



21. / 22. September 2020



NEUE LOCATION St. Martins Therme,
Frauenkirchen

BUSINESS
circle

HR - Retter in der Krise!?

PoP - Power of People

Vereint auch in diesen turbulenten Zeiten Österreichs
führende Pioniere und Gestalter aus der HR-Welt

KEY NOTES



Sabine Herlitschka
CEO Infineon



Harald Katzmaier
FASresearch



Stephan Grabmeier
Purpose Contributor, D



Steffi Burkhart
Generationenforscherin, D



Lucy Adams
Disruptive HR, UK

INITIATORIN



Romy Faisst
Business Circle

SPRECHERIN DES
FACHBEIRATS 2020



Simone Oremovic
RHI Magnesita

MODERATION



Karin Bauer
Der Standard

LEADPARTNER



Herzlich willkommen

HR - RETTER IN DER KRISE!?

Sehr geehrte Damen und Herren,
liebe PoP-Community,

Wir waren in unserem Arbeitsleben noch nie mit einem solchen Ausnahmezustand konfrontiert. Innerhalb von wenigen Tagen mussten heuer im März das Geschäft und die Arbeitsorganisation radikal umgebaut werden. Plötzlich war nichts wie jemals zuvor. Freistellungen, Abbau, Kurzarbeit, ganze Bereiche auf Null, Betriebssperren. Verunsicherung, teilweise Verzweiflung in der Belegschaft in sehr vielen Unternehmen. Akute Überlebensfragen. Andererseits aber auch kaum bewältigbare Mehrarbeit, etwa in der systemkritischen Infrastruktur. Wir alle teilen die Aussicht auf einen Abschwung, dessen Dimensionen noch ebenso unklar sind wie die Neuordnung der globalen Wirtschaft. War Human Resources jemals so gefordert? Wir behaupten: nein. Und das wird sich nicht schnell ändern, denn: wie geht es nach dem akuten Überlebensmodus weiter?

Wir wurden zwar alle auf extrem steile Lernkurven gesetzt. Aber in der HR als Zentrum und Pulsschlag der Unternehmen in der Krise sind die Fäden zusammen gelaufen - die sichtbaren professionellen und die unsichtbaren, die psychologischen, die menschlichen. Sehr schnell ist ein riesiger neuer Wissens- und Erfahrungsschatz entstanden, der jetzt die Basis für die Zukunft sein wird.

Uns stehen schmerzhaft Monate bevor. Abbau und Aufbau sind jetzt in Dimensionen zu bewältigen, die wir noch nicht kannten. Die Folgen der Coronapandemie sind in jede Unternehmenskultur eingeschrieben. Wie sieht das New Normal zwischen Homeoffice und halbleeren Büros aus? Welche zentralen Fragen stellen sich jetzt neu?

Worauf warten?

First come – first serve: Sichern Sie sich schon heute Ihren Platz, denn sollten die Abstandsregeln auch im September nötig sein, werden wir ein limitiertes Platzangebot haben.

Kein Risiko bei früher Buchung

Sie können bis 29.8.2020 ohne Stornokosten / ohne Bearbeitungsgebühren Ihre Konferenzbuchungen und Zimmerreservierungen stornieren.

Wenn nicht alle, so stellen sich doch die meisten Fragen neu: welche Gräben hat der Digitalisierungsschub durch remote work und Homeoffice gerissen, welche geschlossen? Mit welchen Kompetenzclustern gehen wir in die kommenden Monate - was haben wir verloren, was haben wir gewonnen?

Wie sieht unsere Organisation künftig aus und wie formulieren wir unser Bindemittel, den vielzitierten Purpose? Altes ist überall zerschlagen. HR muss jetzt im wahrsten Sinne des Wortes den Scherbenhaufen aufräumen.

Wir wollen im Rahmen der 17. PoP genau sehen, was wir gelernt haben, welche Kriseninstrumente wir in die Kiste packen können und was wir an neuem Instrumentarium brauchen. Perspektivisch und ganz praktisch. Kreativ und hands-on.

