

📅 11. / 12. November 2021

📍 Langenlois

BUSINESS
circle

7. Jahresforum für Österreichs Praktiker, Experten und Meinungsmacher aus der Personalentwicklung

PEp 2021

Personalentwicklung pur

- Living, working and learning **hybrid** – Auf in die Arbeitswelt 5.0!
- Trotz hybrid – wie geht agile Personalentwicklung?
- Leadership Transformation: Unbossing, Inspiration & Vertrauen
- CURE – Cross Skilling, Upskilling, Reskilling, Expert Skilling

KEYNOTES / IMPULSE



Claudia Lehmann
HHL Leipzig
Graduate School of
Management



Nico Rose
Professor für
Wirtschafts-
psychologie



Philipp Pexider
Trendforscher &
Business Philosoph



Otmar Kastner
SAPOMPSCHT



**Andrea
Resch-Krenn**
Thalia

Personalentwicklung pur

11. November 2021

9.00 OPENING SESSIONS

Begrüßung durch **Ramona Wolfgang**, Business Circle und den Moderator **Bernd Allmer**, Helvetia Versicherung

9.15 **KEYNOTE: The New Organization: Neuerfindung der Arbeitswelt?**

- 5 Thesen zu NEW WORK
- Purpose vs. Growth
- Was die Forderung nach einem radikalen Wandel der Arbeitswelt durch die Besinnung auf was wir „wirklich, wirklich wollen“ - alles mit sich bringt

Claudia Lehmann, HHL Leipzig Graduate School of Management

10.00 **IMPULS: Die Zukunft kommt. Rette sich, wer kann. Speaker tbd**

10.30 **PANEL DISCUSSION: Die Schöne neue Arbeitswelt - Aus Zwang zum Wandel hin zur Zukunftschance**

- Über veränderte Arbeitsweisen und Prozesse und welche Erkenntnisse wir mit in die Zukunft nehmen
- So soll unsere neue Arbeitswelt aussehen... doch was ist der Beitrag der Personalentwicklung?
- Trotz hybrid – wie geht agile Personalentwicklung?

Diskussion: **Alexandra Eichberger**, Magenta Telekom | **Bianca Kowaschitz**, McDonald's Österreich | **Claudia Lehmann**, HHL Leipzig Graduate School of Management
Moderation: **Michael Kötttritsch**, Die Presse

10.50 **IMPULS: Wenn der Schlüssel ins Schloss passt - Strategie und Weiterentwicklung im Einklang**

- Werkzeuge für wirksame Veränderung: Von der Sinnhaftigkeit zu Vision, Befähigung und Wandel in der Unternehmenskultur
- Way of working -> „Schlüsselverhalten“ als Basis unseres Tuns
- Welche Fähigkeiten brauchen wir zukünftig? Leadership-Transformation im Einklang mit der Weiterentwicklung der MitarbeiterInnen

Andrea Resch-Krenn, Thalia

11.15 Kaffeepause

11.45 **PARALLELE SESSIONS**

SESSION 1 Tech Stage - CHECK IT OUT!

- Auf der HR-Tech Stage präsentieren Ihnen kreative Köpfe die neuesten und innovativsten Software-Lösungen in kürzester Zeit. Nutzen Sie die Chance, kompakt mehrere Lösungen und Anbieter kennenzulernen und zu vergleichen.
- Entdecken Sie moderne Lösungen für die Zukunft Ihres Unternehmens und erfahren Sie, wie Sie Ihre HR Arbeit noch zukunftsfähiger machen können.

SESSION 2 Wie viel Führung braucht die Führungskräfteentwicklung?

