

6. / 7. Oktober 2022  
Hotel Galantha, Eisenstadt

**BUSINESS**  
circle

9. Jahresforum für Österreichs Praktiker:innen, Expert:innen und Meinungsmacher:innen aus der Personalentwicklung

# PEp 2022

Personalentwicklung pur

- People – Culture – Communication
- Mix & Match: Von Präsenzs Schulungen über hybrides Lernen bis hin zu E-Learning & Learning on Demand
- HR-Data: Collect them - analyse them - use them
- Purpose or pure pose? - everyone is looking for the WHY!



Christoph Bader,  
Wertefabrik



René Demin,  
ehem. Jochen  
Schweizer mydays



Nicolas Dierks,  
Philosoph



Katja Ebert,  
Ravensburger



Christoph Meier,  
Universität St.Gallen

# Herzlich willkommen

## STEILE LERNKURVEN UND NEUE HERAUSFORDERUNGEN

Sehr geehrte Damen und Herren,  
liebe PEP-Community,

Personaler:innen und Personalentwickler:innen haben in den letzten zwei Pandemiejahren unheimlich viel geleistet. Denn die Anforderungen an Unternehmen und deren Mitarbeiter:innen verändern sich schneller denn je. Es wurden mutige Entscheidungen getroffen, hybride Arbeits- & Lernwelten geschaffen und neue Organisationsformen gestaltet.

Der Bedarf und die Anforderungen an Kompetenzen und Wissen von Mitarbeiter:innen ändern sich rasch, so dass auch die Personalentwicklung flexibel und schnell agieren muss, um die Bedürfnisse ihrer Mitarbeiter:innen zu erkennen und zu unterstützen.

Die Arbeitswelt tendiert vermehrt hin zu agilen Arbeitsweisen und agilen Organisationen und so verwandelt sich auch die Rolle der Personalentwicklung hin zu einem agilen Konzept.

Selbstgesteuertes Lernen, stärkere Eigenverantwortung der Mitarbeiter:innen und die individuelle Gestaltung von Lernprozessen rücken in den Fokus. Personalentwickler:innen sind keine Top-Down-Gestalter:innen mehr, sondern werden zu Ermöglicher:innen von Lernprozessen. Das bietet Chancen für viele Transformationsprozesse für agilere Berufsbilder, Re-Skilling, Up-Skilling und eine moderne Lernkultur.

Es gibt viele Herausforderungen zu meistern, und dafür genügen temporäre Strategien, halbherzig implementierte Softwarelösungen oder nicht gelebte hybride Konzepte nicht. Es braucht ein grundlegendes Umdenken – das richtige Mindset, um nachhaltig zu verändern und zu bewegen.

Auf der PEP – Personalentwicklung pur 2022 am 6. / 7. Okt. nehmen wir uns die Zeit, inspirierenden Personaler:innen, kreativen Ideen und richtungsweisenden Innovationen die Aufmerksamkeit zu schenken, die sie verdient haben.

Wir freuen uns auf Sie! Wir freuen uns auf Dich!



**Bernd Allmer**  
Moderator der PEP 2022



**Ramona Wolfgang**  
PEP-Gastgeberin

**KEIN  
RISIKO  
BEI FRÜHER  
BUCHUNG**

## IHRE TEILNAHME

**PEP** Personalentwicklung pur  
6. / 7. Oktober 2022, Eisenstadt

**Teilnahmegebühr** (exkl. MwSt.) EUR 1.699

Kostenloses Storno bis 14 Tage vor der Veranstaltung

Kontakt & Anmeldung

**businesscircle.at/pep**

# Personalentwicklung pur

## 6. Oktober 2022

### 9.00 OPENING SESSION

Begrüßung durch **Ramona Wolfgang**, Business Circle und den Moderator **Bernd Allmer**, Helvetia

---

### 9.15 **KEYNOTE: Von HR zu People & Culture „Von innen strahlen statt von außen glänzen!“**

Wenn wir über Strategie und Struktur sprechen, ist allen klar, worum es geht. Es steht ja auf dem Papier. Wenn es um Kultur geht, kommen häufig wolkige Ideen daher. Trotzdem spüren Manager spätestens nach der nächsten gescheiterten Veränderungsinitiative: „Culture eats strategy for breakfast!“ - Kultur macht den Unterschied.

