

📅 30. Sept / 1. Okt 2024

📍 Schlosshotel an der Eisenstraße, Waidhofen/Ybbs



JAHRE  
BUSINESS CIRCLE

**BUSINESS**  
circle

9. Jahresforum für Österreichs Praktiker:innen, Expert:innen und Meinungsmacher:innen aus Personalentwicklung, Learning & Development sowie People & Culture

# PEp 2024

## Personalentwicklung pur

- FutureShift: Transformation, Talent Retention & New Leadership Rules
- ESG-Kompetenzen: Von Reporting bis zur Bewusstseinsbildung
- KI-basiertes Lernen & datengestützte HR in der strategischen Personalplanung
- Generationenübergreifende Unternehmenskultur – Vielfalt, Interkulturalität & inklusive Praktiken

MODERATORIN



**Barbara Polster**  
Executive Coach,  
Psychotherapeutin

KEYNOTES /  
IMPULSE



**Iris Brachmaier**  
UNIQA Group



**Daniel Vonier**  
Führungsgestalter &  
HR Pionier



**Laura Wunsch**  
Neuroscience  
Consulting & University  
of Cambridge Judge  
Business School



**Andreas Onea**  
Österreichs  
erfolgreichster  
Para-Schwimmer

LEAD-  
PARTNER



Let's PEp again!

# Herzlich willkommen bei der PEp 2024

## ZUKUNFTSGESTALTUNG DURCH PERSONALENTWICKLUNG

Next Level HR - Mit KI, ESG-Kompetenzen & Vielfalt die Zukunft rocken

Sehr geehrte Damen und Herren,  
liebe PEp -Community,

Transformation ist zur neuen Realität geworden. Die Personalentwicklung steht als Schlüsselstrategie im Mittelpunkt der Bestrebungen zur Mitarbeiterbindung und langfristigen Unternehmensstabilität. Unsere diesjährige Konferenz widmet sich der Frage, was wirklich wirksam ist, wenn es darum geht, Talente in Zeiten des Wandels zu fördern und zu halten. Wir beleuchten innovative Ansätze und bewährte Praktiken, die Personalentwicklung zur tragenden Säule der Mitarbeiterbindung machen.

### PERSONALENTWICKLUNG ALS WICHTIGSTE DISZIPLIN FÜR RETENTION.

Ein zentrales Thema ist die Entwicklung und Implementierung von ESG-Kompetenzen. Von detailliertem Reporting bis hin zur umfassenden Bewusstseinsbildung - wir diskutieren, wie Personalentwicklung heute aufgestellt sein muss, um diesen Anforderungen gerecht zu werden und nachhaltige Werte zu schaffen.

Künstliche Intelligenz und datengestützte HR haben in der strategischen Personalplanung ebenso Fahrt aufgenommen.

KI hat die Lern- und Entwicklungsprozesse revolutioniert. Wir zeigen, welche Technologien bereits heute im Einsatz sind und diskutieren, welche Trends die Zukunft der Personalentwicklung prägen werden.

Es gibt viele Herausforderungen zu meistern und dafür genügen temporäre Strategien, halbherzig implementierte Softwarelösungen oder kaum gelebte hybride Konzepte nicht. Grundlegendes Umdenken ist gefragt - das richtige Mindset, um nachhaltig zu verändern und zu bewegen.

Mutiges Hinschauen und Fördern einer generationenübergreifenden Unternehmenskultur, die Vielfalt, Interkulturalität und Chancengerechtigkeit nicht nur zulässt, sondern aktiv lebt und vorantreibt.

Auf der PEp 2024 nehmen wir uns die Zeit, inspirierenden Personaler:innen, kreativen Ideen und richtungsweisenden Innovationen die Aufmerksamkeit zu schenken.

Holen Sie sich neue bestärkende Impulse - gemeinsam gestalten wir die Zukunft der Personalentwicklung.



**Kathrin Kuess**

Mitglied der Geschäftsleitung  
Bereichsleitung Leadership, HR, DE&I

**123**  
**BILDUNGS**  
**OFFENSIVE**

Melden Sie drei Personen an:

Der 1. Teilnehmende zahlt den Vollpreis,  
der 2. Teilnehmende die Hälfte und der  
3. nur 25%.

