

- 📅 Herbst 2018
- 📍 Wien
- ★ Jedes Modul auch einzeln buchbar

**BUSINESS**  
circle

# Lehrgänge Arbeitsrecht & HR-Business Partner

## Lehrgang Arbeitsrecht

- Ein „Must have“ für künftige Personalprofis
- In nur 6 Tagen erfahren Sie, wie Sie aktuelle Rechtsthemen richtig handhaben und gewinnen damit Sicherheit in der Praxis
- Nach erfolgreicher Beendigung des Lehrgangs erhalten Sie ein Abschlusszertifikat

## Lehrgang HR-Business Partner

- Erlernen Sie alle wesentlichen Kompetenzfelder, um in der Rolle als HR-Business Partner bestehen zu können
- Praxisbeispiele, Case-Studies und Erfahrungsaustausch mit Kollegen bieten nachhaltigen Lerntransfer
- Nach erfolgreicher Beendigung des Lehrgangs erhalten Sie ein Abschlusszertifikat

LEHRGANGSLEITER  
ARBEITSRECHT



FRANZ SCHRANK  
Universität Wien

LEHRGANGSLEITER  
HR BUSINESS-PARTNER



SÖREN  
BUSCHMANN  
BDO Consulting

# Lehrgang Arbeitsrecht

## MODUL 1 | 10. OKTOBER 2018

- ▶ **ARBEITSZEIT, URLAUB, KRANKENSTAND**  
Ab 18.00 Uhr Get-together

## MODUL 2 | 11. OKTOBER 2018

- ▶ **ARBEITGEBERRISIKEN, ELTERNANSPRÜCHE UND BETRIEBS(TEIL)ÜBERGÄNGE**

## MODUL 3 | 12. OKTOBER 2018

- ▶ **ARBEITSVERHÄLTNIS UND VERTRAGLICHE REGELUNGEN**  
Franz Schrank

## MODUL 4 | 6. NOVEMBER 2018

- ▶ **ENTGELT, KONTROLLE, GLEICH-BEHANDLUNG & ARBEITSSCHUTZ**  
Gerald Burgstaller

## MODUL 5 | 7. NOVEMBER 2018

- ▶ **BEENDIGUNG VON ARBEITSVERHÄLTNISSEN**  
Wilhelm Wessely  
Ralf Peschek  
Franz Schrank  
Ab 18.00 Uhr Abschluss-Gespräch & Zertifikatsfeier

## MODUL 6 | 8. NOVEMBER 2018

- ▶ **AR ALS FÜHRUNGSINSTRUMENT, BETRIEBSRÄTEWESEN**  
Wolfgang Mazal

Sehr geehrte Personal-Expertin,  
sehr geehrter Personal-Experte!

Der Business Circle Lehrgang Arbeitsrecht findet heuer bereits zum 29. Mal statt. In 13 Jahren haben mittlerweile mehr als 480 zufriedene Teilnehmerinnen und Teilnehmer diesen Lehrgang erfolgreich absolviert und umfassendes Know-how im Arbeitsrecht erworben.

In 6 Tagen behandeln Sie die wichtigsten und praxisrelevantesten Fragen des Arbeitsrechts: von Arbeitszeit, Arbeitsverhältnis, Arbeitgeberrisiken, Rechte der Betriebsräte bis hin zu Fragen des Entgelts und der Beendigung von Arbeitsverhältnissen.

Maximaler Praxisbezug steht für unsere Experten im Vordergrund. Die Referenten des Lehrgangs zählen zu den besten und gefragtesten Experten im Arbeitsrecht. Sie liefern Ihnen neben den theoretischen Grundlagen viele Tipps und Erfahrungen für Ihre alltägliche Praxis. Profitieren Sie auch vom Gedanken- und Erfahrungsaustausch mit Ihren Fachkollegen.

Wir freuen uns, Sie beim Lehrgang zu begrüßen!