- Welche Rolle spielt der Personalbereich bei der Gestaltung einer lebendigen und vielfältigen Unternehmenskultur?
- Wie stärken wir von innen heraus die Kultur, statt nur von außen zu polieren?
- Wie können Sie heute schon mit einfachen, kleinen Schritten wirksam werden?

**Christoph Bader**, Wertefabrik

---

### 10.00 **IMPULS: Kultur verändern. Lernen ermöglichen. Wie HR aktiv Organisationen entwickeln muss/kann/sollte.**

- Flexibilität und Anpassung nötiger denn je
- Druck auf dem Thema Führung und Zusammenarbeit
- Innovation und Lernen für viele Firmen Key-Faktor
- HR muss bei sich selbst mit der Veränderung anfangen

**René Demin**, ehem. Jochen Schweizer mydays Holding

---

### 10.30 **IMPULS: Lernen in einer digitalen Welt**

- Die Antwort auf die Herausforderung des Lernens in einer sich ständig wandelnden Welt liegt in der Vernetzung innerhalb und außerhalb des eigenen Unternehmens
- Hierbei gibt es verschiedene Ansätze
- Die Vernetzung auf Social Media Plattformen wie LinkedIn kann das informelle Lernen im Berufsalltag unterstützen

**Katja Ebert**, Ravensburger

---

### 11.00 Kaffeepause

---

### 11.30 **PARALLELE SESSIONS**

#### **SESSION 1**

#### **Vom VorgeSETZTEN zur Führungskraft – welche Superkräfte brauchen Leader?**

- Führung gelingt nicht nebenbei.
- Ihre Mitarbeiter:innen brauchen einen Bergführer, nicht nur ein Basislager.
- Leadership Shadow – agieren Sie, bevor Sie der Schatten einholt!

**Katja Schmidt-Renner**, Mehrwert

#### **SESSION 2**

#### **Teams zu Höchstleistungen befähigen**

- Entwicklung von High Performing Teams und wie man sie führt.

**Sandra Donhauser**, BDO

---

### 12.30 Mittagspause

# Personalentwicklung pur

## 6. Oktober 2022

13.30 **ROUND TABLES - MIX & MATCH: VON PRÄSENZSCHULUNGEN ÜBER HYBRIDES LERNEN BIS HIN ZU E-LEARNING & LEARNING ON DEMAND**

2 Round Tables stehen zur Wahl: RT-Session 1: 13.30 - 14.15 / RT-Session 2: 14.20 - 15.00

**RT1 Human Learning und das Chinesische Zimmer – warum EdTech in Organisationen nicht (mehr) hilft**

- Im Streben nach Lern-Optimierung erleben wir oft ein Match zwischen Pädagogik und Technik.
- Erst wenn wir den Fokus auf die Menschen richten, merken wir, dass es fürs echte Lernen andere Lehrprozesse braucht. Ein Blick in die (möglichen) Zukünfte des Lehrens und Lernens in Organisationen.

Herwig Kummer, ÖAMTC

**RT2 Organisierte Weiterbildung - zeitgemäßes Konzept?**

- Wie und wo findet erfolgsrelevante Weiterbildung statt? Soll Weiterbildung gesteuert werden?
- Wie lässt sich Wissen unserer Kolleg:innen aktivieren und teilen?
- Es tut sich was in Unternehmen und wie reagieren wir darauf? - Eine Diskussion über Sinn und Nutzen von organisierten Trainings.