Denn wir sind überzeugt: jetzt schlägt die Stunde der HR als Gestalter der neuen Organisationen, der neuen Leadership, des neuen Personalmanagements.

Wir freuen uns auf Sie! Wir freuen uns auf Dich!



Simone Oremovic, Sprecherin,
Fachbeirat der PoP 2020



Romy Faisst, Initiatorin
und PoP-Gastgeberin

NEUE LOCATION ST. MARTINS THERME



MITTENDRIN UND AUS DER PERSPEKTIVE

Der Fachbeirat der PoP ist der Garant für den Qualitätsvorsprung in der HR. Erfahrene Expertinnen und Experten, Trendsetter aus der HR reden Klartext und bereiten Themen so auf, dass sie ankommen und wirklich berühren. Dafür sorgen unsere Lead-Partner und HR-Verantwortliche aus Österreichs Spitzenunternehmen und führenden Häusern.



Bernd Allmer ist Leiter HR & Unternehmensentwicklung in der Helvetia Versicherung. Schwerpunkte u.a.: Leitung der strategischen & operativen PE- und Organisationsentwicklung.



Dr. Jana Eichmeyer, LL.M. ist Rechtsanwältin bei Eisenberger & Herzog RAe. Ihre Schwerpunkte liegen in allen arbeits- und sozialversicherungsrechtlichen Angelegenheiten.



Karin Bauer leitet das Karrierenressort in der Tageszeitung DER STANDARD. Ab 1988 war sie Redakteurin und seit 1995 in der Wirtschaftsredaktion zuständig für Börsen und Geldanlage.



Mag. Simone Oremovic ist Head of Global HR bei RHI Magnesita. Davor hat sie bei Baxter alle HR-Agenden verantwortet und war als Head of Group HR bei der Telekom Austria Group sowie als Director Human Resources bei der IBM Österreich tätig.



Dr. Sabine Bothe ist CHRO der Magenta Telekom. Sie bringt Erfahrungen aus der Deutschen Telekom, A1 Telekom Austria, Compass Group Deutschland und der Deutschen Lufthansa mit.



Mag. Dr. Markus Tomaschitz, MBA ist Vice President Corporate HR bei AVL List. Davor war er Executive Director Magna Education and Research bei Magna International.



Sören Buschmann ist geschäftsführender Gesellschafter bei BDO Consulting mit Schwerpunkt Human Resources Management.

Sie werden in bester Gesellschaft sein!

Leiter und Experten aus allen Bereichen des HR-Managements wie Personalstrategie, Personalentwicklung, Recruiting, Compensation, Controlling

KMU-Geschäftsführer mit Personalverantwortung; Experten aus der Personal- und Unternehmensberatung

Teilnehmerstimmen

Das Ambiente und das lockere, offene Flair ermöglicht Lernen.
Ein rundes hochwertiges Programm am Puls der Zeit - für HR-ler ein Must-Have.
Christian Mörtl, Personalentwickler/Projektleiter, Kelag

Organisation wie immer TOP. Sehr gut waren der Austausch mit den Teilnehmern, die Inhalte der Speaker und auch die Relevanz für mein Umfeld.
„The Power of People“ war für mich extrem spürbar und ich freue mich schon auf ein Wiedersehen! **Michael Schulhofer**, Personalentwicklung und interne Kommunikation, Sappi Austria



Die PoP ist top!
Tolles HR-Event am Puls der Zeit!
Kirsten Becker, HR Business Partner, Stadtwerke Klagenfurt AG

Gute Moderation, guter Mix und Abwechslung an Themen, gute Schwerpunkte, angenehme Teilnehmer und anregender Austausch. Philosophisch inspirierend, anregend und abwechslungsreich am Puls der Zeit. **Martina Zidek**, Leitung Personalabteilung, Dorotheum

Mein Kommentar zur PoP: „Da solltest du unbedingt das nächste Mal dabei sein!“
Christine Krautzer, Business Development, Strategie, Specialisterne Austria

