1. / 2. Dezember 2022
The Social Hub, Wien
Teilnahmegebühr EUR 1.599 (exkl. MwSt.)

BUSINESS circle

9. unabhängiger Treffpunkt für Lehrlingsbeauftragte, HR-Manager:innen, Expert:innen, Interessenvertretungen und Politik

Lehrlingsforum

Ohne Lehrlinge keine Zukunft & keine Zukunft ohne Lehrlinge!

75 % der Teilnahmegebühr sind förderbar!

Themenschwerpunkte 2022

- Wirksam und nachhaltig – ESG Kriterien & SDG´s in der Lehrausbildung verankern
- Einfach mal machen! Quick-Wins fürs Lehrlingsmarketing & -recruiting
- Plan A? Ausbildung!
- Find them - grow them - keep them!

KEYNOTES / IMPULSE

Martin Gaedt,
Spinner, Umsetzer, Gründer, Recruiter

Stephan A. Jansen,
Karlshochschule Karlsruhe

Petra Karacs,
PORR

Andreas Salcher,
kritischer Vordenker in Bildungsthemen

Christoph Schleer,
SINUS

1. Konferenztag Lehrlingsforum

1. Dezember 2022

9.00 START

Poetry Slam von **Sabine Sobotka**

Begrüßung durch **Fabiola Benda**, Business Circle und die Moderatorin **Karin Bauer**, DER STANDARD

9.20 **KEYNOTE: Welche Erwartungen, Sorgen und Bedarfe haben Jugendliche an Beruf und Unternehmen? Ergebnisse einer repräsentativen Studie in Deutschland**

Christoph Schleer, SINUS Studie

9.50 Q&A

10.00 NACHHALTIGE LEHRLINGSAUSBILDUNG - NACHHALTIGKEIT IN DER LEHRLINGSAUSBILDUNG

Während bisher besonders das „E – Environment" im Rampenlicht stand, hat die Pandemie den Fokus fest auf das „S -Social" in ESG gelenkt, da COVID-19 sehr große Auswirkungen auf Menschen und Beschäftigung hat. Es geht um die Art und Weise, wie Unternehmen mit ihren Mitarbeiter:innen und damit auch mit Ihren Lehrlingen umgehen. ESG im HR legt dabei einen starken Fokus auf die Kultur, die Inklusion sowie das Thema Diversität und wie Unternehmen Fragen der Gleichberechtigung betrachten.

IMPULS: NACHHALTIGKEIT ÜBERALL - Unterschiedliche Perspektiven von Nachhaltigkeit in der Berufsausbildung

- Ausbildungsmarkt 2022 und Anforderungen der Zielgruppe
- Ökologische und soziale Projekte als Beitrag zur nachhaltigen Entwicklung in der Berufsausbildung
- Ausbildung als Fundament von Nachhaltigkeit in Unternehmen und Gesellschaft

Holger Hiltmann, Merck Deutschland

10.30 **PANEL-DISCUSSION: Nachhaltige Lehrlingsausbildung als SDG & ESG Beitrag nutzen**

- Was sind die Must´s und Nice-to-Have Aktionen für eine nachhaltige Lehrlingsausbildung
- Warum sich Diversität in Unternehmen immer auszahlt
- ESG Reporting & Kommunikation im HR: Zahlen und Fakten sammeln und nutzen

Holger Hiltmann, Merck Deutschland | **Kriemhild Büchel-Kapeller**, Landesregierung Vorarlberg | **Ibrahim-Halil Altundal,** Hydro Extrusion Nenzing
Moderation**: Karin Bauer**, DER STANDARD

11.15 Kaffeepause

11.45 **BEST PRACTICE: Integratives Ausbildungskonzept & Integrative Lehre als einen Weg der Nachhaltigkeit**
Thomas Schoderböck, GW St. Pölten Integrative Betriebe

12.15 **PITCH FORUM Erfahren Sie in 6-Minuten-Elevator-Pitches alles über innovative Ideen & Lösungen, Best Practice Anwendungen, Failures und Next Steps für die Gestaltung einer nachhaltigen Lehrlingsausbildung**

