

📅 30. Sept / 1. Okt 2024

📍 Schlosshotel an der Eisenstraße, Waidhofen/Ybbs



JAHRE
BUSINESS CIRCLE

BUSINESS
circle

9. Jahresforum für Österreichs Praktiker, Experten und Meinungsmacher aus Personalentwicklung, Learning & Development sowie People & Culture

PEp 2024

Personalentwicklung pur

- FutureShift: Transformation, Talent Retention & New Leadership Rules
- ESG-Kompetenzen: Von Reporting bis zur Bewusstseinsbildung
- KI-basiertes Lernen & datengestützte HR in der strategischen Personalplanung
- Generationenübergreifende Unternehmenskultur – Vielfalt, Interkulturalität & inklusive Praktiken

KEYNOTES /
IMPULSE



Iris Brachmaier
UNIQA Group



Daniel Vonier
Führungsgestalter & HR
Pionier



Laura Wünsch
Neuroscience Consulting
& University of Cambridge
Judge Business School



Britta Schindler
A1 Telekom Austria

LEAD-
PARTNER



Let's PEp again!

Herzlich willkommen bei der PEp 2024

ZUKUNFTSGESTALTUNG DURCH PERSONALENTWICKLUNG

Next Level HR - Mit KI, ESG-Kompetenzen & Vielfalt die Zukunft rocken

Sehr geehrte Damen und Herren,
liebe PEp -Community,

Transformation ist zur neuen Realität geworden. Die Personalentwicklung steht als Schlüsselstrategie im Mittelpunkt der Bestrebungen zur Mitarbeiterbindung und langfristigen Unternehmensstabilität. Unsere diesjährige Konferenz widmet sich der Frage, was wirklich wirksam ist, wenn es darum geht, Talente in Zeiten des Wandels zu fördern und zu halten. Wir beleuchten innovative Ansätze und bewährte Praktiken, die Personalentwicklung zur tragenden Säule der Mitarbeiterbindung machen.

PERSONALENTWICKLUNG ALS WICHTIGSTE DISZIPLIN FÜR RETENTION.

Ein zentrales Thema ist die Entwicklung und Implementierung von ESG-Kompetenzen. Von detailliertem Reporting bis hin zur umfassenden Bewusstseinsbildung - wir diskutieren, wie Personalentwicklung heute aufgestellt sein muss, um diesen Anforderungen gerecht zu werden und nachhaltige Werte zu schaffen.

Künstliche Intelligenz und datengestützte HR haben in der strategischen Personalplanung ebenso Fahrt aufgenommen.

KI hat die Lern- und Entwicklungsprozesse revolutioniert. Wir zeigen, welche Technologien bereits heute im Einsatz sind und diskutieren, welche Trends die Zukunft der Personalentwicklung prägen werden.

Es gibt viele Herausforderungen zu meistern und dafür genügen temporäre Strategien, halbherzig implementierte Softwarelösungen oder kaum gelebte hybride Konzepte nicht. Grundlegendes Umdenken ist gefragt - das richtige Mindset, um nachhaltig zu verändern und zu bewegen.

Mutiges Hinschauen und Fördern einer generationenübergreifenden Unternehmenskultur, die Vielfalt, Interkulturalität und Chancengerechtigkeit nicht nur zulässt, sondern aktiv lebt und vorantreibt.

Auf der PEp 2024 nehmen wir uns die Zeit, inspirierenden Personaler:innen, kreativen Ideen und richtungsweisenden Innovationen die Aufmerksamkeit zu schenken.

Holen Sie sich neue, bestärkende Impulse - gemeinsam gestalten wir die Zukunft der Personalentwicklung.



Kathrin Kuess

Mitglied der Geschäftsleitung
Bereichsleitung Leadership, HR, DE&I

123
BILDUNGS
OFFENSIVE

Melden Sie 3 Personen an:

Der 1. Teilnehmende zahlt den Vollpreis,
der 2. Teilnehmende die Hälfte und der
3. nur 25%.