PoP - 1. Konferenztag / Vormittag

21. September 2020

9.00 Begrüßung & Eröffnung: **Romy Faisst**, Business Circle
Simone Oremovic, RHI Magnesita / Sprecherin des Fachbeirates der PoP 2020
Moderation: **Karin Bauer**, Der Standard

INTRO

9.15 **Die Welt zwischen Dystopie und einer Vision uns neu zu erfinden**
Harald Katzmaier, FASresearch

FOKUS NEW ORGANISATIONS

Wo seid Ihr alle?
Corona, (halb)leere Büros und das New Normal: Welche Organisation entsteht aus der Krise?
Was ist nach dem Shutdown erfolgreich und welche Unternehmenskultur brauchen die neuen Modelle?
Digitalisierungsschub und Homeoffice: Was verschwindet und was bleibt?
Plus: Employer Branding und Recruiting-Strategien für die neue Zeit.

10.00 **Eröffnungs-Keynote: „Entscheidend ist nicht, wie der Wind weht, sondern wie man die Segel setzt“:
Erwartungen an die HR Arbeit**
Sabine Herlitschka, Infineon

10.40 **Panel-Diskussion: Schadenbegutachtung und so fahren wir wieder hoch**

- In der Krise - woher wir kommen und wohin wir müssen
- Brücken und Perspektiven. Ökonomie und Psychologie.
- So soll unsere neue Organisation aussehen
- An diesen kritischen Punkten wissen wir nicht genau wie, sondern probieren

Sabine Bothe, Magenta Telekom
Heike Mensi-Klarbach, RBI
Jan Krims, TTTech
Moderation: **Karin Bauer**, Der Standard

11.20 Kaffeepause

12.00

PARALLEL-WORKSHOPS

New Work in Zeiten der Corona-Krise: Don't follow the hype!

New Work ist ein Massenphänomen und gerade jetzt nicht mehr wegzudenken.

Was verstehen wir unter New Work? Und auf wie viel New Work sind wir eigentlich eingestellt?

Die Frage ist nicht, was der neueste Trend ist, sondern was Mitarbeiter wirklich wollen:

- Welche Erwartungen haben die unterschiedlichen Generationen?
- Wie wichtig sind Sinnhaftigkeit und Freiheit im Job?
- Und welche Rolle spielen Team und Führungskräfte?

Nikolai Dürhammer, Stepstone plus Case Study

Culture beats structure

Warum ein Fokus auf Unternehmenskultur gerade jetzt wichtig ist

- Welche Rolle kann und soll HR in puncto Unternehmenskultur spielen?
- Warum löst eine starke Unternehmenskultur Probleme, welche die besten Prozesse und Strukturen nicht lösen können?
- Was macht Unternehmenskultur authentisch, und wie kann sie definiert und nachhaltig gelebt werden?

Eva Glanzer, GetYourGuide

Weniger Macht, mehr Bedeutung – der Beitrag von HR zur „New Organisation“

- Über Dezentralisierung und die veränderte Rolle von HR
- Warum wir weniger entscheiden und dadurch wirksamer sein wollen
- Warum HR gerade in Krisenzeiten der Versuchung von Macht widerstehen sollte
- Ein Zwischen-Bericht und eine Live-Reflexion

Jan Krims, TTTech

Smart Learning Environments – Workplace Experience auch in Zeiten einer Pandemie

Mit 30 Erfolgsfaktoren das Lernen der Zukunft nachhaltig gestalten

- Das Internet der Dinge für Workplace Experiences & Learning Journeys nutzen
- Wissenschaftliche Erkenntnisse auf Basis des Smart Learning Frameworks in die Praxis transferieren
- Space Monitoring für effiziente Gebäudenutzung & Abstandsregeln am Arbeitsplatz implementieren

