

28. / 29. November 2024
The Social Hub, Wien

BUSINESS
circle

Lehrlingsforum

11. unabhängiger Treffpunkt für Lehrlingsbeauftragte, HR-Manager:innen, Expert:innen, Interessenvertretungen und Politik

Lehrlingspower 2024

Starke Lehrlinge, Starke Wirtschaft –
Erfolg durch innovative Ausbildungskonzepte!

- Zukunft sichern: Recruiting und Fachkräftemangel meistern
- Eltern als Partner: Gemeinsam für den Erfolg der Lehrlinge
- Mentale Stärke: Psychische Gesundheit als Fundament
- Exzellenz in der Ausbildung: Die neuen Core-Behaviors und Skills der Ausbilder:innen

KEYNOTES / IMPULSE



Michelle Euzet
Internat. Top 25 Diversity
Leader



Eva Landrichtinger
Generalsekretärin
Bundesministerium für
Arbeit & Wirtschaft



Britta Schindler
Head of People & Change
A1 Telekom Austria



JAHRE
BUSINESS CIRCLE

Herzlich willkommen

LEHRLINGSPOWER 2024: STARKE LEHRLINGE, STARKE WIRTSCHAFT – ERFOLG DURCH INNOVATIVE AUSBILDUNGSKONZEPTE!

Das Lehrlingsforum ist seit mittlerweile 11 Jahren der Treffpunkt für alle, die für das Thema Lehre „brennen“. Gemeinsam setzen wir uns für die Zukunft der Lehrlingsausbildung in Österreich ein, um aktiv mitzugestalten. Unser gemeinsames Ziel ist es, die Entwicklung junger Talente zu fördern, sie auf ihrem Weg zum Erfolg zu unterstützen und damit die Basis für eine starke österreichische Wirtschaft zu legen.

Exzellenz in der Ausbildung bildet ein Schlüsselthema. Wir diskutieren, wie soziale Kompetenz zu den neuen Kernfähigkeiten der Ausbilder:innen gehört und wie moderne Tools, EdTech und KI die Wissensvermittlung revolutionieren können. Die Digitalisierung eröffnet neue Möglichkeiten, aber auch Herausforderungen, insbesondere im Umgang mit sozialen Medien. Ein tieferes Verständnis der Generation Z, ihrer Bedürfnisse und Verhaltensweisen sind essenziell, um sie zu motivieren und erfolgreich auszubilden. Durch innovative Ausbildungsansätze wollen wir eine Umgebung schaffen, in der Lehrlinge ihr volles Potenzial entfalten können. Das Verstehen von Vielfalt, die Entwicklung eines Diversity Mindsets und interkulturelle Kompetenz stehen dabei im Fokus, um den Nachwuchs bestmöglich zu unterstützen.

In diesem Jahr legen wir auch besonderes Augenmerk auf die Bedeutung der Eltern in der Berufswahl ihrer Kinder. Eltern spielen eine entscheidende Rolle, wenn es darum geht, ihre Kinder für die Lehre zu begeistern und bei der Entscheidungsfindung zu unterstützen. Wir erforschen Strategien, wie wir Eltern überzeugen und aktiv in den Pre-Onboarding-Prozess einbeziehen können, um eine erfolgreiche Zusammenarbeit zwischen allen Beteiligten zu fördern.

Die Auswirkungen der Pandemie und die aktuellen globalen Krisen haben gezeigt, wie wichtig psychische Gesundheit für Lehrlinge und Ausbilder:innen ist. Wir beleuchten, wie man Krisen meistern kann und gehen auf derzeitige Entwicklungstrends, wie den Anstieg der Krankenstandszahlen, ein.

Das Lehrlingsforum 2024 bietet eine einzigartige Gelegenheit, diese und viele weitere Themen in einem inspirierenden Umfeld zu diskutieren. Wir liefern innovative Ansätze und bewährte Best Practices, um Jugendliche für die Lehre zu begeistern und eine qualitativ hochwertige Ausbildung am Wirtschaftsstandort Österreich zu ermöglichen. Gemeinsam wollen wir weiterhin, dem noch immer anhaltenden Imageproblem der Lehre entgegenwirken, die Anerkennung herausragender Talente fördern und unsere Ausbilder:innen feiern.

Werden Sie Teil des Lehrlingsforum 2024 und gestalten Sie gemeinsam mit Teilnehmer:innen aus Wirtschaft, Wissenschaft und Politik die Zukunft der Lehrlingsausbildung aktiv mit.

