

6. / 7. Oktober 2022
Hotel Galantha, Eisenstadt

BUSINESS
circle

9. Jahresforum für Österreichs Praktiker:innen, Expert:innen und Meinungsmacher:innen aus der Personalentwicklung

PEp 2022

Personalentwicklung pur

- People – Culture – Communication
- Mix & Match: Von Präsenzs Schulungen über hybrides Lernen bis hin zu E-Learning & Learning on Demand
- HR-Data: Collect them - analyse them - use them
- Purpose or pure pose? - everyone is looking for the WHY!



Christoph Bader,
Wertefabrik



René Demin,
ehem. Jochen
Schweizer mydays



Nicolas Dierks,
Philosoph



Katja Ebert,
Ravensburger



Christoph Meier,
Universität St.Gallen

Herzlich willkommen

STEILE LERNKURVEN UND NEUE HERAUSFORDERUNGEN

Sehr geehrte Damen und Herren,
liebe PEp-Community,

Personaler:innen und Personalentwickler:innen haben in den letzten zwei Pandemiejahren unheimlich viel geleistet. Denn die Anforderungen an Unternehmen und deren Mitarbeiter:innen verändern sich schneller denn je. Es wurden mutige Entscheidungen getroffen, hybride Arbeits- & Lernwelten geschaffen und neue Organisationsformen gestaltet.

Der Bedarf und die Anforderungen an Kompetenzen und Wissen von Mitarbeiter:innen ändern sich rasch, so dass auch die Personalentwicklung flexibel und schnell agieren muss, um die Bedürfnisse ihrer Mitarbeiter:innen zu erkennen und zu unterstützen.

Die Arbeitswelt tendiert vermehrt hin zu agilen Arbeitsweisen und agilen Organisationen und so verwandelt sich auch die Rolle der Personalentwicklung hin zu einem agilen Konzept.

Selbstgesteuertes Lernen, stärkere Eigenverantwortung der Mitarbeiter:innen und die individuelle Gestaltung von Lernprozessen rücken in den Fokus. Personalentwickler:innen sind keine Top-Down-Gestalter:innen mehr, sondern werden zu Ermöglicher:innen von Lernprozessen. Das bietet Chancen für viele Transformationsprozesse für agilere Berufsbilder, Re-Skilling, Up-Skilling und eine moderne Lernkultur.

Es gibt viele Herausforderungen zu meistern, und dafür genügen temporäre Strategien, halbherzig implementierte Softwarelösungen oder nicht gelebte hybride Konzepte nicht. Es braucht ein grundlegendes Umdenken – das richtige Mindset, um nachhaltig zu verändern und zu bewegen.

Auf der PEp – Personalentwicklung *pur* 2022 am 6. / 7. Okt. nehmen wir uns die Zeit, inspirierenden Personaler:innen, kreativen Ideen und richtungsweisenden Innovationen die Aufmerksamkeit zu schenken, die sie verdient haben.

Wir freuen uns auf Sie! Wir freuen uns auf Dich!



Bernd Allmer
Moderator der PEp 2022



Ramona Wolfgang
PEp-Gastgeberin

**KEIN
RISIKO
BEI FRÜHER
BUCHUNG**

IHRE TEILNAHME

PEp Personalentwicklung *pur*
6. / 7. Oktober 2022, Eisenstadt

Teilnahmegebühr (exkl. MwSt.) EUR 1.699

Kostenloses Storno bis 14 Tage vor der Veranstaltung

Kontakt & Anmeldung

businesscircle.at/pep

Personalentwicklung pur

6. Oktober 2022

9.00 OPENING SESSION

Begrüßung durch **Fabiola Benda**, Business Circle und den Moderator **Bernd Allmer**, Helvetia

9.15 **KEYNOTE: Von HR zu People & Culture „Von innen strahlen statt von außen glänzen!“**

Wenn wir über Strategie und Struktur sprechen, ist allen klar, worum es geht. Es steht ja auf dem Papier. Wenn es um Kultur geht, kommen häufig wolkige Ideen daher. Trotzdem spüren Manager spätestens nach der nächsten gescheiterten Veränderungsinitiative: „Culture eats strategy for breakfast!“ - Kultur macht den Unterschied.

