

📅 28. / 29. November 2024
📍 The Social Hub, Wien

BUSINESS
circle

Lehrlingsforum

11. unabhängiger Treffpunkt für Lehrlingsbeauftragte, HR-Manager:innen, Expert:innen, Interessenvertretungen und Politik

Lehrlingspower 2024

Starke Lehrlinge, Starke Wirtschaft –
Erfolg durch innovative Ausbildungskonzepte!

- Zukunft sichern: Recruiting und Fachkräftemangel meistern
- Eltern als Partner: Gemeinsam für den Erfolg der Lehrlinge
- Mentale Stärke: Psychische Gesundheit als Fundament
- Exzellenz in der Ausbildung: Die neuen Core-Behaviors und Skills der Ausbilder:innen

KEYNOTES / IMPULSE



Michelle Euzet
Internat. Top 25 Diversity
Leader



Eva Landrichtinger
Generalsekretärin
Bundesministerium für
Arbeit & Wirtschaft



Golli Marboe
Journalist und Autor,
Initiator der „mental health
days“



Britta Schindler
Head of People & Change
A1 Telekom Austria

Herzlich willkommen

LEHRLINGSPOWER 2024: STARKE LEHRLINGE, STARKE WIRTSCHAFT – ERFOLG DURCH INNOVATIVE AUSBILDUNGSKONZEPTE!

Sehr geehrte Damen und Herren,
liebe Lehrlingsforum-Community,

seit über 11 Jahren ist das Lehrlingsforum der Treffpunkt für alle, die für das Thema Lehre brennen. Gemeinsam arbeiten wir daran, die Zukunft der Lehrlingsausbildung in Österreich aktiv zu gestalten. Unser Ziel ist es, junge Talente zu fördern, ihnen den Weg zum Erfolg zu ebnen und damit die Basis für eine starke österreichische Wirtschaft zu legen.

EXZELLENZ IN DER AUSBILDUNG: MODERNE TOOLS, NEUE KERNKOMPETENZEN UND VIELFALT

Wir diskutieren, wie soziale Kompetenzen zu den neuen Kernfähigkeiten der Ausbilder:innen zählen und welche Rolle moderne Tools, EdTech und Künstliche Intelligenz in der Wissensvermittlung spielen. Die Digitalisierung eröffnet dabei nicht nur Chancen, sondern auch Herausforderungen – besonders im Umgang mit sozialen Medien. Ein tiefes Verständnis der Generation Z, ihrer Bedürfnisse und Verhaltensweisen ist entscheidend, um sie erfolgreich zu motivieren und auszubilden. Dabei legen wir großen Wert auf innovative Ansätze, die es Lehrlingen ermöglichen, ihr volles Potenzial zu entfalten. Diversität, interkulturelle Kompetenz und ein „Diversity Mindset“ stehen dabei im Fokus.

Besonderes Augenmerk liegt in diesem Jahr auch auf der Rolle der Eltern in der Berufswahl ihrer Kinder. Eltern beeinflussen maßgeblich die Entscheidung für eine Lehre. Wir erarbeiten Strategien, um sie aktiv in den Pre-Onboarding-Prozess einzubeziehen und ihre Begeisterung für die Lehre zu fördern.

HERAUSFORDERUNGEN GEMEINSAM MEISTERN

Die Pandemie und globale Krisen haben deutlich gemacht, wie wichtig psychische Gesundheit für Lehrlinge und Ausbilder:innen ist. Wir beleuchten, wie man Krisen erfolgreich meistert und welche Auswirkungen sie auf die aktuelle Entwicklung, wie etwa steigende Krankenstandszahlen, haben.

Das Lehrlingsforum 2024 bietet eine einzigartige Gelegenheit, diese und viele weitere Themen in einem inspirierenden Umfeld zu diskutieren. Wir liefern innovative Ansätze und bewährte Best Practices, um Jugendliche für die Lehre zu begeistern und eine qualitativ hochwertige Ausbildung am Wirtschaftsstandort Österreich zu ermöglichen. Gemeinsam wollen wir, dem noch immer anhaltenden Imageproblem der Lehre entgegenwirken, die Anerkennung herausragender Talente fördern und unsere Ausbilder:innen feiern.

Werden Sie Teil des Lehrlingsforum 2024 und gestalten Sie mit Teilnehmer:innen aus Wirtschaft, Wissenschaft und Politik die Zukunft der Lehrlingsausbildung aktiv mit.

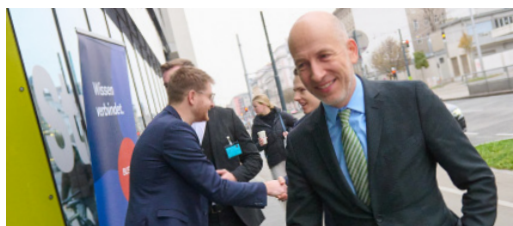
Freuen Sie sich auf spannende Vorträge, wertvolle Erkenntnisse und den Austausch mit Gleichgesinnten, die die Ausbildung mit Leidenschaft vorantreiben. Starke Lehrlinge sind die Basis für eine starke Wirtschaft.