Felix Dibelka, NeuKurs

**RT3 Nachhaltiges Lernen - was unser Gehirn dazu denkt**

- Lernexperimente aus der Neurowissenschaft zum Mitmachen für eine bessere Lernerfahrung
- 12 Prinzipien, die das Lernen für Personen und in Organisationen nachhaltiger machen

Denis Marinitsch, Pensionsversicherungsanstalt Wien

**RT4 VR Coaching - Einwandbehandlung in der Virtuellen Realität**

- Einzigartiges Softskill-Training in VR
- Festigung und Reflexion der Beratungskompetenzen

Sarolta Hauer & Patrick Neueder, Volksbank Akademie

---

15.00 Kaffeepause

---

15.15 **PARALLELE SESSIONS**

**SESSION 1 Tech Stage - CHECK IT OUT!**

- Auf der HR-Tech Stage präsentieren kreative Köpfe die neuesten und innovativsten Software-Lösungen. Nutzen Sie die Chance, kompakt unterschiedliche Lösungen und Anbieter kennenzulernen und zu vergleichen.
- Entdecken Sie moderne Optionen für die Zukunft Ihres Unternehmens und erfahren Sie, wie Sie Ihre HR Arbeit noch zukunftsfähiger machen.

**SESSION 2 Freude, Fragen und Fazit - aus dem Nähkästchen der Customer Experience Academy von Mond**

- Die Customer Experience Academy ist ein Entwicklungsprogramm für ein kundenzentriertes Mind-Set
- Programmdesign in Co-Creation mit dem Business: Von der Erarbeitung von erfolgskritischen Faktoren über Kompetenzen der Zukunft bis hin zu einem Kernprogramm (Kirkpatrick-Ansatz)
- Herausforderungen beim Erstellen eines globalen Programms für unterschiedliche Geschäftsbereiche mit Roll-out in lokaler Sprache – ein Erfahrungsbericht.

Eva Strudler, Mond

---

16.15 Change Break

---

16.30 **IMPULS: New Work und New Learning – Haben wir die Lernkultur, die wir brauchen?**

- Wie kann man Lernkultur messen? / Kurze Standortbestimmung zu Lernkultur mit den Teilnehmenden
- Wo wollen wir hin? Zielbild zur Lernkultur / Wie kommen wir da hin? Ansatzpunkte für Veränderungsimpulse

Christoph Meier, Universität St.Gallen

---

17.15 **KEYNOTE: Brücken zum Wir. Sinn (er)finden im Geist der Verbundenheit**

Nicolas Dierks, Philosoph

---

18.00 Ende des ersten Konferenztages & Gemeinsames Abendessen

# Personalentwicklung pur

## 7. Oktober 2022

9.00 **KEYNOTE "New Skills" - Welche Fähigkeiten und Ressourcen benötigen wir in 5-10 Jahren und wie kommen wir zu diesen?**

- Wie bewältigt man entstehende Gaps optimal?
  - Prozess oder Mindset – der Schlüssel zum Erfolg
- 

9.45 **IMPULS: Was uns Mitarbeiter:innenbefragungen über Inklusion verraten**

- Wie runtastic Mitarbeiter:innenbefragungen nutzt, nicht nur die allgemeine Zufriedenheit zu messen, sondern vor allem, um aussagekräftige Daten zu Diversität, Gleichstellung und Inklusion zu erheben

**Monika Dauterive**, runtastic

---

10.30 Kaffeepause

---

11.00 **PARALLELE SESSIONS**

**SESSION 1 Gestalten wir die Zukunft! Ein Ansatz, um „the great resignation“ entgegenzuwirken.**

The great resignation hat viele Ursachen. Viele Ursachen bedeuten viele Ansatzpunkte für Verbesserungen. Einige dieser Ansatzpunkte sind haargenau in unserem Einflussbereich als PE. Nutzen wir sie! Wie das Wissen um Zukunftskompetenzen & Job Crafting dabei helfen können.

**Martina Kitzer**, ÖGB

**SESSION 2 Mit HR-Kennzahlen output-orientiertes Arbeiten ermöglichen!**

- Wie man die digitalen Ergebnisse einer internationalen Mitarbeiter:innenbefragung nutzt, um auch Führungskräfte für die eigenen Team-Ergebnisse zu begeistern und für New Leadership zu gewinnen.

**Christian Trübenbach**, Great Place to Work®  
& **Simone Landerl**, Fronius

---

11.55 Change Break

---

12.00 **PANEL DISCUSSION: Employee retention!**

- Nach über zwei Jahren Pandemie ist ein großer Sturm aufgezogen. Der „Economist“ nennt ihn die „great resignation“ – jeden Monat schmeißen mehr Menschen ihren Job hin und orientieren sich neu. Aber ist das Gras woanders wirklich grüner?
- Was können Unternehmen nach der langen schwierigen Zeit tun, um Mitarbeiter:innen zu binden und intern Chancen aufzuzeigen?