Freuen Sie sich auf spannende Vorträge, wertvolle Erkenntnisse und den Austausch mit Gleichgesinnten, die die Ausbildung mit Leidenschaft vorantreiben. Starke Lehrlinge sind die Basis für eine starke Wirtschaft.

Willkommen beim Lehrlingsforum 2024!



Kathrin Kuess

Gastgeberin, Mitglied der Geschäftsleitung, Bereichsleitung Leadership, HR, DE&I



Sie sind in bester Gesellschaft

Ihr Netzwerk vor Ort

- Leiter:innen der Lehrlingsausbildung / Lehrlingsausbilder:innen
- Geschäftsführer:innen / Führungskräfte aus Unternehmen, die vor der Entscheidung stehen, Lehrlingskonzepte (weiter) zu entwickeln bzw. auszubauen
- HR-Leiter:innen, die strategische Maßnahmen zur Personaleinsatzplanung managen
- HR-Spezialist:innen aus den Bereichen Personalentwicklung und Recruiting
- Vertreter:innen der öffentlichen Hand, die mit der Entwicklung des Lehrlingswesens beauftragt und konfrontiert sind

Wussten Sie, dass 75% der Teilnahme­kosten förderbar sind?

Wenn Sie eine Ausbilder-Prüfung absolviert haben, können Sie sich als Teilnehmer:in des Lehrlingsforums 2024 unter bestimmten Voraussetzungen 75% der Nettokosten über die Initiative „Lehre fördern“ rückvergüten lassen.

Sie müssen dafür den entsprechenden Förderantrag ausfüllen und nach Ihrer Teilnahme gemeinsam mit der Teilnahmebestätigung sowie der Rechnung bei der zuständigen Wirtschaftskammer Ihres Bundeslandes einreichen.

Alle Informationen dazu unter businesscircle.at/lehrlingsforum

**75 %
der Teilnahme-
gebühr sind
förderbar!**

Teilnehmer:innenstimmen



„Die Location ist sehr gut geeignet. Es war Zeit für Austausch in den Pausen und bei den Sessions. Die App ist praktisch. Ich konnte mir wieder viele Impulse mitnehmen und hoffe auch, etliches davon in der Praxis umzusetzen.“

Marcel Halwa, IT-Training und Developement, Porsche Informatik

„Das Lehrlingsforum bietet ein sehr breites Spektrum und interessante Schwerpunkte zum Thema Lehrlingsausbildung in Österreich.“

Franz Heißenberger,
MSAusbildungsleiter,
ÖBB Rail Cargo Group

„Die einzelnen Themenschwerpunkte des Lehrlingsforums regten zur Reflexion an und boten viele wertvolle Erkenntnisse. Es wurde deutlich: Die Zukunft formt sich durch engagierte Ausbildung. Besonders gut war die Vorstellung durch Lehrlinge selbst.“

Janine Reisner, Senior Specialist Lehre & Nachwuchsförderung, REWE Group

Content- und Medienpartner des Lehrlingsforums



Lehrlingsforum, 28. / 29. November 2024

Themenschwerpunkte

FOKUS - EIN STARKES NETZWERK - WIE PARTNERSCHAFTEN DIE ZUKUNFT DER LEHRLINGE PRÄGEN

Ein starkes Netzwerk ist entscheidend dafür, wie Partnerschaften die Zukunft der Lehrlinge gestalten. Eltern spielen dabei eine Schlüsselrolle als Partner in der Lehrlingswahl und im Entscheidungsprozess zur Berufsausbildung ihrer Kinder. Gleichzeitig sind innovative Strategien erforderlich, um Nachwuchstalente durch transparente Recruiting- und Employer-Branding-Programme anzusprechen. Die frühzeitige Einbindung der Eltern im Pre-Onboarding-Prozess schafft Vertrauen und stärkt die Basis für eine erfolgreiche Ausbildung. Auch Partnerschaften mit Bildungseinrichtungen, Interessensvertretungen, Influencer:innen und anderen Netzwerken tragen zur Schaffung einer inklusiven Lernumgebung bei und bauen Barrieren ab, um die Ausbildung von morgen zu gestalten.

