Wirksam Führen

4. / 5. Mai 2021, Wien

VORTRAGENDER

MMag. Markus Robl ist Partner und Geschäftsführer der Pure Management Group GmbH. Er ist ausgebildeter Trainer, Coach und zertifizierter 9-Levels Berater Seine Arbeitsschwerpunkte sind Management-Diagnostik, Beratung und Training in Themen des General Managements und der Organisationsentwicklung.

NUTZEN

Optimieren Sie Ihre Führungs- und Managementkompetenzen:

Prüfen Sie in einem kurzen Fitness-Check die Schwerpunkte für Ihre Entwicklung und erhalten Sie gezielte Impulse für mehr Wirksamkeit.

Hinterfragen Sie Ihre eigene Führungstätigkeit und finden Sie heraus, was die wirklich wichtigen Aufgaben sind.Gelangen Sie zu besseren Resultaten und höherer persönlicher Zufriedenheit.

HALTUNGEN WIRKSAMER FÜHRUNG

1. Resultatorientierung
2. Beitragsorientierung
3. Fokussierung
4. Stärkenorientierung
5. Vertrauen
6. Konstruktives Handeln

METHODIK

Die Themen werden konzentriert und kompakt vermittelt, die Inhalte werden in Gruppenarbeiten vertieft. Kurze Selbsttests und Diagnosen zum eigenen Führungsverständnis und Führungsverhalten unterstützen das Erkennen von Stärken & Entwicklungsfeldern.

INHALT

Intensiv und kompakt für Führungskräfte

Richtig verstandenes Management

- System-Landkarte für wirksame Führungsarbeit auf allen Ebenen

Modell wirksamer Führung

- Beherrschen zentraler Aufgaben und Werkzeuge wirksamer Führungskräfte
- Ad-hoc Diagnose der eigenen Führungsfähigkeiten – Ansatzpunkte für noch mehr Qualität

Haltungen wirksamer Führung

Aufgaben wirksamer Führung

- Für Ziele sorgen: Kriterien und Komponenten wirksamer Ziele bzw. Zielsysteme, Missverständnisse und Stolpersteine beim „Führen mit Zielen“
- Kontrollieren, Messen, Beurteilen: Regeln wirksamer Kontrolle und Umgang mit Fehlern
- Menschen führen, fördern und entwickeln: Eigene Führungspräferenz versus wirksames Führungsverhalten, Arbeit an herausfordernden Führungssituationen

Werkzeuge wirksamer Führung

- Meetings: Richtig vorbereiten, wirksam durchführen und gezielt nachbereiten
- Arbeitsmethodik: Optimieren der eigenen Zeitressource
- Assignment: Gezielte Einsatzsteuerung von Mitarbeitern
- Leistungsbeurteilung: Weg von rein quantitativer hin zu qualitativer Bewertung der Leistung; häufige Fehler in der Beurteilung von Leistung / Feedback

FACTS

- Zeitplan
  1. Tag: 9.00 - 18.00 Uhr
  2. Tag: 9.00 - 17.00 Uhr
- Teilnahmegebühr:
  EUR 1.599 (exkl. MwSt.)
- **Kontakt & Anmeldung**
  businesscircle.at/robl

BUSINESS circle