Franz Schrank  
Fachlicher Leiter



Ramona Wolfgang  
Gastgeberin

## AUFBAU UND ZIEL DER AUSBILDUNG

- In 6 Tagen erhalten Sie ein fundiertes und umfassendes Verständnis des österreichischen Arbeitsrechts.
- „State-of-the-Art“ Fachwissen wird anhand von konkreten Praxisbeispielen vermittelt. Die Verwertbarkeit in die tägliche Praxis ist dabei das Hauptanliegen.
- Das Eingehen auf arbeitsrechtlich interessante Fälle und Auslegungen der Gerichte fördert einen optimalen Lerneffekt und Praxistransfer.
- Diskussionen und Erfahrungsaustausch sind integrierte Bestandteile des Lehrgangs.

## ZERTIFIKAT

Nach Beendigung des Lehrgangs und des Abschluss-Gesprächs erhalten Sie ein Zertifikat mit detaillierter Aufschlüsselung der Programminhalte.

## ZIELGRUPPE

- Mitarbeiter aus dem HR-Management
- Juristen im Unternehmen
- Führungskräfte mit Personalverantwortung
- Betriebsräte
- Personalverrechner

Tag 1

10. Okt 18

Tag 2

11. Okt 18

## MODUL 1

### Arbeitszeit, Urlaub, Krankenstand

#### Wesentliches zur Arbeitszeit

- Was zählt als Arbeitszeit?
- Normalarbeitszeit, insbesondere Eckpunkte ihrer Verteilung
- Flexiblere Arbeitszeiten, inklusive der neuen Lohndumping Risiken
- Überstunden: Begriff, Abgeltungsfragen und Grenzen
- Mindestruhezeiten und Höchstarbeitszeiten
- Risiken und Sanktionen bei Verstößen

#### Urlaubsanspruch

- Ausmaß und was bedeutet das kalendarische Prinzip?
- Verbrauchsfragen inkl. Unterbrechung, Vorgriffe und Verjährung
- Urlaubsentgelt / Urlaubsersatzleistung
- Dienstfreistellungen?

#### Krankstände und sonstige Dienstverhinderungen

- Pflichten des Arbeitnehmers
- Was gilt bei grob genesungsbeeinträchtigendem Verhalten?
- Dauer und Höhe der Entgeltfortzahlung bei Krankständen
- Pflege- und Betreuungsfreistellung
- Sonstige Anspruchsfälle

**Dauer Modul 1:** 9.30 - 18.00 mit anschließendem **Get-together**

Zum gegenseitigen Kennenlernen laden wir alle Teilnehmerinnen und Teilnehmer ab 18 Uhr zu einem Sektempfang ein.

## VORTRAGENDER



**o. Univ.-Prof. Dr. Franz Schrank** ist Österreichs beliebtester Experte und die Koryphäe, wenn es um das Thema Arbeitsrecht geht. Er hat schon alles gesehen, was das österreichische Arbeitsrecht zu bieten hat, und hält regelmäßig Praktikerseminare und Fachvorträge.

## MODUL 2

### Arbeitgeberrisiken, Elternansprüche und Betriebs(teil)übergänge

#### Besondere Arbeitgeberrisiken

- Entgelt- bzw. Erfolgsrisiko, auch bei Streiks
- Haftungsbeschränkungen (DNHG)
- Eigenschäden des Arbeitnehmers?

#### Vereinbarkeit von Beruf und Familie

- Mutterschutz / Elternkarenzen
- Elternteilzeit und Elternarbeitszeiten – Ansprüche & Gestaltungsmöglichkeiten
- Kinderbetreuungsgeld und Zuverdienstgrenzen
- Hospizkarenzen, Hospizteilzeiten
- Rechtsfolgen, insbesondere Entgeltfolgen und Kündigungsschutz

#### Betriebs(teil)übergänge, Umstrukturierungen

- Wann liegen AVRAG-Übergänge vor?
- Eintrittsautomatik, Verbot von Umgehungskündigungen
- Was ändert sich (Kollektivvertrag, Betriebsvereinbarung)?  
Was ändert sich nicht (Verträge)?
- Was lässt sich ändern?