Willkommen beim Lehrlingsforum 2024!



Kathrin Kuess

Gastgeberin, Mitglied der
Geschäftsleitung, Bereichsleitung
Leadership, HR, DE&I



Sie sind in bester Gesellschaft

Ihr Netzwerk vor Ort

- Leiter:innen der Lehrlingsausbildung / Lehrlingsausbilder:innen
- Geschäftsführer:innen / Führungskräfte aus Unternehmen, die vor der Entscheidung stehen, Lehrlingskonzepte (weiter) zu entwickeln bzw. auszubauen
- HR-Leiter:innen, die strategische Maßnahmen zur Personaleinsatzplanung managen
- HR-Spezialist:innen aus den Bereichen Personalentwicklung und Recruiting
- Vertreter:innen der öffentlichen Hand, die mit der Entwicklung des Lehrlingswesens beauftragt und konfrontiert sind

Wussten Sie, dass 75% der Teilnahmekosten förderbar sind?

Wenn Sie eine Ausbilder-Prüfung absolviert haben, können Sie sich als Teilnehmer:in des Lehrlingsforums 2024 unter bestimmten Voraussetzungen **75% der Nettokosten über die Initiative „Lehre fördern“ rückvergüten lassen.**

Sie müssen dafür den entsprechenden Förderantrag ausfüllen und nach Ihrer Teilnahme gemeinsam mit der Teilnahmebestätigung sowie der Rechnung bei der zuständigen Wirtschaftskammer Ihres Bundeslandes einreichen.

Alle Informationen dazu unter businesscircle.at/lehrlingsforum

**75 %
der Teilnahme-
gebühr sind
förderbar!**

Teilnehmer:innenstimmen



„Die Location ist sehr gut geeignet. Es war Zeit für Austausch in den Pausen und bei den Sessions. Die App ist praktisch. Ich konnte mir wieder viele Impulse mitnehmen und hoffe auch, etliches davon in der Praxis umzusetzen.“

Marcel Halwa, IT-Training und Development, Porsche Informatik

„Das Lehrlingsforum bietet ein sehr breites Spektrum und interessante Schwerpunkte zum Thema Lehrlingsausbildung in Österreich.“

**Franz Heißenberger,
MSAusbildungsleiter,
ÖBB Rail Cargo Group**

„Die einzelnen Themenschwerpunkte des Lehrlingsforums regten zur Reflexion an und boten viele wertvolle Erkenntnisse. Es wurde deutlich: Die Zukunft formt sich durch engagierte Ausbildung. Besonders gut war die Vorstellung durch Lehrlinge selbst.“

Janine Reisner, Senior Specialist Lehre & Nachwuchsförderung, REWE Group

IHRE TEILNAHME

Lehrlingsforum 2024

28. / 29. November 2024, Wien

Teilnahmegebühr (exkl. MwSt.)

EUR 1.790

Kontakt & Anmeldung

businesscircle.at/lehrlingsforum

**123
BILDUNGS
OFFENSIVE**

Melden Sie 3 Personen an: Der 1. Teilnehmende zahlt den Vollpreis, der 2. Teilnehmende die Hälfte und der 3. nur 25%.

1. Konferenztag Lehrlingsforum

28. November 2024

9.00

START UND BEGRÜSSUNG

Kathrin Kuess, Business Circle und die Moderatorin Karin Bauer, DER STANDARD

FOKUS EIN STARKES NETZWERK - WIE PARTNERSCHAFTEN DIE ZUKUNFT DER LEHRE PRÄGEN

9.10

OPENING Weichenstellung für morgen - die Rolle der Lehre im Wandel der Arbeitswelt

Eva Landrichtinger, Bundesministerium für Arbeit und Wirtschaft

9.30

PANEL DISCUSSION

Die unsichtbaren Kräfte: Wer beeinflusst wirklich die Karrierewege unserer Jugend?

- Wer sind die entscheidenden Einflussnehmer:innen in der Lehre und Berufsberatung und welche Partner:innen gestalten wirklich die Zukunft unserer Lehrlinge? Hier wird beleuchtet, welche Akteur:innen im Hintergrund die Fäden ziehen und wie ihre Zusammenarbeit verbessert werden kann, um eine effektivere Berufsorientierung zu gewährleisten. Dabei gehen wir der Frage nach, wie Eltern, Bildungseinrichtungen und staatliche Institutionen gemeinsam zur erfolgreichen Berufsfindung beitragen können

Eva Landrichtinger, BM für Arbeit und Wirtschaft | Jutta Perfahl-Strilka, hokify | Vincent Theodor Reisner, Schülerunion | Iris Schmidt, AMS Oberösterreich | Alyssa Schneebaum, Expertin im Bereich Geschlecht & Ökonomie

Moderation: Karin Bauer, DER STANDARD

10.15

ESPRESSO TALK Alles Gute braucht auch oben

- Die Ausbildung von Lehrlingen erfordert sehr viel Engagement und Einsatz von Ausbilder:innen. Ergänzend dazu braucht es aber auch das Commitment im Vorstand und in der Geschäftsleitung. Was Sie dazu beitragen können und wie die Bundesforste diese Thematik konkret handhaben, darüber redet Alexandra Binder, Österreichische Bundesforste AG im Gespräch mit Robert Frasch, lehrlingspower.at
-

10.40

INITIATIVE Lehrstellen und Mittelschüler:innen: Ein ungleicher Kampf um Chancen

- Welche Rolle spielen Unternehmen in der Stärkung einer gerechteren Gesellschaft?
- Welche Schlüsselfunktionen können NGOs einnehmen?