- Welche Rolle spielt der Personalbereich bei der Gestaltung einer lebendigen und vielfältigen Unternehmenskultur?
- Wie stärken wir von innen heraus die Kultur, statt nur von außen zu polieren?
- Wie können Sie heute schon mit einfachen, kleinen Schritten wirksam werden?

Christoph Bader, Wertefabrik

10.00 **IMPULS: Was uns Mitarbeiter:innenbefragungen über Inklusion verraten**

- Wie runtastic Mitarbeiter:innenbefragungen nutzt, nicht nur die allgemeine Zufriedenheit zu messen, sondern vor allem, um aussagekräftige Daten zu Diversität, Gleichstellung und Inklusion zu erheben

Monika Dauterive, runtastic

10.30 **IMPULS: Lernen in einer digitalen Welt**

- Die Antwort auf die Herausforderung des Lernens in einer sich ständig wandelnden Welt liegt in der Vernetzung innerhalb und außerhalb des eigenen Unternehmens
- Hierbei gibt es verschiedene Ansätze
- Die Vernetzung auf Social Media Plattformen wie LinkedIn kann das informelle Lernen im Berufsalltag unterstützen

Katja Ebert, Ravensburger

11.00 Vorstellung Parallele Sessions

11.05 Kaffeepause

11.35 **PARALLELE SESSIONS**

SESSION 1

Vom VorgeSETZTEN zur Führungskraft – welche Superkräfte brauchen Leader?

- Führung gelingt nicht nebenbei.
- Ihre Mitarbeiter:innen brauchen einen Bergführer, nicht nur ein Basislager.
- Leadership Shadow – agieren Sie, bevor Sie der Schatten einholt!

Katja Schmidt-Renner, Mehrwert

SESSION 2

Teams zu Höchstleistungen beflügeln – Entwicklung von High Performing Teams

- Leadership & Purpose in leistungsstarken Teams
- Psychologische Sicherheit als Schlüssel für Inklusion & Innovation
- Rollenklarheit für mehr Effizienz sowie einen gesteigerten Wissens- & Lerntransfer

Sandra Donhauser, BDO, **Stefanie Brantner**, BDO

12.30 Mittagspause

Personalentwicklung pur

6. Oktober 2022

13.30 **ROUND TABLES - MIX & MATCH: VON PRÄSENZSCHULUNGEN ÜBER HYBRIDES LERNEN BIS HIN ZU E-LEARNING & LEARNING ON DEMAND**

2 Round Tables stehen zur Wahl: RT-Session 1: 13.30 - 14.15 / RT-Session 2: 14.20 - 15.00

RT1 Human Learning und das Chinesische Zimmer – warum EdTech in Organisationen nicht (mehr) hilft

- Im Streben nach Lern-Optimierung erleben wir oft ein Match zwischen Pädagogik und Technik.
- Erst wenn wir den Fokus auf die Menschen richten, merken wir, dass es fürs echte Lernen andere Lehrprozesse braucht. Ein Blick in die (möglichen) Zukünfte des Lehrens und Lernens in Organisationen.

Herwig Kummer, ÖAMTC

RT2 Organisierte Weiterbildung - zeitgemäßes Konzept?

- Wie und wo findet erfolgsrelevante Weiterbildung statt? Soll Weiterbildung gesteuert werden?
- Wie lässt sich Wissen unserer Kolleg:innen aktivieren und teilen?
- Es tut sich was in Unternehmen und wie reagieren wir darauf? - Eine Diskussion über Sinn und Nutzen von organisierten Trainings.