**Franz Schrank**, Institut für Arbeits- und Sozialrecht, Universität Wien

**Dauer Modul 2:** 9.00 - 17.30

## Teilnehmerstimmen



Top-Lehrgang durch Top-Vortragende! Ein Lehrgang von hoher Praxisrelevanz mit sehr zielgruppenfokussierten Inhalten. Jederzeit zu empfehlen! Exzellente Referenten tragen zum positiven Ergebnis wesentlich bei. Hard Facts mit philosophischem Ansatz. Hoch spannend und sehr praxisrelevant.

**Gabriele Wachter**, ISG Personalmanagement

Ausgezeichnet! Jedenfalls weiterzuempfehlen. Sehr praxisbezogen, alle wesentlichen Inhalte des Arbeitsrechts werden top vermittelt - die Zeit verfliegt! Absolut kurzweilig und hochinteressant. Der Lehrgang ist eine sehr tolle Erfahrung für die Praxis und den beruflichen Alltag.  
**Christina Madersbacher**, Sandoz

Tag 3

12. Okt 18

Tag 4

6. Nov 18

## MODUL 3

### Arbeitsverhältnis und vertragliche Regelungen

#### Arbeitsverhältnisse und andere Arbeitsformen

- Wechselseitiges Rechte-Pflichten-Bündel: Was ergibt sich daraus für Führungskräfte?
- Freie Dienstverhältnisse und Werkverträge: Was sind sie, wofür eignen sie sich, was gilt für sie und welche Risiken gilt es zu beachten?

#### Rechtsquellen und System des Arbeitsrechts

- Wesen und Rolle der Gesetze, Kollektivverträge, Betriebsvereinbarungen, Betriebsübungen, Einzelverträge und Weisungen
- Welcher Kollektivvertrag ist jeweils der Richtige?
- Wechsel von Kollektivverträgen?

#### Begründung von Arbeitsverhältnissen

- Vorstellungskosten, Dienstzettel oder Dienstvertrag?
- Diskriminierungsverbote: Worauf ist zu achten?
- Besonderheiten bei Ausländern, insbesondere bei EU-Bürgern

#### Vertragliche Regelungen: Was geht? Was ist praktisch sinnvoll?

- Möglichkeiten und Grenzen vertraglicher Regelungen
- Änderungsvorbehalte, Unverbindlichkeitsvorbehalte, Widerrufsvorbehalte
- Ausbildungskostenrückzahlungen; Konkurrenzverbote
- Verschlechterungsvereinbarungen bzw. Änderungskündigungen

Franz Schrank, Institut für Arbeits- und Sozialrecht, Universität Wien

Dauer Modul 3: 9.00 - 16.00

## Teilnehmerstimmen



Durch fachlich brillante mit großartigem Wortwitz versehene Vorträge der zur arbeitsrechtlichen Elite zählenden Referenten wird den Teilnehmern die sehr komplexe Materie „Arbeitsrecht“ so nahe gebracht, dass jeder einzelne ein fundiertes Basiswissen mitnimmt beziehungsweise bereits Gewusstes vertiefen kann. Zudem erschöpft sich dieser Lehrgang nicht in theoretischen Abhandlungen, sondern wird durch zahlreiche praxisrelevante Beispiele untermauert. Christine Grafinger, Sanochemia Pharmazeutika

## MODUL 4

### Entgelt, Kontrolle, Gleichbehandlung & Arbeitsschutz

#### Entgelt und Entgeltfindungsmethoden

- Entgeltformen, Variable Gehaltsbestandteile und Fringe Benefits
- Kriterien für das jeweilige Mindestentgelt / Istlohnfragen / Sonderzahlungsfragen / Entgeltfehler und Folgen
- Welche einseitigen Änderungsmöglichkeiten kann sich der Arbeitgeber vorbehalten? (z.B. Zusatzleistungen, Überstundenpauschalen)
- Mitbestimmungsrecht des Betriebsrats bei Entlohnungsfragen und Leistungsbeurteilungen
- Welche Gestaltungsmöglichkeiten/-grenzen gibt es bei Prämien, Boni?