Sirkka Freigang, Bosch.IO

Natural born Krisenmanager – warum Krisen für HR Manager*innen reine Routine ist

- Geheimnisträger, Kummerkasten, Retter in der Not – krisentauglich bis in die Zehenspitzen
- Haltung bewahren – vom Spagat zwischen Strategie und operativen Aufgaben
- Einsam aber nicht allein – die Unabhängigkeit als Fundament

Susanne Buchberger | Tanya Pagani, Wolkenrot

13.00

Lunchbreak



FOCUS NEW WORK / NEW LEADERSHIP

Teams im Homeoffice, mehr Abstand, weniger Kontakt: Wie und mit welchen Instrumenten kann HR jetzt wirken? Wie geht jetzt gute Führung, wie lassen sich neue Skills und Qualitäten entdecken und entwickeln, wie geht jetzt Beziehungsmanagement?

14.15 **Keynote: Wir haben jetzt andere Sorgen? Warum Purpose gerade jetzt NICHT vom Tisch ist**
Stephan Grabmeier, Purpose Contributor

14.45 **Panel-Diskussion: Ciao Präsentismus - hallo Empathie! Der (un)geliebte Job zuhause?**

- Wer darf, wer muss ins Homeoffice - welche Regeln es zwischen Vertrauen und Kontrolle braucht
- Wie kommunizieren wir jetzt miteinander? Ist die große Sinnfrage zwischen Technik und Bedürfnis nach Nähe noch relevant?

Gabriele Bachowsky, ING | Sabine Ruso, Almdudler | Sandra Ziffrein, Der Standard |
Moderation: Karin Bauer, Der Standard

15.30 Kaffeepause

16.00 PARALLEL-WORKSHOPS

(R)Evolution Arbeit – was Mitarbeiter wirklich wollen

- Was Arbeitnehmer und Arbeitgeber beschäftigt
- Analyse des Ist-Zustandes und Zukunftsprognose - Wertvolle Orientierungshilfe und Handlungsanleitung

Jutta Ableitinger, ÖAMTC / Michaela Foißner-Riegler, karriere.at

Philosophisches Café: Vom Sinn des Lebens und vom Sinn des Unsinn

Wenn wir sinnlich leben, stellt sich die Frage nach dem Sinn nicht. Dann ergibt auch etwas Sinn, was wir gemeinhin als Unsinn bezeichnen würden. Jedoch bereiten uns sinnlose Tätigkeiten große Mühe. Wir sollten sie daher vermeiden. Am besten, indem wir Verantwortung übernehmen, gerade in diesen außergewöhnlichen Zeiten.

Michael Lehofer, Bestseller Autor

Führungskräfte sind vor allem auch Menschen - "New" Leadership in Zeiten von und mit Corona

- "Remote" heißt nur, sich anders zu connecten: Führen durch Nähe auf Distanz oder mit Vertrauen, Spielraum und klarem Erwartungsmanagement gemeinsam gestärkt aus der Krise
- Über die Kunst, Bedürfnisse und Fähigkeiten gezielt zu erkennen, zu fördern und einzusetzen
- Die neuen Superkräfte: Anpassungsfähigkeit und Entwicklungsbereitschaft, Gestaltungswille, Geduld kombiniert mit Mut. Warp Antrieb für Entwicklung: den Change leben

Jens Berger, Fressnapf

PoP - 1. Konferenztag / Nachmittag

21. September 2020

17.00 Change Break

17.15 **Keynote: Black Swan Event, V.U.K.A.-Realität, Home-Office Work, Post-Pandemie Workforce**
Wie sich HR, Talentmanagement und die Workforce schnell verändern müssen und die Belegschaft durch HR hybrid gesteuert werden sollte
Steffi Burkhart, Generationenforscherin

18.00 ENDE des 1. Konferenztages

RÜCKBLICK 2019



PoP - 2. Konferenztag / Vormittag

22. September 2020

8.00 **Arbeitsfrühstück**

- ▶ „New HR“ - Herausforderungen im Recruiting von internationalen Fachkräften
Martin Mayer, Iventa | René Tritscher, Work in Austria

▶ FOCUS NEW HR

- ▶ Wissen, Werkzeug & Perspektive: Was muss HR jetzt liefern, um Zukunft zu gestalten?
Was das Arbeitsrecht verlangt und ermöglicht, welche IT-Tools jetzt nützlich sind und wo die Grenzen liegen.

