

Erfolgreich führen, wenn Kündigung keine Option ist

3. Oktober 2024, Wien

VORTRAGENDER



Kurt Guwak ist Geschäftsführer der promitto organisationsberatung gmbh und als Transformationsmanager, Organisationsentwickler, Strategieberater und HR-Professional tätig. Seine Ausbildungen: systemische Beratung, Facilitating, Transaktionale Analyse und Projektmanagement.

NUTZEN

- Eigene Anliegen definieren und Handlungsoptionen erkennen
- Vertrauen in das eigene Führungsverhalten gewinnen und Wirksamkeit steigern
- Strategien entwickeln, um der erlebten „Wirkungslosigkeit“ entgegenzuwirken
- Vermeiden des Zeit-, Kosten- und Energiefressers „Konflikte“

HINTERGRUND

In einer Vielzahl von Unternehmen (privatwirtschaftlich, staatsnah und/oder öffentlich) stehen Führungskräfte vor der Herausforderung Mitarbeiter zu führen, bei denen die Auflösung des Arbeitsverhältnisses aus den unterschiedlichsten Gründen nicht möglich ist. Das kann zu unterschiedlichen Auswirkungen auf die Führungskraft, die Mitarbeiter und die gesamte Organisation führen. In diesem Seminar lernen Sie herausfordernden Führungsaufgaben erfolgreich zu meistern, Spannungsfelder zu erkennen und Lösungsansätze erlebbar und umsetzbar zu machen.

Teilnehmerstimmen



Dieses Führungs-Training ist wirklich ausgezeichnet. Besonders toll fand ich die Aufbereitung und den Vortrag der Themeninhalte. **Michael Schuster**, WGKK

Tolle Themenführung und hohe Kompetenz. Das Gelernte ist sofort anwendbar.

Claudia Stadler, cst-causa Steuerberatung

INHALT

Warum die Führung in scheinbar unauflöslchen Arbeitsverhältnissen schwierig ist:

Blockaden und Gesetzmäßigkeiten erkennen und verstehen

- Was hinter „Unkündbarkeit“ wirklich steckt
- Die Geschichte vom „Goldenen Käfig“: Perspektiven, Rollen und verschiedene Arten diese zu erzählen
- Was ist meine Rolle als Führungskraft in dieser Geschichte? Wo spiele ich mit? Wozu werde ich eingeladen?
- Konfliktverhalten und -reaktionen von mir als Führungskraft und meiner Mitarbeiter
- Welche Auswirkung hat mein Verhalten auf die Gesamtorganisation und wie können Muster durchbrochen werden?

Was macht Mitarbeiter eigentlich „unkündbar“?

- Unternehmenskulturen, die das Problem verstärken
- Umbruchzeiten = schwierige Zeiten: Warum Unsicherheit, Rollenwechsel, Machtverlust zu schwierigem Verhalten führen können
- Keine Verbindung zwischen dem Erleben der Mitarbeiter und den Dingen herstellen können, die in der Welt geschehen

Führungstools, die wirklich wirken

- Die Situation wahrnehmen, begreifen und einschätzen
- Wann lohnt es sich, Zeit & Nerven zu investieren und wann nicht?
- Eindeutig kommunizieren und Grenzen setzen
- Abschied von vergangenen Zeiten nehmen – Was geht zu Ende?
- Wovon will ich mich verabschieden? Was soll bleiben?
- Freiräume erkennen und nutzen
- Auf einer symbolischen Ebene führen
- Als Führungskraft präsent sein, auch wenn unangenehme Emotionen im Spiel sind
- Wann Autorität besser als warme Worte ist
- Prototypen einsetzen, um neue Vitalität zu erreichen

FACTS

- Dauer: 9.00 - 18.00 Uhr
- Teilnahmegebühr: EUR 1.100 (exkl. MwSt.)
- **Kontakt & Anmeldung** businesscircle.at/guwak

BUSINESS
circle