Felix Dibelka, NeuKurs

RT3 Nachhaltiges Lernen - was unser Gehirn dazu denkt

- Lernexperimente aus der Neurowissenschaft zum Mitmachen für eine bessere Lernerfahrung
- 12 Prinzipien, die das Lernen für Personen und in Organisationen nachhaltiger machen

Denis Marinitsch, Pensionsversicherungsanstalt Wien

RT4 VR Coaching - Einwandbehandlung in der Virtuellen Realität

- Einzigartiges Softskill-Training in VR
- Festigung und Reflexion der Beratungskompetenzen

Sarolta Hauer & Patrick Neueder, Volksbank Akademie

15.00 Kaffeepause

15.30 Vorstellung Parallele Sessions

15.35 **PARALLELE SESSIONS**

SESSION 1 Recrutation – Der Weg vom Recruiting bis zur Weiterbildung

- Wie können Sie qualitative MitarbeiterInnen langfristig / nachhaltig gewinnen und halten
- Wie hilft ein Mix aus Employer Branding, Online Recruiting und Weiterbildung den perfekten Pre-Onboarding-Prozess zu entwickeln

Christoph Schmidt-Mårtensson,
CREATE, **Claudia Schumm &**
Claus-Dieter Beck, cdb-digital-sales

SESSION 2 Freude, Fragen und Fazit - aus dem Nähkästchen der Customer Experience Academy von Mondi

- Die Customer Experience Academy ist ein Entwicklungsprogramm für ein kundenzentriertes Mind-Set
- Programmdesign in Co-Creation mit dem Business: Von der Erarbeitung erfolgskritischer Faktoren über Kompetenzen der Zukunft bis hin zu einem Kernprogramm (Kirkpatrick-Ansatz)
- Herausforderungen beim Erstellen eines globalen Programms für unterschiedliche Geschäftsbereiche mit Roll-out in lokaler Sprache – ein Erfahrungsbericht.

Eva Strudler, Mondi

16.25 Change Break

16.30 **IMPULS: New Work und New Learning – Haben wir die Lernkultur, die wir brauchen?**

- Wie kann man Lernkultur messen? / Kurze Standortbestimmung zu Lernkultur mit den Teilnehmenden
- Wo wollen wir hin? Zielbild zur Lernkultur / Wie kommen wir da hin? Ansatzpunkte für Veränderungsimpulse