9.00 ▶ **Keynote: Delivering New HR**

Lucy Adams returns to PoP to give the latest thinking in how HR can deliver a fresh agenda that is more relevant in the new world of work.

- She will offer some unique insights into how HR team can create a compelling employee experience and how HR are adopting both marketing and agile techniques to be more credible and impactful.
- She will look at what HR needs to start, but also stop doing and will share how HR teams are building new capabilities and mindsets!
- As always, she will offer both a new vision and lots of practical examples of how HR teams are innovating.

Lucy Adams, Disruptive HR

9.45 Change Break

10.00 ▶ **Panel-Diskussion: Smart work - Das braucht HR nach der Krise (nicht mehr)**

- HR soll sparen – sollen die Sozialpartner nun eine Null-Lohnrunde liefern?
- Oder reicht dem Vorstand nicht einmal das?
- Mit welchem Beitrag kann die Gewerkschaft die HR beim neuen Arbeiten nach der CORONA-Krise unterstützen?
- Was braucht HR und die Arbeitgeberseite, um Arbeitsplätze zu halten?
- Und geht sich dabei überhaupt noch "NEW WORK" aus?

Heinz Flatnitzer, ERBER

Agnes Streissler-Führer, Gewerkschaft der Privatangestellten

Helwig Aubauer, Industriellenvereinigung

Moderation: **Jana Eichmeyer**, Eisenberger Herzog RAE

▶ **HR Tech Stage: CHECK IT OUT! Was wir bisher nicht für möglich gehalten haben.**

- Auf der HR-Tech Stage präsentieren Ihnen kreative Köpfe die neuesten und innovativsten Software-Lösungen in kürzester Zeit. Nutzen Sie die Chance, kompakt mehrere Lösungen und Anbieter kennenzulernen und zu vergleichen.
- Entdecken Sie moderne Lösungen für die Zukunft Ihres Unternehmens und erfahren Sie, wie Sie Ihre HR Arbeit noch zukunftsfähiger machen können.

Roman Heinzle, Moveeffect

Rufino de Guzman, ATOSS

Daniel Holzinger, LogMeln / Colited Management

Maximilian Zieger, Powerserv

Moderation: **Dejan Jovicevic**, Der Brutkasten

10.45 Kaffeepause

11.15 PARALLEL-WORKSHOPS

Future of Recruiting – Wie Sie erfolgreich Ihr Recruiting digitalisieren

- Gute Aussichten: Raus aus der Krise, rein in die Zukunft! Wie innovative Technologien wie KI oder präzise Targeting-Möglichkeiten Recruiting verändern & Sie sofort davon profitieren können
- Die Vorteile vom digitalen Recruiting – eine Case Study mit Brau Union

Sigrid Sageder, eRecruiter

Stefanie Zmölning, Brau Union

Vorstandstalk

Die brennendsten Fragen und Anliegen / Erwartungen der Geschäftsführung an ihre HR

- Mitten in der Krise - absehbare Szenarien für das Recruiting von IT-Spezialisten in einem heiß umkämpften Markt

Christine Sumper-Billinger, Bundesrechenzentrum BRZ

Corona Eats Strategy for Breakfast – Use-Case Miba

- Mission „Technologies for a Cleaner Planet“ – Aufbau von Disruptive Teams / StartUps / Digital Office
- Wie läuft's? – ein kritischer Blick auf den HR-Transformationsprozess
- Core-Businesses und der Umgang mit der neuen Unternehmenskultur?
- ...und dann war alles anders: real-life disruption by Corona. Was gilt noch aus Strategie und Transformation?

Bernhard Reisner, Miba

Making New - HR a reality: Deep-Dive mit Lucy Adams

She will build on the concepts shared in the keynote and will provide a range of practical tools that HR can use to make them a reality.