Matthias Lovrek, Sindbad | **Klemens Riegler-Picker**, wîse up - Bildungsplattform der WKO | **Roman Mairinger**, lehrstelle.at | **Andrej Barla**, Kokoro

---

1. Konferenztag Lehrlingsforum

1. Dezember 2022

12.50 Vorstellung der Round Tables

13.00 Mittagspause

14.00 LERNEN VON DEN BESTEN - ROUND TABLES

2 Round Tables stehen zur Wahl: RT-Session 1: 14.00 - 14.45 / RT-Session 2: 14.50 - 15.30

RT1 Der David steckte von Anfang an in dem Marmorblock. Ich habe nur entfernt, was nicht dazu gehörte. (Michelangelo)

- Chancen der Potenzialentwicklung in der Lehrausbildung
- Potenzialerfassung und –förderung bei der illwerke vkw

Richard Dür, illwerke vkw

RT2 Nachhaltige Lehre – mehr als nur Ressourcen schonen

- Mit dem Thema Nachhaltigkeit können Lehrlinge sensibilisiert und zum kritischen Nachdenken gebracht werden.
- Wie lernen Lehrlinge, zukunftstauglich zu denken und die Konsequenzen des eigenen Handelns zu hinterfragen?
- Erfahrungsberichte und Diskussion: „Nachhaltigkeit in der Lehre“

Michael Enders, Adler

RT3 Lehrlings-Roundtable bei Greiner als Impulsgeber

- Was bedeutet für unsere Nachwuchskräfte Nachhaltigkeit im Unternehmen?
- Wie sehen die Lehrlinge aktuell die Nachhaltigkeit hinsichtlich ihrer Ausbildung?
- Gemeinsame Lösungen & Projekte mit gezielter Kommunikation iniziieren
- Der Roundtable als Ideenschmiede und Impulsgeber – ohne Umwege zum Feedback

Isabella Melbinger & Petra Moser, Greiner

RT4 Digitale Lernwelten in der Lehrlingsausbildung

- Der Einsatz von E-Learnings über AR bis hin zu VR

Frank Draing, Christiani
Johann Schwaiger, Siemens Energy

RT5 Lehrlinge als „Energiescouts“

- Ein praxisnaher Lehrgang im Bereich Energie und Nachhaltigkeit für Lehrlinge

Vera Lochmann, AK Tirol & Siemens
Lukas Juen, Siemens

RT6 The new butterfly effect – In 9 Schritten die Ausbildung für immer verändern!

Mario Derntl, ZLÖ

15.30 Kaffeepause

16.00 PANEL-DISCUSSION: Gemeinsam vorankommen – Schule und Wirtschaft im Dialog

Gerald Weihs, PTS Hollabrunn | **Andrea Schörgenhofer**, Magenta | **Friedrich Beisser**, Siemens | **Brigitte Heller**, Bildungsdirektion Wien | Moderation**: Robert Frasch,** Lehrlingspower.at

16.45 KEYNOTE: Die 21st Century Skills - Was wir und unsere Kinder in Zukunft können sollten
Andreas Salcher, Unternehmensberater und kritischer Vordenker in Bildungsthemen

17.15 Q&A
17.30 Ende des 1. Konferenztages und Abendprogramm

2. Konferenztag Lehrlingsforum

2. Dezember 2022

9.00 **KEYNOTE** **Plan A? Anbildung oder Ausbildung?**

Bilder über die Bildung in Zeitenwenden
Thesen von Bildungsaufgabe, -Management, -Nachhaltigkeit

Stephan A. Jansen, Karlshochschule Karlsruhe

ZACKZACK – QUICK WINS FÜRS LEHRLINGSMARKETING

9.45 **BEST PRACTICE** **Erfolgsmodell Lehre bei der PORR**

- Zusammenfinden - zusammen wachsen – zusammenhalten / Herausforderung Arbeitskräftemangel