IHRE TEILNAHME

PEp Personalentwicklung pur

30. Sept / 1. Okt 2024, Waidhofen an der Ybbs

Teilnahmegebühr (exkl. MwSt.)

EUR 1.790

Kontakt & Anmeldung

businesscircle.at/pep

PEp 2024

30. September 2024

8.30 Check-in mit Kaffee & Croissants

9.00 **ERÖFFNUNG**

Begrüßung und Eröffnung durch Gastgeberin **Kathrin Kuess**, Business Circle

FOKUS **FUTURE TRANSFORMATION**

9.10 **OPENING KEYNOTE Agil und Anpassungsfähig: Business Impact durch den Turbo Personalentwicklung**

- Wie die Personalentwicklung aufgestellt sein muss, um Transformationsprozesse des Geschäftsmodells und Wandel innerhalb der Organisation zu stemmen.
 - Über Trends und Tendenzen zum Umgang mit Transformation, Virtualisierung von Arbeit und Kooperation, Interkulturalität, Sprachen, Kommunikation, Umgang mit Standardisierungen & die Challenge Skillmanagement.
- Laura Wünsch**, Neuroscience Consulting & University of Cambridge Judge Business School
-

9:40 **ESPRESSO TALK & OPEN Q&A SESSION IM PLENUM**

Laura Wünsch, Neuroscience Consulting & University of Cambridge Judge Business School
im Gespräch mit **Bernd Allmer**, Helvetia Versicherung

FOKUS **FUTURE RETENTION**

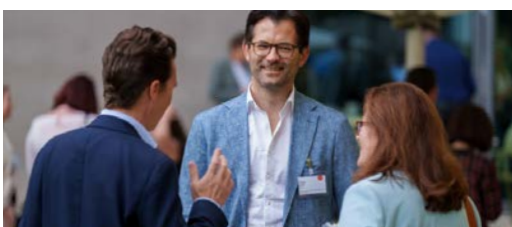
10.20 **USE CASE Retention Revolution: Ein Use Case zur Mitarbeiterbindung durch Wandel**

- Wie strategische Personalentwicklung den Unterschied macht – ein Praxisbeispiel von UNIQA
- Messbare Erfolge: Analyse der Retentionraten vor und nach der Implementierung der Transformationsstrategie und deren Auswirkungen auf das Unternehmensergebnis.
- Innovative Ansätze zur Mitarbeiterbindung: Effektive Methoden und Tools, die das Unternehmen nutzt, um Talente zu fördern und langfristig zu binden.

Iris Brachmaier, UNIQA Group

10.50 **WORKSHOP PITCHES**

10.55 Coffee Break



PEp 2024

30. September 2024

FOKUS **FUTURE GROWTH**

11.30 **AUSTAUSCH IN PRAXISNAHEN WORKSHOPS** - wählen Sie ein passendes Überthema aus _____

SESSION Verhaltenskodex der Zukunft: Wie kann nachhaltige Transformation gelingen?

„Transformation braucht uns alle“: Eine innere Überzeugung oder bloß ein schöner Marketing-Claim?

Im Spannungsfeld Nachhaltigkeit, Diversität & Kommunikation, diskutieren wir, ob eine faire und inklusive Unternehmenskultur Transformationsprozesse unterstützen kann und wie wir eine solche Kultur schaffen können.

Eine offene, transparente und interaktive Workshop-Session über den Anspruch an die Menschen in der Organisation und den Auftrag der Organisation.

Alexander Berth, Greiner AG

SESSION Leadership für die Zukunft: Entwickeln und Verstärken von Transformationsfähigkeiten

- Blick auf die notwendigen Leadership-Qualitäten in Zeiten organisatorischer Transformation.
- Was sind die Schlüsseleigenschaften, die eine effektive Führung in einem sich wandelnden Umfeld auszeichnen (wie Anpassungsfähigkeit, Vision und Empathie)?
- Wie kann agiles Leadership in Transformationsprozessen wirksam eingesetzt werden, um Organisationen erfolgreich in die Zukunft zu führen?

