

 20. / 21. September 2021  
 Location: LOISIUM, Langenlois

**BUSINESS**  
circle

Welcome to the New Normal

# PoP - Power of People

Vereint auch in diesen turbulenten Zeiten Österreichs  
führende Pioniere und Gestalter aus der HR-Welt

KEY NOTES



**Natalie Knapp**  
Philosophin



**Michael Braungart**  
Soziologe



**Martin Winkler**  
Verkehrsbüro



**Adriano Bruno**  
Erste Group



**Sebastian Körber**  
Organisationsentwickler

INITIATORIN



**Romy Faisst**  
Business Circle

SPRECHERIN DES  
FACHBEIRATS 2020



**Sabine Bothe**  
Magenta Telekom

MODERATION



**Karin Bauer**  
Der Standard

LEADPARTNER



# Herzlich willkommen

## WELCOME TO THE NEW NORMAL

Sehr geehrte Damen und Herren,  
liebe PoP-Community,

Die Masken der Erzählung von der schönen neuen Normalität, die uns lediglich ein wenig schneller dorthin geschubst hat, wo wir ohnedies hin wollen, sind gefallen. Tatsächlich ist die neue Normalität unbequemer und härter als noch vor einigen Monaten gedacht. Wir mussten nicht nur Pläne in die Rundablage befördern, sondern auch adaptierte Konzepte. Wir haben erlebt, dass New Leadership im digitalen Raum vielfach mehr taumelt als wirkt, und dass die psychische Vulnerabilität der vergangenen Monate in den Belegschaften und auch in den Führungsriege mehr Impact auf Organisationen hat, als erwartet.

Kein Wunder, es liegen viele Monate ohne oder mit nur sehr wenigen guten Nachrichten hinter uns.

Wir sind mit vielen verschiedenen Geschwindigkeiten der Adaption und Transformation in unseren Unternehmen konfrontiert und erleben Aufspaltung in widerstreitende Gruppen der Mitarbeitenden und der Organisationseinheiten.

HR wurde vielfach verdrängt vom Entscheidertisch, HR ist aber auch vielfach aufgerückt in die zentralen strategischen Gremien.

Angesichts der wirtschaftlichen und gesellschaftlichen Umweltbedingungen ist von Personalverantwortlichen nun einerseits eine neue Sprache, eine neue kommunikative Anschlussfähigkeit gefragt, andererseits neue Kompetenzen - etwa jene der Restrukturierung.

Wir wollen nicht herum reden, wir nennen die Dinge beim Namen und sehen uns konkret die Lehren aus den vergangenen Krisenmonaten an. Wir erstellen ein Lagebild, um Wege in die Zukunft aufzuzeigen, die Organisationen weiterbringen.

Wir wissen, dass Unternehmen, die professioneller HR die Karten zuspitzen, zukunftsfähig sind, und bringen dafür Beispiele.

Wir blicken gemeinsam mit Ihnen positiv in die Zukunft, denn dafür haben wir ausreichend Grund: Wir haben Expertinnen und Experten, die klare Belege liefern, was funktioniert - und was nicht. Ungeschminkt und wirkungsvoll.

Wir freuen uns auf Sie! Wir freuen uns auf Dich!



**Sabine Bothe**, Sprecherin des  
Fachbeirats der PoP 2021



**Romy Faisst**, Initiatorin  
und PoP-Gastgeberin

## LOCATION LOISIUM



## WORAUF WARTEN?

Der Termin der PoP 2021 ist – in der Hoffnung auf bessere Rahmenbedingungen aus Pandemiesicht - später als normalerweise terminisiert.

Es gibt so viele Erfahrungen und Herausforderungen, die im Rahmen der PoP 2021 besprochen werden wollen. Wir sind jedenfalls startklar, diese als Präsenzkonferenz mit allen denkmöglichen Sicherheitsmaßnahmen (Schnelltests, Impfbestätigung) durchzuführen.