- How to build an employee-centred approach
- How to design and use employee persona
- How to identify the employee experience that is right for your organisation
- How to use and apply agile product design techniques within HR

Lucy Adams, Disruptive HR

12.15 Power Break

12.30 Panneldiscussion: Alles gut und endlich vorbei? Jetzt geht's erst richtig los!

Der Fokus, die Maßnahmen der kommenden Monate. Was wir machen und was wir lassen.

Silvia Angelo, ÖBB | **Markus Tomaschitz**, AVL List | **Bernhard Reisner**, Miba | Moderation: **Karin Bauer**

13.15 Gemeinsamer Lunch

14.00 Ende der PoP 2020

Content- und Medienpartner der PoP 2020

HERZLICHEN DANK AN ALL UNSERE PARTNER

LEADPARTNER



GOLDPARTNER



SILBERPARTNER



TECH STAGE



MEDIENPARTNER



Informieren und gleich buchen unter
businesscircle.at/pop

Die Vortragenden der PoP 2020



Jutta Ableitinger ist seit 10 Jahren im Personalmanagement des ÖAMTC, sie beschäftigt sich schwerpunktmäßig mit Kultur- und Organisationsentwicklung und hat den Partizipationsprozess zum Mobilitätszentrum mitverantwortet.



Lucy Adams created Disruptive HR after having held senior level HR roles in a variety of sectors, most recently at the BBC. She grew frustrated with the lack of innovation and fresh thinking in the profession and wanted to find new ways of tackling old problems.



MMag. Dr. Helwig Aubauer ist Bereichsleiter für Arbeit & Soziales der Industriellenvereinigung. Darüber hinaus ist er als Lektor an der Wirtschaftsuniversität Wien tätig.



Mag.a Silvia Angelo ist seit Jänner 2017 Vorstandsmitglied der ÖBB-Infrastruktur AG und verantwortlich für das Ressort Finanzen, Markt, Service.



Gabriele Bachowsky ist Head of Human Resources bei der ING Austria. Davor war sie in HR Leitungsrollen bei RBI und Frequentis. ING Austria transformierte sich 2018 in eine agile Organisation und arbeitet als ‚purpose-driven company‘.



Jens Berger ist Senior Vice President HR der Fressnapf Holding SE in der Geschäftsleitung. In seinem Verantwortungsbereich liegen sämtliche im Corporate Center angesiedelten HR Themen.



Susanne Buchberger war über 7 Jahre Personalleiterin bei Waagner-Biro und hat mit deren Insolvenz den Inbegriff einer Krise eines Unternehmens hautnah miterlebt. Seither nutzt sie diese Erfahrung als selbständige Interimsmanagerin bei Wolkenrot.



Dr. Steffi Burkhart wird als das „Gesicht der Generation Y“ bezeichnet. Aus der Perspektive ihrer Generation liefert sie fundiertes Wissen zum Wandel der Arbeitswelt & berät Unternehmen zu diesen Themen.



Nikolai Dürhammer ist Geschäftsführer von StepStone Österreich und verfügt über 15 Jahre Management- und Führungserfahrung in der Medien-, Finanz- und HR-Branche.



Dr. Heinz Flatnitzer ist Vorstand für Personal, Operations und Corporate Communications in der ERBER Group. Der promovierte Handelswissenschaftler startete seine Karriere in der Unternehmensberatung.



Dr. Sirkka Freigang ist Beraterin bei Bosch.IO. Als Head of Smart Learning Services entwickelt sie Konzepte, die das lebenslange Lernen am Arbeitsplatz fördern.



Eva Glanzer ist Vice President of People bei GetYourGuide und leitet die Bereiche Recruiting, Human Resources und Office Operations. Zuvor war Sie Head of HR bei DaWanda, ein Onlinemarktplatz für handgefertigte Produkte.



Stephan Grabmeier ist Purpose Contributor und beschäftigt sich in seiner Arbeit für Organisationen mit den Themen Innovation, Social Business, Nachhaltigkeit und New Work.