Silvia Bruni & Elfride Wittberger, CAPE 10

BUSINESS CIRCLE.
WISSEN VERNETZT.

SEIT 30 JAHREN.

Die Kompetenzen, die uns zum führenden Player gemacht haben, werden wir weiterhin stärken und ausbauen – unterstützt von beeindruckend fachkundigen Partner:innen und einer smarten jungen Mitarbeiter:innen-Generation. Die Zeit, die Sie bei uns verbringen, soll Sie individuell befähigen und inspirieren.



JAHRE
BUSINESS CIRCLE

10.50 **WORKSHOP-PITCHES**

11.00 Kaffeepause

FOKUS EXZELLENZ IN DER AUSBILDUNG: QUALITÄT ALS SCHLÜSSEL

11.30 **AUSTAUSCH IN PRAXISNAHEN PARALLEL-WORKSHOPS**

Wählen Sie aus fünf Sessions Ihr Lieblingsthema:

SESSION 1 Keine Kompromisse: Ausbilder:innen zu finden, darf kein Zufall sein

Wie attraktiv kann der Job als Ausbilder:in eigentlich sein? SEHR! Hilti spricht über die richtige Wahl der Ausbilder:innen als Erfolgsfaktor.

- Talentfaktor Ausbilder:innen: Wie HILTI gezielt die besten Talente für die Rolle der Ausbilder:innen identifiziert und fördert, um die nächste Generation von Führungskräften zu sichern.
- Den Job zum Karrieresprungbrett machen und als Schlüsselrolle für Innovation & Leadership positionieren.

Daniel Bitschnau, Hilti AG

SESSION 2 Entwicklungspsychologie in der Lehrlingsausbildung: Muss jede:r Ausbilder:in eine Psycholog:in sein?

- Entwicklungsaufgaben von Lehrlingen & Strategien zur Einführung von Entwicklungspsychologie in den Ausbildungsalltag
- Praktische Vorteile und Anwendung

Claudia Brandstetter, UNIQA Österreich Versicherung AG

Susanne Vietz, Psychologischer Coach & Trainerin

SESSION 3 Digitalisierung in der technischen Ausbildung

- Die evolutionäre Verbindung von E-Learnings, Büchern und 3D-Szenarien für praxisnahes Lernen und Prüfungsvorbereitung.

Frank Draing, Christiani Verlag

SESSION 4 World-Café: Interkulturelle Kommunikation in Unternehmen mit Fokus auf die Lehrlingsausbildung

- Inwiefern wirken sich kulturelle Unterschiede auf die Zusammenarbeit im Unternehmen aus?
- Was sind sinnvolle und konstruktive Kommunikationsstrategien in interkulturellen Teams?
- Was muss bei der Ausbildung und Betreuung von Lehrlingen mit Fluchtbiografie beachtet werden?

Elisabeth Reis, lobby16

SESSION 5 Deep Dive: Brücken bauen zwischen Generationen - Arbeitgeber:innen im Dialog über Identität und Werte von Lehrlingen

- Arbeitgeber:innen sollen verstehen, wie wichtig es für junge Menschen ist, in ihren vielfältigen Identitätskategorien anerkannt zu werden, und lernen, aktiv damit zu arbeiten.
- Schwerpunkt: Überbrückung der Lücke im Verständnis der Kernwerte zwischen Arbeitgeber:innen und jüngeren Generationen, insbesondere Lehrlingen.

Alyssa Schneebaum, Expertin im Bereich Geschlecht & Ökonomie

12.30 Mittagspause

1. Konferenztag Lehrlingsforum

28. November 2024

13.45 **IMPULS** Lehrlinge finden, binden und wertschätzend ausbilden durch das Know-how von 500.000 europäischen Ausbildungsbetrieben in einer digitalen Lösung

Mario Derntl, Talents & Company

14.05 **PANEL DISCUSSION** Zwischen Social Skills und Smart Tech: Was brauchen Ausbilder:innen tatsächlich? Realitycheck in der Lehrlingsausbildung.

- Wir nehmen die Rolle der modernen Ausbilder:innen unter die Lupe. Was macht sie zukunftsfit? Machen soziale Kompetenzen oder digitale Innovationen den entscheidenden Unterschied und wie müssen beide Faktoren zusammenwirken, um die Ausbildung von morgen zu gestalten. Über die Balance zwischen empathischen Fähigkeiten und dem Einsatz neuester Technologie in der Lehrlingsausbildung.