- Eingangstests, Pre-Work, Assessment und Co.– „alter Hut“ oder „neue Notwendigkeit“
- Vertrauen als Zertifizierungskonzept der Zukunft oder Reisbrettidee ohne Zukunft
- Empowerment durch Individualisierung oder Festhalten am Gießkannenprinzip zum gemeinschaftlichen Wachstum

Bianca Kowaschitz, McDonald's Österreich

12.30 Mittagspause

13.45

ROUND TABLES

FUTURE SKILL-SETS – PERSONAL- UND KOMPETENZENTWICKLUNG

2 Round Tables stehen zur Wahl: RT-Session 1: 13.45 - 14.30 / RT-Session 2: 14.35 - 15.15

RT1 Me, my job and I – Reflexion in Zeiten der Veränderung

- Eigene berufliche Aussichten reflektieren
- Reflexionsfragen und –methoden kennenlernen
- Mitarbeiter & Mitarbeiterinnen begleiten

Alma Sehic, VERBUND

RT2 Leading hybrid Teams: Realising a fully distributed experience for teams

- working hands on to build structures for distributed teams to be successful
- why employee experience is key in effective self-servicing teams
- what environments engage and motivate teams best in hybrid settings
- how joint experiences and moments drive it all

Imran Ur-Rehman, Kokoro

RT3 Hybride Personalentwicklung - das Pendant zu Neuem Arbeiten?

- Lernen leicht gemacht – aber wie? Digital oder Präsenz?
- Magenta Learning: von Eigenverantwortung, abwechslungsreichen Lernangeboten, Trainings und Experimenten

Alexandra Eichberger, Magenta Telekom

15.15

Kaffeepause

15.45

PARALLELE SESSIONS

SESSION 1 Vom agilen Experiment zum etablierten Lernformat: Die hauseigene Entwicklerkonferenz der RSG - die RSG DevCon

- Die agile Organisation der RSG-DevCon
- Communities als treibende Kraft
- RSG DevCon als Bildungs-Katalysator
- Nutzung der Krise als Chance - Potenziale im geänderten Arbeitsmodus

Carmen Thaler und Josef Mader-Kreiner,
Raiffeisen Software

SESSION 2 Lernen neu denken: Wege zu wirksamen E-Learnings

- Spezifische Lerninhalte verlangen passende Medienformate: Welches Format ist für mein Thema das richtige?
- Über das klassische WBT hinaus: Was bringen neue Formate wie multimediale E-Books und Mobile Learning?
- Die Rolle des L(C)MS: Welche Features erhöhen die Lernwirksamkeit?

Bernd Simon, Knowledge Markets &
Anette Jelen-Coskay, Haus der Barmherzigkeit

16.30

Change Break

16.40

KEYNOTE: Wegen guter Führung: Führungskräfteentwicklung als Treiber des Unternehmenserfolgs

- (Warum) Führen eigentlich gefühlt immer die Falschen?
- Was kostet schlechte Führung wirklich?
- Gute Führung einfach messbar machen!
- Die Statue im Marmorblock: Selbstorganisation trotz Hierarchie?