## IHRE TEILNAHME

### PEp Personalentwicklung pur

30. Sept / 1. Okt 2024, Waidhofen an der Ybbs

**Teilnahmegebühr** (exkl. MwSt.)

EUR 1.790

Kontakt & Anmeldung

**businesscircle.at/pep**

PEp 2024

# 30. September 2024

8.30 Check-in mit Kaffee & Croissants

---

9.00 **ERÖFFNUNG**

Begrüßung und Eröffnung durch Gastgeberin **Kathrin Kuess**, Business Circle und Moderatorin **Barbara Polster**, Executive Coach & Psychotherapeutin

---

FOKUS **FUTURE TRANSFORMATION**

9.10 **OPENING KEYNOTE Agil und Anpassungsfähig: Business Impact durch den Turbo Personalentwicklung**

- Wie die Personalentwicklung aufgestellt sein muss, um Transformationsprozesse des Geschäftsmodells und Wandel innerhalb der Organisation zu stemmen.
  - Über Trends und Tendenzen zum Umgang mit Transformation, Virtualisierung von Arbeit und Kooperation, Interkulturalität, Sprachen, Kommunikation, Umgang mit Standardisierungen & die Challenge Skillmanagement.
- Laura Wünsch**, Neuroscience Consulting & University of Cambridge Judge Business School
- 

9.40 **ESPRESSO TALK UND OPEN Q&A SESSION IM PLENUM**

**Laura Wünsch**, Neuroscience Consulting & University of Cambridge Judge Business School  
im Gespräch mit **Bernd Allmer**, Helvetia Versicherung

---

FOKUS **FUTURE RETENTION**

10.20 **USE CASE Retention Revolution: Ein Use Case zur Mitarbeiterbindung durch Wandel**

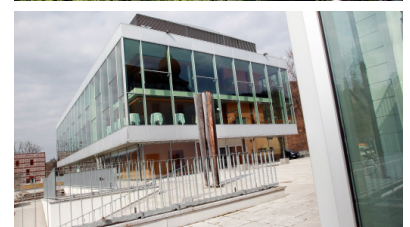
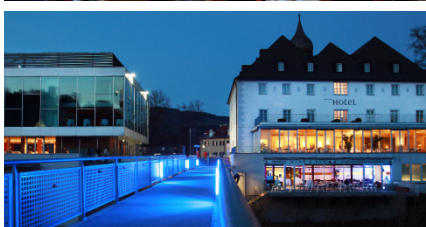
- Wie strategische Personalentwicklung den Unterschied macht – ein Praxisbeispiel von UNIQA.
- Messbare Erfolge: Analyse der Retentionraten vor und nach der Implementierung der Transformationsstrategie und deren Auswirkungen auf das Unternehmensergebnis.
- Innovative Ansätze zur Mitarbeiterbindung: Effektive Methoden und Tools, die das Unternehmen nutzt, um Talente zu fördern und langfristig zu binden.

**Iris Brachmaier**, UNIQA Group

---

10.50 **WORKSHOP PITCHES**

---



PEp 2024

**30. September 2024**

---

10.55 Coffee Break

FOKUS **FUTURE GROWTH**

11.30 **AUSTAUSCH IN PRAXISNAHEN PARALLEL-WORKSHOPS** - wählen Sie aus drei Sessions Ihr Lieblingsthema:

**SESSION I Verhaltenskodex der Zukunft: Wie kann nachhaltige Transformation gelingen?**

„Transformation braucht uns alle“: Eine innere Überzeugung oder bloß ein schöner Marketing-Claim?

Im Spannungsfeld Nachhaltigkeit, Diversität & Kommunikation diskutieren wir, ob eine faire und inklusive Unternehmenskultur Transformationsprozesse unterstützen kann und wie wir eine solche Kultur schaffen können.

Eine offene, transparente und interaktive Workshop-Session über den Anspruch an die Menschen in der Organisation und den Auftrag der Organisation. | **Alexander Berth**, Greiner AG

**SESSION II Retention ist das neue Recruiting - warum sich das auch aufs Employer Branding auswirken muss**

Der Arbeitsmarkt befindet sich nach wie vor im Wandel, der Fachkräftemangel hat viele Branchen fest im Griff, die Erwartungshaltung von Bewerber:innen hat sich verändert. Im „War for Talents“ braucht es jetzt entschlossene und mutige Maßnahmen, die nicht nur neue Talente ansprechen, sondern insbesondere auch bewährte Expert:innen nachhaltig im Unternehmen halten. Ein Deep Dive zu den Fragen, warum nicht alles für alle sein kann, wie Employer Branding neu gedacht werden muss und was das alles mit der Sinnfrage zu tun hat.

