

Praktische Psychologie für Führungskräfte

4. / 5. Mai 2021, Wien

VORTRAGENDE



Ursu Mahler ist eine der besten Managementtrainerinnen Deutschlands und seit fast 25 Jahren als Psychosoziale Expertin, Beraterin und Coach gefragt. Vor ihrer Selbstständigkeit war sie in leitenden Positionen im sozialen Bereich und in der Industrie tätig. Schwerpunkte: Führungskräfte-, sowie Assistentinnen-Training, Teamentwicklung, Rhetorik-Kommunikations-Training u.v.m. Sie ist Dozentin an der Hochschule Biberach, Fachbuch-Autorin und wurde mit mehreren Trainings-Awards ausgezeichnet.

NUTZEN

Führungskräfte sind heute nicht mehr nur „Chef“, sondern vereinen oft mehrere Rollen in einer Person. Nicht selten sind sie Vorgesetzte und Vertrauensperson zugleich, Konfliktmanager und Motivator wie auch Ansprechperson für Mitarbeiteranliegen. In diesem Seminar lernen Sie, Ihre psychologische Kompetenz zu steigern und entwickeln neue Handlungsalternativen. Sie schärfen Ihren Blick für psychologische „Fallen“ und „Spiele“ im Team und meistern gelungene herausfordernde Konfliktsituationen. Durch erprobte Instrumente können Sie wirksam Verhaltensänderungen erzielen und jeden einzelnen Mitarbeiter, wie auch das gesamte Team, motivieren.

Teilnehmerstimmen

Ein wunderbares Seminar. Sehr klar, extrem gut strukturiert, fokussiert und auf den Punkt gebracht. **Sandra Huber**, Der Standard

Behandlung aller wichtigen Themen in der Psychologie auch in Form von Praxisbeispielen. Es war mitreißend, interessant, unterhaltsam und informativ! **Herwig Danek**, Gemeinnützige Bau-Wohnungs- und Siedlungsgen. ‚Alpenland‘

Ein schönes Führungskräfte-Seminar, das zum Denken und vor allem zum Handeln anregt. **Sebastian Sperling**, Voith Paper Rolle

INHALT

Grundlagen der persönlichkeitsorientierten Mitarbeiterführung

- Lernen Sie Mitarbeiter richtig einzuschätzen
- Erkennen Sie Stärken und Lernfelder Ihrer Mitarbeiter
- Verstehen Sie, was Ihre Mitarbeiter „bewegt“ und beschäftigt
- Beeinflussen Sie positiv Beziehungsdynamiken
- Gibt es „hoffungslose Fälle“ und wie gehen Sie damit um?

Praktische Psychologie der Leistungsmotivation

- Entdecken Sie, was Ihre Mitarbeiter wirklich motiviert
- Geeignete Instrumente für Führung durch Motivation
- High-Performer binden und Low-Performer motivieren!

Fördern Sie die Lösungsorientierung Ihrer Mitarbeiter

- Lernen Sie Blockaden bei uneinsichtigen Mitarbeitern zu lösen
- Gelungener Umgang mit Mitarbeitern, die „wollen“ aber nicht „können“
- Wecken Sie Bereitschaft und Einsicht zur Veränderung

So verändern Sie das Verhalten eines Mitarbeiters

- Die Ursachen von Verhaltensmustern eines Mitarbeiters erkennen
- Nutzen Sie geeignete Instrumente um gezielt zu handeln
- Brechen Sie „eingefahrene“ Verhaltensmuster

Psychologische Grundlagen der Einzel- und Teammotivation

- Erkennen Sie die bewegenden Grundmotive Ihrer Mitarbeiter
- Wie Sie Ihre Mitarbeiter individuell und gezielt stärken können
- Bauen Sie Vorurteile ab und schärfen Sie die eigene Wahrnehmung

Ideale Rahmenbedingungen für den Erfolg der Gruppe schaffen

- Minimieren Sie mögliche Reibungs- und Spannungspunkte
- Geeignete Methoden, um Ihr Team in Schwung zu halten
- Stabilisieren Sie dauerhaft Erfolg und Motivation

Agieren Sie professionell in Konfliktsituationen

- Psychologische Grundlagen der Konfliktentstehung
- Konflikte gehören zum Führungsalltag - Was ist die optimale Haltung einer Führungskraft?
- Erreichen Sie in Konflikten einen akzeptablen Interessensausgleich
- Erkennen Sie Ursachen und Verstärker in der Konfliktentwicklung
- „Erste Hilfe“-Werkzeugkasten bei akuten Auseinandersetzungen

FACTS

- Zeitplan
1. Tag: 9.00 - 17.30 Uhr
2.+3. Tag: 8.30 - 16.00 Uhr
- Teilnahmegebühr:
EUR 1.499 (exkl. MwSt.)
- **Kontakt & Anmeldung**
businesscircle.at/mahler

BUSINESS
circle