**First come – first serve:** Sichern Sie sich schon heute Ihren Platz, denn durch die Abstandsregeln haben wir ein limitiertes Platzangebot.

### **Kein Risiko bei früher Buchung**

Sie können bis 5. September 2021 ohne Stornokosten / ohne Bearbeitungsgebühren Ihre Konferenzbuchung stornieren.

## MITTENDRIN UND AUS DER PERSPEKTIVE

Der Fachbeirat der PoP ist der Garant für den Qualitätsvorsprung in der HR. Erfahrene Expertinnen und Experten, Trendsetter aus der HR reden Klartext und bereiten Themen so auf, dass sie ankommen und wirklich berühren. Dafür sorgen unsere Lead-Partner und HR-Verantwortliche aus Österreichs Spitzenunternehmen und führenden Häusern.



**Bernd Allmer** ist Leiter HR & Unternehmensentwicklung in der Helvetia Versicherung. Schwerpunkte u.a.: Leitung der strategischen & operativen Personal- und Organisationsentwicklung.



**Mag. Simone Oremovic** ist Head of Global HR bei RHI Magnesita. Davor hat sie bei Baxter alle HR-Agenden verantwortet und war als Head of Group HR bei der Telekom Austria Group sowie als Director Human Resources bei der IBM Österreich tätig.



**Karin Bauer** leitet das Karrierenressort in der Tageszeitung DER STANDARD. Ab 1988 war sie Redakteurin und seit 1995 in der Wirtschaftsredaktion zuständig für Börsen und Geldanlage.



**Olivia Stiedl** leitet den Fachbereich People and Organisation von PwC Österreich. Der Fokus ihrer Arbeit liegt auf den Herausforderungen der HR bei einer internationalen Belegschaft, kulturellen Fragen sowie dem digitalen Wandel in der Personalarbeit.



**Dr. Sabine Bothe** ist CHRO der Magenta Telekom. Sie bringt Erfahrungen aus der Deutschen Telekom, A1 Telekom Austria, Compass Group Deutschland und der Deutschen Lufthansa mit.



**Mag. Dr. Markus Tomaschitz, MBA** ist Vice President Corporate HR bei AVL List. Davor war er Executive Director Magna Education and Research bei Magna International.



**Dr. Jana Eichmeyer, LL.M.** ist Rechtsanwältin bei E+H Eisenberger + Herzog Rechtsanwälts GmbH. Ihre Schwerpunkte liegen in allen arbeits- und sozialversicherungsrechtlichen Angelegenheiten.

### Sie werden in bester Gesellschaft sein!

Leiter und Experten aus allen Bereichen des HR-Managements wie Personalstrategie, Personalentwicklung, Recruiting, Compensation, Controlling

KMU-Geschäftsführer mit Personalverantwortung; Experten aus der Personal- und Unternehmensberatung

### Teilnehmerstimmen



Es war die richtige Entscheidung, die PoP stattfinden zu lassen. Es war zu spüren, dass es allen Beteiligten gut getan hat, gerade in so einer Krise für einander da zu sein und sich gegenseitig zu unterstützen.  
**Veronika Harzl**, HR Business Partner, AVL List GmbH

Eine super organisierte Veranstaltung mit sehr unterschiedlichen und spannenden Vortragenden: Die Energie und Kraft von Lucy Adams haben mich sehr beeindruckt.  
**Gerda Klammer**, Head of Human Resources, Linz Center of Mechatronics

Besonders gefallen hat mir, dass Menschen gekommen sind und kommen durften, die Disziplin war hervorragend. Insgesamt sehr wertvoll, ich konnte sehr viel mitnehmen.  
**Maximilian Wurm**, Geschäftsführender Gesellschafter, COUNT IT Group

Sehr gelungene Konferenz und ein wichtiges und richtiges Zeichen, dass sie stattgefunden hat, trotz der schwierigen Umstände! **Markus Kalbhenn**, Mitglied der Geschäftsleitung, Specialisterne