**Susanna Konrad-El Ghazi & Birgit Mosburger**, Oesterreichische Nationalbank

**SESSION III Deep Dive: Wisdom in Motion: Nachhaltiges Lernen aus neurobiologischer Perspektive**

Wie unser Gehirn Informationen aufnimmt, verarbeitet und speichert, um langfristiges Lernen zu ermöglichen.

Erkenntnisse, um effektivere Lernstrategien zu entwickeln und langfristiges Wissen aufzubauen und eine gesunde Lernkultur in Organisationen zu ermöglichen.

**Laura Wünsch**, Neuroscience Consulting & University of Cambridge Judge Business School

---

12.30 Mittagessen

FOKUS **FUTURE FORWARD**

13.30 **PANEL DISCUSSION Führung im Umbruch - Leading Topics Instead Of People?**

Transformation bedingt Führung, Führungskräfte- und Organisationsentwicklung gehen Hand in Hand. Das Panel beleuchtet die zentralen Herausforderungen und Chancen der Personal- und Organisationsentwicklung im Kontext der Transformation. Wie erfolgreiche Unternehmen Leadership neu definieren und innovative Ansätze entwickeln, um mit den dynamischen Anforderungen des Wandels Schritt zu halten.

- Führungskräfteentwicklung 2.0 - Zielbilder, Maßnahmen und daraus resultierende Leadership-Prinzipien
- Skillentwicklung vertikal vs. horizontal

**Victoria Klug**, Beiersdorf | **Susanna Konrad-El Ghazi**, Oesterreichische Nationalbank | **Ralph Sichler**, FH Wiener Neustadt | **Valentina Ultsch**, harry's home & adler hotels | moderiert von **Christian Göttinger**, A1 Telekom

---

14.15 **BEST PRACTICE A1 Skill Passport - Wie wir Lernen in den Mittelpunkt stellen**

Der Umgang mit Transformation bedingt (neue) Skills & aktives Skillmanagement. Hier ist die Personalentwicklung als starker Partner im Wandel gefragt – ein Praxisbeispiel von A1:

- Future Fitness – Lernen im Mittelpunkt.
- Professional & Personal Growth – Mitarbeitende übernehmen Verantwortung für die eigene Weiterentwicklung.
- Upskilling & Active Career Self Engagement – wie ein KI gestützter, digitaler Entwicklungsscoach Bildungsangebote leicht zugänglich macht.

**Britta Schindler**, A1 Telekom

---

14.50 **VORSTELLUNG DER ROUND TABLES**

---

---

15.55 Coffee Break

16.15 **ROUND TABLES** 1. Session: 16:15 - 16:45 | 2. Session: 16:50 - 17:15  
Alle Round Tables starten zweimal, so dass Sie zwei von drei besuchen können.

**RT I Wissen im Unternehmen bewahren: Strategien und Methoden des Wissenstransfer mit wîse up**

- Offener Austausch über Herausforderungen des Wissenstransfers im betrieblichen Alltag & Kurzvorstellung verschiedener Formen/Möglichkeiten des Wissenstransfers mit wîse up
- Best Practices & Erfolgsbeispiele: Gruppen - Brainstorming und Erfahrungsaustausch zu effektiven Wissenssicherungsstrategien & interaktive Visualisierung sowie Ideenfindung
- Präsentation einer Lernstrecke zum Thema Wissenssicherung im Unternehmen mit wîse up

**RT II Mitarbeiter:innenbindung 2.0: Wie innovative Retention-Strategien und Rückkehr-Garantien den Unterschied machen**

- Die ÖBB Infrastruktur AG berichtet über ihre Initiativen zur Bindung von Mitarbeiter:innen und gibt einen Ausblick, wie ein individualisierter und ganzheitlicher Blick auf Mitarbeiter:innen die Bindung und das Commitment steigern kann.
- Präsentation der Highlights der Wiedereinstellungsgarantie für zwei Jahre nach einer Kündigung.

**Katarina Roder & Veronika Unterlerchner, ÖBB - Infrastruktur AG**

**RT III Hybrid Heroics: Leadership-Upgrades für das digitale Miteinander**

Zwischen Wohnzimmer und (virtuellem) Konferenzraum: Die hybride Arbeitsweise ist nicht mehr wegzudenken. Doch wie navigieren Unternehmen und Teamleitungen durch den Dschungel der Interkulturalität und des digitalen Miteinanders? Über Teamzugehörigkeit Herausforderungen und Chancen der digitalen Arbeitswelt.