#### Kontrolle im Arbeitsverhältnis

- Kontrollunterworfenheit als Wesensmerkmal des Arbeitsverhältnisses
- Kontrollmöglichkeiten und -grenzen des Arbeitgebers und Rechte der Mitarbeiter am Arbeitsplatz (z.B. Mail- und Internetkontrolle)
- Datenschutz der Arbeitnehmer – Gestaltungsmöglichkeiten und ihre Regelung in der Praxis
- Erfassung von Arbeitnehmerdaten und Personalinformationssysteme
- Rechtsfolgen unzulässiger Nutzung

#### Gleichbehandlung

- Gleichbehandlungsgesetz - Grundsätze, wesentliche Regelungen
- Welche Diskriminierungsverbote hat der Arbeitgeber zu beachten?
- Welche Rechtsfolgen können Diskriminierungen haben?

#### Grundsätzliches zum „technischen“ Arbeitsschutz

Dauer Modul 4: 9.30 - 17.00

## VORTRAGENDER



RA Dr. Gerald Burgstaller ist Rechtsanwalt in der Kanzlei Burgstaller & Preyer in Wien. Sein Tätigkeitsschwerpunkt liegt in der Beratung und Vertretung von Unternehmen in Belangen des individuellen und kollektiven Arbeitsrechts.

Tag 5

7. Nov 18

Tag 6

8. Nov 18

## MODUL 5

### Beendigung von Arbeitsverhältnissen

#### Arten der Auflösung

- Insolvenz Arbeitgeber: Begünstigte Auflösungsformen
- Kündigung durch den Arbeitgeber/Arbeitnehmer
- Vorzeitige Auflösung aus wichtigem Grund durch den Arbeitgeber und durch den Arbeitnehmer; Fristablauf
- Einvernehmliche Auflösung / Tod des Arbeitnehmers

#### Kündigungsfreiheit oder Kündigungsschutz?

- Grundsatz des Kündigungsschutzes nach 6-monatigem Dienstverhältnis
- Allgemeiner Kündigungsschutz: Individualarbeitsrechtliche und betriebsverfassungsrechtliche Aspekte
- Besonderer Kündigungsschutz: Grundzüge
- Schutz vor Ablauf der Befristung? Massenkündigung, Sozialplan

#### Auflösung des Dienstverhältnisses - in der Praxis

- Gesetzliche Ansprüche
- Variable Entgeltbestandteile: Wie sind sie zu behandeln?
- Betriebspensionsansprüche, Aktien und Optionen
- Auflösung und Dienstfreistellung / Urlaubskonsum / Konsumation von Zeitguthaben / Ausgleich von Zeitschulden

#### **SPEZIAL** Wie läuft ein Gerichtsverfahren wirklich ab?

- Prozessvorbereitung – worauf kommt es an?
- Verhalten in der Gerichtsverhandlung anhand eines „Real Life Case“ in Form eines Rollenspiels

**Das Abschluss-Gespräch** wird vom fachlichen Leiter des Lehrgangs Franz Schrank abgehalten. Danach finden die Verleihung der Zertifikate und die Abschlussfeier statt.

**Dauer Modul 5:** 9.00 - 20.00

## VORTRAGENDE



**Mag. Wilhelm Wessely** ist Richter am Oberlandesgericht Wien. Er ist Vortragender am WIFI Wien und NÖ, AUVA und im Bereich Sachverständigenfortbildung.



**MMag. Dr. Ralf Peschek** ist Rechtsanwalt & Partner bei Wolf Theiss Rechtsanwälte GmbH. Schwerpunkte: Arbeits-, Vertrags-, Gesellschaftsrecht und M&A.

## MODUL 6

### AR als Führungsinstrument, Betriebsrätewesen

#### Arbeitsrecht als Führungsinstrument

- Recht als Instrument der Konfliktlösung
- Rechtsstruktur als Führungsinstrument
- Spielregeln aufstellen und akzeptieren
- Aus dem Prozess lernen

#### Betriebsrätewesen: Einführung und Ausgewähltes

- Mitwirkungskultur: Klassenkampf? Verbrüderung? Was heißt betriebliche Sozialpartnerschaft?
- Organisatorisches, insbesondere Belegschaftsorgane, persönliche Stellung der Betriebsratsmitglieder und Finanzierung
- Betriebsvereinbarungen: Welche Regelungen kann man mit dem Betriebsrat treffen? Welche Konsequenzen haben unzulässige Betriebsvereinbarungen?
- Schicksal des Betriebsrats bei Betriebs(teil)übergängen (Umstrukturierungen)
- Mitwirkungsbefugnisse: Wo ist der Betriebsrat stark, wo nicht? Welche Mittel stehen ihm zur Verfügung?
- Was gilt bei Versetzungen? Was bei Kündigungen?