Nico Rose, International School of Management, Dortmund

17.30

Ende des ersten Konferenztages

18.30

Gemeinsames Abendessen

Personalentwicklung pur

12. November 2021

- 9.00 **KEYNOTE: Lebensstile – Arbeitsstile**
Wie Sie mit dem Konzept der Lebensstile anhand ihrer ganz spezifischen Unternehmenskultur effektiv MitarbeiterInnen finden und binden können.
- Wieso der sogenannte „War for Talents“ zukünftig eine der größten Herausforderungen für Unternehmen sein wird
 - Klassische Sichtweisen auf MitarbeiterInnen, wie etwa das Modell mit den Generationen X - Y - Z, werden in Zukunft nicht mehr ausreichen, um auf Bedürfnisse von MitarbeiterInnen eingehen zu können
 - Warum das Modell der Lebensstile einen zeitgemäßen und differenzierten Blick auf die Bedürfnisse unserer MitarbeiterInnen bietet
- Philipp Pexider**, Trendforscher & Business Philosoph
-
- 9.45 **IMPULS**
-
- 10.30 Kaffeepause
-
- 11.00 **IMPULS Agile Methoden & Ansätze, Co-Creation in der Personalentwicklung**
Speaker tbd
-
- 11.30 **PANEL DISCUSSION: Agile Personalentwicklung & Selbstorganisation**
• Warum herkömmliche Personalentwicklung in einem hochdynamischen Kontext an ihre Grenzen stößt
Diskussion: **Andreas Siquans**, Raiffeisen Software **uvm.**
Moderation: **Bernd Allmer**, Helvetia Versicherung
-
- 12.30 **ABLSCHUSS KEYNOTE: Neustart, Aufbruch, LookUp - Wie Sie Personalentwicklung mit Humor & Begeisterung umsetzen**
• Lassen Sie im Alltag „Childhood Oriented Management (C.O.M.) - Unternehmensführung mit den Augen eines Kindes“ lebendig werden
• Nutzen Sie Humor als Qualität, die Ihnen dient, wenn der Spass aufhört
• Verankern Sie das bei der PeP Gelernte mit den HR-Tools der Zukunft: „Chill Deine Base“ and „The Agile VUCA Groove“
Otmar Kastner, Wirtschaftskabarettist, SAPOMPSCHT.com
-
- 13.30 Ende der PEp 2021 mit anschließendem gemeinsamem Mittagessen

Herzlich willkommen

STEILE LERNKURVEN UND NEUE HERAUSFORDERUNGEN

Sehr geehrte Damen und Herren,
liebe PEp-Community,

die Corona-Krise hat uns alle unvorbereitet getroffen. Plötzlich war nichts wie zuvor. Home-Office, Kurzarbeit, Online Recruiting, Remote Learning waren auf einmal Alltag für viele Organisationen.

Die Krise hat vielen Unternehmen gezeigt, welche Strategien und Tools erfolgreich waren und wo Instrumente und Regelungen fehlen. Die Arbeitswelt hat sich nachhaltig verändert. Somit ist Anders das neue Normal. Wie auch immer das aussehen mag. Die Devise lautet jetzt: „Ärmel hochkrepeln und anpacken“.

Beim Jahresforum PEp - Personalentwicklung *pur* am 11. / 12. November 2021 diskutieren wir Ansätze, Methoden und Instrumente agiler Personalentwicklung sowie Werte einer gelungenen Führungskultur und welche Rolle CURE (Cross Skilling, Upskilling, Reskilling, Expert Skilling) spielen werden. Unsere Experten zeigen, wie Strategie und Weiterentwicklung in Einklang gebracht werden können und wie Hybrid Learning funktionieren kann.

Gerade in diesen turbulenten und bewegten Zeiten sind Wissen aus erster Hand, Meinungsaustausch auf Augenhöhe und Orientierung besonders wertvoll und wichtig.

Wir freuen uns auf Sie! Wir freuen uns auf Dich!



Bernd Allmer
Moderator der PEp 2021



Ramona Wolfgang
PEp-Gastgeberin

PEp 2021 - Live & Online

Nehmen Sie live an der Tagung teil oder genießen Sie alle Plenar-Sessions bequem aus dem eigenen (Home)-Office per Live Stream mit dem Online Ticket.

First come – first serve: Sichern Sie sich schon heute Ihren Platz, denn durch die Abstandsregeln haben wir ein limitiertes Platzangebot.

Kein Risiko bei früher Buchung: Sie können die Konferenzbuchung bis zwei Wochen vor der Veranstaltung kostenlos stornieren. Das Ticket für die Präsenzteilnahme kann zu einem späteren Zeitpunkt noch gegen zwei Online-Streaming Tickets getauscht werden.

LOCATION LOISIUM LANGENLOIS



Die Vortragenden



Bernd Allmer ist Leiter HR & Unternehmensentwicklung bei Helvetia Versicherungen. Schwerpunkte: Leitung der strategischen & operativen Personal- u. Organisationsentwicklung; Entwicklung des Top-Managements, von Talenten, der Unternehmenskultur, des Performance Managements u.v.m.



