

📅 12. - 14. Nov & 11. - 13. Dez 2019

📍 Wien

BUSINESS
circle

Führung im Fokus der VUKA Welt

Leadership Boot Camp

für neu ernannte
Führungskräfte

In sechs Tagen stärken Sie Ihre praktische
Führungskompetenz und schärfen Ihr
Rollenverständnis als neue Führungskraft.

FACHLICHER LEITER: **ALEXANDER MILZ**



Leadership Boot Camp

für neu ernannte Führungskräfte

ZIELE

- Erkennen und optimieren Sie Ihre persönliche Wirkung als Führungskraft
- Reflektieren Sie Ihr Führungs-Potenzial in der PEP Online Potenzialanalyse und einem darauf aufbauenden Coachinggespräch
- Benchmarken Sie Ihre typischen Verhaltensweisen und Einstellungen im Führungsalltag an erfolgreichen Führungskräften
- Definieren Sie Ziele, die für Sie als Führungskraft wichtig sind
- Erweitern und schärfen Sie Ihr Rollenverständnis als Führungskraft
- Leiten Sie konkrete Schritte zur Entwicklung Ihres Potenzials ab

ZERTIFIKAT

Ihre Visitenkarte über Ihre neu erworbenen Qualifikationen: Sie erhalten am Ende des Lehrgangs das Business Circle Zertifikat, in dem alle Inhalte detailliert beschrieben sind.

ZIELGRUPPE

Das Training ist speziell konzipiert für

- Führungskräfte, die seit kurzer Zeit in der neuen Rolle sind
- Nachwuchs-Führungskräfte auf dem Weg zur ersten Führungsposition
- und alle, die ihre praktische Führungskompetenz stärken und ihre Potenziale aktivieren wollen.

FÜHRUNG IM FOKUS DER VUKA WELT

Volatilität

Starke Schwankungen sind mittlerweile feste Einflussgrößen im operativen Alltag, die eine ständige Anpassungen erfordern.

Unsicherheit

Es gibt immer weniger Sicherheit darüber, was als Nächstes passiert. Entscheidungen sind daher mit einem unbekanntem Risiko behaftet.

Komplexität

Einflussfaktoren und Wechselwirkungen wachsen rasch und stetig.

Ambivalenz

Was heute richtig zu sein scheint, kann morgen als falsch gewertet werden und in Folge wird es als nicht mehr wichtig eingestuft.

DARAUF BEREITET SIE DAS LEADERSHIP BOOT CAMP VOR:

Wahrnehmungskompetenz

Je komplexer die Umfeldler werden, desto vielfältiger werden die Eindrücke. Diese Vielfalt, gepaart mit engen Zeitfenstern verleitet Führungskräfte zu raschen Handlungen. Über eine differenzierte Wahrnehmungskompetenz zu verfügen stärkt die eigene Urteilsfähigkeit, die für stimmige Entscheidungen gebraucht wird.

Stabilisierungskompetenz

Wer sich selbst in stressigen und sehr fordernden Phasen stabilisieren kann, kann seine Kräfte in schwierigen Situationen mobilisieren und ausgewogen einteilen.

Entscheidungskompetenz

Entscheidungen zu treffen ist eine der Hauptaufgaben von Führungskräften. Gleichzeitig können sie unmöglich alle Aspekte kennen, um verantwortungsvolle Entscheidungen alleine zu treffen. Man ist auf umfassende Zuarbeit bei gleichzeitiger Selektion von Informationen angewiesen.

Umsetzungskompetenz

Gerade in sehr agilen und kooperativ geprägten Umfeldern kommt es auf eine klare und verlässliche Unterstützung durch die Kollegen und Mitarbeiter an. Umsetzungskompetenz hat somit viel mit transparenter und nachvollziehbarer Steuerung zu tun, ohne selbst zum Maß aller Dinge zu werden und sich den Mut zur Lücke zu bewahren.

12. - 14. Nov & 11. - 13. Dez 2019, Wien

VORTRAGENDE



Alexander Milz, Milz Beratung und Entwicklung, ist Organisationsberater und Führungskräftecoach mit kaufmännischen Wurzeln. Schwerpunkte: Aus-/Weiterbildung von Führungskräften (Aufbau interaktiver, methodischer, strategischer, persönlich-reflektorischer Kompetenzen). Als ausgebildeter Existenzanalytiker und Logotherapeut begleitet er Ratsuchende in berufliche Umbruch- / Konfliktsituationen sowie Sinn- / Orientierungskrisen.