**Lisa-Marie Asperger-Kanz**, Esterházy | **Alexander Jarolim**, MediaPrint | **Petra Pointinger**, Mayr-Melnhof

---

12.30 **OUT OF THE BOX ABSCHLUSS-KEYNOTE: Vom Leben abseits von Schubladen oder: wie man Scanner-Persönlichkeiten (nicht) halten kann**

- Attorney, Founder, Nerd, Multipotentialite - das klingt nicht nach der Kurzbiografie einer Rechtsanwältin, und doch trifft es auf Katharina Bisset zu.
- Als Gen Y mit schier unersättlichem Wissensdrang hat sie schon viel ausprobiert - auf der Suche nach einem Platz, in dem sie passt.
- Vor welche Herausforderungen sie Arbeitgeber:innen stellte, wie man Multipotentialites nicht hält und warum sie sich dann doch selbstständig machen ‚musste‘, erzählt sie in dieser Keynote.

**Katharina Bisset**, Rechtsanwaltskanzlei Bisset / Nerds of Law / NetzBeweis

---

13.15 Ende der PEP 2022 mit anschließendem gemeinsamen Mittagessen

# Die Vortragenden



**Bernd Allmer** ist Leiter HR & Unternehmensentwicklung in der Helvetia Versicherung. Schwerpunkte u.a.: Leitung der strategischen & operativen Personal- und Organisationsentwicklung.



**Mag. Lisa-Marie Asperger-Kanz, MBA** ist Personalleiterin bei Esterházy (~ 400 MA), einem der wichtigsten wirtschaftlichen Kräfte und Impulsgeber in der pannonischen Region. Davor war sie als Head of HR bei runtastic tätig und verantwortete als Gruppenleiterin bei T-Mobile Austria (jetzt: Magenta) die Themen Recruiting, Employer Branding, HR Development & Training sowie Health & Safety.



**Christoph Bader** gründete und führt die Wertefabrik. Schwerpunkt: Gestaltung geeigneter Rahmenbedingungen, damit Menschen ihr Potenzial ausschöpfen können. Er war viele Jahre im Personalwesen tätig. Durch seine Stationen als Ausbildungsleiter, Organisationsentwickler und Personalcontroller kennt er die Erfolgsfaktoren für langfristig erfolgreiche Personalprojekte.



**Mag. Katharina Bisset, MSc** ist selbstständige Rechtsanwältin, CEO und Co-Founder der NetzBeweis GmbH und der Nerds of Law. Davor war sie mehrere Jahre in großen IT-Unternehmen tätig. Ihre Spezialgebiete sind IT-, IP-, Medien- und Datenschutzrecht. Zusätzlich zur juristischen Ausbildung hat sie einen Master of Science in Engineering in Business Process Management and Engineering.



**Mag. Monika Dauterive** leitet in ihrer Rolle als People & Culture Manager in runtastics Human Relations Team die Bereiche Internal Communications, Employee Engagement sowie Diversity, Equity & Inclusion. Sie ist Autorin viel gelesener Beiträge zu den Themen „Alltagssexismus“, „Zwischenmenschliche Beziehungen am Arbeitsplatz“ und „Body Positivity“ und engagiert sich außerdem ehrenamtlich beim Verein Sorority.



**René Demin** lernte in verschiedenen HR-Rollen zahlreiche Branchen und Unternehmensgrößen kennen und begleitete zuletzt als HR-Director in der Geschäftsleitung der Jochen Schweizer mydays Group den kulturellen Merger dreier Firmen. Er befasst sich seit Jahren mit der Frage, wie HR bei Veränderungen eine aktive Managementrolle einnehmen kann – auch als systemischer Coach und Teamentwickler.



**Dr. Felix Dibelka** ist Gründer von NeuKurs Microlearning. Nach der Strategieberatung ist NeuKurs sein zweites Start-up. Seit 2008 beschäftigt er sich mit neuen Trainingsinstrumenten und damit, wie man Wissen in Unternehmen in Weiterbildung und strategischem Marketing nutzen kann.