Britta Schindler, A1 Telekom | Elisabeth Querfeld, Familie Querfeld | Richard Dür, illwerke vkw
Moderation: Karin Bauer, DER STANDARD

14:35 **PITCH FORUM** Erfahren Sie in kurzen Elevator-Pitches alles über innovative Ideen & Lösungen, Best Practice Anwendungen, Failures und Next Steps in der Lehrlingsausbildung

Lehrlingshackathon: Digitale und soziale Skills für alle Ausbildungsberufe – kreativ und zukunftsfit!

Anna Gawin
appretigo

Lieber erwachsene Lehrlinge oder trotzige Kleinkinder?

Dorothea Jäger
BAD-ASS Zukunftsfabrik
Neudau

Lehrlingssuche ist wie Dating: Das WYSIWYG Prinzip

Nico Lind,
possibly

Digitale Transformation in der Lehrausbildung

Karin Spitaler
wise up

15.15 Kaffeepause

FOKUS **MENTALE STÄRKE: PSYCHISCHE GESUNDHEIT ALS FUNDAMENT**

15.45 **KURZIMPULS** Mehr Prävention für „mental health“ - was können wir tun, damit in unserer Gesellschaft / in unseren Betrieben weniger Menschen psychisch krank werden

Golli Marboe, Buchautor, Regisseur und Gründer der mentalhealthdays
im Gespräch mit Karin Bauer, DER STANDARD

16.00 **PANEL DISCUSSION** Überforderung oder Motivationseinbruch?

- In der heutigen Arbeitswelt sehen sich Lehrlinge mit psychischen Belastungen konfrontiert, die durch steigende Krankenstandszahlen und Motivationseinbrüchen sichtbar werden. Diese Runde untersucht die Ursachen und beleuchtet den Einfluss von Medien- und Konsumverhalten, um Wege zur besseren Unterstützung der Lehrlinge zu diskutieren.

Daniel Bitschnau, Hilti AG | Iris Haschek, VSUM & mental health radio | Christian Reiner, Verein „Rettet das Kind“

Moderation: Karin Bauer, DER STANDARD

16.45 **QUER-GEDACHT** Ist passgenau ... noch passend?

- Wer „gut zu uns passt“, ist die ideale Besetzung. Oder ganz im Gegenteil? Interaktiv und humorvoll werden wir gemeinsam dieser Frage nachgehen. Es sei schon mal verraten: Heterogene Teams sind für alle Beteiligten herausfordernd und der Aufwand lohnt ... ebenso für alle.

Michelle Euzet, International Top 25 Diversity Voice

17.30 Ende des 1. Konferenztages und gemeinsames Abendprogramm

2. Konferenztag Lehrlingsforum

29. November 2024

8.30 CHECK IN mit Kaffee & Croissants

9.00 START UND BEGRÜSSUNG durch **Business Circle** und die Moderatorin **Karin Bauer**, DER STANDARD

► FOKUS RECRUITING UND FACHKRÄFTEMANGEL MEISTERN

9.10 ► **BREAKFAST BRIEFING** **Lehrlingsspiegel 2024**

- Exklusive Ergebnispräsentation zur Umfrage der ersten, neutralen Befragung von Österreichs Lehrlingen **Mario Filoxenidis**, EUCUSA
-

9.45 ► **Best Practice** **Lehrlingsmarketing 2.0 - Über Employer Branding & Lehrlinge als Jobbotschafter:innen**

Tauchen Sie mit A1 ein

- wie zielgruppenspezifisches und authentisches Employer Branding umgesetzt,
- wie eine positive Candidate Experience bei jungen Bewerber:innen geschaffen,
- wie A1 Lehrlinge zu echten Jobbotschafter:innen werden.

Kristina Juric & Britta Schindler, A1 Telekom Austria

10.20 ► **ROUND TABLE-PITCHES**

10.30 Kaffeepause

11:00 ► **ROUND TABLE-SESSIONS**

Lernen Sie von den Besten in interaktiven, von Praktiker:innen geführten Round Tables. Wählen Sie aus dem gesamten Angebot die beiden für Sie spannendsten Themen und besuchen Sie diese zwei aufeinander folgenden, je 35minütigen Sessions (11.00 - 11.35 / 11.40 - 12.15)

RT 1 **Mehr als nur Wissen – Warum ganzheitliche Ausbildung der Schlüssel zur Zukunft ist**

- Erfahren Sie, wie eine Ausbildung, neben den fachlichen auch die sozialen und persönlichen Kompetenzen stärken kann.
- Bereiten Sie Ihre Lehrlinge optimal auf die Herausforderungen der modernen Arbeitswelt vor.