SESSION Deep Dive: Wisdom in Motion: Nachhaltiges Lernen aus neurobiologischer Perspektive

- Wie unser Gehirn Informationen aufnimmt, verarbeitet und speichert, um langfristiges Lernen zu ermöglichen. Erkenntnisse, um effektivere Lernstrategien zu entwickeln und langfristiges Wissen aufzubauen und eine gesunde Lernkultur in Organisationen zu ermöglichen.

Laura Wünsch, Neuroscience Consulting & University of Cambridge Judge Business School

12.30 Mittagslunch

FOKUS **FUTURE FORWARD**

13.30 **PANEL DISCUSSION Führung im Umbruch - Leading Topics Instead Of People?**

Transformation bedingt Führung. Führungskräfte- und Organisationsentwicklung gehen Hand in Hand. Das Panel beleuchtet die zentralen Herausforderungen und Chancen der Personal- und Organisationsentwicklung im Kontext der Transformation. Wie erfolgreiche Unternehmen Leadership neu definieren und innovative Ansätze entwickeln, um mit den dynamischen Anforderungen des Wandels Schritt zu halten.

- Führungskräfteentwicklung 2.0 - Zielbilder, Maßnahmen und daraus resultierende Leadership-Prinzipien
- Skillentwicklung vertikal vs. horizontal

Susanna Konrad-El Ghazi, Oesterreichische Nationalbank | **Ralph Sichler**, FH Wiener Neustadt | **Valentina Ultsch**, harry's home & adler hotels | moderiert von **Christian Göttinger**, A1 Telekom

14.15 **BEST PRACTICE A1 Skill Passport - Wie wir Lernen in den Mittelpunkt stellen**

Der Umgang mit Transformation bedingt (neue) Skills & aktives Skillmanagement. Hier ist die Personalentwicklung als starker Partner im Wandel gefragt – ein Praxisbeispiel von A1:

- Future Fitness – wie wir Lernen in den Mittelpunkt stellen.
- Professional & Personal Growth – Mitarbeitende übernehmen Verantwortung für die eigene Weiterentwicklung.
- Upskilling & Active Career Self Engagement – wie ein KI gestützter, digitaler Entwicklungscoach Weiterbildungsangebote leicht zugänglich macht.

Britta Schindler, A1 Telekom

14.50 **VORSTELLUNG DER ROUND TABLES**

15.55 Kaffeepause

PEp 2024

30. September 2024

16.15 **ROUND TABLES** 2 Sessions 16:15 - 16:45 / 16:50 - 17:15

RT I Kunst der Wertearbeit

Wie Unternehmen durch Wertschätzung Wertschöpfung erzielen. Arbeit ist Wertschöpfung. Wenn Arbeit Sinn stiften soll, muss sie unsere eigenen Wertesysteme bedienen. Wie das Kennen und Lebenlassen von menschlichen Wertvorstellungen innerhalb von Organisationen in wirtschaftliche Wertschöpfung mündet.

RT II Hybrid Heroics: Leadership-Upgrades für das digitale Miteinander

Zwischen Wohnzimmer und (virtuellem) Konferenzraum: Die hybride Arbeitsweise ist nicht mehr wegzudenken. Doch wie navigieren Unternehmen und Teamleitungen durch den Dschungel der Interkulturalität und dem digitalen Miteinander? Über Teamzugehörigkeit Herausforderungen und Chancen der digitalen Arbeitswelt.

RT III Stärken-Match: HR neu gedacht

Stärkenorientierte Personalentwicklung. Fokus auf der Erstellung individueller Entwicklungspläne, basierend auf den identifizierten Stärken. Gestaltung von Karrierepfaden, die auf den Stärken von Mitarbeitenden aufbauen. Matching von Mitarbeiterstärken mit Unternehmensbedürfnissen.