---

17.15 Change Break ins Plenum

---

17.20 **PANEL DISCUSSION FutureWork: Brücken bauen für eine vielfältige Arbeitswelt**

Der demografische Wandel stellt Österreichs Arbeitsmarkt und damit auch die Personalentwickler vor Herausforderungen. Expert:innen diskutieren, wie Integration und Diversität eine dynamische Arbeitswelt formen können. Das Panel beleuchtet Perspektiven aus Sicht der Personalentwicklung

- Talentmanagement und Mitarbeiter:innenbindung
- Kulturwandel vorantreiben
- Führungskräfteentwicklung für eine vielfältige Belegschaft

**Christoph Becker, ETC - Enterprise Training Center | Claudia Facciani-Rizzo, BKS Bank AG | Sigrid Heinzle, Greiner AG | Katarina Roder, ÖBB Infrastruktur AG | moderiert von Alexandra Eichberger, Erste Digital**

---

17.50 **QUER GEDACHT Das Leben in die Hand nehmen - mit mentaler Stärke zum Erfolg**

Mentale Gesundheit, Stressmanagement; Gelebte Initiativen zum Umgang mit Stress-Management für Mitarbeitende als Trainings-Perk aus praktizierenden Unternehmen und Einfluss auf Zugehörigkeit, Belonging, Produktivität, Motivation & Retention.

**Andreas Onea, Para-Schwimmer**

---

18.30 **RECAP & ZUSAMMENFASSUNG DES ERSTEN TAGES DER PEP 2024**

---

PEp 2024

**1. Oktober 2024**

8.30 Check-in mit Kaffee & Croissants

---

9.00 **OFFIZIELLER START** Begrüßung & Eröffnung durch **Kathrin Kuess**, Business Circle

- Ausblick auf den Tag
  - Brückenschlag und Verbindung der Themen Tag 1 & 2
- 

FOKUS **FUTURE TECH**

9.10 **TECH INSIDE - IMPULSTALK** **Being Human in a Tech World: Warum der Faktor Mensch mehr zählt als je zuvor**

In diesem interaktiven Talk zeigt der globale Culture & Leadership Strategie Martin Wolf, welche Fähigkeiten wir in Zukunft an Maschinen auslagern werden und welche Auswirkungen dies auf Mitarbeiter:innen, Führungskräfte und HR-Expert:innen haben wird. Er beleuchtet dabei die psychologischen Unterschiede zwischen Mensch und Maschine, zeigt, wie sich der digitale Wandel auf unser Wohlbefinden auswirkt und lädt das Plenum zu einem spannenden Experiment ein.

**Martin Wolf**, Ex Dynatrace / Visual Leaders

---

9.50 **WORKSHOP-PITCHES** Die Vortragenden der Parallel-Sessions stellen ihre Inhalte vor

---

10.00 Coffee Break

## Content- und Medienpartner



DERSTANDARD



### Werden Sie Partner!

Für ein detailliertes, individuelles Angebot mit allen Möglichkeiten Ihrer Beteiligung kontaktieren Sie bitte Kathrin Kuess, T +43 1 522 58 20 - 44 | [kuess@businesscircle.at](mailto:kuess@businesscircle.at)

10.15 **PARALLELE SESSIONS**

**SESSION I Fit für die KI? Teams optimal aufstellen und schulen**

Beurteilen Sie die Kompetenz Ihrer Mitarbeiter:innen im Hinblick auf Künstliche Intelligenz. Anhand eines praxisnahen Beispiels aus einem gemeinsamen Projekt von ETC und Wien Energie erhalten Sie Werkzeuge zur gezielten Weiterbildung Ihrer Teams - für effizientere Arbeitsabläufe in der Zukunft.

- Welche KI-Kompetenzen und Jobrollen werden zukünftig benötigt?
- Welche Kompetenzen im Hinblick auf KI sind bereits im Unternehmen vorhanden?
- Wie kann ich bestehende Mitarbeiter:innen gezielt schulen und mein Unternehmen zukunftsfit machen?

**Christoph Becker & Evelyn Unger**, ETC - Enterprise Training Center GmbH  
**Ann-Kathrin Cords**, Wien Energie

**SESSION II Von Pasta-Passion bis zu Learning DoNuts -  
Wie wir bei DoN Lernen nach unserem Geschmack kreieren!**

Entscheidungskriterien, überwundene Herausforderungen und Inhalte der DoN-Academy, der E-Learning Plattform. Über effektive Personalentwicklung und unsere E-Learning-Strategie.