IMPULS

Weichenstellung für morgen – die Rolle der Lehre im Wandel der Arbeitswelt

Eva Landrichtinger, Bundesministerium für Arbeit und Wirtschaft



PANEL DISCUSSION

Die unsichtbaren Kräfte: Wer beeinflusst wirklich die Karrierewege unserer Jugend?

Wer sind die entscheidenden Einflussnehmer:innen in der Lehre und Berufsberatung und welche Partner:innen gestalten wirklich die Zukunft unserer Lehrlinge? Hier wird beleuchtet, welche Akteur:innen im Hintergrund die Fäden ziehen und wie ihre Zusammenarbeit verbessert werden kann, um eine effektivere Berufsorientierung zu gewährleisten. Dabei gehen wir der Frage nach, wie Eltern, Bildungseinrichtungen und staatliche Institutionen gemeinsam zur erfolgreichen Berufsfindung beitragen können.

IMPULS

Lehrlinge finden, binden und wertschätzend ausbilden durch das Know-how von 500.000 europäischen Ausbildungsbetrieben in einer digitalen Lösung

Mario Derntl, Talents & Company



123
BILDUNGS
OFFENSIVE

Melden Sie 3 Personen an:

Der 1. Teilnehmende zahlt den Vollpreis,
der 2. Teilnehmende die Hälfte und der 3.
nur 25%.

IHRE TEILNAHME

Lehrlingsforum 2024

28. / 29. November 2024, Wien

Teilnahmegebühr (exkl. MwSt.)

EUR 1.790

Kontakt & Anmeldung

businesscircle.at/lehrlingsforum

Lehrlingsforum, 28. / 29. November 2024

Themenschwerpunkte

FOKUS - EXZELLENZ IN DER AUSBILDUNG: QUALITÄT ALS SCHLÜSSEL

Exzellenz in der Ausbildung bedeutet, die Qualität der Lehrlingsausbildung konsequent zu steigern, um den Anforderungen der modernen Arbeitswelt gerecht zu werden. Die sozialen Kompetenzen von Ausbilder:innen sind heute mehr denn je entscheidend, da sie die neuen Kernverhaltensweisen prägen. Die Digitalisierung verändert die Art und Weise, wie Wissen vermittelt wird, grundlegend. Der Einsatz moderner Tools, EdTech und KI eröffnet neue Möglichkeiten für interaktive und personalisierte Lernmethoden. Dabei ist es wichtig, die Lehrlinge im Umgang mit digitalen Medien zu schulen und eine verantwortungsvolle Nutzung von Social Media zu fördern.

PANEL DISCUSSION

Zwischen Social Skills und Smart Tech: Was brauchen Ausbilder:innen tatsächlich? Realitycheck in der Lehrlingsausbildung.

Wir nehmen die Rolle der modernen Ausbilder:innen unter die Lupe. Was macht sie zukunftsfit? Machen soziale Kompetenzen oder digitale Innovationen wirklich den entscheidenden Unterschied machen und wie müssen beide Faktoren zusammenwirken, um die Ausbildung von morgen zu gestalten. Über die Balance zwischen empathischen Fähigkeiten und dem Einsatz neuester Technologie in der Lehrlingsausbildung.

DEEP DIVE

Förderung von Vielfalt: Haltung oder Kompetenz?

Ist die Förderung von Vielfalt primär ein Beitrag zur Chancengleichheit oder ein Hebel für den Unternehmenserfolg? Wir werden den Impact beider Narrative – Haltung vs Kompetenz – auf die Positionierung der Aufgabe „Diversity & Inclusion“ und die Erzielung einer inklusiven Unternehmenskultur diskutieren.

Michelle Euzet, International Top 25 Diversity Voice



PITCH FORUM

Erleben Sie spannende Kurzpräsentationen, die Sie in die Welt der neuesten Trends, bahnbrechenden Ideen und Erfolgsstrategien der Lehrlingsausbildung eintauchen lassen – alles in knackigen, auf den Punkt gebrachten Pitches.



Anna Gawin



Nico Lind



28. / 29. November 2024

Themenschwerpunkte

FOKUS - RECRUITING UND FACHKRÄFTEMANGEL MEISTERN

BEST PRACTICE

Lehrlingsmarketing 2.0

Über Employer Branding & Lehrlinge als Jobbotschafter:innen

Ein Best Practice Beispiel von A1 - tauchen Sie mit uns ein

- wie zielgruppenspezifisches und authentisches Employer Branding umgesetzt,
- wie eine positive Candidate Experience bei jungen Bewerber:innen geschaffen,
- wie A1 Lehrlinge zu echten Jobbotschafter:innen werden.