**Dauer Modul 6:** 9.00 - 16.00

## VORTRAGENDER



**Univ.-Prof. Dr. Wolfgang Mazal** ist Universitätsprofessor für Arbeits- und Sozialrecht an der rechtswissenschaftlichen Fakultät der Universität Wien sowie Leiter des Österreichischen Instituts für Familienforschung. Aktuelle Forschungsschwerpunkte: Globalisierung und Sozialstaatsreform, Generationenverhältnis.

### **SPEZIAL**

#### Wie läuft ein Gerichtsverfahren wirklich ab?

Erleben Sie anhand eines Rollenspiels den Ablauf eines Gerichtsprozesses und lernen Sie den sicheren Umgang vor Gericht. Um einen optimalen Rahmen für das Rollenspiel zu bieten, stehen Ihnen ein Rechtsanwalt und ein Richter zur Verfügung.

# Lehrgang HR Business Partner

## MODUL 1 | 15. OKTOBER 2018

### HR-STRATEGIE / ROLLE ALS HR-BUSINESS PARTNER

Sören Buschmann  
Gastvortrag von Axel Bachmeier  
Ab 19 Uhr Get-together

## MODUL 2-3 | 16 / 17. OKTOBER 2018

### PERSONALENTWICKLUNG & DIAGNOSTIK

Bernd Allmer  
Gastvortrag von Alfred Lackner

## MODUL 4 | 5. NOVEMBER 2018

### RECRUITING & EMPLOYER BRANDING

Josefine Pribyl  
Gastvortrag von Alexandra Eichberger

## MODUL 5 | 6. NOVEMBER 2018

### BASICS: PERSONALVERRECHNUNG & ARBEITSRECHT

Jana Eichmeyer, Tina Dangl

## MODUL 6-7 | 15. / 16. NOVEMBER 2018

### FÜHRUNG, KULTUR UND CHANGE IN DER ORGANISATION DER ZUKUNFT

Jören Buschmann, Axel Bachmeier  
Kamingespräch mit Gerald Maier-Köck

## ZIELGRUPPE

- HR-Spezialisten:  
Weg von der „Spezialisten-Falle“ hin zu einer fachübergreifenden Ausbildung
- HR-Manager:  
Organisatorisch und/oder inhaltlich auf die Rolle des HR-Business Partner vorbereiten
- HR-Quereinsteiger:  
Wenn Business Kompetenz bereits vorhanden ist & HR-Kompetenzen aufgebaut werden sollen

Sehr geehrte Mitglieder der HR Abteilung,

die strategischen Aktivitäten des HR Bereichs stehen ganz oben auf der CEO Agenda. Jede Organisation spürt einen Veränderungsdruck und benötigt die Hilfe von HR, diese Veränderungen erfolgreich zu meistern. Strategische Kompetenz, Verständnis für das Geschäft und hohe Umsetzungskompetenz sind neue Anforderungen an künftige und bestehende Player im HR Umfeld. Ein Zugang, um diesen Anforderungen gerecht zu werden, ist die Schaffung des HR-Business Partner Modells. Eine neue Rolle in der HR Landschaft, die erst wenige zur Gänze befüllen können.

Das Kompetenzprofil des modernen HR-Managers ist nun wesentlich generalistischer und strategischer als bisher. Unser Lehrgang beinhaltet alle wesentlichen Kompetenzfelder, um in der neuen Rolle als HR-Business Partner bestehen zu können.

Die Vortragenden sind Praktiker und Experten und bringen zu allen Theorieteilern Berichte und Praxisbeispiele aus den Unternehmen.

Diskussionen und Erfahrungsaustausch mit Ihren Fachkolleginnen und -kollegen sind integrierter Bestandteil des Lehrgangs. Holen Sie sich neue Impulse und Denkanstöße für Ihren Erfolg im Personalmanagement und erfahren Sie State of the Art Fachwissen.