Petra Karacs & Cem Rendecioglu, PORR

Vorstellung der Lehrlinge von PORR

10.15 **BEST PRACTICE** **Innovatives Lehrlingsmarketing bei HOFER**

- Herausforderungen im Lehrlingsrecruiting im LEH
- Zielgruppengerechte Ansprache: Wie sieht der richtige Marketing Mix aus?
- Praxisbeispiel: Lehrlingsevent „HOFER Games“ als innovatives Konzept im Lehrlingsmarketing

Bettina Hauser, Hofer

11.00 Vorstellung der parallelen Sessions

11.05 Kaffeepause

11.30 PARALLELE SESSIONS

SESSION 1 **Familie Querfeld - die erste Familie, die man sich aussuchen kann!**

- Auch in der Gastronomie ist modernes Employer Branding angesagt
- Wir führen 10 Häuser in Wien als starke Einzelmarken, allen voran das Café Landtmann. Rund 350 Mitarbeiter:innen arbeiten hier familiär-freundschaftlich zusammen.
- Konsequenterweise bewerben sich die Familie und die erweiterte Familie der Mitarbeiter bei Bewerber:innen mit der serviceorientierten Frage: „Dürfen wir uns bei Ihnen bewerben?“
- Erfahrungsbericht über Herausforderungen, die es bereits vor der Pandemie gab, nun aber beschleunigt und sichtbar wurden

Isabella Seiser, Café Landtmann

SESSION 2 **Plan A- jetzt zusammen!**

Diskursiver Tauchgang zu den Thesen am Morgen

- In welchen Zeitenwenden leben wir? Was hat das mit der „Nächsten Bildung“ zu tun?
- Was ist Bildung im 21. Jahrhundert noch genau?
- Wie können wir Bildungsprozesse gut und mit Blick auf Digitalisierung besser, aktivierender und entlastender steuern?
- Was heißt ESG eigentlich für Bildung genau? Auch S und G...
- Wie bereiten wir sich Bildende auf den Umgang mit den Zeitenwenden vor?
- Und wie schaffen wir das als Lehrende selbst?

Stephan A. Jansen, Karlshochschule Karlsruhe

12.30 Vorstellung der parallelen Sessions

12.35 Mittagspause

---

2. Konferenztag Lehrlingsforum

2. Dezember 2022

13.30 FIND THEM - GROW THEM - KEEP THEM!

SESSION 1 Selbstbestimmt durch eine modulare Ausbildung bei Helvetia Versicherungen Schweiz

- Fachkräfte von morgen suchen eine Ausbildung, bei der sie ihre Fähigkeiten weiterentwickeln und ihre Interessen verfolgen können.
- Nachwuchskräfte gestalten dank eines modularen Aufbaus ihr Ausbildungsprogramm mit und können durch ein vielfältiges Kursangebot ihre persönliche Leidenschaft entdecken.

Michèle Schaub, Helvetia Schweiz

SESSION 2 Alle sprechen über Lehrlingsmangel: dann sind wir nun endlich mal mutig!

- Wir zeigen, wie es geht, als Lehrbetrieb von Bewerber:innen überrannt zu werden. So viel vorweg: Mut zum Change gehört dazu.
- Podiumsdiskussion: über die wirksamsten „Mut-Initiativen" von als Great Start! zertifizierte Unternehmen.

Iris Kunrath & Christian Trübenbach, Great Place to Work®, **Michaela Svitak**, Wiener Stadtwerke Gruppe, **Lambert Petz**, Takeda

SESSION 3 Zum Lernen motivieren: Wie es geht!

- Digitales Lernen mit wîse up: Beispiele aus der Praxis
- Digitale Kurse für Lehrlinge: Kuratierte Lerninhalte nutzen und unternehmenseigene integrieren