Kristina Juric, Expertin EB & Lehrlings-Recruiting, A1 Telekom Austria

Britta Schindler, Head of People & Change



IMPULS – WORKSHOP

Ist passgenau ... noch passend?

Wer „gut zu uns passt“, ist die ideale Besetzung. Oder ganz im Gegenteil? Interaktiv und humorvoll werden wir gemeinsam dieser Frage nachgehen. Sei schon mal verraten: Heterogene Teams sind für alle Beteiligten herausfordernd und der Aufwand lohnt ... ebenso für alle.

Michelle Euzet, International Top 25 Diversity Voice



ROUND TABLES

Lernen Sie von den Besten in interaktiven, von Praktiker:innen geführten Round Tables.

Wählen Sie aus dem gesamten Angebot die beiden für Sie spannendsten Themen und besuchen Sie diese in zwei aufeinander folgenden, je 45minütigen Sessions.

BUSINESS CIRCLE.
WISSEN VERNETZT.

SEIT 30 JAHREN.

Die Kompetenzen, die uns zum führenden Player gemacht haben, werden wir weiterhin stärken und ausbauen – unterstützt von beeindruckend fachkundigen Partner:innen und einer smarten jungen Mitarbeiter:innen-Generation. Damit wir Ihnen auch in den nächsten 30 Jahren den perfekten Rahmen für wertvolle Denkanstöße und nachhaltigen Input zu den Herausforderungen und Zukunftsfragen der unterschiedlichsten Branchen geben können.

Unser exzellentes, täglich wachsendes Netzwerk ist dabei Asset und Verpflichtung zugleich. Denn dieser Anspruch motiviert uns von Beginn an: Die Zeit, die Sie bei uns verbringen, soll Sie individuell befähigen und inspirieren.



JAHRE
BUSINESS CIRCLE

28. / 29. November 2024

Themenschwerpunkte

FOKUS – MENTALE STÄRKE: PSYCHISCHE GESUNDHEIT ALS FUNDAMENT

Die Pandemie und aktuelle Multikrisen haben die psychische Gesundheit von Lehrlingen und Ausbilder:innen erheblich belastet. Diese Herausforderungen spiegeln sich in alarmierenden Trends wider: Die Krankenstandszahlen bei Lehrlingen steigen, was auf Überforderung und Motivationseinbrüche hinweist. Wir beleuchten wie psychische Belastungen erkannt und gezielt angegangen werden können. Wir beleuchten unterschiedliche Strategien, um die Resilienz zu stärken und die psychische Gesundheit zu fördern, damit Lehrlinge und Ausbilder:innen erfolgreich in einer sich ständig verändernden Welt navigieren können.

PANEL DISCUSSION

Überforderung oder Motivationseinbruch?

In der heutigen Arbeitswelt sehen sich Lehrlinge mit psychischen Belastungen konfrontiert, die durch steigende Krankenstandszahlen und Motivationseinbrüche sichtbar werden. Diese Runde untersucht die Ursachen und beleuchtet den Einfluss von Medien- und Konsumverhalten, um Wege zur besseren Unterstützung der Lehrlinge zu diskutieren.

WORKSHOP

Entwicklungspsychologie in der Lehrlingsausbildung: Muss jede:r Ausbilder:in ein:e Psycholog:in sein?

- Entwicklungsaufgaben von Lehrlingen & Strategien zur Einführung von Entwicklungspsychologie in den Ausbildungsalltag
- Praktische Vorteile und Anwendung

Claudia Brandstetter, UNIQA Österreich Versicherung AG
Susanne Vietz, Vision of Work



DEEP DIVE

Brücken bauen zwischen Generationen – Arbeitgeber im Dialog über Identität und Werte von Lehrlingen

- **Ziel:** Arbeitgeber:innen sollen verstehen, wie wichtig es für junge Menschen ist, in ihren vielfältigen Identitätskategorien anerkannt zu werden, und lernen, aktiv damit zu arbeiten.
- **Schwerpunkt:** Überbrückung der Lücke im Verständnis der Kernwerte zwischen Arbeitgeber:innen und jüngeren Generationen, insbesondere Lehrlingen.
- Dieser Deep Dive bietet praxisnahe Einblicke und Strategien zur Förderung eines besseren Verständnisses und einer wertschätzenden Kommunikation mit Lehrlingen.