17.15 Quick Change Break ins Plenum

17.20 **PANEL DISCUSSION FutureWork: Brücken bauen für eine vielfältige Arbeitswelt**

Der demografische Wandel stellt Österreichs Arbeitsmarkt und damit auch die Personalentwickler vor Herausforderungen. Expert:innen diskutieren, wie Integration und Diversität eine dynamische Arbeitswelt formen können. Das Panel beleuchtet Perspektiven aus Sicht der Personalentwicklung

- Talentmanagement und Mitarbeiterbindung
- Kulturwandel vorantreiben
- Führungskräfteentwicklung für eine vielfältige Belegschaft

Sigrid Heinzle, Greiner AG | **Katharina Roder**, ÖBB Infrastruktur AG

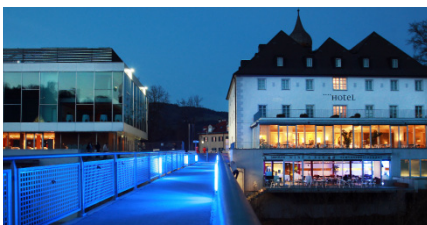
17.50 **QUER GEDACHT Die Kraft der Empathie - Emotion und Mitgefühl als unverzichtbares Skill-Asset**

Mentale Gesundheit, Stressmanagement; Gelebte Initiativen zum Umgang mit Stress-Management für Mitarbeitende als Trainings-Perk aus praktizierenden Unternehmen und Einfluss auf Zugehörigkeit, Belonging, Produktivität, Motivation & Retention.

18.30 **RECAP & ZUSAMMENFASSUNG TAG 1 DER PEP 2024**

19:00 Ende des ersten Konferenztages

Gemeinsames Abendessen & Abendprogramm



PEp 2024

1. Oktober 2024

8.30 Check-in mit Kaffee & Croissants

9.00 **OFFIZIELLER START** Begrüßung & Eröffnung durch **Kathrin Kuess**, Business Circle

- Ausblick auf den Tag
 - Brückenschlag und Verbindung der Themen Tag 1 & 2
-

FOKUS **FUTURE TECH**

9.10 **TECH INSIDE - ESPRESSOTALK**

mit **Martin Wolf**, Ex Dynatrace / Visual Leaders - Lernen aus anderen Branchen
Empower meaningful change and people centered leadership

BEST PRACTICE von Dynatrace und wie ein Tech-Betrieb in der Scale-Up-Phase digitale Trainingsprogramme für unterschiedliche Jobrollen ausgerollt hat

9.50 **WORKSHOP-PITCHES**

10.00 Kaffeepause

10.15 **PARALLELE SESSIONS**

SESSION I Von Pasta-Passion bis zu Learning DoNuts - Wie wir bei DoN Lernen nach unserem Geschmack kreieren!

Entscheidungskriterien, überwundene Herausforderungen und Inhalte der DoN-Academy, unserer E-Learning Plattform. Über effektive Personalentwicklung und unsere E-Learning-Strategie.

- Wie Entscheidungen für unsere E-Learning Plattform getroffen wurden und wie wir es geschafft haben, Challenges positiv zu bewältigen.
- Einblick in das Livesystem
- Woran noch gearbeitet wird und was die nächsten Schritte sind.

Petra Kügele, DoN group / Donhauser

SESSION II Interkulturalität und KI als Bridgebuilder

SESSION III Future Learning: Innovatives EdTech und KI-basiertes Lernen in der Personalentwicklung

SESSION IV Datengestützte HR - People Analytics in der strategischen Personalplanung

- Bedeutung von Daten in der strategischen Personalplanung
 - Predictive Analytics in der HR
 - Benchmark-Erhebung zu Personalbedarf und Personalplanung
 - Überblick zu relevanten Kennzahlen und Leistungsindikatorin in der Personalplanung
-

11.10 Change Break

PEp 2024

1. Oktober 2024

FOKUS **FUTURE RESILIENCE**

11.30 **QUER GEDACHT**

Real Work vs. New Work: Perspektiven für die Zukunft der Arbeit jenseits von Buzzwords
Daniel Vonier, VONIER ADVISORY GmbH: Führungsgestalter & Organisationsentwickler

12.15 **RECAP & ZUSAMMENFASSUNG DER PEP 2024**

13.00 Ende der PEP 2024

CONTENT- UND MEDIENPARTNER



DERSTANDARD



Werden Sie Partner!