Elisabeth Querfeld, Familie Querfeld

RT 2 **Qualität steigern, Potenziale entfalten: Mit Datenanalyse Lehrlinge und Ausbilder:innen erfolgreich weiterentwickeln**

Mario Derntl, Talents & Company & **Jeanine Reisner**, REWE Group Österreich

- Erfahren Sie mehr zur datenbasierten Analyse der Lehrlingsausbildung mit dem Ziel, den derzeitigen Status der Ausbildung, aus Sicht der Lehrlinge und Ausbilder:innen, zu erhalten und dadurch die Qualität und Effektivität unseres Ausbildungsprogramms zu verbessern.
 - Lernen Sie, wie durch den Einsatz von Datenanalysen gezielt Stärken und Verbesserungspotenziale identifiziert werden, um die Entwicklung der Lehrlinge zu optimieren und gemeinsam die zukünftige Ausbildung zu gestalten.
-

2. Konferenztag Lehrlingsforum

29. November 2024

RT 3 Förderung von Vielfalt - Haltung oder Kompetenz?

- Ergründung der Frage: Ist Vielfalt ein Ausdruck von Haltung oder ein strategischer Kompetenzfaktor für Unternehmenserfolg? Wir beleuchten die Auswirkungen beider Ansätze auf Diversity & Inclusion.
- Diskussion, wie der richtige Umgang mit Vielfalt Teams stärkt und eine inklusive Unternehmenskultur fördert – entscheidend für die Gewinnung und Entwicklung von Nachwuchstalenten.

Michelle Euzet, International Top 25 Diversity Voice

RT 4 Von Preboarding bis zur LAP-Vorbereitung: Mit digitalen Lernmethoden zur Top-Fachkraft

Lukas Nohynek, wîse up

12.20 Mittagspause

13.20 **INNOVATION STAGE**

Bühne frei für den Staatspreisträger „Beste Lehrbetriebe - Fit for Future 2024“, in der Kategorie Lehrlingsmarketing - Employer Branding - Recruiting

Michaela La Marca, ibw Insitut für Bildungsforschung der Wirtschaft mit ... stay curious and tuned

13.50 **RECAP SESSION**

- Main Takeaways zum Lehrlingsforum 2024

Karin Bauer, DER STANDARD & Robert Frasch, Lehrlingspower.at

14.15 Ende des Lehrlingsforums 2024

Content- und Medienpartner des Lehrlingsforums



Impulsgeber:innen 2024



Karin Bauer leitet das Printteam in der Tageszeitung DER STANDARD. und leitete über viele Jahre erfolgreich das Karriereresort. Bereits ab 1988 war sie Redakteurin dieser Tageszeitung, seit 1995 zuständig für Börsen und Geldanlagen in der Wirtschaftsredaktion.



Alexandra Binder leitet den Bereich Personalentwicklung & Recruiting bei den Österreichischen Bundesforsten. Dieser vielfältige Aufgabenbereich umfasst auch die Schwerpunkte Employer Branding und Personalcontrolling sowie das österreichweite Lehrlingsmanagement.



Daniel Bitschnau, Ausbildungsleiter mit Erfahrung in Kleinbetrieben, mittelständischen Unternehmen und der Industrie, betont die oft unterschätzte Bedeutung der Ausbilderrolle. Er unterstreicht, dass es kein Zufall sein darf, die besten Ausbilder:innen zu finden. Stattdessen muss dies Teil einer klaren Entwicklungsstrategie sein, die die Position des Ausbilders zu einem attraktiven Job macht. Nur so kann sichergestellt werden, dass die nächste Generation von Fach- und Führungskräften optimal ausgebildet wird.



Claudia Brandstetter übernahm 2022 mit ihrer jahrzehntelangen Erfahrung in Pädagogik und als Expertin für Growth Mindset die Lehrlingsausbildung der Salzburger UNIQA. Unter ihrer Verantwortung wurde das Ausbildungsprogramm grundlegend transformiert und auf eine ganzheitliche, entwicklungspsychologisch fundierte und empowernde Methodik umgestellt. Diese neue Herangehensweise fördert nicht nur Lehrlinge, sondern auch die kontinuierliche Weiterentwicklung der Ausbilder:innen und Führungskräfte in diesen Bereichen.



Silvia Bruni, Geschäftsführerin von CAPE 10, besitzt langjährige internationale Erfahrung im NGO und Fundraising Bereich, in der Kunst- und Kultur sowie im Immobilien Bereich. Ihr Herz brennt für die Förderung von Menschen, Hoffnung zu schenken und Menschen mit Würde zu begegnen sind ihre Triebfeder. Mit ihrer umfangreichen Expertise, ihrer strategischen Vision und ihrem innovativen Denken setzt Frau Bruni neue Impulse und entwickelt das CAPE 10 Mandat, das Leid von in Not geratenen Menschen zu lindern und für benachteiligte Gesellschaftsgruppen positive Perspektiven und gleiche Chancen zu schaffen, weiter.



Mario Derntl hat nach einer holprigen Schul- und Lehrlingslaufbahn BWL in Wien und Kalifornien studiert. Siemens und Mercedes-Benz waren Stationen bevor er 2019 bis 2023 die unabhängige Initiative zukunft.lehre.österreich aufbaute.



Frank Draing ist seit 30 Jahren in der Verlagsbranche tätig. Durch Studien im Multimedia-Bereich und im Verlags- und Medienmanagement eignete er sich umfangreiches Grundlagenwissen an, welches er in unterschiedlichen Positionen im Berufsalltag vertiefen konnte. Heute ist er als Verlagsleiter für die gedruckten und digitalen Medien für den Bereich Ausbildung bei Christiani verantwortlich.