Alyssa Schneebaum, Snowtree CCT



Sneak-Peak der Impulsgeber:innen 2024



Karin Bauer leitet das Printteam in der Tageszeitung DER STANDARD. und leitete über viele Jahre erfolgreich das Karriereresort. Bereits ab 1988 war sie Redakteurin dieser Tageszeitung, seit 1995 zuständig für Börsen und Geldanlagen in der Wirtschaftsredaktion.



Claudia Brandstetter übernahm 2022 mit ihrer jahrzehntelangen Erfahrung in Pädagogik und als Expertin für Growth Mindset die Lehrlingsausbildung der Salzburger UNIQA. Unter Claudias Verantwortung wurde das Ausbildungsprogramm grundlegend transformiert und auf eine ganzheitliche, entwicklungspsychologisch fundierte und empowernde Methodik umgestellt. Diese neue Herangehensweise fördert nicht nur Lehrlinge, sondern auch die kontinuierliche Weiterentwicklung der Ausbilder:innen und Führungskräfte in diesen Bereichen.



Mario Derntl hat nach einer holprigen Schul- und Lehrlingslaufbahn BWL in Wien und Kalifornien studiert. Siemens und Mercedes-Benz waren Stationen bevor er 2019 bis 2023 die unabhängige Initiative zukunft.lehre.österreich aufbaute.



Frank Draing ist seit 30 Jahren in der Verlagsbranche tätig. Durch Studien im Multimedia-Bereich und im Verlags- und Medienmanagement eignete er sich umfangreiches Grundlagenwissen an, welches er in unterschiedlichen Positionen im Berufsalltag vertiefen konnte. Heute ist er als Verlagsleiter für die gedruckten und digitalen Medien für den Bereich Ausbildung bei Christiani verantwortlich.



Michelle Euzet bringt es auf den Punkt: „Diversity braucht weder Dogma noch Hype, sondern Management.“ Sie ist Expertin für Diversity Management und Diversity Mindset. Insbesondere ihr Assessment #PerformTheTalk © stellt Business-Anschluss und Wirksamkeit sicher, nicht zuletzt weil die aus der Karibik stammende Französin auf eine 20-jährige Karriere in den Zentralen deutscher B2B-Konzerne zurückblickt. Mit Pragmatismus und Esprit begleitet sie Organisationen als Unternehmensberaterin, Team Facilitator und Keynote Speakerin.



Robert Frasch ist der Ansprechpartner für alle, denen die Qualifizierung der Lehre ein Anliegen ist. Er sagt: „Die duale Berufsausbildung braucht eine klare Stimme, um ihren Stellenwert beim Berufseinstieg zu behalten. Wir als Gesellschaft müssen dafür sorgen, dass Jugendliche faire Chancen zum Start ihres Berufslebens erhalten.“



Mit über 15 Jahren Managementenerfahrung im EdTech-Unternehmertum engagiert sich **Anna Gawin** als Gründerin und CEO von Apprentigo.io leidenschaftlich für die Förderung von sozialem und unternehmerischem Wachstum durch Bildungsinnovationen wie Youthhackathon und Apprentigo-Hackathons. Sie entwickelt innovative Lernlösungen, um IKT- und Zukunftskompetenzen bei Schüler:innen, Student:innen, Auszubildenden, Pädagog:innen und Führungskräften zu fördern.



Ingrid Heschl verantwortet die Human Resources Agenden bei Microsoft Österreich. Neben der strategischen Betreuung der österreichischen Niederlassung des Technologiekonzerns, legt sie den Schwerpunkt auf die Bereiche Diversität & Inklusion und die neue Welt der Arbeit bei Microsoft.



Kristina Juric verantwortet bei A1 das Employer Branding und Recruiting neuer A1 Lehrlinge. Das Interesse von potenziellen Bewerber:innen für die Lehre zu wecken, einen Aufnahmeprozesse im Sinne einer positiven Candidate Experience zu gestalten und A1 Lehrlinge bereits ab der Bewerbung an das Unternehmen zu binden gehören damit zu den aktuellen Schwerpunktbereichen der zertifizierten Trainerin & Projektmanagerin.