Christoph Meier, Universität St.Gallen

17.15 **KEYNOTE: Brücken zum Wir. Sinn (er)finden im Geist der Verbundenheit**

Nicolas Dierks, Philosoph

18.00 Ende des ersten Konferenztages#

18.30 Gemeinsames Abendprogramm

Personalentwicklung pur

7. Oktober 2022

- 9.00 **EIN REISEBERICHT: "Learnings, Herausforderungen und Erfolge – Ein Erfahrungsbericht über Workforce Transformation, Zukunftsbilder, erfolgskritische Kompetenzen und den People Fit bei Helvetia**
Barbara Wicki, Helvetia
-
- 9.45 **IMPULS: Kultur verändern. Lernen ermöglichen. Wie HR aktiv Organisationen entwickeln muss/kann/sollte.**
- Flexibilität und Anpassung nötiger denn je
 - Druck auf dem Thema Führung und Zusammenarbeit
 - Innovation und Lernen für viele Firmen Key-Faktor
 - HR muss bei sich selbst mit der Veränderung anfangen
- René Demin, ehem. Jochen Schweizer mydays Holding
-
- 10.25 Vorstellung Parallele Sessions
-
- 10.30 Kaffeepause
-
- 11.00 **PARALLELE SESSIONS**
- | | |
|---|---|
| SESSION 1 Gestalten wir die Zukunft! Ein Ansatz, um „the great resignation“ entgegenzuwirken.
The great resignation hat viele Ursachen. Viele Ursachen bedeuten viele Ansatzpunkte für Verbesserungen. Einige dieser Ansatzpunkte sind haargenau in unserem Einflussbereich als PE. Nutzen wir sie! Wie das Wissen um Zukunftskompetenzen & Job Crafting dabei helfen können.
Martina Kitzer, Hutchison Drei | SESSION 2 Mit HR-Kennzahlen output-orientiertes Arbeiten ermöglichen!
Wie man die digitalen Ergebnisse einer internationalen Mitarbeiter:innenbefragung nutzt, um auch Führungskräfte für die eigenen Team-Ergebnisse zu begeistern und für New Leadership zu gewinnen.
Christian Trübenbach, Great Place to Work® & Simone Landerl, Fronius |
|---|---|
-
- 11.55 Change Break
-
- 12.00 **PANEL DISCUSSION: Employee retention!**
- Nach über zwei Jahren Pandemie ist ein großer Sturm aufgezogen. Der „Economist“ nennt ihn die „great resignation“ – jeden Monat schmeißen mehr Menschen ihren Job hin und orientieren sich neu. Aber ist das Gras woanders wirklich grüner?
 - Was können Unternehmen nach der langen schwierigen Zeit tun, um Mitarbeiter:innen zu binden und intern Chancen aufzuzeigen?
- Lisa-Marie Asperger-Kanz, Esterházy | Alexander Jarolim, MediaPrint | Petra Pointinger, Mayr-Melnhof
Moderation: Michael Kötttritsch, Die Presse
-
- 12.30 **OUT OF THE BOX ABSCHLUSS-KEYNOTE: Vom Leben abseits von Schubladen oder: wie man Scanner-Persönlichkeiten (nicht) halten kann**
- Attorney, Founder, Nerd, Multipotentialite - das klingt nicht nach der Kurzbiografie einer Rechtsanwältin, und doch trifft es auf Katharina Bisset zu.
 - Als Gen Y mit schier unersättlichem Wissensdrang hat sie schon viel ausprobiert - auf der Suche nach einem Platz, in dem sie passt.
 - Vor welche Herausforderungen sie Arbeitgeber:innen stellte, wie man Multipotentialites nicht hält und warum sie sich dann doch selbstständig machen ‚musste‘, erzählt sie in dieser Keynote.
- Katharina Bisset, Rechtsanwaltskanzlei Bisset / Nerds of Law / NetzBeweis
-
- 13.15 Ende der PEp 2022 mit anschließendem gemeinsamen Mittagessen

Die Vortragenden



Bernd Allmer ist Leiter HR & Unternehmensentwicklung in der Helvetia Versicherung. Schwerpunkte u.a.: Leitung der strategischen & operativen Personal- und Organisationsentwicklung.



Mag. Lisa-Marie Asperger-Kanz, MBA ist Personalleiterin bei Esterházy (~ 400 MA), einem der wichtigsten wirtschaftlichen Kräfte in der pannonischen Region. Davor war sie Head of HR bei runtastic und verantwortete bei T-Mobile Austria als Gruppenleiterin die Themen Recruiting, Employer Branding, HR Development & Training sowie Health & Safety.



Christoph Bader gründete und führt die Wertefabrik. Schwerpunkt: Gestaltung geeigneter Rahmenbedingungen, damit Menschen ihr Potenzial ausschöpfen können. Er war im Personalwesen tätig. Durch seine Stationen als Ausbildungsleiter, Organisationsentwickler und Personalcontroller kennt er die Erfolgsfaktoren für langfristig erfolgreiche Personalprojekte.



Claus-Dieter Beck berät und entwickelt Unternehmen in ihrer (digitalen) Vertriebskompetenz.



Mag. Katharina Bisset, MSc ist selbstständige Rechtsanwältin, CEO und Co-Founder der NetzBeweis GmbH und der Nerds of Law. Davor war sie in großen IT-Unternehmen. Spezialgebiete: IT-, IP-, Medien- und Datenschutzrecht. Zusätzlich hat sie einen Master of Science in Engineering in Business Process Management and Engineering.