# PoP - 1. Konferenztag / Vormittag

## 20. September 2021

9.00 Begrüßung & Eröffnung: **Romy Faisst**, Business Circle und **Sabine Bothe**, Magenta Telekom / Sprecherin des Fachbeirates der PoP 2021 / Moderation: **Karin Bauer**, Der Standard

### INTRO

9.15 **HR an die Macht!**  
Zur Rolle von HR in außergewöhnlichen Zeiten und warum Unternehmen mit HR in der Geschäftsführung erfolgreicher sind  
**Michael Braungart**, Soziologe

### FOKUS DIE PANDEMIE ALS BESCHLEUNIGER FÜR NEUE GESCHÄFTSMODELLE UND NEUE ARBEIT

Now or never: Jetzt schlägt die Stunde der HR, wenn sie es schafft, Treiber für die angesagten – teils radikalen - Erneuerungsprozesse zu sein.

Es geht um die gesamte Organisation, ihre künftige Aufstellung, um Geschäftsmodelle und -prozesse, um die Neuorganisation der Arbeit aller.

Die Zeit drängt. Aus der Phase des Experimentierens und Diskutierens muss jetzt Umsetzung folgen.

10.00 **Eröffnungs-Keynote: Corona als Chance: Unsere (Transformations-)Reise zu einem neuen Mindset und neuen Geschäftsmodellen**  
**Martin Winkler**, Verkehrsbüro

10.40 **The great Reset: Wie CHROs auch nach Corona Transformationstreiber sind und bleiben!**

- Alles anders ist kein Allheilmittel: Schneller, langsamer, digitaler, analoger - wissen, was wann wo hingehört. HR als neue Ordnungsmacht.
- So soll unsere neue Organisation aussehen und das ist der Beitrag von HR

**Nicole Prieller**, PwC  
**Michael Grininger**, Engel  
**Alexandra Hailzl**, BEXity  
**Isabell Hametner**, OMV  
Moderation: **Karin Bauer**, Der Standard

11.30 Kaffeepause



# PoP - 1. Konferenztag / Nachmittag

## 20. September 2021

### 12.00 PARALLEL-WORKSHOPS

#### Freude, Frust und Felsbrocken – aus dem Nähkästchen der HR-(Abteilungs)Transformation bei Almdudler

Die Entwicklung von einer Admin-Abteilung zu einer strategischen und konzeptionellen Abteilung ist ein spannender, aber auch herausfordernder Weg. Almdudler ist diesen Weg gegangen und berichtet offen über Erfahrungen, was HR leisten muss, Reaktionen aus dem Führungskreis und worauf es ankommt.

Sabine Ruso, Almdudler

#### Wie bekommt meine Organisation in der Post-COVID Zeit wieder S(p)in(n)?

HR auf dem Weg von der Krisenambulanz zur People Experience. Austausch und Best Practice.

- Chancen und Hürden / Mindset und Haltung – Purpose und Nachhaltigkeit

Christian Mörtl, Kelag

#### COVID 19: Warum Ausnahmsituationen hervorragende Management Audits sind

- Die Pandemie erforderte rasche Entscheidungswege, digitale Kommunikation und gutes Management. Manche wuchsen in dieser Zeit über sich hinaus, andere blieben weit hinter ihren Potenzialen.
- Was sind die entscheidenden Fähigkeiten, um auch in einer Krise erfolgreich zu sein & Ergebnisse zu erzielen?

Markus Tomaschitz, AVL

### 13.00 Lunchbreak

## FOCUS LEADERSHIP & AGILE CHANGE

Krisenmanagement und remote Führung inmitten von Transformationen und Restrukturierungen.

Welchen Typus an Führungskräften braucht es dafür?

Welche Rolle übernimmt HR in der agilen Transformation?