Mag. Alexandra Eichberger, MBA ist Head of Change & HR Excellence bei Magenta Telekom. Sie treibt vor allem die Themen Corporate Culture, Agile Journey, Leadership und Development voran. Davor war sie in diversen HR Funktionen bei A1 Telekom Austria und in der Personalberatung tätig. Sie studierte in Wien und Berlin.



Anette Jelen-Csokay leitet seit April 2020 den Bereich Digitale Transformation und IT im Haus der Barmherzigkeit in Wien. Ihr Credo lautet dabei, die Digitale Performance auf ein Top-Niveau zu bringen. Sie hat einen Background als Trainerin und E-Learning Spezialistin und war einige Jahre in der internationalen Beratung sowie als Produktmanagerin in einem Softwareunternehmen tätig.



Otmar Kastner ist Personalentwickler, Wirtschaftskabarettist und CEO, CFO, CTO, COO der Unternehmensberatung SAPOMPSCHT.com. Er hat viele Jahre im leitenden Personalmanagement gearbeitet und war zudem Universitätslektor für Humor und Emotionen an der Wirtschaftsuniversität Wien.



Mag. Michael Kötritsch ist studierter Jurist und hat bei der „Presse“ nicht nur die Personalabteilung aufgebaut, sondern leitet auch die Karriereredaktion, schreibt für seine Kolumne „Sprechblase“ und vermittelt sein Wissen in der Lehrredaktion mit Freude an junge JournalistInnen.



Bianca Kowaschitz, MA ist seit Mai 2020 Head of Learning & Development bei McDonald's Österreich und als Expertin im Bereich Trainingsmanagement für die strategische Planung aller restaurantrelevanten Schulungen und Trainings für 9.600 MitarbeiterInnen sowie für die Weiterentwicklung des E-Learning Bereiches zuständig.



Josef Mader-Kreiner, MSc arbeitet als IT-Architekt im Architekturmanagement der Raiffeisen Software GmbH. Seine Leidenschaft besteht darin, sich mit modernsten Technologien & Trends der IT-Welt auseinanderzusetzen und wie man diese nachhaltig in IT-Projekten einsetzen kann.



Dr. Claudia Lehmann ist Professorin für den Lehrstuhl der LF Gruppe für Digitale Innovation in Dienstleistungsbranchen an der HHL Leipzig Graduate School of Management. Als Executive Director ist sie bereits seit 2015 verantwortlich für das Center for Leading Innovation and Cooperation (CLIC) an der HHL.



Dr. Philipp Pexider beschäftigt sich als Business Philosoph beschäftigt sich mit tiefgreifenden Analysen der Geschäftswelt. Er hat den Anspruch, die wichtigsten Trends für andere begreif- und nutzbar zu machen, indem er Inspiration, Klarheit und Orientierung bietet. Er ist assoziierter Partner des Zukunftsinstituts lehrt an Hochschulen und beschäftigt sich mit innovativen Methoden der Datenanalyse.



Imran Ur-Rehman is a leadership coach as well as co-founder of Kokoro, an intuitive web-based application that measures emotions in teams in real-time. He also specialises in the science of high-performance and belonging.

Die Vortragenden



Andrea Resch-Krenn ist seit 2007 im HR Bereich tätig. Aktuell als Head of HR bei Thalia. Die Aus- und Weiterbildung sieht sie als eines der Kernelemente bei Thalia, da MitarbeiterInnen, die immer am Puls der Zeit sind, einen entscheidenden Beitrag zum Erhalt der Wettbewerbsfähigkeit und der Innovationskraft des Unternehmens liefern.



Dr. Nico Rose ist seit 4/2019 Professor für Wirtschaftspsychologie an der International School of Management in Dortmund. Davor war er Vice President für Employer Branding & Talent Acquisition im Vorstandsbereich Personal von Bertelsmann, Europas führendem Medienunternehmen.