- Wie Entscheidungen für unsere E-Learning Plattform getroffen wurden und wie wir es geschafft haben, Challenges positiv zu bewältigen.
- Einblick in das Livesystem.
- Woran noch gearbeitet wird und was die nächsten Schritte sind.

**Petra Kügele**, DoN group / Donhauser

**SESSION III Data Literacy**

Datengetriebene Entscheidungen sind in vielen Fällen bessere Entscheidungen. Welches Mindset braucht es für eine zeitgemäße Datenkultur und welche Qualifikationen sollten Organisationen dazu aufbauen?

- Wir freuen uns über den Austausch über Data Literacy, Data Culture und AI Enablement.
- In diesem Workshop sprechen wir über Skills, die im Leadership und in der Fläche hilfreich sind, um den wachsenden Einsatz von AI Tools bestmöglich steuern und ausbauen zu können.

**Felix Dibelka & Lisa Höllbacher**, Neukurs GmbH

---

11.10 Change Break

---

**FOKUS FUTURE RESILIENCE**

11.30 **QUER GEDACHT**

**Real Work vs. New Work: Perspektiven für die Zukunft der Arbeit jenseits von Buzzwords**

**Daniel Vonier**, VONIER ADVISORY GmbH: Führungsgestalter & Organisationsentwickler

---

12.15 **RECAP & ZUSAMMENFASSUNG DER PEP 2024**

---

13.00 Ende der PEP 2024

# Impulsgeber:innen 2024



**Bernd Allmer** ist Leiter HR & Unternehmensentwicklung in der Helvetia Versicherung. Er verantwortet neben der strategischen & operativen HR die Unternehmenskommunikation und die Rechtsbereiche.



**Christoph Becker** ist seit 1995 Trainer in der Erwachsenenbildung. Seit 2014 ist er Geschäftsführer bei ETC, Österreichs Marktführer bei IT-Trainings. Im aspire Education Management-Team, dem größten privaten Bildungsanbieter im DACH Raum, hat er seit 2019 die Querschnittsverantwortung für Learning Services und Cross-Selling.



**Alexander Berth** ist für die Diversitätsstrategie und den Bereich der sozialen Nachhaltigkeit bei Greiner zuständig (33 Länder, 10.500+ Mitarbeiter:innen). Als Host des Corporate Podcasts „Greiner Talks“ gibt er zudem Einblicke in die kommunikative Positionierung eines globalen Kunst- und Schaumstoffunternehmens im Spannungsfeld der Nachhaltigkeit.



**Ingrid Böhm** ist zertifizierte E-Learning Managerin mit profunder Erfahrung im Bereich digitales Lernen. Seit 2023 hat sie Leitung Vertrieb bei wïse up inne. Sie bringt jahrelange Expertise als Trainerin, im internationalen Vertrieb im Premium-Marken-Segment sowie in der IT und Consumer Electronics mit.



**Iris Brachmaier** ist seit 2023 Group Chief People Officer der UNIQA Gruppe. Sie ist verantwortlich für Group HR, Culture, Diversity, Equity & Inclusion in 17 Ländern mit mehr als 21.000 Mitarbeiter:innen (inkl. Vertriebspartner:innen). Davor war sie im Top-Management in den Bereichen Automotive, Papier & Verpackung und IT inne. Schwerpunkte: Weiterentwicklung und Umsetzung der UNIQA People Strategy, digitale Transformation & Organisationsdesign, Employee Experience und Leadership Performance.



**Ann-Kathrin Cords** ist Fachexpertin Personalentwicklung bei Wien Energie und selbstständige Trainerin und Businesscoach.



**Felix Dibelka** ist Gründer von NeuKurs Microlearning. Nach der Strategieberatung ist NeuKurs sein zweites Start-Up. Seit 2008 beschäftigt er sich mit neuen Trainingsinstrumenten und damit, wie man Wissen in Unternehmen in Weiterbildung und strategischem Marketing nutzen kann.



**Alexandra Eichberger** verantwortet sämtliche People Topics bei Erste Digital in Österreich, Slowakei und Tschechien. Dabei setzt sie den Fokus auf Leadership, Talent Acquisition und Learning. Zuvor war sie in diversen HR Funktionen bei der Deutschen Telekom (Cluster Lead Employer of Choice), Magenta Telekom (Vice President Change & HR Excellence) und A1 Telekom Austria (zuletzt Head of Change Implementation) tätig.