Für ein detailliertes, individuelles Angebot mit allen Möglichkeiten Ihrer Beteiligung kontaktieren Sie bitte Kathrin Kuess, T +43 1 522 58 20 - 44 | kuess@businesscircle.at

1. Inclusive Business & DEI Excellence Summit

Impulsgeber:innen 2024



Bernd Allmer ist Leiter HR & Unternehmensentwicklung in der Helvetia Versicherung. Er verantwortet neben der strategischen & operativen HR die Unternehmenskommunikation und die Rechtsbereiche



Alexander Berth ist für die Diversitätsstrategie und den Bereich der sozialen Nachhaltigkeit bei Greiner zuständig (33 Länder, 10.500+ Mitarbeiter:innen). Als Host des Corporate Podcasts „Greiner Talks“ gibt er zudem Einblicke in die kommunikative Positionierung eines globalen Kunst- und Schaumstoffunternehmens im Spannungsfeld der Nachhaltigkeit.



Iris Brachmaier ist seit 8/2023 Group Chief People Officer der UNIQA Gruppe. Sie ist verantwortlich für Group HR, Culture, Diversity, Equity & Inclusion in 17 Ländern mit mehr als 21.000 Mitarbeiter:innen (inkl. Vertriebspartner:innen). Davor hatte sie verschiedene Top-Management-Positionen in den Bereichen Automotive, Papier & Verpackung und IT inne. Schwerpunkte: Weiterentwicklung und Umsetzung der UNIQA People Strategy, digitale Transformation und Organisationsdesign, Employee Experience und Leadership Performance.



Felix Dibelka ist Gründer von NeuKurs Microlearning. Nach der Strategieberatung ist NeuKurs sein zweites Start-Up. Seit 2008 beschäftigt er sich mit neuen Trainingsinstrumenten und damit, wie man Wissen in Unternehmen in Weiterbildung und strategischem Marketing nutzen kann.



Alexandra Eichberger verantwortet sämtliche People Topics bei Erste Digital in Österreich, Slowakei und Tschechien. Dabei setzt sie den Fokus auf Leadership, Talent Acquisition und Learning. Zuvor war Alexandra Eichberger in diversen HR Funktionen bei der Deutschen Telekom (Cluster Lead Employer of Choice), Magenta Telekom (Vice President Change & HR Excellence) und A1 Telekom Austria (zuletzt Head of Change Implementation) tätig. Die Oberösterreicherin studierte in Wien und Berlin.



Christian Göttinger ist als Head of Learning & Talent Acquisition Teil des Corporate HR Teams bei A1. Führungskräfte- und Organisationsentwicklung sind dabei integrale Bestandteile des Portfolios. Die Entwicklung und Implementierung eines kulturellen Zielbildes, das die Umsetzung der Business Strategie unterstützt, ist einer der aktuellen Schwerpunkte.



Sigrid Heinzle trägt die gruppenweite Verantwortung für den HR-Bereich bei Greiner. In ihrer Rolle stärkt sie die strategische spartenübergreifende Zusammenarbeit im Themenfeld People & Culture. So gestaltet sie Arbeitswelten der 10.500+ Mitarbeiter:innen bei Greiner maßgebend mit. In den vergangenen 20 Jahren sammelte Sigrid Heinzle national sowie international umfassende Erfahrung in unterschiedlichsten HR-Experten- sowie Führungsfunktionen.



1. Inclusive Business & DEI Excellence Summit Impulsgeber:innen 2024



Susanna Konrad-El Ghazi ist Leiterin der Personalabteilung der Oesterreichischen Nationalbank. Unter ihrer Leitung wurden entscheidende und zukunftsweisende Projekte wie die Ausweitung der betrieblichen Gesundheitsvorsorge, die Arbeitszeitflexibilisierung und umfassende Frauenförderungsmaßnahmen erarbeitet und umgesetzt. Darüber hinaus setzt Susanna Konrad-El Ghazi sich fortlaufend dafür ein, dass die Oesterreichische Nationalbank all ihren Mitarbeiter:innen eine verlässliche Partnerin im Arbeitsalltag ist – ganz unabhängig von den persönlichen Lebensumständen und individuellen Herausforderungen.