Richard Dür ist Ausbildungsleiter bei der Illwerke vkw und für rund 100 Lehrlinge in neun Lehrberufen zuständig. Eine seiner Hauptaufgaben ist es, alle Lehrberufe zukunftsfit zu gestalten.



Michelle Euzet bringt es auf den Punkt: „Diversity braucht weder Dogma noch Hype, sondern Management.“ Sie ist Expertin für Diversity Management und Diversity Mindset. Auch ihr Assessment #PerformTheTalk © stellt Business-Anschluss und Wirksamkeit sicher, nicht zuletzt weil die aus der Karibik stammende Französin auf eine 20-jährige Karriere in den Zentralen deutscher B2B-Konzerne zurückblickt. Sie begleitet Organisationen als Unternehmensberaterin, Team Facilitator und Keynote Speakerin.

Impulsgeber:innen 2024



Mario Filoxenidis ist seit über 20 Jahren Unternehmensberater und seit 11 Jahren Geschäftsführer von EUCUSA. Nach dem Motto „wirksam fragen – wertvoll handeln“ gestaltet das Beratungsunternehmen maßgeschneiderte Feedback-Systeme und ist spezialisiert auf die Durchführung strategischer Mitarbeiter- und Kundenbefragungen sowie die Begleitung der Folgeprozesse.



Robert Frasch ist der Ansprechpartner für alle, denen die Qualifizierung der Lehre ein Anliegen ist. Er sagt: „Die duale Berufsausbildung braucht eine klare Stimme, um ihren Stellenwert beim Berufseinstieg zu behalten. Wir als Gesellschaft müssen dafür sorgen, dass Jugendliche faire Chancen zum Start ihres Berufslebens erhalten.“



Anna Gawin engagiert sich mit über 15 Jahren Managementenerfahrung im EdTech-Unternehmertum als Gründerin und CEO von Apprentigo.io leidenschaftlich für die Förderung von sozialem und unternehmerischem Wachstum durch Bildungsinnovationen wie Youthhackathon und Apprentigo-Hackathons. Sie entwickelt innovative Lernlösungen, um IKT- und Zukunftskompetenzen bei Schüler:innen, Student:innen, Auszubildenden, Pädagog:innen und Führungskräften zu fördern.



Iris Haschek ist Medienunternehmerin, Filmemacherin und Journalistin. Die Gründerin von Inspiris Film produziert kreative und journalistische Inhalte mit Fokus auf soziale Wirkung, Diskurs und Gleichberechtigung. Als Produzentin von „mental health radio“ und in ihrer Funktion als künstlerische Leiterin der „Mental Health Days“ verbindet sie Medien mit Aufklärung über psychische Gesundheit, insb. an Schulen in ganz Österreich.



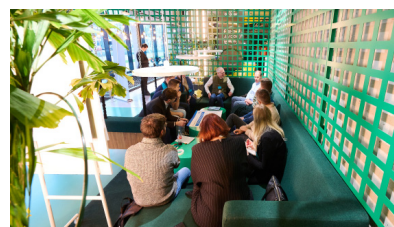
Ingrid Heschl verantwortet die Human Resources Agenden bei Microsoft Österreich. Neben der strategischen Betreuung der österreichischen Niederlassung des Technologiekonzerns, legt sie den Schwerpunkt auf die Bereiche Diversität & Inklusion und die neue Welt der Arbeit bei Microsoft.



Dorothea Jäger hat als Handwerksmeisterin, Trainerin und ehemalige Berufsschullehrerin in der Nähe von Fürstenfeld ein Seminarzentrum eröffnet. In dieser früheren Garnfabrik wird jungen Arbeitnehmern der Sinn von Erwachsenen sein vermittelt und ihre neue Rolle als Aufgabe für ihren Arbeitsplatz verstanden. Natürlich nicht auf sehr gemütliche Weise(!), wie schon der Name verrät – aber am Ende lieben und schätzen sie diese Erfahrung als große Bereicherung für ihr eigenes Leben.



Kristina Juric verantwortet bei A1 das Employer Branding und Recruiting neuer A1 Lehrlinge. Das Interesse von potenziellen Bewerber:innen für die Lehre zu wecken, einen Aufnahme-prozesse im Sinne einer positiven Candidate Experience zu gestalten und A1 Lehrlinge bereits ab der Bewerbung an das Unternehmen zu binden gehören zu den aktuellen Schwerpunkten der zertifizierten Trainerin & Projektmanagerin.



Impulsgeber:innen 2024



Michaela La Marca, Eigentümerin der Boutiqueberatung „Die AusbilderInnen“, Beraterin und Trainerin, freie Mitarbeiterin im ibw. Ein Herzensthema in ihrem Berufsleben ist die duale Ausbildung, die sie bei verschiedensten Kunden vorantreibt



Eva Landrichtinger ist Generalsekretärin im BMAW und als Vorgesetzte aller Sektionsleitungen für strategische Planungs- und Steuerungsaufgaben des Ressorts verantwortlich. Sie war in verschiedenen politischen Kabinetten als Referentin und Kabinettschefin tätig.