**Claudia Facciani-Rizzos** Leidenschaft gilt den Themen Diversity Management & Nachhaltigkeit. Die Bedingungen für alle Beteiligten zu verbessern und gleichzeitig den Unternehmenserfolg zu steigern - das ist es, was sie begeistert. Sie hat das Diversity Management der BKS Bank AG aufgebaut: Die Kampagne „Unser Herz schlägt für die Vielfalt“, die LGBTQIA+ Business Resource Group Queer-Banker+ sowie Workshops für Mitarbeitende und Führungskräfte sind einige ihrer Schwerpunkte.



**Christian Göttinger** ist als Head of Learning & Talent Acquisition Teil des Corporate HR Teams bei A1. Führungskräfte- und Organisationsentwicklung sind dabei integrale Bestandteile des Portfolios. Die Entwicklung und Implementierung eines kulturellen Zielbildes, das die Umsetzung der Business Strategie unterstützt, ist einer der aktuellen Schwerpunkte.



# Impulsgeber:innen 2024



**Sigrid Heinzle** trägt die gruppenweite Verantwortung für den HR-Bereich bei Greiner und stärkt die strategische spartenübergreifende Zusammenarbeit im Themenfeld People & Culture. So gestaltet sie Arbeitswelten der 10.500+ Mitarbeiter:innen bei Greiner. Sie sammelte national wie international Erfahrung in HR-Experten- sowie Führungsfunktionen.



**Lisa Höllbacher** ist eine der erfahrensten KI & Data Unternehmerinnen. Forbes zeichnete sie 2022 für ihr Deep-Tech-Data Startup nexyo als 30under30 aus. Sie hat Erfahrung in Businessmodell-Gestaltung, Startup Entrepreneurship und Innovationsmanagement. Sie arbeitete als Beraterin bei PWC und Pioneers und realisierte Projekte bei ÖBB, Airbus und MTU. Sie engagiert sich für Female Entrepreneurship und Cultural Tech Change bei Women in AI u.a.



**Victoria Klug** verantwortet bei Beiersdorf die People & Organization Themen für Osteuropa, konkret 20 Länder von Österreich bis zur Ukraine. Sie setzt mit ihrem Team die Standards für Leadership, Employee Engagement und Diversity, Equity und Inclusion intern in die Organisation aber auch im Hinblick auf Beiersdorf als Corporate Citizen. Zuvor war sie bei Siemens und Siemens Energy in verschiedenen HR Funktionen zum Thema Talent Management, Organizational Transformation und HR Business Partnerin beschäftigt.



**Susanna Konrad-El Ghazi** ist Leiterin der Personalabteilung der Oesterreichischen Nationalbank. Unter ihrer Leitung wurden entscheidende und zukunftsweisende Projekte wie die Ausweitung der betrieblichen Gesundheitsvorsorge, die Arbeitszeitflexibilisierung und Frauenförderungsmaßnahmen erarbeitet und umgesetzt. Weiters setzt sie sich dafür ein, dass die Oesterreichische Nationalbank all ihren Mitarbeiter:innen eine verlässliche Partnerin im Arbeitsalltag ist – unabhängig von den persönlichen Lebensumständen und individuellen Herausforderungen.



**Petra Kügele** ist hauptverantwortlich für die Leitung und Entwicklung der DoN Academy, der DoN group weiten Aus- und Weiterbildungsabteilung. Bevor sie zur DoN Gruppe kam, war Petra als People Development and Learning Manager bei einem Wiener Start-Up im Edtech Bereich (GoStudent) tätig. Dort spielte sie eine zentrale Rolle beim Aufbau der internen Akademie. Sie verfolgt das übergeordnete Ziel, Mitarbeiter:innen durch Selbstreflexion und gezielte persönliche Förderung zu stärken. Sie möchte damit nicht nur individuelle Potenziale entfalten, sondern auch einen positiven Effekt auf das Gesamtumfeld erzielen.



**Birgit Mosburger** ist HR-Expertin in der Oesterreichischen Nationalbank. Ihre umfangreiche Erfahrung erstreckt sich über die gesamte Bandbreite der HR-Themen. Sie ist maßgeblich an der Weiterentwicklung der Oesterreichischen Nationalbank als attraktive Arbeitgeberin beteiligt, verantwortet diverse Themen im Bereich der strategischen Personalentwicklung und war unter anderem für die Neuausrichtung der Fach- und Führungskarriere in der Expert:innenorganisation OeNB verantwortlich.