### 14.15 **Impuls: Kontext für neue Führung schaffen**

- Inspirieren anstatt Ignorieren. Wie bekomme ich (HR) alteingesessene FK dazu, sich ernsthaft zu entwickeln. Professioneller Umgang mit offenem und vor allem verstecktem Widerstand in Veränderungsprozessen auf Führungsebene.

Sebastian Körber, Organisationsentwickler

### 14.45 **Panel-Diskussion: Führung in der Krise...**

- ... zwischen Vertrauen und Kontrolle, zwischen Machtverlust und Sehnsucht nach Leadership.
- Wie kann die HR Führungskräfte optimal mit Skills und Rahmenbedingungen unterstützen und ausstatten.
- Gibt es ein einheitliches Verständnis dafür, was gute Führung wirklich ist?

Sabine Bothe, Magenta Telekom | René Knapp, UNIQA | Martin Mayer, Iventa |

Jan Krims, TTTech | Moderation: Karin Bauer, Der Standard

### 15.30 Kaffeepause

16.00

## PARALLEL-WORKSHOPS

### Warum agile Organisationsformen (fast) überall passen

- Reasons why für Agilität
- Rolle von HR in der agilen Transformation
- Praktische & angreifbare Umsetzungsbeispiele

**Gwendolin Eberhart & Alfred Mahringer**, A1 Telekom

### Top-Down oder Bottom-Up – Ein agil gefärbter Ansatz zur Entwicklung der Führungskultur in einem streng regulierten Umfeld

- Business-Modell Canvas, Value Proposition und Werteangebote als Tools für eine gelebte Führungskultur
- Mindset Führung – Ein OE-Setup zur nachhaltigen Entwicklung der Führungsarbeit
- Reflexion - Auf der Suche nach einer anderen Qualität des Dialogs

**Norbert Lenartz**, Vetter-Pharma

### 6 Paradoxes of Leadership

- Was bedeutet Führungsarbeit heute und warum braucht es ein agiles Mindset in der HR?
- Self-Assessment der Teilnehmer/innen zum eigenen Spannungsfeld und Reflexion
- ADAPT - die fünf dringendsten globalen Herausforderungen und die damit verbundenen Anforderungen an Führungskräfte

**Olivia Stiedl**, PwC

### New Work beyond the Buzzwords – eine kollegiale Fallberatung

- Agiles Führen in New Work Strukturen und die Rolle von HR am Use Case Ottakringer Brauerei
- Diskutieren Sie in diesem Workshop mit KollegInnen auf Augenhöhe – denn davon profitieren alle

**Peter Krtschal**, Ottakringer Getränke

17.00

Change Break

17.15

**Keynote: Psychologie von Netzwerken:** Wie wir lernen, eine prosperierende Zukunft zu gestalten

**Natalie Knapp**, Philosophin

18.00

ENDE des 1. Konferenztages

PoP - 2. Konferenztag / Vormittag  
**21. September 2021**

8.00 **Arbeitsfrühstück**

**FOCUS HR INSIDE**

Transformations- und Gestaltungskompetenz sowie Führungsanspruch.

Die Arbeitswelt hat sich dramatisch verändert. Mit welchen Kompetenzen und Strukturen muss sich HR neu aufstellen, um den Wandel erfolgreich zu lenken? In diesem Block beschäftigen wir uns mit den zentralen Fragen der neuen Arbeitsorganisation, Homeoffice und Rahmenbedingungen, State of the Art in digitalen Tools, nachahmbaren Use-Cases zeitgemäßer Entwicklungen

9.00 **„How Forward? Die Unsicherheiten in Mehrwert umwandeln.“**

**Adriano Bruno**, Erste Group

9.45 **Change Break**

10.00 **Espresso Talk**

**Der Gesundheit zuliebe alle zurück ins Office – oder gerade nicht?**

- Was tat im Home Office gut, was machte die Mitarbeiter krank?
- Wer darf (deswegen) jetzt, wer muss bald zurück ins Office?
- Der (un-)gesunde Spagat zwischen zu viel Selbständigkeit im Home Office und der lange abwesenden Regulierung im Office – wie soll HR nun die wirtschaftlichen Überlegungen und die psychische Belastung der Mitarbeiter gegeneinander abwägen?
- Wie kann HR den Rückholprozess der Mitarbeiter aktiv begleiten und gesund gestalten?