Wir freuen uns auf Sie!



Sören Buschmann  
Fachlicher Leiter



Ramona Wolfgang  
Gastgeberin

## ZIELE

- Sie haben die wichtigsten HR-Bereiche verinnerlicht. Dadurch wachsen Sie über Ihre Umsetzungskompetenz hinaus und können eine entsprechende Lösungskompetenz bei internen Kunden zeigen/anwenden.
- Sie verstehen HR-Strukturen: Sie können HR-Aktivitäten als wesentlichen Beitrag für die Unternehmensstrategie einbinden.
- Sie können die wichtigsten HR-Tools anwenden und setzen somit HR-Projekte im Unternehmen erfolgreich um, z. B. Mitarbeitergespräch, Trainingskonzeption.

Tag 1

15. Okt 18

Tag 2 und 3

16. / 17. Okt 18

## MODUL 1

### ► HR-Strategie - Die Rolle als HR-Business Partner

#### HR-Strategie und strategisches Controlling

- Herausforderungen an Organisationen und Führungskräfte
- Der Beitrag von HR in modernen Organisationen
- Die Rollenbilder von HR in der Zukunft
- Entwicklung von HR-Strategien
- Transformation in Organisation, Führung und Unternehmenskultur
- Die Sprache des Geschäfts – HR Controlling als Analyse und Entscheidungstool
- Praxisbeispiele im Bereich Transformation / Strategie / Controlling

#### Die Rolle als HR-Business Partner

- Das Rollenbild des HR-Business Partners
- Umsetzung eines HR-Business Partner Modells
- Klassische Prozesse und Themenstellungen
- Tücken im Modell – welche Gefahren drohen dem HR-Business Partner

#### Gastvortrag: „Die Rolle des HR-Business Partners in der Praxis“

- Praxis-Beispiel eines HR-Business Partner Konzeptes
- Positive Entwicklungen und Optimierungsmöglichkeiten
- Umsetzungshindernisse auf dem Weg zur Etablierung der ersten Generation „HR-Business Partner“
- HR-Business Partner Rolle vs. HR Service Delivery Model und HR-Transformation

Dauer Modul 1: 9.30 - 19.00

## MODUL 2 MODUL 3

### ► Personalentwicklung & Diagnostik

#### Personalentwicklung

- Personalentwicklung als zentrale Aufgabe
- Moderne Personalentwicklungstools
- Talent Management und Nachfolgeplanung
- Leadershipentwicklung / Corporate Social Responsibility

#### HR-Diagnostik im Unternehmen – Rolle und Aufgabe

- Wie findet man die richtigen Mitarbeiter?
- Die Einsatzgebiete der Diagnostik-AC, Potenzialanalyse, 360 Grad
- Die wichtigsten Diagnostikverfahren

#### Psychologie der Personaldiagnostik

- Zusammenspiel von Diagnostik und Entwicklung
- Messebenen: Potenziale, Kompetenzen und Performance
- Instrumente der Managementdiagnostik und Wiener Kompetenzmodell

#### Personalentwicklung

- Praktische Ansätze im Bereich Personalentwicklung
- Coaching und Teamentwicklung / Mitarbeitergespräche und -befragungen
- Generationsmanagement

#### Training / Beratung

- Worauf man beim Einkauf achten muss
- Trainer- und Beraterchecklisten / Konzeption einer Trainingsanforderung

Dauer Modul 2 & 3: 9.00 - 18.00

## VORTRAGENDE



**Sören Buschmann** ist Geschäftsführender Gesellschafter bei BDO Consulting GmbH. Sein Spezialgebiet umfasst die strategische Personal- und Organisationsentwicklung für KMUs und internationale Konzerne.



**Dipl.-Jur. Axel Bachmeier, E.M. HRM** ist Leiter von Human Resources Business Solutions in s IT Solutions Österreich, dem IT-Tochterunternehmen der Erste Group Bank. Zudem ist er Senior HR-Business Partner für das internationale TOP Management.

## VORTRAGENDE



**Bernd Allmer** ist Leiter HR & Unternehmensentwicklung in der Helvetia Versicherung. Tätigkeitsschwerpunkt ist u.a. Leitung der strategischen & operativen Personal- und Organisationsentwicklung.