Petra Kügele ist hauptverantwortlich für die Leitung und Entwicklung der DoN Academy, der DoN group weiten Aus- und Weiterbildungsabteilung. Bevor sie zur DoN Gruppe kam, war Petra als People Development and Learning Manager bei einem Wiener Start-Up im Edtech Bereich (GoStudent) tätig. Dort spielte sie eine zentrale Rolle beim Aufbau der internen Akademie. Sie verfolgt das übergeordnete Ziel, Mitarbeiter:innen durch Selbstreflexion und gezielte persönliche Förderung zu stärken. Sie möchte damit nicht nur individuelle Potenziale entfalten, sondern auch einen positiven Effekt auf das Gesamtumfeld erzielen.



Katharina Roder leitet die Personalentwicklung und Kultur Abteilung der ÖBB Infrastruktur AG (ca. 19000 Mitarbeiter:innen). Sie verfügt über mehrjährige Erfahrung im Bereich Learning & Development, Organisations- und Führungskräfteentwicklung und Talent Acquisition. Katarinas Schwerpunkte liegen im Management nachhaltiger Entwicklung, sowie in der Arbeits- und Organisationspsychologie, darüber hinaus brennt sie für die Themen Diversität & Inklusion & Employee Experience



DI Britta Schindler verantwortet als Head of People & Change seit 2018 die strategische und operative Personal- & Organisationsentwicklung bei A1 Telekom Austria. Ihre mehr als 20-jährige Führungs- und Managementexpertise hat sie in unterschiedlichen Sales-, Stabs- und HR Funktionen entwickelt.



Univ. Doz. Dr. Ralph Sichler ist Leiter des Instituts für Management und Leadership Development an der Fachhochschule Wiener Neustadt (A) und Dozent an Hochschulen im In- und Ausland. Arbeitsschwerpunkte: Organisationspsychologie, Personalmanagement, Beratung, Führung.



Valentina Ultsch leitet die HR & Payroll Abteilung der harry's home & adler hotels mit aktuell 17 Hotelstandorten (ab Herbst 2024, 18 Standorte) im DACH-Raum. Als Head of HR konzentriert sie sich nun auf strategische Personal- und Organisationsentwicklung und legt besonderen Wert auf Leadership, Innovation sowie die ständige Weiterentwicklung und Optimierung der Employee Experience.



1. Inclusive Business & DEI Excellence Summit

Impulsgeber:innen 2024



Als Vordenker im People & Organisation Bereich beschäftigt sich **Daniel Vonier** seit Jahren mit der Frage, wie Führung, Zusammenarbeit und Organisationen gestaltet werden können, um den Anforderungen unserer dynamischen und komplexen Zeit gerecht zu werden. Als unabhängiger „Führungs-Gestalter“ und Organisationsentwickler begleitet er Leader, Teams und Unternehmen bei Transformationen.



Die Neurowissenschaftlerin **Dr. Laura Wünsch** hat in Psychoneuroimmunologie promoviert und ist Unternehmensgründerin von Neuroscience Consulting und Programme Leader für DEI Strategies and der University of Cambridge Dudge Business School. Sie ist eine globale Key Note Speakerin, publizierte Autorin und berät internationale Konzerne (u.a. Porsche, Lufthansa, Pfizer, Evonik, Airbus, Puma, Mercedes Benz, die Telekom), Universitäten und Behörden, um eine inklusive, gesunde und menschliche Unternehmenskultur zu schaffen.