**Markus Tomaschitz**, AVL List

Gesundheitsexperte (tbd)

Moderation: **Jana Eichmeyer**,  
E+H Eisenberger + Herzog

**HR-Tech Stage: CHECK IT OUT!**

**Die heißesten Tools für Ihre HR Arbeit.**

- Auf der HR-Tech Stage präsentieren Ihnen kreative Köpfe die neuesten und innovativsten Software-Lösungen in kürzester Zeit. Nutzen Sie die Chance, kompakt mehrere Lösungen und Anbieter kennenzulernen und zu vergleichen.
- Entdecken Sie moderne Lösungen für die Zukunft Ihres Unternehmens und erfahren Sie, wie Sie Ihre HR Arbeit noch zukunftsfähiger machen können.

**Adam Ijkić**, eRecruiter | uvm.

Moderation: **Dejan Jovicevic**, Der Brutkasten

10.45 **Kaffeepause**



## 11.15 PARALLEL-WORKSHOPS

### Hybrides Führen – Herausfordernd aber machbar!

- Wie kann man ein Teamgefüge aufrechterhalten, wenn man sich nie im selben Raum befindet?
- Wie schafft man es, als Führungskraft trotz der räumlichen Distanz Nähe zu wahren, und wie kann man auf Ermüdungserscheinungen in Bezug auf Homeoffice bei den Mitarbeitern reagieren?
- Wie stellt man sicher, dass alle das arbeiten, was sie sollen?

Michaela Foißner-Riegler, karriere.at

Veronika Leibetseder, Dynatrace

### Fähigkeiten der Zukunft – strategische Personalplanung als Basis guter Führungsarbeit

- Welche Fähigkeiten und Ressourcen benötigen wir in 5-10 Jahren?
- Wie bewältigt man entstehende Gaps optimal?
- Prozess oder Mindset – der Schlüssel zum Erfolg

René Knapp, UNIQA

### Opportunity Marketplace – Eine innovative, digitale Weiterbildungsplattform von Coca-Cola HBC Österreich

- Warum die Weiterentwicklung und die Förderung von Know-how und Talenten jetzt wichtiger denn je sind
- Welche Rolle spielen die Personalentwicklung und Förderung beim Unternehmenswachstum?
- Mit dem Opportunity Marketplace hat Coca-Cola HBC Österreich nun eine virtuelle Plattform geschaffen, die Projektzusammenarbeit auf mehreren Ebenen fördert

Bettina Augeneder & Burcu Kohlmann, Coca-Cola HBC Austria

### Magenta Work – mehr als nur Home Office: hybrides Arbeiten der Zukunft

- 3 Erfolgsfaktoren für erfolgreiche Zusammenarbeit
- Einblicke in die hybride Arbeitswelt bei Magenta Telekom

Alexandra Eichberger, Magenta Telekom

### Wie Red Bull mit Wingfinder den Recruiting-Prozess auf den Kopf stellt.

- Warum herkömmliche Recruiting-Prozesse meist effizient sind, jedoch selten die besten Resultate liefern.
- Wie Red Bull durch die Digitalisierung des Selektionsprozesses die besten Bewerber findet.
- Wie man mit Wingfinder abgesagten Bewerbern sinnvolles Feedback geben kann.

Stefan Salzer, Redbull

12.15 Power Break

12.30 **Closing Session - Resümee der PoP 2021**

Der Fokus, die Maßnahmen der kommenden Monate. Was wir machen und was wir lassen.