Rufino de Guzman ist bei ATOSS als Associate Account Manager tätig. Sein Ziel ist es, Unternehmen bei der Einführung von digitalem Workforce Management zu unterstützen und so die Basis für Flexibilisierungskonzepte zu schaffen.

Die Vortragenden der PoP 2020



Roman Heinzle widmet sich als CEO von MOVEEFFECT der digitalen betrieblichen Gesundheitsförderung. Geprägt durch persönliche Erlebnisse ist es ihm ein großes Anliegen, die Menschen zu mehr Gesundheit zu verhelfen.



Dipl.-Ing. Dr. Sabine Herlitschka ist Vorstandsvorsitzende der Infineon Technologies Austria. Ihre Stationen: industrielle Biotech-Forschung, internationale Forschungs- und Technologiekooperation und -finanzierung uvm.



Daniel Holzinger unterstützt als Kooperationspartner von LogMeln mit seiner Unternehmensberatung colited Unternehmen bei der Strategiefindung und Umsetzung moderner Arbeitswelten.



Dejan Jovicevic ist ein visionärer Digital Entrepreneur, Startup Enthusiast und Media Manager. Er ist der Co-Founder und CEO vom „Brutkasten“, Österreichs multimedialer Plattform für Startups, die digitale Wirtschaft und Innovation.



Dr. Harald Katzmaier ist Sozialwissenschaftler, Philosoph, Gründer und Geschäftsführer der FASresearch – Understanding Networks GesmbH.



Jan Krims ist Senior Director Group HR bei TTTech und koordiniert darüber hinaus die Organisationsentwicklung des Unternehmens. Davor war er viele Jahre bei Deloitte Human Capital tätig.



Prim. Univ. Prof. DDr. Michael Lehofer ist ärztlicher Leiter des LKH Graz II sowie Primarius der Abteilung für Psychiatrie und Psychotherapie 1. Der Bestsellerautor ist Führungskraft, Psychologe, Psychiater, Psychotherapeut sowie Führungskräftecoach.



Martin Mayer ist Managing Partner der Iventa Group Holding, verantwortlich für Personalwerbung, -beratung, Personal- & Organisationsentw., Employer Branding und IT-Recruiting.



Heike Mensi-Klarbach ist seit 2019 Head of Group HR der Raiffeisen Bank International. Zuvor war sie als Universitätsassistentin am Institut für Gender und Diversitätsmanagement an der WU Wien tätig.



Tanya Pagani geht als selbstständige Trainerin und Interim Managerin bei der Wolkenrot Personalmanagement GmbH neue Wege in HR. Sie hat 10 Jahre Erfahrung als HR-Director bei BILLA.



Bernhard Reisner ist Vice President Human Capital bei der Miba AG. Seine Schwerpunkte: Führungskräfteentwicklung, in Aspekten des Arbeitsmarktes sowie der Positionierung von Human Capital Management als Business Partner.



Michaela Foißner-Riegler ist Head of HR bei Österreichs führendem Karriereportal karriere.at. Zuvor war Sie 18 Jahre für IKEA tätig – u. a. im Top-Management, als HR-Managerin, Learning & Development Managerin und Store Managerin.



Sigrid Sageder ist bereits seit 2014 bei eRecruiter tätig und arbeitet seit April 2019 im Customer Success Management, wo sie Kunden im nationalen Bereich zu sämtlichen Weiterentwicklungen und kaufmännischen Themen berät und unterstützt.



MMag. Agnes Streissler-Führer ist ausgebildete Ökonomin und Historikerin. Sie ist seit 2018 stellvertretende Bundesgeschäftsführerin der Gewerkschaft der Privatangestellten und dort unter anderem für das Thema Digitalisierung zuständig.



Mag. Christine Sumper-Billinger

verantwortet als Geschäftsführerin des Bundesrechenzentrums die Personalagenden des IT-Dienstleisters des Bundes und setzt in einem heiß umkämpften Arbeitsmarkt auf eigene Ausbildungsprogramme und ein innovatives Arbeitsumfeld.