# Impulsgeber:innen 2024



**Andreas Onea** ist mit fünf Paralympics-Teilnahmen und zwölf Medaillen bei Großereignissen, Österreichs erfolgreichster Para-Schwimmer. Der Niederösterreicher verlor bei einem Autounfall 1998 als Kind den linken Arm. Den großen Traum einer Paralympics-Medaille erfüllte er sich mit Bronze in Rio 2016. Als Moderator und Speaker möchte er die Inklusion von Menschen mit Behinderung voranbringen und aufzeigen, dass alles möglich ist.



**Barbara Polster** ist systemische Organisationsberaterin, Executive Coach, Führungskräfteentwicklerin und Psychotherapeutin; davor war sie Geschäftsführerin und Tax Partnerin bei KPMG.



**Katarina Roder** leitet die Personalentwicklung und Kultur Abteilung der ÖBB Infrastruktur AG (ca. 19.000 Mitarbeiter:innen) und ist Stv. Vorsitzende des BPM in Österreich. Sie verfügt über mehrjährige Erfahrung im Bereich Learning & Development, Organisations- und Führungskräfteentwicklung und Talent Acquisition. Ihre Schwerpunkte liegen im Management nachhaltiger Entwicklung, sowie in der Arbeits- und Organisationspsychologie, darüber hinaus brennt sie für die Themen Diversität & Inklusion und Employee Experience.



**Britta Schindler** verantwortet als Head of People & Change seit 2018 die strategische und operative Personal- & Organisationsentwicklung bei A1 Telekom Austria. Ihre mehr als 20-jährige Führungs- und Managementexpertise hat sie in unterschiedlichen Sales-, Stabs- und HR Funktionen entwickelt.



**Ralph Sichler** ist Leiter des Instituts für Management und Leadership Development an der Fachhochschule Wiener Neustadt und Dozent an Hochschulen im In- und Ausland. Arbeitsschwerpunkte: Organisationspsychologie, Personalmanagement, Beratung, Führung.



**Karin Spitaler** ist passionierte Key Account Managerin für innovative Lernlösungen und verfügt über umfangreiche Erfahrungen im Bereich digitaler Lerntechnologien. Sie kann auf zahlreiche, erfolgreiche Digitalisierungsprojekte im Bereich E-Learning in Unternehmen zurückblicken und berät Ausbildungsbetriebe beim Einsatz vom digitalen Lernen in der Lehrausbildung.



**Valentina Ultsch** leitet die HR & Payroll Abteilung der harry's home & adler hotels mit aktuell 17 Hotelstandorten (ab Herbst 2024, 18 Standorte) im DACH-Raum. Als Head of HR konzentriert sie sich nun auf strategische Personal- und Organisationsentwicklung und legt besonderen Wert auf Leadership, Innovation sowie die ständige Weiterentwicklung und Optimierung der Employee Experience.



**Evelyn Unger** ist seit 2009 in der Erwachsenenbildung tätig und seit 2019 bei ETC für die Produktentwicklung zuständig. Bei ETC entwickelt sie innovative Ansätze zu bisher bekannten Recruiting-Methoden, um Lösungen für den IT-Fachkräftemangel zu bieten.



# Impulsgeber:innen 2024



**Veronika Unterlerchner** leitet die Abteilung Personalentwicklung und Kultur der ÖBB-Infrastruktur AG (ca. 19.000 Mitarbeiter:innen). Mit über 18 Jahren Erfahrung im Bereich Learning & Development erstreckt sich ihre Expertise über die Konzeption, Leitung und Organisation von innovativen Personalentwicklungsprogrammen insbesondere im Bereich Talent Management und Führungskräfteentwicklung.



**Martin Wolf** ist globaler Kultur- und Führungsexperte und Gründer von Visible Leader Advisory und hat die Vision, dass der Service von Visible Leader kluge Köpfe dazu inspiriert, ihre Sichtbarkeit zu erhöhen, um mehr Menschen positiv zu beeinflussen - und das für und mit Weltmarktführern wie Nike, T-Mobile, Samsung, Hewlett Packard, DHL, ING-DiBa, Garnier, BMW oder Dynatrace.



Als Vordenker im People & Organisation Bereich beschäftigt sich **Daniel Vonier** seit Jahren mit der Frage, wie Führung, Zusammenarbeit und Organisationen gestaltet werden können, um den Anforderungen unserer dynamischen und komplexen Zeit gerecht zu werden. Als unabhängiger „Führungs-Gestalter“ und Organisationsentwickler begleitet er Leader, Teams und Unternehmen bei Transformationen.