Moderation: Karin Bauer, der Standard

13.00 Mittagessen (optional)

14.00 Ende der PoP 2021



# Die Vortragenden der PoP 2021



**Bettina Augender** ist Human Resources Director bei Coca-Cola HBC Österreich. Aktuell widmet sie sich mit ihrem Team einer Vielzahl von Themen – von Recruiting über Talent Development bis hin zu Diversity und der Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben.



**Michael Braungart** ist womöglich der größte Ketzler UND Innovator der grünen Bewegung. Der gelernte Chemiker designt mit seinem Institut weltweit völlig neue Produktionsketten nach dem "Cradle-To-Cradle"-Prinzip. .



**Adriano Bruno** ist Leiter Group HR in der Erste Group. Er hat über 20 Jahre Berufserfahrung in unterschiedlichen HR-Funktionen und deckt die gesamte HR-Wertschöpfungskette von der Personalbeschaffung, der Entlohnung und den Mitarbeiterbeziehungen bis hin zu HR-Transformation ab.



**Gwendolin Eberhart** ist im Bereich HR-Strategy & Communications bei A1 tätig und dabei für die Themen New Ways of Working, Agile Transformation und Kommunikation zuständig.



**Mag. Alexandra Eichberger, MBA** ist Head of Change & HR Excellence bei Magenta Telekom. Sie treibt vor allem die Themen Corporate Culture, Agile Journey, Leadership und Development voran.



**Michaela Foißner-Riegler** ist Head of HR bei Österreichs führendem Karriereportal karriere.at. Vor ihrem Einstieg war sie 18 Jahre für IKEA tätig – u. a. im Top-Management, als HR-Managerin, Learning & Development Managerin und Store Managerin.



**Michael Grininger** ist Bereichsleiter der Firma ENGEL (Maschinenbau) und verantwortlich für Corporate HR, Recht und Versicherungen. Aktuell ist er stark involviert in wesentliche firmeninterne Maßnahmen bzw. Veränderungen aufgrund Covid-19.



**Alexandra Hailzl** ist Juristin und bei BEXity als leitende Angestellte und Prokuristin beschäftigt. Sie verantwortet die Bereiche HR, Legal, Purchasing und Communication.



**Isabell Hametner** ist seit 2016 SVP Human Resources bei der OMV AG. Sie sammelte Erfahrung als Human Resources-Spezialistin in Österreich, HR-Leiterin für GE Capital in Norwegen und als Strategic Staffing & Leiter der Organisationsentwicklung bei GE Capital für Mittelosteuropa und den Nahen Osten. Bis 2015 hatte sie verschiedene Positionen als HR Direktorin bei Mondelez International in Zürich inne.



**Adam Ilijkic** ist Head of Sales bei eRecruiter. Er unterstützt Unternehmen bei der Beschaffung des idealen HR Tools. Durch seine langjährige Berufserfahrung sammelte er Kenntnisse im Account-Management bis hin zu Vertriebsprozessen und entwickelte darüber hinaus ein hohes Maß an technischem Know-how rund um das Thema Bewerbermanagement.



**Dejan Jovicevic** ist ein visionärer Digital Entrepreneur, Startup Enthusiast und Media Manager. Er ist der Co-Founder und CEO vom „Brutkasten“, Österreichs multimedialer Plattform für Startups, die digitale Wirtschaft und Innovation.



**Natalie Knapp** ist Philosophin, Autorin und Publizistin. Sie ist Gründungsmitglied des Berufsverbandes für philosophische Praxis, Mitglied verschiedener Expertengremien, hält Vorträge, leitet Seminare und Akademiewochen für Führungskräfte.



**René Knapp** ist seit 1/2020 im Vorstand der UNIQA Österreich Versicherungen AG für den Bereich HR & Marke verantwortlich. Davor war der studierte Mathematiker und anerkannte Aktuar (AVÖ), der seit 2007 Teil des Konzerns ist, in der Rolle des Head of Group Actuarial & Risk Management tätig.

