

📍 Leadership-Circle | Wien  
📅 24. Feb 2022, 9.30 – 16.30 Uhr

**BUSINESS**  
circle

# Exklusiver Leadership-Circle mit **Reinhard K. Sprenger**

So gelingt Führung in Zeiten des Um- & Aufbruchs.

Mit Leadership den Wandel gestalten und die  
Zukunftsfähigkeit des Unternehmens sichern.

Erleben Sie den Top-Führungsexperten  
Dr. Reinhard K. Sprenger live!

„Deutschlands Management-Autor Nr. 1“  
Handelsblatt

# Exklusiver Leadership-Circle mit Dr. Reinhard K. Sprenger

24. Februar 2022, 9.30 - 16.30 Uhr, Wien

## VORTRAGENDER



Dr. Reinhard K. Sprenger ist seit 1990 selbstständiger Unternehmensberater. Er ist Führungsexperte, Querdenker und Bestsellerautor. Zu seinen Kunden gehören viele internationale Konzerne und Dax-100-Unternehmen.

## RADIKAL EHRlich!

Sprengers Denken sprengt Grenzen. Seine Thesen sind unbequem, provokativ, oft schwer verdaulich – aber gemein erfolgreich.

**Beim Leadership-Circle werden diese Thesen anhand konkreter Fallbeispiele aus (Ihrer) Praxis vertieft, reflektiert und diskutiert.**

## ZIELGRUPPE

Mitglieder des Vorstandes / der Geschäftsleitung, Unternehmer, HR-Manager, Personalentwickler, Führungskräfte des mittleren und oberen Managements.

Alle, die ihre Führungsarbeit reflektieren wollen und offen für neues Handeln sind.

## O-TON

„Sie haben alles, was jetzt ist, entschieden und damit selbst gewählt – und Sie können all dies auch wieder abwählen. Dafür wäre dann wieder ein Preis zu zahlen. Wie hoch der ist, entscheiden nur Sie selbst.“

Reinhard K. Sprenger

## FACTS

- Dauer: 9.30 - 16.30 Uhr
- Teilnahmegebühr: EUR 1.390 (exkl. MwSt.)
- **Kontakt & Anmeldung**  
[businesscircle.at/sprenger](https://businesscircle.at/sprenger)

## INHALT

- **So gelingt Führung in Zeiten des Um- & Aufbruchs. Mit Leadership den Wandel gestalten und die Zukunftsfähigkeit des Unternehmens sichern.**

### Starke Thesen. Starke Argumente.

- Es gibt nur zwei Arten von Führung: erfolgreiche Führung und nicht erfolgreiche Führung.
- Als Führungskraft erzeugen Sie immer Widerstand. Oder Sie entscheiden nicht. Und machen keinen Unterschied.
- Je turbulenter die Welt ist, desto unwichtiger ist der Plan, desto wichtiger ist die Kurskorrektur.
- Der einzige Sinn von Führung ist Selbstführung.
- Menschen widersetzen sich nicht dem Wandel, sondern gewandelt zu werden.
- Führen ist vor allem das Vermeiden von Demotivation.
- Kreativität entsteht erst, wenn keine Belohnung im Raum steht.
- Aus der Angst zu weit zu gehen, gehen wir oft zu wenig weit.
- Nicht handeln heißt zustimmen.
- Wer sagt: „Ich kann nicht“, der will nicht.
- Die Lösung einer tiefgehenden Krise ist meist diejenige, der man am heftigsten Widerstand leistet.
- Nicht alles, was zählt, kann gezählt werden, nicht alles was gezählt werden kann, zählt.
- Das Schlimmste, was einem Unternehmen passieren kann, ist Zufriedenheit mit dem Status quo.
- Führungskräfte sind Widerspruchskünstler.
- Individualität stört in allen Organisationen.
- Nichts ist so problematisch für den Erfolg von morgen wie der Erfolg von gestern.
- Nur der, der sich die Gegenwart als eine andere denken kann als die existierende, hat eine Zukunft.
- Klarheit wird immer mit Härte verwechselt.
- Kluge Menschen haben in dummen Organisationen keine Chance.
- Perfektion schafft Aggression.
- Höflichkeit kann jede Zusammenarbeit vergiften.
- Unternehmen sind Kooperationsarenen, keine Koordinationsarenen.
- Der Konflikt ist die Lösung.
- Werte und Purpose bringt man in Schwierigkeiten, wenn man ihnen zustimmt.

**BUSINESS**  
circle