René Mähr, wîse up - Bildungsplattform der WKO

14.30 Power Break & Umbau

14.45 IMPULS Schweizer Lehrbetriebsverbund

- Einblicke in ein Best Practice Modell

Marc Scherrer, lbv & Wirtschaftskammer Baselland

15.15 ABSCHLUSS KEYNOTE: Willst du Schmetterlinge? Tritt nicht auf Raupen!

- Über Tellerränder gehen – oder sie zerstören: Platz schaffen für Neues, den Horizont aufreißen und wie man heute die besten Bewerberinnen und Bewerber findet
- Anschauliche, unterhaltsame Beispiele, wie vielfältig Unternehmen und Branchen bereits Lehrlinge gewinnen und Unternehmen ihre Sichtbarkeit steigern: Job-Partys, Radtour-Recruiting, Recruiting-Pop-Up-Stores, Spiele-, Sport- und Poker-Recruiting

Martin Gaedt, Autor, Spinner, Umsetzer, Trainer, Unternehmer, Innovationsmanager und Recruiter

---

16.00 Lehrlinge ziehen ein Resümee

16:30 Ende des Lehrlingsforums 2022

Herzlich Willkommen

OHNE LEHRLINGE KEINE ZUKUNFT & KEINE ZUKUNFT OHNE LEHRLINGE!

Sehr geehrte Damen und Herren,
liebe Lehrlingsforum-Community,

die Generation Z hat besonders hohe Anforderungen und ein außerordentliches Selbstbewusstsein. Die zwei Jahre Ausnahmezustand und Einschränkungen haben sie besonders geprägt. Die Digitalisierung als Fluch und Segen zugleich und das Thema Nachhaltigkeit als immer größer werdende Herausforderung. TikTok und Co. als der große Hype. Mittendrin Sie als Lehrlingsbeauftragte:r / Lehrlingsausbilder:in / HR-Manager:in und die Lehrlinge in einer für sie sehr prägenden Zeit.

Klar ist, die Unternehmen die sich nicht schnell genug anpassen und sich nicht um ihre Fachkräfte von morgen kümmern, werden wie Dinosaurier aussterben. Lehrlinge sind die Zukunft Ihres Unternehmens und gleichzeitig schwer zu finden. Genau deswegen ist es wichtig als Unternehmen interessant zu bleiben und damit junge Menschen für eine Lehre zu begeistern und schlussendlich die eigene Existenz als Unternehmen abzusichern.

Um all diesen Erwartungen gerecht zu werden, müssen Unternehmen, Ausbilder:innen sich weiterentwickeln. Neue Zugänge, neue Konzepte, neue Modelle entwickeln.
Ja, ein schwieriges Unterfangen. Das Terrain ist komplex und keine einfache Gleichung. Neues ist zu lernen, Altes zu verlernen. Für alle Mitwirkenden. Nur so schaffen wir es, dass die Lehre eines der großen Zukunftsfelder für dieses Land, für den Kontinent ist und bleibt.

Unter dem Motto: „*Ohne Lehrlinge keine Zukunft & keine Zukunft ohne Lehrlinge*!“, findet das Lehrlingsforum 2022 zum 9. Mal in Wien statt.

Das Lehrlingsforum bietet Raum für Austausch, Diskussion und Wissenstransfer. Wir haben die Best-Practice Beispiele, die Inspiration und stellen die relevanten Fragen für alle, die für die duale Ausbildung „brennen“.

Fabiola Benda,
Gastgeberin

ZIELGRUPPE

- Geschäftsführer:innen / Führungskräfte aus Unternehmen, die vor der Entscheidung stehen, Lehrlingskonzepte (weiter) zu entwickeln bzw. auszubauen
- HR-Leiter:innen, die die strategischen Maßnahmen zur Personaleinsatzplanung managen
- Leiter:innen der Lehrlingsausbildung / Lehrlingsausbildner:innen
- HR-Spezialist:innen aus den Bereichen Personalentwicklung und Recruiting
- Vertreter:innen der öffentlichen Hand, die mit der Entwicklung des Lehrlingswesens beauftragt und konfrontiert sind

Die Vortragenden

Ibrahim-Halil Altundal war selbst Lehrling und ist seit 01/20 mit grosser Leidenschaft Ausbildungsleiter Maschinenbau bei der Hydro Extrusion Nenzing GmbH.

Karin Bauer leitet das Karrierenressort in der Tageszeitung DER STANDARD. Bereits ab 1988 war sie Redakteurin der Tageszeitung DER STANDARD und ist seit 1995 in der Wirtschaftsredaktion zuständig für Börsen und Geldanlage.