Nico Lind ist Co-Founder vom Berufsorientierungs-Start-Up „Possibly“. Seit 2022 hilft er Jugendlichen mit der Plattform Possibly.at bei der Suche nach Orientierungsangeboten und Schnupper-Plätzen.



Golli Marboe ist Obmann des Vereins „VsUM - Verein zur Förderung eines selbstbestimmten Umgangs mit Medien“, Journalist und war viele Jahre als Filmproduzent tätig. Er ist Initiator der „mental health days“, einem primär-präventiven Projekt für Schulen und Außerdem Autor des Buches „Notizen an Tobias“, in dem es um das erste halbe Jahr nach dem Suizid seines Sohnes Tobias geht.



Lukas Nohynek ist ein leidenschaftlicher Customer Success Manager, der Menschen begeistert, befähigt und unterstützt. Für ihn ist Customer Success Management mehr als nur ein Job – es ist seine Berufung. Er verfügt über eine fundierte Ausbildung sowie umfassende Erfahrung in verschiedenen Positionen im Bereich Customer Success und Vertrieb, die ihn zu einem versierten Experten machen.



Jutta Perfahl-Strilka ist CEO von hokify und ehrenamtliche Vorstandsvorsitzende des Zukunft.Frauen Alumnae Clubs. Mit 25 Jahren Erfahrung in Vertrieb, Business Development, Marketing, Kommunikation und HR sowie Führungspositionen bei Unternehmen wie PwC, XING und Manpower, hat sie umfassende Kenntnisse im SaaS-Bereich und Consulting. Sie verfügt über langjährige Führungserfahrung im New-Work-Umfeld und ist auf Skalierungsmanagement spezialisiert.



Elisabeth Querfeld ist seit 2018 im Familienunternehmen tätig und gestaltet seit zwei Jahren den Bereich Recruiting & Mitarbeiterentwicklung mit. Darunter das Projekt Lehrlingsakademie, in dem Lehrlinge sich nicht nur fachlich, sondern auch persönlich weiterentwickeln können. Die „Familie Querfeld“ führt in Wien zehn Gastronomiebetriebe und bildet 50 Lehrlinge in fünf unterschiedlichen Lehrberufen aus.



Christian Reiner ist seit fünf Jahren Geschäftsführer des Vereins „Rettet das Kind“ Landesverband Wien und auf die Arbeit mit gewaltbereiten Jugendlichen sowie die Leitung von Einrichtungen der offenen außerschulischen Jugendarbeit spezialisiert. Er verfügt mit einem akademischen Hintergrund in Kultur- und Sozialpädagogik und Zusatzqualifikationen als Antigewalt- und konfrontativer Ressourcentrainer über 30 Jahre Erfahrung in der außerschulischen Jugendarbeit, darunter langjährige Tätigkeit als Teamleiter und Seminarleiter in den Bereichen Konfliktmanagement und Gewaltprävention.



Elisabeth Reis verfolgt als Geschäftsführerin des Vereins lobby.16 mit ihrem Team ein großes Ziel: Perspektiven durch Bildung für junge Geflüchtete zu schaffen. Als Politikwissenschaftlerin, Trainerin für Konflikttransformation und Supervisorin begleitet sie dabei, komplexe Fragestellungen in konkrete Handlungsstrategien zu übersetzen.



Janine Reisner ist als Ausbildungsleitung der REWE Zentralfirmen (z.B. Verwaltung, Logistik, Produktion, Reisebüro) zuständig für die Betreuung und Entwicklung von den Lehrlingen der genannten Bereiche. Der Zuständigkeitsbereich umfasst die strategische Ausrichtung der Ausbildung, die Organisation von Lehrlingsseminaren, Exkursionen oder Berufsschulthemen und die Durchführung von Analysen der Lehrlingsausbildung, um die Bedürfnisse der Auszubildenden zu erfassen und gezielte Fördermaßnahmen zu entwickeln.



Vincent Reisner ist der Bundesobmann der Schülerunion Österreich. Als größte Schülerorganisation ist die Schülerunion die professionelle, konstruktive und leidenschaftliche Vertretung von Österreichs Schüler:innen, für deren Anliegen sie sich gegenüber von politischen Entscheidungsträger:innen einsetzt. Durch das ehrenamtliche Engagement der Funktionär:innen ermöglicht die Schülerunion zahlreiche Seminare, Veranstaltungen und Projekte für Schüler:innen.



Britta Schindler verantwortet als Head of People & Change seit 2018 die strategische und operative Personal- & Organisationsentwicklung bei A1 Telekom Austria. Ihre mehr als 20-jährige Führungs- und Managementexpertise hat sie in unterschiedlichen Sales-, Stabs- und HR Funktionen entwickelt.



Iris Schmidt ist seit Mai 2023 Landesgeschäftsführerin des AMS OÖ. Ihr Werdegang reicht von Lehrabschlüssen als Kosmetikerin und Bürokauffrau bis hin zur Führungsfunktion in der Privatwirtschaft. 2004 wechselte sie ins AMS als Beraterin und baute 2011 das Ausländer:innenfachzentrum auf, das sie bis zur Bestellung zur stv. Landesgeschäftsführerin 2017 leitete.