René Tritscher ist Leiter der neuen Abteilung „Work in Austria“ der Austrian Business Agency (ABA). Zuletzt war er Generalsekretär des Österreichischen Wirtschaftsbundes und zuvor mehrere Jahre Interessensvertreter verschiedener Branchen in der Wirtschaftskammer Österreich.



Maximilian Zieger, M.Sc. verantwortet bei POWERSERV die Digitalisierung und hat eine leitende Funktion in der Optimierung und Neugestaltung von Geschäftsprozessen inne. Neben seinem Engagement in einer führenden Strategieberatung absolvierte er sein Master-Studium „Strategy, Innovation & Management Control“ an der WU Wien.



Mag. Sandra Ziffrein leitet die Abteilung Human Resources der STANDARD Gruppe. Sie bringt langjährige Erfahrung aus nationalen wie internationalen Konzernen, z.B. IKEA, Boehringer Ingelheim, und unterschiedlichen Branchen (Verlag, Pharma, Handel & Gastro, Versicherung, Sozialwirtschaft) mit.



Stefanie Zmölzig ist seit 2017 als HR Specialist Supply Chain bei der Brau Union Österreich tätig. Sie ist u.a. für die Themen Employer Branding, Recruiting sowie für diverse HR-Projekte zuständig.

Anmeldung

businesscircle.at/pop

anmeldung@businesscircle.at
Anmeldecode: PE 7109 INT

Haben Sie Fragen? Rufen Sie mich an!

Cornelia Lehrbaum, Organisation
T +43 1 /522 58 20-21
lehrbaum@businesscircle.at

PoP - Power of People , 21./ 22. Sept. 2020

Teilnahmegebühr (zuzgl. 20% MwSt)

- HR-Praktiker und Geschäftsführer aus Unternehmen / Organisationen,
EUR 1.599 bis 1.699*
- Teilnahmegebühr PoP + Workshop Lucy Adams am zweiten Konferenztag
EUR 90 (EUR 1.689 bis 1.789)
- Beratungsexperten
(Dienstleister, Systemlieferanten, Hersteller)
EUR 1.899 bis 1.999*

Leistungen

Digitale Vortragsdokumentation,
volle Verpflegung und gemeinsames Abendprogramm

Informieren und gleich buchen
unter

businesscircle.at/pop

Bleiben Sie mit unserem Newsletter
bestens informiert: **businesscircle.at/news**

BUSINESS
circle

Vorteilspreis bei frühzeitiger Buchung

EUR 100 Rabatt bei Buchung & Zahlung bis
2 Monate und

EUR 50 Rabatt bei Buchung und Zahlung bis
1 Monat vor der Veranstaltung

Sie können den Frühbucherbonus bei Zahlung in
Abzug bringen.

Worauf warten?

First come – first serve: Sichern Sie sich schon heute
Ihren Platz, denn sollten die Abstandsregeln auch
im September nötig sein, werden wir ein limitiertes
Platzangebot haben.

Kein Risiko bei früher Buchung

Sie können bis 29.8.2020 ohne Stornokosten / ohne
Bearbeitungsgebühren Ihre Konferenzbuchungen
und Zimmerreservierungen stornieren.



Veranstaltungsort

St. Martins Therme & Lodge
Im Seewinkel 1, A-7132 Frauenkirchen
www.stmartins.at, +43 2172-20500

Bitte nehmen Sie Ihre Zimmerreservierung schon jetzt
über diesen Link vor: <https://bit.ly/3cEGRx7> –
Sie haben KEIN Risiko, denn Sie können das Zimmer
bis 29.8.2020 kostenlos stornieren.

St. Martins Therme & Lodge ****

Tel.: +43 2172-20500, www.stmartins.at
Doppelzimmer zur Einzelnutzung/F/pP EUR 150,00
Suite zur Einzelnutzung/F/pP EUR 220,00