Andrej Barla ist einer der Co-Founder von Kokoro. Mit der Software und einem dafür eigens entwickeltem Modell hilft Kokoro Teams, sich nachhaltig zu entwickeln und neue Leistungen zu bringen - Arbeit auf Augenhöhe.

Dr. Kriemhild Büchel-Kapeller ist tätig im Büro für freiwilliges Engagement und Beteiligung im Amt der Vorarlberger Landesregierung. Sie ist Expertin für Sozialkapital und nachhaltige Gemeinde- und Regionalentwicklung und hat langjährige Erfahrungen in der Prozessbegleitung von Gemeinden und Organisationen.

Mario Derntl, B.A. ist ehemaliger Lehrling und hat anschließend BWL in Wien und Los Angeles studiert. Beruflich war er u.a. für Bundeskanzler Sebastian Kurz und Mercedes-Benz USA in Atlanta tätig. Seit November 2019 leitet er die unabhängige Initiative zukunft.lehre.österreich

Frank Draing ist seit 2018 als Verlagsleiter bei der Firma Christiani für alle Medien im Bereich der Ausbildung zuständig. Bei seiner Tätigkeit ist es ihm wichtig, eine ausgewogene Mischung aus digitalen und Printmedien für die optimale Ausbildung im Betrieb anzubieten und neue Medien wie AR und VR mit ins Portfolio zu integrieren.

Richard Dür ist Ausbildungsleiter bei der illwerke vkw. Sein Interesse liegt dabei vor allem in der Förderung von Potenzialen bei Lehrlingen sowie den Chancen der Digitalisierung in der Lehrausbildung.

Mag. Michael Enders ist der Ausbildungsleiter für drei technische Lehrberufe bei der ADLER-WERK Lackfabrik Johann Berghofer GmbH&CO KG in Schwaz. In Kooperation mit dem IBW hat er bei der Ausarbeitung von Ausbildungsleitfäden, der Aktualisierung von Berufsbildern und der Vereinheitlichung der Lehrabschlussprüfung im chemischen Bereich mitgewirkt.

Robert Frasch ist der Ansprechpartner für alle, denen die Qualifizierung der Lehre ein Anliegen ist. Er sagt: „Die duale Berufsausbildung braucht eine klare Stimme, um ihren Stellenwert beim Berufseinstieg zu behalten."

Martin Gaedt ist Autor der Bücher „Mythos Fachkräftemangel", „Rock Your Idea" und „Rock Your Work". Seit 1999 ist er Unternehmer, war 2007 bis 2020 Arbeitgeber und Recruiter in eigenen Unternehmen. Er erforscht Methoden der Personalgewinnung, provoziert damit und regt zum Nachdenken an, seine Methoden sind unkonventionell und begeistern..

Bettina Hauser hat 2014 als Regonalverkaufsleiterin in der Zweigniederlassung Rietz gestartet und dort bis zu 5 Filialen betreut. 2017 war sie zwei Jahre Regionalverkaufsleiterin bei ALDI in Irland tätig gewesen. Im Anschluss wurde Frau Hauser Leiterin Verkauf in der Zweigniederlassung Trumau. Seit 2020 leitet Bettina Hauser im Headquater in Oberösterreich die Human Resource Abteilung.

Die Vortragenden

Brigitte Heller ist Mitglied des Fachstabes in der Bildungsdirektion Wien, Geschäftsführerin der Heller Industrievertretungen GmbH Schwerpunkt: Elektrohaushaltsgeräte. Lehrtätigkeit an der HTL, Landesschulinspektorin für Technisch und Gewerbliche Schulen in Wien, Lehrtätigkeit in der Erwachsenbildung und Lehrauftrag an der Technischen Uni Wien. Forschungsschwerpunkt: Aktive Lernwelten in der beruflichen Bildung im digitalen Kontext.