**Mag. Alfred Lackner** ist Unternehmensberater & Geschäftsführer von LACKNER & KABAS. Er ist seit über 20 Jahren im Bereich der Managementdiagnostik und Personalpsychologie tätig.

Tag 4

5. Nov 18

Tag 5

6. Nov 18

## MODUL 4

### Recruiting / Employer Branding

#### Recruiting und Ressourcenmanagement

- Die Rolle von HR im Recruiting-Prozess
- Einsatz der richtigen Recruiting-Kanäle (Inhouse, Inserat, Personalberater, Empfehlungen, ...)
- Verhandlung und Umgang mit den Personalberatern
- Der Prozess der Personalberater
- Bewerberbehandlung und Kommunikation im Prozess
- Das Interview: Zielsetzung und -führung
- Die wichtigsten Diagnostik-Tools im Bewerbungsverfahren

#### Employer Branding als strategische Aufgabe

- Die Employer Branding Strategie im demografischen Wandel
- Wie erkenne ich die richtige Zielgruppe
- Der optimale Medienmix / Medien im Wandel: Print & Online im Vergleich
- Nach dem Dienstvertrag: Der Onboarding-Prozess

#### Social Media und Online Strategie

- Neue Wege durch Social Media und Web 2.0
- Social Media: Ein „neues“ Medium für Kommunikation mit Mitarbeitern und Bewerbern
- Zielgruppenspezifisches Recruiting unter Verwendung neuer Medien

Dauer Modul 4: 9.30 - 18.00

## VORTRAGENDE



**Mag. Alexandra Eichberger, MBA** leitet die Abteilung Change & HR Excellence bei T-Mobile Austria GmbH. In dieser Rolle ist sie u.a. für HR Development & Employer Branding verantwortlich. Gemeinsam mit ihrem Team treibt sie unter anderem Themen wie Culture, Leadership und New Ways of Work voran.



**Mag. Josefine Pribyl, M.A.** ist Managerin bei der BDO Consulting GmbH. Zuvor war sie mehrere Jahre im HR-Management für PENNY tätig. Seit ihrem Wechsel betreut sie sämtliche Beratungs- und Trainingsfelder (Recruiting, Management Diagnostik, Training und Organisationsentwicklung).

## MODUL 5

### Personalverrechnung / Arbeitsrecht

Die notwendigen Basics für HR-Business Partner

#### Personalverrechnung

- Bruttolohn oder Nettolohn? Lohnkonto? Gehaltsausweis? Grundbegriffe aus der Welt der Personalverrechnung
- Risiken bei Personalbedarf mit Werkverträgen, freien Dienstverträgen oder fallweise Beschäftigten
- So kalkulieren Sie rasch und vertretbar genau die tatsächlichen Personalkosten (inkl. Praktiker-Checkliste)
- Was Sie über die Gehaltsabgaben (Sozialversicherung, Lohnsteuer und Lohnnebenkosten) wissen müssen
- Was ist ein Sachbezug? / Häufigste Sachbezüge
- Auf welche Abrechnungsbesonderheiten ist bei Sachbezügen zu achten?
- Wissenswertes zur Überstundenabrechnung
- Das Jahressechstel: Sonderzahlungen erkennen und wissen, worauf es bei Prämien, Boni und Co. ankommt

#### Arbeitsrecht

- Hilfreiche und notwendige Inhalte des Arbeitsvertrages
- Die bewährten Formen der Arbeitszeitgestaltung, All-In-Klauseln und Überstundenpauschale
- Richtige Beendigung von Arbeitsverhältnissen inklusive Tipps zu Verhandlungen mit Dienstnehmer und Betriebsrat in der Praxis
- Mitbestimmungsrechte des Betriebsrates inkl. Grundregeln der Zusammenarbeit und Verhandlungstaktiken mit dem Betriebsrat in der Praxis
- Umgang mit Krankenständen und Urlaubsgestaltung

Dauer Modul 5: 9.00 - 18.00

## VORTRAGENDE



**Mag. Tina Dangl** ist Juristin, geprüfte Personalverrechnerin, Personalrechtsexpertin und Kanzleileiterin der auf Inhouse-Schulungen, Wissensvermittlung und Beratungen spezialisierten Kanzlei Ing. Mag. Ernst Patka.