Eva Landrichtinger ist Generalsekretärin im BMAW und als Vorgesetzte aller Sektionsleitungen für strategische Planungs- und Steuerungsaufgaben des Ressorts verantwortlich. Sie war in verschiedenen politischen Kabinetten als Referentin und Kabinettschefin tätig.



Nico Lind ist Co-Founder vom Berufsorientierungs-Start-Up „Possibly“. Seit 2022 hilft er Jugendlichen mit der Plattform Possibly.at bei der Suche nach Orientierungsangeboten und Schnupper-Plätzen.



Britta Schindler verantwortet als Head of People & Change seit 2018 die strategische und operative Personal- & Organisationsentwicklung bei A1 Telekom Austria. Ihre mehr als 20-jährige Führungs- und Managementexpertise hat sie in unterschiedlichen Sales-, Stabs- und HR Funktionen entwickelt.



Alyssa Schneebaum, Ph.D ist Ökonomin in Wien. Sie bringt mehr als 20 Jahre wissenschaftlicher Forschung zu geschlechts- und identitätsbasierten wirtschaftlichen Ungleichheiten in ihre Arbeit ein und hilft Unternehmen dabei, Gleichberechtigung zu erreichen und davon zu profitieren. Darüber hinaus hält sie Vorträge und Trainings zu den Themen Equal Pay und Fair Pay.



Susanne Vietz ist psychologischer Coach, Generationenmanagerin und Ausbilder:innen-Trainerin. Ihre Schwerpunkte sind Generationenkonflikte und Persönlichkeitsentwicklung. Sie kennt die Vorurteile und die damit verbundenen Konflikte zwischen Lehrlingen und Ausbilder:innen wie Ihre Westentasche.



Veranstaltungstipps

PEp 2024 – Personalentwicklung pur

Konferenz | 30. Sept / 01. Okt 2024

Das Highlight für Leiter:innen der PE, Learning & Development, HR-Verantwortliche und alle, die die richtigen Rahmenbedingungen und Voraussetzungen für tatsächlichen Business Impact schaffen.

PoP – Power of People

Konferenz | 10. / 11. April 2025, Stegersbach

Vereint Österreichs Pionier:innen und Gestalter:innen aus der HR-Welt. Für HR-Leiter:innen, Expert:innen aus der Personal- und Unternehmensberatung, Geschäftsführer:innen mit Personalverantwortung

Inclusive Business & DEI Excellence Summit

Konferenz | 5. / 6. Juni 2025, Wien

Die Plattform für konstruktiven Dialog über inklusives und nachhaltiges Wirtschaften im DACH-Raum. Für Führungskräfte und Executives, die Diversity, Equity und Inclusion KPIs im Rahmen ihrer Unternehmensstrategie festlegen, entwickeln und letztendlich managen und leben dürfen!

Wussten Sie, dass 75 % der Teilnahmegebühr des Lehrlingsforums förderbar sind?

Alle Infos inkl. Download-Link für den Förderantrag finden Sie unter:



75 %
der Teilnahme-
gebühr sind
förderbar!

Informieren und buchen unter
businesscircle.at/lehrlingsforum

Bleiben Sie mit unserem Newsletter
bestens informiert: businesscircle.at/news

BUSINESS
circle

Anmeldung

businesscircle.at/lehrlingsforum

anmeldung@businesscircle.at

Bitte nennen Sie bei Ihrer Buchung den Code
PE 8007

Haben Sie Fragen? Rufen Sie mich an!

Amelie Grohmann-Breisach
Eventmanagerin
T +43 1 522 58 20-20
M +43 699 15 22 58 40
grohmann-breisach@businesscircle.at

Lehrlingsforum

28. / 29. November 2024, Wien

Teilnahmegebühr (exkl. MwSt.) EUR 1.790

Leistungen

Digitale Vortragsdokumentation, volle Verpflegung und gemeinsames Abendprogramm.

Vorteilspreis bei früher Buchung der Konferenz

EUR 150 EUR Rabatt bei Buchung und Zahlung bis 2 Monate vor der Veranstaltung. Sie können den Frühbucherbonus bei Zahlung in Abzug bringen.

1-2-3 Bildungsoffensive

Melden Sie 3 Personen an:
Die 1. Person zahlt den Vollpreis,
die 2. die Hälfte und die 3. nur 25%.

123
BILDUNGS
OFFENSIVE



Veranstaltungsort

thesocialhub.co/de/wien
The Social Hub
Nordbahnstraße 47
A-1020 Wien