

Leadership Boot Camp für neu ernannte Führungskräfte

29. - 31. März 2022 und 26. - 28. April 2022, Wien

VORTRAGENDE



Alexander Milz, Milz Beratung und Entwicklung, ist Organisationsberater und Führungskräftecoach mit kaufmännischen Wurzeln. Schwerpunkte: Aus-/Weiterbildung von Führungskräften (Aufbau interaktiver, methodischer, strategischer, persönlich-reflektorischer Kompetenzen). Als ausgebildeter Existenzanalytiker und Logotherapeut begleitet er Ratsuchende in beruflichen Umbruch- / Konfliktsituationen sowie Sinn- / Orientierungskrisen.



Elsa van Amern ist Diplom-Psychologin, Kunsttherapeutin, Beraterin, Coach. Kooperation mit SySt Institut für systemische Forschung. Gründung Institut für Mensch, Arbeit & Psychologie. Schwerpunkte: Leadership, Führung, Change Management Gesprächsführung, Konfliktlösen, Präsentation & Moderation, Selbst- & Zeitmanagement, Sicherheit, Gesundheit

Teilnehmerstimmen



Wenn Sie mehr bekommen wollen als Sie sich möglicherweise erwarten, besuchen Sie dieses Seminar!

Alexia Simmer, Verbund Hydro Power

Spitze, endlich ein gutes Seminar!

Andreas Friedrich, Hauptverband der österreichischen Sozialversicherungsträger

Sehr aufschlussreich!

Markus Moser, Sparkassen-Prüfungsverband

INHALT

Führungsauftrag & Erwartungen klären

- VUKA – Phänomene: „Auf Sicht segeln“
- Meine Stakeholder: Aufträge klären
- Unsicherheit erleben, Sicherheit vermitteln
- Wie viel Distanz oder Nähe braucht Führung?

Führungsrolle aktiv gestalten

- Vision und Werte als Orientierungsanker
- Führen in generationalen Spannungsfeldern
- Leistung bewerten - Führungs- und Lernkultur etablieren
- Führungsdialog in agilen Teams - Mitarbeitergespräch 3.0

Selbstführung und Life-Balance

- Fürsorgepflicht: sich selbst und andere gesund führen
- Fehler- und Toleranzmanagement
- Wertschätzung und professionelle Mitmenschlichkeit

Entscheidungen treffen und umsetzen

- Werte als Basis für stimmige Entscheidung
- Stabilität für beherzte Entscheidungen entwickeln
- Prioritäten setzen und kommunizieren
- Konflikte riskieren und Dynamiken lenken

Zusammenarbeit organisieren

- Führung auf Distanz / Führen von multikulturellen Teams
- Schwarmintelligenz statt Fachkompetenz
- Kontinuierliches Learning durch kollegiale Beratung
- Besprechung mit Scrum: Vom Meeting zur Aktivität

Zukunftsfähigkeit sichern

- Die „Haut“ des Teams - Verbindung und Abgrenzung
- Networking & Marketing als Führungsaufgabe
- Veränderungsprozesse begleiten
- Den Sinn von Veränderungen vermitteln
- Der Umgang mit aktiven und passiven Widerständen

FACTS

- Dauer: 9.00 - 17.00 Uhr
- Teilnahmegebühr: EUR 3.690 (exkl. MwSt.)
- **Kontakt & Anmeldung** businesscircle.at/milz

BUSINESS
circle