Martin Wolf ist globaler Kultur- und Führungsexperte und Gründer von Visible Leader Advisory und hat die Vision, dass der Service von Visible Leader kluge Köpfe dazu inspiriert, ihre Sichtbarkeit zu erhöhen, um mehr Menschen positiv zu beeinflussen - und das für und mit Weltmarktführern wie Nike, T-Mobile, Samsung, Hewlett Packard, DHL, ING-DiBa, Garnier, BMW oder Dynatrace.

BUSINESS CIRCLE.
WISSEN VERNETZT.

SEIT 30 JAHREN.

Die Kompetenzen, die uns zum führenden Player gemacht haben, werden wir weiterhin stärken und ausbauen – unterstützt von beeindruckend fachkundigen Partner:innen und einer smarten jungen Mitarbeiter:innen-Generation. Damit wir Ihnen auch in den nächsten 30 Jahren den perfekten Rahmen für wertvolle Denkanstöße und nachhaltigen Input zu den Herausforderungen und Zukunftsfragen der unterschiedlichsten Branchen geben können.

Unser exzellentes, täglich wachsendes Netzwerk ist dabei Asset und Verpflichtung zugleich. Denn dieser Anspruch motiviert uns von Beginn an: Die Zeit, die Sie bei uns verbringen, soll Sie individuell befähigen und inspirieren.



JAHRE
BUSINESS CIRCLE

Veranstaltungstipps

Lehrlingsforum

Konferenz | 28. / 29. November 2024
"The Social Hub", Wien

Der unabhängige Treffpunkt für Lehrlingsbeauftragte, HR-Manager, Expert:innen, Interessenvertretungen und Politik. Wir haben die Best-Practice Beispiele, Inspiration präsentiert und die relevanten Fragen für alle, die mit der Lehre vorangehen.

PoP – Power of People

Konferenz | 10. / 11. April 2025, Stegersbach

Vereint Österreichs Pionier:innen und Gestalter:innen aus der HR-Welt

Für HR-Leiter:innen, KMU-Geschäftsführer:innen mit Personalverantwortung, Expert:innen aus der Personal- und Unternehmensberatung

Inclusive Business & DEI Excellence Summit

Konferenz | 5. / 6. Juni 2025, Wien

Der Inclusive Business & DEI Excellence Summit ist die Plattform für fachlichen, strategischen und konstruktiven Dialog über inklusives und nachhaltiges Wirtschaften im DACH-Raum.

Für Führungskräfte und Executives, die Diversity, Equity und Inclusion KPIs im Rahmen ihrer Unternehmensstrategie festlegen, entwickeln und letztendlich managen und leben dürfen!

Veranstalter

Business Circle FortbildungsGmbH
Kirchengasse 1, 1070 Wien, T +43 1 522 58 20-0
info@businesscircle.at

Informieren und gleich
buchen unter
businesscircle.at/pep

Bleiben Sie mit unserem Newsletter
bestens informiert: **businesscircle.at/news**

BUSINESS
circle

Anmeldung

anmeldung@businesscircle.at

Haben Sie Fragen? Rufen Sie mich an!

Amelie Grohmann-Breisach

Eventmanagerin

T +43 1 522 58 20-20, +43 699 15 22 58 40

grohmann-breisach@businesscircle.at

PEp

30. Sept / 1. Okt 24, Wien

Teilnahmegebühr (zzgl. 20% MwSt) EUR 1.790

Young Professionals EUR 490

unter 35 Jahre und erstmalige Teilnehmer:innen der PEP

Achtung: limitiertes Kontingent - bei diesem Sonderpreis können keine weiteren Rabatte in Anspruch genommen werden

Unternehmensberater:innen EUR 1.990

Leistungen: digitale Vortragsdokumentation, volle Verpflegung und gemeinsames Abendprogramm

Vorteilspreis bei früher Buchung der Konferenz

EUR 200 Rabatt bei Buchung und Zahlung bis 2 Monate und EUR 50 Rabatt bis 1 Monat vor der Veranstaltung.

Sie können den Frühbucherbonus bei Zahlung in Abzug bringen.

Veranstaltungsort

Schloss an der Eisenstrasse

Am Schlossplatz 1

3340 Waidhofen an der Ypys