Holger Hiltmann ist für die kaufmännische Ausbildung der Merck KGaA in Darmstadt zuständig. Er ist dort für kaufmännische Auszubildende und duale Student:innen verantwortlich und leitet außerdem das Ausbildungsmarketing und -recruiting. Darüber hinaus hat er 2008 einen Lehrauftrag der Fachhochschule Nordwestschweiz übernommen und ist als Dozent bei mehreren etablierten Bildungsanbietern tätig.

Prof. Dr. Stephan A. Jansen ist Professor für Management, Innovation & Finance an der Karlshochschule Karlsruhe & Leiter des dortigen »Center for Philanthropy & Civil Society« (PhiCS) sowie CEO von BICICLI

Lukas Juen ist Ausbildungskoordinator für die technische Lehrlingsausbildung bei der Firma Siemens am Standort Innsbruck.

Petra Karacs ist Leiterin Lehrlingsmanagement der PORR Group Österreich. Ihr Interesse liegt dabei vor allem, dass die rund 400 Lehrlinge in 23 Lehrberufen bei der PORR österreichweit eine Top-Ausbildung & Top Betreuung – wo Qualität zentrale im Fokus steht - mit attraktiven Benefits und individuellen Entwicklungsmöglichkeiten während und nach der Lehre erhalten.

Iris Kunrath, Great Place to Work®

MMag. Vera Lochmann, BSc ist Mitarbeiterin in der Jugendabteilung der Arbeiterkammer Tirol sowie Lehrlingsausbildnerin in der Arbeiterkammer Tirol.

Matthias Lovrek ist operativer Vorstand von Sindbad - Social Business. Sein Antrieb als Sozialunternehmer ist es, Lebenswelten miteinander derart zu verbinden, dass sie in vollem Umfang voneinander profitieren können.

Roman Mairingers Schwerpunkte liegen im Management- und Medienbereich, was er seit über 10 Jahren im Jugend- und Eventmarketing von Maturareiseveranstalter X-Jam unter Beweis stellt. 2021 entschloss er sich gemeinsam mit Benjamin Bansal die ILB – Gewerbliches Institut für Lehrausbildung und Berufsinformation zu gründen, um sowohl Betriebe in ihrer Arbeitgebermarke zu optimieren als auch mit ihrer Plattform lehrstelle.at zwischen Lehrbetrieben und Lehrlingen zu vermitteln, die bereits zu den größten Vermittlungsbörsen in ganz Österreich zählt.

René Mähr übernahm mit der Unternehmensgründung im Jahr 2020 die Geschäftsführung von wîse up, der Digitalen Aus- und Weiterbildungsplattform der Wirtschaftskammern Österreichs. Der ehemalige Unternehmensberater für Digitale Transformation und Change-
Management in Organisationen, zählt heute zu den führenden Speakern zu den Themen Digitalisierung, Corporate Learning und New Work.

Die Vortragenden

Isabella Melbinger ist Sustainability Managerin bei Greiner. Seit 2019 verantwortet sie die weltweite nichtfinanzielle Berichterstattung des österreichischen Kunst- und Schaumstoffunternehmens. Darüber hinaus ist sie Expertin für Emissionsreduktion, mit dem Ziel Klimaneutralität innerhalb des Unternehmens zu realisieren. Als Absolventin der Umweltsystemwissenschaften mit diversen internationalen Erfahrungen wirkt sie maßgebend an der nachhaltigen Transformation von Greiner mit.

Petra Moser verantwortet seit 2018 im Ausbildungszentrum der Greiner AG das Themengebiet Berufsorientierung und Onboarding. Ihre Fachexpertise liegt hier im Bereich Schnuppern, Lehrlingsrecruiting und proaktivem Lehrlingsmarketing. Besonders am Herzen liegt ihr das Schnuppern – denn auch sie startete die Lehre zur Elektronikerin nur aufgrund eines Schnuppertages

Lambert Petz ist Leiter der Lehrlingsausbildung bei Takeda in Wien und Orth an der Donau. Aktuell ist er für über 60 Lehrlinge in mehr als 10 Ausbildungsberufen verantwortlich. Mit der Erfahrung aus 40 Jahren Führungstätigkeit in der Pharmazeutischen Produktion gestaltet er die Lehrlingsausbildung und passt sie an die zukünftigen Anforderungen des Unternehmens an.

