

# Leadership Boot Camp für neu ernannte Führungskräfte

24.-26. September und 22.-24. Oktober 2024, Wien

## VORTRAGENDE



**Alexander Milz**, Milz Beratung und Entwicklung, ist Organisationsberater und Führungskräftecoach mit kaufmännischen Wurzeln. Schwerpunkte: Aus-/Weiterbildung von Führungskräften (Aufbau interaktiver, methodischer, strategischer, persönlich-reflektorischer Kompetenzen). Als ausgebildeter Existenzanalytiker und Logotherapeut begleitet er Ratsuchende in beruflichen Umbruch- / Konfliktsituationen sowie Sinn- / Orientierungskrisen.



**Elsa van Amern** ist Diplom-Psychologin, Kunsttherapeutin, Beraterin, Coach. Kooperation mit SySt Institut für systemische Forschung. Gründung Institut für Mensch, Arbeit & Psychologie. Schwerpunkte: Leadership, Führung, Change Management Gesprächsführung, Konfliktlösen, Präsentation & Moderation, Selbst- & Zeitmanagement, Sicherheit, Gesundheit

## Teilnehmerstimmen



Wenn Sie mehr bekommen wollen als Sie sich möglicherweise erwarten, besuchen Sie dieses Seminar!

**Alexia Simmer**, Verbund Hydro Power

Spitze, endlich ein gutes Seminar!

**Andreas Friedrich**, Hauptverband der österreichischen Sozialversicherungsträger

Sehr aufschlussreich!

**Markus Moser**, Sparkassen-Prüfungsverband

## INHALT

### Führungsauftrag & Erwartungen klären

- VUKA – Phänomene: „Auf Sicht segeln“
- Meine Stakeholder: Aufträge klären
- Unsicherheit erleben, Sicherheit vermitteln
- Wie viel Distanz oder Nähe braucht Führung?

### Führungsrolle aktiv gestalten

- Vision und Werte als Orientierungsanker
- Führen in generationalen Spannungsfeldern
- Leistung bewerten - Führungs- und Lernkultur etablieren
- Führungsdialog in agilen Teams - Mitarbeitergespräch 3.0

### Selbstführung und Life-Balance

- Fürsorgepflicht: sich selbst und andere gesund führen
- Fehler- und Toleranzmanagement
- Wertschätzung und professionelle Mitmenschlichkeit

### Entscheidungen treffen und umsetzen

- Werte als Basis für stimmige Entscheidung
- Stabilität für beherzte Entscheidungen entwickeln
- Prioritäten setzen und kommunizieren
- Konflikte riskieren und Dynamiken lenken

### Zusammenarbeit organisieren

- Führung auf Distanz / Führen von multikulturellen Teams
- Schwarmintelligenz statt Fachkompetenz
- Kontinuierliches Learning durch kollegiale Beratung
- Besprechung mit Scrum: Vom Meeting zur Aktivität

### Zukunftsfähigkeit sichern

- Die „Haut“ des Teams - Verbindung und Abgrenzung
- Networking & Marketing als Führungsaufgabe
- Veränderungsprozesse begleiten
- Den Sinn von Veränderungen vermitteln
- Der Umgang mit aktiven und passiven Widerständen

## FACTS

- Dauer: 9.00 - 17.00 Uhr
- Teilnahmegebühr: EUR 3.690 (exkl. MwSt.)
- **Kontakt & Anmeldung** [businesscircle.at/milz](https://businesscircle.at/milz)

**BUSINESS**  
circle