Die Neurowissenschaftlerin **Laura Wünsch** hat in Psychoneuroimmunologie promoviert und ist Unternehmensgründerin von Neuroscience Consulting und Programme Leader für DEI Strategies and der University of Cambridge Dudge Business School. Sie ist eine globale Key Note Speakerin, publizierte Autorin und berät internationale Konzerne (u.a. Porsche, Lufthansa, Pfizer, Evonik, Airbus, Puma, Mercedes Benz, die Telekom), Universitäten und Behörden, um eine inklusive, gesunde und menschliche Unternehmenskultur zu schaffen.

BUSINESS CIRCLE.  
WISSEN VERNETZT.

SEIT 30 JAHREN.

Die Kompetenzen, die uns zum führenden Player gemacht haben, werden wir weiterhin stärken und ausbauen – unterstützt von beeindruckend fachkundigen Partner:innen und einer smarten jungen Mitarbeiter:innen-Generation. Damit wir Ihnen auch in den nächsten 30 Jahren den perfekten Rahmen für wertvolle Denkanstöße und nachhaltigen Input zu den Herausforderungen und Zukunftsfragen der unterschiedlichsten Branchen geben können.

Unser exzellentes, täglich wachsendes Netzwerk ist dabei Asset und Verpflichtung zugleich. Denn dieser Anspruch motiviert uns von Beginn an: Die Zeit, die Sie bei uns verbringen, soll Sie individuell befähigen und inspirieren.



JAHRE  
BUSINESS CIRCLE

## Veranstaltungstipps

### Lehrlingsforum

Konferenz | 28. / 29. November 2024  
"The Social Hub", Wien

Der unabhängige Treffpunkt für Lehrlingsbeauftragte, HR-Manager:innen, Expert:innen, Interessenvertretungen und Politik. Wir haben die Best-Practice Beispiele, Inspiration präsentiert und die relevanten Fragen für alle, die mit der Lehre vorangehen.

### PoP – Power of People

Konferenz | 10. / 11. April 2025, Stegersbach

Vereint Österreichs Pionier:innen und Gestalter:innen aus der HR-Welt

Für HR-Leiter:innen, KMU-Geschäftsführer:innen mit Personalverantwortung, Expert:innen aus der Personal- und Unternehmensberatung

### Inclusive Business & DEI Excellence Summit

Konferenz | 5. / 6. Juni 2025, Wien

Der Inclusive Business & DEI Excellence Summit ist die Plattform für fachlichen, strategischen und konstruktiven Dialog über inklusives und nachhaltiges Wirtschaften im DACH-Raum.

Für Führungskräfte und Executives, die Diversity, Equity und Inclusion KPIs im Rahmen ihrer Unternehmensstrategie festlegen, entwickeln und letztendlich managen und leben dürfen!

#### Veranstalter

Business Circle FortbildungsGmbH  
Kirchengasse 1, 1070 Wien, T +43 1 522 58 20-0  
info@businesscircle.at

Informieren und gleich  
buchen unter  
**businesscircle.at/pep**

Bleiben Sie mit unserem Newsletter  
bestens informiert: **businesscircle.at/news**

**BUSINESS**  
circle

# Anmeldung

anmeldung@businesscircle.at

Anmeldecode: PE 8008 - INT

**Haben Sie Fragen? Rufen Sie mich an!**

**Amelie Grohmann-Breisach**

Eventmanagerin

T +43 1 522 58 20-20, +43 699 15 22 58 40

grohmann-breisach@businesscircle.at

#### PEp 2024

30. Sept / 1. Okt 2024, Waidhofen/Ybbs

**Teilnahmegebühr** (zzgl. 20% MwSt) EUR 1.790

Young Professionals EUR 490

unter 35 Jahre und erstmalige Teilnehmer:innen der PEP

Achtung: limitiertes Kontingent - bei diesem Sonderpreis können keine weiteren Rabatte in Anspruch genommen werden

Unternehmensberater:innen EUR 1.990

**Leistungen:** digitale Vortragsdokumentation, volle Verpflegung und gemeinsames Abendprogramm

#### Vorteilspreis bei früher Buchung der Konferenz

EUR 200 Rabatt bei Buchung und Zahlung bis 2 Monate und EUR 50 Rabatt bis 1 Monat vor der Veranstaltung.

Sie können den Frühbucherbonus bei Zahlung in Abzug bringen.

#### Veranstaltungsort

Schloss an der Eisenstrasse

Am Schlossplatz 1

3340 Waidhofen an der Ybbs