Cem Rendecioglu ist Jugendvertrauensrat, Tiefbauer Lehrling bei der PORR und Influencer. Er absolvierte bereits erfolgreich eine Doppellehre als Beton- und Hochbauer in Wien.

Mag. Klemens Riegler-Picker ist seit 2021 Co-Geschäftsführer von wîse up – der digitalen Aus- und Weiterbildungsplattform der WKO. Zuvor war er Leiter der Sektion Allgemeinbildung und Berufsbildung im Bundesministerium für Bildung, Wissenschaft und Forschung. Im Rahmen seines beruflichen Werdegangs war er in Führungspositionen im Personalwesen - u.a. als HR-Leiter bei DaimlerChrysler Consult in Graz, zuständig

Dr. Andreas Salcher ist Unternehmensberater und ein kritischer Vordenker. Er ist Mitbegründer der „Sir Karl Popper Schule“ und initiierte 2004 die „Waldzell Meetings“ im Stift Melk, an denen sieben Nobelpreisträger und der Dalai Lama teilgenommen haben. Seit 2008 engagiert er sich mit dem „CURRICULUM PROJECT” für bessere Schulen. Acht seiner Bücher wurden zum #1 Bestseller. 2019 erschien das Buch „Der talentierte Schüler und seine ewigen Feinde“.

Michèle Schaub ist als Employer Branding Specialist bei Helvetia Versicherungen Schweiz tätig.

Informieren und gleich buchen unter
businesscircle.at/lehrlingsforum

Die Vortragenden

Marc Scherrer ist stellvertretender Direktor in der Geschäftsleitung der Wirtschaftskammer Baselland und verantwortet dort den Bereich Berufsbildung. Das Wichtigste ist für ihn, dass Jugendliche eine berufliche Perspektive haben und Unternehmen gut ausgebildete Mitarbeitende erhalten.

Christoph Schleer ist Wirtschaftswissenschaftler und arbeitet als Associate Director am SINUS-Institut. Seine Arbeitsschwerpunkte sind: Umwelt-, Klima- und Naturbewusstsein, Corporate Social Responsibility (CSR), Nachhaltiger Konsum und (last but not least) Personal- und Nachwuchsmarketing.

Thomas Schoderböck ist ehemaliger Lehrling und hat im 2. Bildungsweg Trainerausbildung, Matura und Akademischen Lehrlingsmanager absolviert. Er ist Abteilungsleiter in der Lehrlingsausbildung der GW St. Pölten und sein Interesse gilt der Förderung und Entwicklung der Handlungskompetenzen (Regellehre; Integrative Lehre und Lehre mit Matura).

Andrea Schörgenhofer verantwortet seit 2019 die österreichweite Lehrlingsausbildung bei Magenta Telekom. Ihre Expertise liegt in den Bereichen Recruiting & Employer Branding, Gestaltung der Trainings- und Ausbildungsprogramme, der laufenden Betreuung von rund 100 Lehrlingen und deren Führungskräfte und Ausbilder*innen, sowie in arbeitsrechtlichen Fragen zur Lehrlingsausbildung

Johann Schwaiger ist Ausbildungsleitung Österreich & Lehrlingskoordination bei Siemens Energy.

Isabella Seiser ist seit 2010 für die Familie Querfeld tätig, vormals als Shopleiterin im Landtmann's Tortenshop. Nach ihrem Studium wurde sie mit dem neu geschaffenen Bereich der unternehmensweiten Mitarbeiterentwicklung betraut. Seit 5 Jahren zählen nun Strategie-Entwicklung und Umsetzung einer umfassenden Arbeitgebermarke unter anderem zu ihren Aufgaben.

Marcel Sharma absolviert derzeit die Lehre als Bürokaufmann im Bereich Human Resources bei PORR-

Sabine Sobotka ist ein Feuerwerk an Inspiration, ganz gleich ob sie selbst auf der Bühne steht oder als (Online-) Trainerin und Hochschuldozentin zeigt, wie begeisterndes, freudvolles Sprechen vor Publikum funktioniert. Ihre Mission? Potenziale entfesseln und die (Vortrags-) Welt verändern.