Dr. Alma Sehic ist in der strategischen Personalentwicklung bei VERBUND tätig. Zentral in ihrer beruflichen Laufbahn sind der Glaube, dass Weiterbildung Individuen und Organisationen bewegen sowie der Wunsch, diese Veränderungen anzustoßen und zu begleiten.



PD Dr. Bernd Simon ist Geschäftsführer und Gründer der Knowledge Markets. Als Associate Professor der Wirtschaftsuniversität Wien am Institut für Wirtschaftsinformatik und Neue Medien ist er im Bereich Lern- und Wissensmanagement als Forschender und Lehrender tätig. Bernd Simon hat „EdTech“-Projekte für Unternehmen wie Daimler, Kapsch oder die Akademie der Ärzte erfolgreich umgesetzt.

Andreas Siquans, Raiffeisen Software



Mag. Carmen Thaler ist Teil des HR-Teams der Raiffeisen Software GmbH und übernimmt hierbei vielfältige Themen- und Umsetzungsverantwortung in den Bereichen Training, Personalentwicklung sowie Recruiting.

CONTENT- UND MEDIENPARTNER



Informieren und gleich buchen unter
businesscircle.at/pep

Anmeldung

businesscircle.at/pep

anmeldung@businesscircle.at

Anmeldecode: PE 7406 - INT

Haben Sie Fragen? Rufen Sie mich an!

Cita Plaiasu, Organisation

plaiasu@businesscircle.at

T +43 1 522 58 20-13

Personalentwicklung pur, 11. / 12. November 2021

Teilnahmegebühr (Preis exkl. MwSt.) EUR 1.499

Leistungen: Digitale Vortragsdokumentation, volle Verpflegung und gemeinsames Abendprogramm

Online Streaming Ticket (Preis exkl. MwSt.) EUR 790

Nehmen Sie live an der Tagung teil oder genießen Sie alle Plenar-Sessions bequem aus dem eigenen (Home)-Office per Live Stream mit dem Online Ticket.

Sonderkonditionen PEp bei frühzeitiger Buchung

EUR 100 Rabatt bei Buchung & Zahlung bis 2 Monate und

EUR 50 Rabatt bis 1 Monat von der Veranstaltung.

Sie können den Frühbucherbonus bei Zahlung in Abzug bringen.

Kein Risiko bei früher Buchung: Sie können die Konferenzbuchung bis zwei Wochen vor der Veranstaltung kostenlos stornieren. Das Ticket für die Präsenzteilnahme kann zu einem späteren Zeitpunkt noch gegen zwei Online-Streaming Tickets getauscht werden.

Fragen Sie uns nach Vorteilspreisen bei Kombi- oder Mehrfachbuchungen - gern erstellen wir Ihnen ein individuelles Angebot.

Informieren und gleich buchen
unter

businesscircle.at/pep

Bleiben Sie mit unserem Newsletter
bestens informiert: businesscircle.at/news

BUSINESS
circle

Seminar Highlights im Herbst 2021

- **Dynamiken von Machtspielen und Manipulation in Teamprozessen**
Seminar 13. / 14. Sept. 2021, Wien
EUR 1.599
- **HR-Daten, Erlaubtes & Verbotenes**
Seminar | 28. Sept. 2021, Wien
EUR 799
- **Profiling - Exklusiv für HR-Experten**
Seminar | 11. / 12. Okt. 2021, Wien
EUR 1.199
- **Der Betriebsrat**
Seminar | 20. Okt. 2021, Wien
EUR 799



Veranstaltungsort

LOISIUM Wine & Spa Resort Langenlois

Loisium-Allee 2, 3550 Langenlois

hotel.langenlois@loisium.com

Tel.: +43 2734 77100

www.loisium.com

Buchen Sie Ihr Zimmer über diesen Link
<https://bit.ly/36xsn15> mit dem Code "PEP112021".
Damit erhalten Sie einen Spezialpreis für Ihre
Übernachtung im Loisium Langenlois.