Stefanie Brantner ist Personalentwicklerin aus Leidenschaft und sieht sich selbst als Möglichmacherin. Nach ihrer HR-Erfahrung bei ÖAMTC und im BM für Finanzen begleitet sie nun die Mitarbeiter:innen von BDO. Neben der Konzeptionierung und Leitung von Entwicklungsprogrammen, ist sie stets auf der Suche nach innovativen und zukunftssträchtigen L&D Tools.



Mag. Monika Dauterive leitet in ihrer Rolle als People & Culture Manager in runtastics Human Relations Team die Bereiche Internal Communications, Employee Engagement sowie Diversity, Equity & Inclusion. Sie ist Autorin zu den Themen „Alltagssexismus“, „Zwischenmenschliche Beziehungen am Arbeitsplatz“ und „Body Positivity“ und engagiert sich außerdem ehrenamtlich beim Verein Sorority.



René Demin lernte in verschiedenen HR-Rollen viele Branchen und Unternehmensgrößen kennen und begleitete zuletzt als HR-Director in der Geschäftsführung der Jochen Schweizer mydays Group den kulturellen Merger dreier Firmen. Er befasst sich mit der Frage, wie HR bei Veränderungen eine aktive Managementrolle einnehmen kann – auch als systemischer Coach und Teamentwickler.



Dr. Felix Dibelka ist Gründer von NeuKurs Microlearning. Nach der Strategieberatung ist NeuKurs sein zweites Start-up. Seit 2008 beschäftigt er sich mit neuen Trainingsinstrumenten und damit, wie man Wissen in Unternehmen in Weiterbildung und strategischem Marketing nutzen kann.



Dr. Nicolas Dierks ist ein Grenzgänger zwischen Wirtschaft und Wissenschaft. Er promovierte an der Leuphana Universität Lüneburg über das Denken des Neuen in der europäischen Geistesgeschichte. Er war Teil des norddeutschen Exzellenz-Netzwerks am Hanse-Wissenschaftskolleg Delmenhorst und ist Leiter des Weiterbildungs-Zertifikats Digitale Ethik an der Leuphana Professional School.



Sandra Donhauser, MSc ist Psychologin, Trainerin und leidenschaftliche Beraterin im Bereich People & Organisation bei BDO. Gemeinsam mit ihrem Team Learning & Development unterstützt sie Unternehmen in allen Themen der Personalentwicklung und begleitet Menschen auf ihrer Entwicklungsreise. Im Fokus steht die Etablierung einer lernfördernden Umgebung sowie das Zusammenspiel von Individuum, Team und Führungskraft zur Bewältigung aktueller sowie zukünftiger Herausforderungen.

Die Vortragenden



Katja Ebert ist Head of International Talent Management, Trainerin und Agile Coach bei Ravensburger. Seit 18 Jahren gestaltet sie in verschiedenen Rollen HR-Arbeit und folgt ihrer persönlichen Mission größtmöglichen Business-Mehrwert und Menschenorientierung in ihrer Arbeit zu vereinen.



Sarolta Hauer berät mit über 15 Jahren Berufserfahrung im Finanzbereich Privat- und Kommerzkunden. Seit 2017 aktiv als Trainerin und als VR-Coach in der modernen Ausbildung der angehenden Kundenberater eingesetzt. Wissenweitergabe steht für sie an oberster Stelle, um die Beratungs- und Servicequalität in der Volksbank zu erhalten.



Alexander Jarolim ist seit über 20 Jahren in leitender Funktion als Personalentwickler tätig. Seine Stationen führten ihn von XXXLutz und mömax über MediaMarkt Österreich bis zur MediaPrint, wo er heute als Leiter der strategischen Personalentwicklung tätig ist. Sein Steckenpferd ist die Entwicklung junger Führungskräfte, wo er heute noch gerne mit den Menschen im Trainingsraum steht.



Mag. Martina Kitzer ist Agile Coach & Scrum Master bei Hutchison Drei. Zuvor konnte sie umfangreiche Berufserfahrung in verschiedenen HR Positionen in nationalen und internationalen Konzernen sammeln. Ihr Herz schlägt für nachhaltige Entwicklung und die Zukunft.