**Dr. Nicolas Dierks** ist ein Grenzgänger zwischen Wirtschaft und Wissenschaft. Er war Stipendiat der Leuphana Universität Lüneburg und promovierte dort über das Denken des Neuen in der europäischen Geistesgeschichte. Er war Teil des norddeutschen Exzellenz-Netzwerks am Hanse-Wissenschaftskolleg Delmenhorst und ist heute Leiter des Weiterbildungszertifikats Digitale Ethik an der Leuphana Professional School.



**Sandra Donhauser, MSc** ist Senior Consultant bei der BDO Consulting GmbH in den Bereichen Training & Development, Organisationsentwicklung, Recruiting und Management Diagnostik. Nach ihrem Abschluss in Psychologie und Wirtschaftsrecht war sie im HR Management bei Peek & Cloppenburg tätig und absolvierte berufsbegleitend die Ausbildung zur Trainerin und zum psychologischen Coach.



**Katja Ebert** ist Head of International Talent Management, Trainerin und Agile Coach bei Ravensburger. Seit 18 Jahren gestaltet sie in verschiedenen Rollen HR-Arbeit und folgt ihrer persönlichen Mission größtmöglichen Business-Mehrwert und Menschenorientierung in ihrer Arbeit zu vereinen.

# Die Vortragenden



**Sarolta Hauer** berät mit über 15 Jahren Berufserfahrung im Finanzbereich Privat- und Kommerzkunden. Seit 2017 aktiv als Trainerin und als VR-Coach in der modernen Ausbildung der angehenden Kundenberater eingesetzt. Wissenweitergabe steht für sie an oberster Stelle, um die Beratung- und Servicequalität in der Volksbank zu erhalten.



**Alexander Jarolim** ist seit über 20 Jahren in leitender Funktion als Personalentwickler tätig. Seine Stationen führten ihn von XXXLutz und mömax über MediaMarkt Österreich bis zur MediaPrint, wo er heute als Leiter der strategischen Personalentwicklung tätig ist. Sein Steckenpferd ist die Entwicklung junger Führungskräfte, wo er heute noch gerne mit den Menschen im Trainingsraum steht.



**Mag. Martina Kitzer** leitet seit 2021 die Personalentwicklung im ÖGB. Zuvor konnte sie in rund 20 Jahren umfangreiche Berufserfahrung in verschiedenen HR Positionen in nationalen und internationalen Konzernen sammeln. Ihr Herz schlägt für nachhaltige Entwicklung und die Zukunft.



**Mag. Herwig Kummer, MSc** ist Leiter Personalentwicklung beim ÖAMTC und begleitet dort aktiv die Entwicklung der Organisation und der Menschen erfolgreich seit vielen Jahren. Er verfügt über langjährige HR-Erfahrung und breite HR-Expertise und bloggt privat über wirksames Personalmanagement ([personaleum.at](http://personaleum.at))



**Simone Landerl** ist seit 2015 bei Fronius International GmbH in der Personalentwicklung tätig. Sie begleitete maßgeblich die Great Place to Work® Zertifizierung, die in 2021 erstmals in 18 Länder-Niederlassungen durchgeführt wurde. Zu ihren Aufgaben zählten dabei die Ausrollung der Mitarbeiter:innenbefragung und das Enablen von Führungskräften, die eigenen Ergebnisse gemeinsam im Team zu reflektieren.



**Denis Marinitsch, MAS, MBA** ist der Leiter des Bereichs Personalmarketing und -gewinnung in der Pensionsversicherungsanstalt in Wien. Als eingetragener Konfliktmediator, zertifizierter Erwachsenenbildner und hypnosystemischer Organisationsentwickler bringt er seine Expertise zusätzlich in Führungskräfteentwicklungen, Teambuildings und Changeprojekten ein.



**Dr. Christoph Meier** leitet das «swiss competence centre for innovations in learning (scil)» am Institut für Bildungsmanagement und Bildungstechnologien der Universität St.Gallen. Sein Arbeitsfeld ist die digitale Transformation von Bildungsorganisationen und der betrieblichen Bildungsarbeit. Er ist Autor zahlreicher Fachbeiträge und Referent bei Fachveranstaltungen.