Michaela Svitak leitet die Koordinationsstelle des Zentralen Lehrlingsmanagement der Wiener Stadtwerke- Gruppe. Gemeinsam mit ihrem Team ist Sie für das Lehrlings-Recruiting zuständig und kann dabei auf 17 Jahre Berufserfahrung im Lehrlingsbereich zurückgreifen.

Caroline Szeremley absolvierte bereits eine erfolgreiche Lehre als Bauchtechnische Assistentin.

Christian Trübenbach ist Senior Culture Coach und zertifizierter Agile Coach bei Great Place to Work® Österreich. Er begleitet Unternehmen strategisch in der Entwicklung ihrer Unternehmenskultur und setzt dabei auf gemeinsame Reflektion von Befragungsergebnissen und das Empowerment für die eigene Potentialentfaltung.

Die Vortragenden

Dipl. Päd. Gerald Weihs, BEd ist seit über 20 Jahren an der Berufsgrundbildenden PTS in Hollabrunn und dort zuständig für Mathematik sowie den Fachbereich Bau- und Holztechnik. Darüber hinaus ist er Schülerberater und Berufsorientierungslehrer.

Friedrich Beisser war für Siemens international tätig und hat Berufsausbildungen unter anderem in Asien und Australien etabliert. Derzeit erweitert er unter anderem die (Lehrlings)ausbildung von Siemens in die CEE Länder und war 2006 einer der ersten dual-Studierenden bei Siemens.

Content- und Medienpartner des Lehrlingsforums

Christiani

Great Place To Work.

lehrlingspower.at

lehrstelle.at

talentify.works

SINDBAD

wise up

zukunft. lehre. österreich.

DER STANDARD

HRweb.at

TRAINING www.magazintraining.com

INSTITUT FÜR AUS- UND WEITERBILDUNG LEHRLINGSTRAINING.AT

Anmeldung

businesscircle.at/lehrlingsforum
anmeldung@businesscircle.at
Bitte nennen Sie bei Ihrer Buchung den Code
PE 7606 - INT

Haben Sie Fragen? Rufen Sie mich an!
Therese Theuerer, Event Managerin
T +43 1 522 58 20-24
theuerer@businesscircle.at

Lehrlingsforum
1 / 2. Dezember 2022, Wien

Teilnahmegebühr (exkl. MwSt.)
EUR 1.599

Leistungen
Digitale Vortragsdokumentation, volle Verpflegung und gemeinsames Abendprogramm.

Veranstaltungsort
The Social Hub
Nordbahnstraße 47
A-1020 Wien

https://www.thesocialhub.co/de/wien/unterkunft/hotel-unterkunft/

Informieren und gleich buchen unter

businesscircle.at/lehrlingsforum

Bleiben Sie mit unserem Newsletter bestens informiert: **businesscircle.at/news**

BUSINESS circle

1-2-3 Bildungsoffensive
Melden Sie 3 Personen an: Der 1. Teilnehmer zahlt den Vollpreis, der 2. die Hälfte und der 3. nur 25%.

Wussten Sie, dass 75% der Teilnahmegebühr förderbar sind?

Wenn Sie eine Ausbilder-Prüfung absolviert haben, können Sie sich als TeilnehmerIn des Lehrlingsforums 2022 unter bestimmten Voraussetzungen 75% der Nettokurskosten über die Initiative „Lehre fördern“ rückvergüten lassen.

Sie müssen dafür den entsprechenden Förderantrag ausfüllen und nach Ihrer Teilnahme gemeinsam mit der Teilnahmebestätigung sowie der Rechnung bei der zuständigen Wirtschaftskammer Ihres Bundeslandes einreichen.

Alle Infos inkl. Download-Link für den Förderantrag finden Sie unter: https://www.wko.at/site/Ausbildungsverbund/Weiterbildung_fuer_Ausbilder.html