Michael Kötttritsch ist studierter Jurist und hat bei der „Presse“ nicht nur die Personalabteilung aufgebaut, sondern leitet auch die Karriereredaktion, schreibt für seine Kolumne „Sprechblase“ und vermittelt sein Wissen in der Lehrredaktion mit Freude an junge JournalistInnen.



Mag. Herwig Kummer, MSc ist Leiter Personalentwicklung beim ÖAMTC und begleitet dort aktiv die Entwicklung der Organisation und der Menschen erfolgreich seit vielen Jahren. Er verfügt über langjährige HR-Erfahrung und breite HR-Expertise und bloggt privat über wirksames Personalmanagement (personaleum.at)



Simone Landerl ist seit 2015 bei Fronius International GmbH in der Personalentwicklung tätig. Sie begleitete maßgeblich die Great Place to Work® Zertifizierung, die in 2021 erstmals in 18 Länder-Niederlassungen durchgeführt wurde. Zu ihren Aufgaben zählten dabei die Ausrollung der Mitarbeiter:innenbefragung und das Enablen von Führungskräften, die eigenen Ergebnisse gemeinsam im Team zu reflektieren.



Denis Marinitsch, MAS, MBA ist der Leiter des Bereichs Personalmarketing und -gewinnung in der Pensionsversicherungsanstalt in Wien. Als eingetragener Konfliktmediator, zertifizierter Erwachsenenbildner und hypnosystemischer Organisationsentwickler bringt er seine Expertise zusätzlich in Führungskräfteentwicklungen, Teambuildings und Changeprojekten ein.



Dr. Christoph Meier leitet das «swiss competence centre for innovations in learning (scil)» am Institut für Bildungsmanagement und Bildungstechnologien der Universität St.Gallen. Sein Arbeitsfeld ist die digitale Transformation von Bildungsorganisationen und der betrieblichen Bildungsarbeit. Er ist Autor zahlreicher Fachbeiträge und Referent bei Fachveranstaltungen.



Patrick Neueder, MA ist Mitarbeiter im eLearning Team der Volksbank Akademie. Als studierter Medienwissenschaftler (Abschlussarbeit zum Thema 360° Video) ist er Projektleiter für das Softskill-Training zum Thema Einwandbehandlung für Kundenberater:innen.



Mag. Petra Pointinger ist Head of Group HR & Internal Communication bei der MM Group. Bis 2020 war sie viele Jahre lang in verschiedenen HR-Führungspositionen innerhalb der RBI Gruppe tätig. Zuletzt war sie für das strategische und operative HR Management der RBI AG in Österreich sowie der österreichischen Beteiligungsunternehmen der RBI Gruppe mit in Summe rd. 4.500 Mitarbeiter:innen zuständig.



Christoph Schmidt-Martensson - ist Gründer, CEO und Visionär von CREATE und treibt seit über 20 Jahren mit seinem Unternehmen das Thema Partizipation & Movement von LernerInnen voran und strebt immer nach den neuesten Trends.



Mag. (FH) Katja Schmidt-Renner schafft Mehrwert im Bereich Kommunikation, Strategie und Reflexion. Ihr Fokus liegt auf den Menschen - der Mensch als Unternehmer, Führungskraft oder Mitarbeiter. Menschen zu fordern und zu fördern ist Ihre große Leidenschaft.



Claudia Schumm begleitet seit vielen Jahren Menschen und Unternehmen in ihrer Wirkung, ihre Stärke ist es, Ideen in Strukturen zu bringen.



Mag. Eva Strudler, MSc ist Group Senior People Development Manager bei der Mondi Gruppe. Sie verantwortete eine breite Palette an Personalentwicklungs- und Talentmanagement-Themen. Diversity & Inclusion und ihre Passion für die Weiterentwicklung von Menschen gehören zu ihren großen Herzensangelegenheiten.