Elsa van Amern ist Diplom-Psychologin, Kunsttherapeutin, Beraterin, Coach. Kooperation mit SySt Institut für systemische Forschung. Gründung Institut für Mensch, Arbeit & Psychologie. Schwerpunkte: Leadership, Führung, Change Management Gesprächsführung, Konfliktlösen, Präsentation & Moderation, Selbst- & Zeitmanagement, Sicherheit, Gesundheit

Teilnehmerstimmen



Der Lehrgang hat meine Erwartungen weit übertroffen - sehr gut organisiert. Sehr kompetente Trainer behandeln umfangreiche Themen. Der Lehrgang war der ideale Einstieg in meine neue Rolle als Führungskraft.

Christian Djerdjev, Österreichische Post

Ein intensiver und hoch informativer Lehrgang. Beeindruckend waren die Erkenntnisse und Leitfäden zum Umgang mit Kollegen, Mitarbeitern und Kunden, als auch die Aufarbeitung der Hintergründe. Ich kann den Lehrgang uneingeschränkt, auch zum Update schon länger ernannter Führungskräfte, empfehlen.

Johannes Zauner, VTU Engineering

INHALT

- ▶ **Führungsauftrag & Erwartungen klären**
 - VUKA – Phänomene: „Auf Sicht segeln“
 - Meine Stakeholder: Aufträge klären
 - Unsicherheit erleben, Sicherheit vermitteln
 - Wie viel Distanz oder Nähe braucht Führung?
- ▶ **Führungsrolle aktiv gestalten**
 - Vision und Werte als Orientierungsanker
 - Führen in generationalen Spannungsfeldern
 - Leistung bewerten - Führungs- und Lernkultur etablieren
 - Führungsdialog in agilen Teams - Mitarbeitergespräch 3.0
- ▶ **Selbstführung und Life-Balance**
 - Fürsorgepflicht: sich selbst und andere gesund führen
 - Fehler – und Toleranzmanagement
 - Wertschätzung und professionelle Mitmenschlichkeit
- ▶ **Entscheidungen treffen und umsetzen**
 - Werte als Basis für stimmige Entscheidung
 - Stabilität für beherzte Entscheidungen entwickeln
 - Prioritäten setzen und kommunizieren
 - Konflikte riskieren und Dynamiken lenken
- ▶ **Zusammenarbeit organisieren**
 - Führung auf Distanz / Führen von multikulturellen Teams
 - Schwarmintelligenz statt Fachkompetenz
 - Kontinuierliches Learning durch kollegiale Beratung
 - Besprechung mit Scrum: Vom Meeting zur Aktivität
- ▶ **Zukunftsfähigkeit sichern**
 - Die „Haut“ des Teams - Verbindung und Abgrenzung
 - Networking & Marketing als Führungsaufgabe
 - Veränderungsprozesse begleiten
 - Den Sinn von Veränderungen vermitteln
 - Der Umgang mit aktiven und passiven Widerständen

FACTS

- Dauer: 9.00 - 17.00 Uhr
- Teilnahmegebühr:
EUR 3.690 (Preise exkl. MwSt.)
- **Kontakt & Anmeldung**
businesscircle.at/milz

Best of Management Executive Trainings – alle Details unter **businesscircle.at/führung**

FRANK ASMUS

Regisseur und Top-Executive Coach für
Präsentation, strategische Kommunikation und Führung

Führungskommunikation

1. / 2. Oktober 2019

Sympathisch und kompetent: Wirksame Kommunikation ist der Schlüssel zu
erfolgreicher Führungskompetenz. Klar und überzeugend kommunizieren –
auch in Konflikten.

NEU! Public Speaking im Business | 26. / 27. November 2019

Von der Dramaturgie einer erfolgreichen Präsentation bis zur gelungenen Inszenierung
Ihres Auftritts bei Business Präsentationen, Key Notes, Pitches und Product Launches.

businesscircle.at/asmus



ROBERT EGGER

Trainer für Management, Führung und Gesundheit,
Vorstand Shaolin Österreich

Neuro-Leadership – Führen mit Hirn | 23. / 24. Oktober 2019

Erprobte Methoden, die Ihr Denken und Handeln im Alltag nachhaltig verändern.
Mit speziellen Übungen steigern Sie Ihre Konzentration und Belastbarkeit.

KPIs der Top-Performer | 13. November 2019

Das limbische System und die Herausforderungen in der Entwicklung einer
Führungskraft. Was treibt Mitarbeiter an und wie führen starke Führungskräfte
gehirngerecht?

businesscircle.at/egger



PATRICIA STANIEK

Profilerin & Kriminologin, Einzel-/Teamperformancecoach

**Dynamiken von Machtspielen und Manipulation in
Teamprozessen** | 27. / 28. November 2019

Konflikte im Team durch qualitative Kommunikation lösen, Manipulation in
Gruppen erkennen und die Gruppe dadurch erfolgreich steuern und leiten.

businesscircle.at/staniek