# Die Vortragenden der PoP 2021



**Sebastian Körber** und sein Team aus 20 Beratern sind die Spezialisten in der Organisations- und Führungskräfteentwicklung bei den Themen kollektive Haltung, Kultur und Change. Der Arbeitsstil ist hoch wirksam, klar, und oft provokant.



**Burcu Melis Kohlmann** ist Talent Acquisition Manager und Personalentwicklerin bei Coca-Cola HBC Österreich. Sie widmet sich potentiellen Bewerberinnen und Bewerbern, die ihr volles Potenzial entfalten möchten, um Großes zu erreichen..



**Mag. Jan Krims** ist seit 2019 Senior Director Global HR bei der TTTech Group. Davor war er mehr als 10 Jahre bei Deloitte Human Capital mit den Beratungsschwerpunkten Leadership & Change tätig.



**Peter Krtschal, MSc** ist HR Director der Ottakringer Getränke AG. Er hat langjährige Erfahrung im Personalwesen in unterschiedlichen Branchen. Die letzten Stationen waren als Personalleiter der NÖM AG und als HR Manager bei der Wien Energie GmbH.



**Veronika Leibetseder** ist Sr. Director R&D LabOperations und seit 10 Jahren beim Software Unicorn Dynatrace beschäftigt. In ihrer Rolle ist sie für sämtliche operativen Abläufe sowie das gesamte Employer Branding der globalen Engineering Standorte verantwortlich.



**Dr. Norbert Lenartz** ist Senior Manager Organisationsentwicklung bei Vetter Pharma in Ravensburg. Zuvor arbeitete er als Unternehmensberater und promovierter Psychologe insbesondere zu psychischer Gesundheit und organisationalen Ansätzen im BGM.



**Dr. Alfred Mahringer** leitet seit 2020 als Senior Director den Bereich Human Resources & Internal Communications bei A1 Telekom Austria. Er hat 25 Jahre Erfahrung in der Telekomindustrie und in der Führung von Menschen, Organisationen und Projekten.



**Martin Mayer** ist Managing Partner der Iventa Group Holding, verantwortlich für Personalwerbung, -beratung, Personal- & Organisationsentwicklung, Employer Branding und IT-Recruiting.



**Mag. Christian Mörtl** ist Personalentwickler und HR- Nachhaltigkeitsbotschafter der Kelag, Lektor an der FH Kärnten und Uni Bozen, sowie Gründungsmitglied der People Experience Community.



**Nicole Prieller** ist Partnerin bei PwC und leitet den Bereich Digital Consulting. Ihre Schwerpunkte liegen in den Bereichen Business Vision, Customer & Employee Centricity, People Empowerment und Kommunikation.



**Sabine Ruso** ist Leiterin Personalmanagement und Digitale Transformation bei Almdudler-Limonade mit Schwerpunkt Förderung und Stärkung der digitalen Kompetenzen aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.



**Stefan Salzer** ist Global Head of Human Resources bei Red Bull und leitet in dieser Rolle die weltweiten HR-Agenden des Unternehmens.



**Martin Winkler, MBA** ist Vorsitzender des Vorstandes des größten österreichischen Tourismuskonzerns (Verkehrsbüro Group). Er ist seit 2001 bei der Verkehrsbüro Group tätig und hat berufsbegleitend den Professional MBA Controlling & Finance, das Management Programm St. Gallen abgeschlossen.

# Content- und Medienpartner der PoP 2021

HERZLICHEN DANK AN ALL UNSERE PARTNER

---

## LEADPARTNER



## GOLDPARTNER



## SILBERPARTNER



---

## TECH STAGE



---

## MEDIENPARTNER



Werden Sie Partner der PoP 2021

Kontakt: Karin Neubauer, [neubauer@businesscircle.at](mailto:neubauer@businesscircle.at)

PoP 2020

# Rückschau

RÜCKBLICK SEPTEMBER 2020



## IHRE TEILNAHME

### PoP - Power of People

20. / 21. September 2021,

Teilnahmegebühr (exkl. MwSt.)