Christian Trübenbach ist Senior Culture Coach und zertifizierter Agile Coach bei Great Place to Work® Österreich. Er begleitet Unternehmen strategisch in der Entwicklung ihrer Unternehmenskultur und setzt dabei auf gemeinsame Reflektion von Befragungsergebnissen und das Empowerment für die eigene Potentialentfaltung.



Dr. Barbara Wicki ist Leiterin Change & Development bei der Helvetia Schweiz, führt strategische HR Themen für die Helvetia Gruppe und ist in leitender Funktion in der Personal- und Organisationsentwicklung. Zuletzt war sie bei der Cembra Money Bank tätig, wo sie die komplette Ausbildung neu aufbauen und gestalten durfte. Erfahrung sammelte sie in unterschiedlichen Learning Business Partner Rollen bei der Credit Suisse.

Teilnehmerstimmen



Interessante, aktuelle Inhalte in guter Mischung aus Praxis und Wissenschaft in einem Format, das zu aktiver Beteiligung und konstruktivem Austausch anregt.

Eva Strudler, Mondi Group

Die PEp war super! Guter Mix aus Theorie und Praxis mit beruflichem Austausch und Networking - sehr wertvoll und empfehlenswert! **Thomas Strau**, ÖÄK

Ein Feuerwerk an Ideen für die Weiterentwicklung der Unternehmenskultur.

Mag. Rudolf Schwab, Telekom Austria AG

Die Auswahl der Beiträge und Inhalte sowie Vortragenden war perfekt. Viel Kompetenz gepaart mit den richtigen Themen ergibt richtig viele gute Ideen für die Zukunft.

Michael Schulhofer, sappi Austria

Eine durchaus gelungene Veranstaltung mit sehr hochwertigen Vorträgen und super interessanten Teilnehmer:innen. Der Austausch von Best Practices und die Vernetzung untereinander wurden gut gefördert.

Theres Wögerer, Knowledge Markets

Die PEp war sehr informativ, hat mir einige tolle Impulse gebracht und war eine unglaublich gute Möglichkeit zum Netzwerken. Organisation und Hochwertigkeit: TOP.

Viktoria Preiml-Zuser, Mundipharma Ges.m.b.H.

Die Organisation war sehr professionell und der Support vor Ort hat mich beeindruckt. Tolle Veranstaltung und ein gelungenes Rahmenprogramm.

Manfred Ganahl, Stiftung Jupident

Anmeldung

businesscircle.at/pep

anmeldung@businesscircle.at

Anmeldecode: PE 7602 - INT

Haben Sie Fragen? Rufen Sie mich an!

Cita Plaiasu, Organisation
plaiasu@businesscircle.at
T +43 1 522 58 20-13

Personalentwicklung pur, 6. / 7. Oktober 2022

Teilnahmegebühr (Preis exkl. MwSt.) EUR 1.699

Leistungen: Digitale Vortragsdokumentation, volle Verpflegung und gemeinsames Abendprogramm

Sonderkonditionen PEp bei frühzeitiger Buchung

EUR 100 Rabatt bei Buchung & Zahlung bis 2 Monate und

EUR 50 Rabatt bis 1 Monat von der Veranstaltung.

Sie können den Frühbucherbonus bei Zahlung in Abzug bringen.

Fragen Sie uns nach Vorteilspreisen bei Kombi- oder Mehrfachbuchungen - gern erstellen wir Ihnen ein individuelles Angebot.

Informieren und gleich buchen unter

businesscircle.at/pep

Bleiben Sie mit unserem Newsletter bestens informiert: businesscircle.at/news

BUSINESS
circle

Veranstaltungsort

Hotel Galantha
Esterhazyplatz 5, 7000 Eisenstadt
info@hotelgalantha.at
Tel.: +43 2682 63004 322
www.hotelgalantha.at



CONTENT- UND MEDIENPARTNER



create
Wir leben Lernen.



NeuKurs ▶
Microlearnings digitalisieren Wissen

DERSTANDARD