Alyssa Schneebaum, ist Ökonomin in Wien. Sie bringt mehr als 20 Jahre wissenschaftlicher Forschung zu geschlechts- und identitätsbasierten wirtschaftlichen Ungleichheiten in ihre Arbeit ein und hilft Unternehmen dabei, Gleichberechtigung zu erreichen und davon zu profitieren. Darüber hinaus hält sie Vorträge und Trainings zu den Themen Equal Pay und Fair Pay.



Karin Spitaler ist passionierte Key Account Managerin für innovative Lernlösungen und verfügt über umfangreiche Erfahrungen im Bereich digitaler Lerntechnologien. Sie kann auf zahlreiche erfolgreichen Digitalisierungsprojekte im Bereich E-Learning in Unternehmen zurückblicken und berät Ausbildungsbetriebe beim Einsatz vom digitalen Lernen in der Lehrausbildung



Susanne Vietz ist psychologischer Coach, Generationenmanagerin und Ausbilder:innen-Trainerin. Ihre Schwerpunkte sind Generationenkonflikte und Persönlichkeitsentwicklung. Sie kennt die Vorurteile und die damit verbundenen Konflikte zwischen Lehrlingen und Ausbilder:innen wie Ihre Westentasche.



Elfriede Wittberger leitet die Sozialprojekte der CAPE 10 Stiftung und steht seit Anbeginn von CAPE 10 an der Seite von Prof. Dr. Meryn, Vorstandsvorsitzender und Initiator von CAPE 10. Mit ihrer langjährigen Erfahrung und Expertise im Bereich Kinderförderung und Gesundheitsversorgung verantwortet sie den CAPE 10 Soforthilfefond sowie die zahlreichen Bildungs- und Teilhabeprojekte der CAPE 10 Stiftung. Ihr Ziel, die Lebensqualität von Kindern und deren Familien zu verbessern und ihnen Werkzeuge in die Hand zu geben, um in eine gesunde und wirtschaftlich unabhängige Zukunft zu steuern, verfolgt sie mit großer Entschlossenheit.



Veranstaltungstipps

PoP – Power of People

Konferenz | 10. / 11. April 2025, Stegersbach

Vereint Österreichs Pionier:innen und Gestalter:innen aus der HR-Welt. Für HR-Leiter:innen, Expert:innen aus der Personal- und Unternehmensberatung, Geschäftsführer:innen mit Personalverantwortung

Inclusive Business & DEI Excellence Summit

Konferenz | 5. / 6. Juni 2025, Wien

Die Plattform für konstruktiven Dialog über inklusives und nachhaltiges Wirtschaften im DACH-Raum. Für Führungskräfte und Executives, die Diversity, Equity und Inclusion KPIs im Rahmen ihrer Unternehmensstrategie festlegen, entwickeln und letztendlich managen und leben dürfen!

PEp 2024 – Personalentwicklung pur

Konferenz | 25. Sept / 26. Sept 2025

Das Highlight für Leiter:innen der PE, Learning & Development, HR-Verantwortliche und alle, die die richtigen Rahmenbedingungen und Voraussetzungen für tatsächlichen Business Impact schaffen.

Wussten Sie, dass 75 % der Teilnahmegebühr des Lehrlingsforums förderbar sind?

Alle Infos inkl. Download-Link für den Förderantrag finden Sie unter:



75 %
der Teilnahme-
gebühr sind
förderbar!

Informieren und buchen unter
businesscircle.at/lehrlingsforum

Bleiben Sie mit unserem Newsletter
bestens informiert: businesscircle.at/news

BUSINESS
circle

Anmeldung

businesscircle.at/lehrlingsforum

anmeldung@businesscircle.at

Bitte nennen Sie bei Ihrer Buchung den Code
PE 8007 - INT

Haben Sie Fragen? Rufen Sie mich an!

Amelie Grohmann-Breisach
Eventmanagerin
T +43 1 522 58 20-20
M +43 699 15 22 58 40
grohmann-breisach@businesscircle.at

Lehrlingsforum

28. / 29. November 2024, Wien

Teilnahmegebühr (exkl. MwSt.) EUR 1.790

Leistungen

Digitale Vortragsdokumentation, volle Verpflegung und gemeinsames Abendprogramm.

Vorteilspreis bei früher Buchung der Konferenz

EUR 150 EUR Rabatt bei Buchung und Zahlung bis 2 Monate vor der Veranstaltung. Sie können den Frühbucherbonus bei Zahlung in Abzug bringen.

1-2-3 Bildungsoffensive

Melden Sie 3 Personen an:
Die 1. Person zahlt den Vollpreis,
die 2. die Hälfte und die 3. nur 25%.

123
BILDUNGS
OFFENSIVE



Veranstaltungsort

thesocialhub.co/de/wien
The Social Hub
Nordbahnstraße 47
A-1020 Wien