- HR-Praktiker und Geschäftsführer aus Unternehmen / Organisationen EUR 1.599 bis 1.699\*
- Beratungsexperten (Dienstleister, Systemlieferanten, Hersteller) EUR 1.899 bis 1.999\*
- Online Live Streaming - Ticket\*\* EUR 490

Kostenloses Storno bis 14 Tage vor der Veranstaltung

Kontakt & Anmeldung [businesscircle.at/pop](https://businesscircle.at/pop)

**KEIN  
RISIKO  
BEI FRÜHER  
BUCHUNG**



# Anmeldung

[businesscircle.at/pop](https://businesscircle.at/pop)

[anmeldung@businesscircle.at](mailto:anmeldung@businesscircle.at)  
Anmeldecode: PE 7308 INT

**Haben Sie Fragen? Rufen Sie mich an!**

**Julia Morar**, Organisation  
T +43 1 /522 58 20-14  
[morar@businesscircle.at](mailto:morar@businesscircle.at)

## PoP - Power of People , 20./ 21. 9. 2021

**Teilnahmegebühr** (zzgl. 20% MwSt)

- HR-Praktiker und Geschäftsführer aus Unternehmen / Organisationen,  
EUR 1.599 bis 1.699\*
- Beratungsexperten  
(Dienstleister, Systemlieferanten, Hersteller)  
EUR 1.899 bis 1.999\*
- Online Live Streaming - Ticket\*\*  
EUR 490

### Leistungen

Digitale Vortragsdokumentation,  
volle Verpflegung und gemeinsames Abendprogramm

### \*Vorteilspreis bei frühzeitiger Buchung

**EUR 100 Rabatt** bei Buchung & Zahlung bis  
2 Monate und

**EUR 50 Rabatt** bei Buchung und Zahlung bis  
1 Monat vor der Veranstaltung

Sie können den Frühbucherbonus bei Zahlung in Abzug  
bringen.

\*\* Genießen Sie alle **Plenar-Sessions** bequem aus dem  
eigenen (Home)-Office per Live Stream mit dem Online Ticket.

Informieren und gleich buchen  
unter

**[businesscircle.at/pop](https://businesscircle.at/pop)**

Bleiben Sie mit unserem Newsletter  
bestens informiert: **[businesscircle.at/news](https://businesscircle.at/news)**

**BUSINESS**  
circle

### Worauf warten?

Der Termin der PoP 2021 ist – in der Hoffnung auf  
bessere Rahmenbedingungen aus Pandemiesicht -  
später als normalerweise terminisiert.

Es gibt so viele Erfahrungen und Herausforderungen,  
die im Rahmen der PoP 2021 besprochen werden  
wollen. Wir sind jedenfalls startklar, diese als  
Präsenzkonferenz mit allen denkmöglichen  
Sicherheitsmaßnahmen (Schnelltests,  
Impfbestätigung) durchzuführen.

**First come – first serve:** Sichern Sie sich schon heute  
Ihren Platz, denn durch die Abstandsregeln haben  
wir ein limitiertes Platzangebot.

### Kein Risiko bei früher Buchung

Sie können bis 5. 9. 2021 ohne Stornokosten /  
ohne Bearbeitungsgebühren Ihre Konferenzbuchung  
stornieren.



### Veranstaltungsort

LOISIUM Resort Langenlois Betriebs GmbH  
Loisium Allee 2  
3550 Langenlois | AUSTRIA

Nehmen Sie bitte Ihre Zimmerreservierung  
(Code PoP 2021) mit diesem Formular (  
<https://bit.ly/3cWXHuP>) direkt im Hotel  
LOISIUM Langenlois vor.  
T: +43273477100 / E: [events@loisium.com](mailto:events@loisium.com)

Design Doppelzimmer zur Einzelnutzung/F/pP  
EUR 153,00