**Patrick Neueder, MA** ist Mitarbeiter im eLearning Team der Volksbank Akademie. Als studierter Medienwissenschaftler (Abschlussarbeit zum Thema 360° Video) ist er Projektleiter für das Softskill-Training zum Thema Einwandbehandlung für Kundenberater:innen.



**Mag. Petra Pointinger** ist Head of Group HR & Internal Communication bei der MM Group. Bis 2020 war sie viele Jahre lang in verschiedenen HR-Führungspositionen innerhalb der RBI Gruppe tätig. Zuletzt war sie für das strategische und operative HR Management der RBI AG in Österreich sowie der österreichischen Beteiligungsunternehmen der RBI Gruppe mit in Summe rd. 4.500 Mitarbeiter:innen zuständig.



**Mag. (FH) Katja Schmidt-Renner** schafft Mehrwert im Bereich Kommunikation, Strategie und Reflexion. Ihr Fokus liegt auf den Menschen - der Mensch als Unternehmer, Führungskraft oder Mitarbeiter. Menschen zu fordern und zu fördern ist Ihre große Leidenschaft.



**Mag. Eva Strudler, MSc** ist Group Senior People Development Manager bei der Mondi Gruppe. Sie verantwortete in ihrer 15-jährigen Unternehmenszugehörigkeit eine breite Palette an Personalentwicklungs- und Talentmanagement-Themen. Diversity & Inclusion und ihre Passion für die Weiterentwicklung von Menschen gehören zu ihren großen Herzensangelegenheiten.



**Christian Trübenbach** ist Senior Culture Coach und zertifizierter Agile Coach bei Great Place to Work® Österreich. Seit über 20 Jahren begleitet er Unternehmen strategisch in der Entwicklung ihrer Unternehmenskultur und setzt dabei auf gemeinsame Reflektion von Befragungsergebnissen und das Empowerment für die eigene Potentialentfaltung.



# Anmeldung

[businesscircle.at/pep](https://businesscircle.at/pep)

[anmeldung@businesscircle.at](mailto:anmeldung@businesscircle.at)

Anmeldecode: PE 7602 - INT

**Haben Sie Fragen? Rufen Sie mich an!**

**Cita Plaiasu**, Organisation  
[plaiasu@businesscircle.at](mailto:plaiasu@businesscircle.at)  
T +43 1 522 58 20-13

## Personalentwicklung pur, 6. / 7. Oktober 2022

**Teilnahmegebühr** (Preis exkl. MwSt.) EUR 1.699

**Leistungen:** Digitale Vortragsdokumentation, volle Verpflegung und gemeinsames Abendprogramm

### Sonderkonditionen PEp bei frühzeitiger Buchung

**EUR 100 Rabatt** bei Buchung & Zahlung bis 2 Monate und

**EUR 50 Rabatt** bis 1 Monat vor der Veranstaltung.

Sie können den Frühbucherbonus bei Zahlung in Abzug bringen.

**Kein Risiko bei früher Buchung:** Sie können die Konferenzbuchung bis zwei Wochen vor der Veranstaltung kostenlos stornieren.

Fragen Sie uns nach Vorteilspreisen bei Kombi- oder Mehrfachbuchungen - gern erstellen wir Ihnen ein individuelles Angebot.

Informieren und gleich buchen  
unter

[businesscircle.at/pep](https://businesscircle.at/pep)

Bleiben Sie mit unserem Newsletter  
bestens informiert: [businesscircle.at/news](https://businesscircle.at/news)

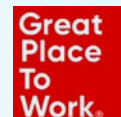
**BUSINESS**  
circle



### Veranstaltungsort

Hotel Galantha  
Esterhazyplatz 5, 7000 Eisenstadt  
[info@hotelgalantha.at](mailto:info@hotelgalantha.at)  
Tel.: +43 2682 63004 322  
[www.hotelgalantha.at](http://www.hotelgalantha.at)

## CONTENT- UND MEDIENPARTNER



DERSTANDARD