**RA Dr. Jana Eichmeyer, LL.M.** ist Rechtsanwältin bei Eisenberger & Herzog RAe. Schwerpunkte: arbeits- / sozialversicherungsrechtliche Angelegenheiten, u.a. Rationalisierungs- / Restrukturierungsmaßnahmen, uvm.



Tag 6 und 7

15. / 16. Nov 18

## MODUL 6 UND 7

### ► Führung, Kultur und Change in der Organisation der Zukunft

#### Aktuelle Trends in der Arbeitswelt

- HR Management in der Arbeits- und Organisationswelt von morgen
- Zukunft von Leadership
- Überblick: alte und neue Organisationsmodelle

#### Entwicklungen zukunftsfähiger Organisationsmodelle

- Variable fluide Arbeitsbeziehungen
- Kollaboration und Netzwerk
- Projektwirtschaft
- Open Innovation
- Demokratische Teilhabe und Autonomie

#### Erfolgreiche Zusammenarbeit von HR-Business Partnern mit dem Business

- Erfolgsfaktoren der Zusammenarbeit, um das Unternehmen hinsichtlich Strategie, Führung, Kultur und Change auf die Anforderungen zukunftsfähiger Organisationsmodelle vorzubereiten

#### Strategische Positionierung von Unternehmen

- HR-Kompetenzen zur strategischen Positionierung von Organisationen

#### Leadership in neuen Organisationsformen

- Zukunft der Führung in neuen Organisationsmodellen
- Methoden zur Entwicklung zukunftsfähiger Führung

#### Unternehmenskultur in neuen Organisationsmodellen

- HR-Fähigkeiten zur Gestaltung von Unternehmenskultur
- Zukunftsfähige Unternehmenskulturen
- Instrumente zur Gestaltung von Unternehmenskultur

#### Gestaltung der Transformation von Organisationsmodellen

- HR-Kompetenzen zur Begleitung von Veränderungsprozessen
- Praktische Strategien zur Veränderung von Organisationsmodellen

#### Kamingespräch mit einem CEO

- Der strategische Beitrag von HR zum Unternehmenserfolg.
- Warum haben CEOs das Thema „Neue Organisationsmodelle und Führung“ auf der Agenda?

**Dauer Modul 6:** 9.00 - 19.00

#### Change Management

- Erforderlichkeit der individuellen Betrachtung von Change Management
- Veränderungsarchitekturen
- Management von Veränderung
- Führung in Zeiten der Veränderung
- Talent Management und Change Management
- Instrumente zur Gestaltung von Veränderung
- Rolle des HR-Business Partners in Veränderungsprozessen

**Dauer Modul 7:** Tag 9.00 - 13.00

## VORTRAGENDE



**Sören Buschmann** ist Geschäftsführender Gesellschafter bei BDO Consulting GmbH. Sein Spezialgebiet umfasst die strategische Personal- und Organisationsentwicklung für KMUs und internationale Konzerne.



**Dipl.-Jur. Axel Bachmeier, E.M. HRM** ist Leiter von Human Resources Business Solutions in s IT Solutions Österreich, dem IT-Tochterunternehmen der Erste Group Bank AG. Zudem arbeitet er als Senior HR-Business Partner für das internationale TOP Management.



**Gerald Maier-Köck, MBA** leitet derzeit den Bereich Securities (Wertpapier) in der s IT Solutions Österreich, dem IT-Tochterunternehmen der Erste Group Bank AG. Seine Schwerpunkte umfassen Marketing, Vertrieb, Bank-Organisation, strategische Unternehmens-Entwicklung und IT.

## PLUS

Erweitern Sie Ihr Netzwerk: Als Absolvent des Lehrgangs können Sie zum reduzierten Preis von 699 Euro (statt 1.699 Euro) an der PoP 2019, dem Nr. 1 Treffpunkt für die HR-Community in Österreich, teilnehmen.

## HR-Daten – Erlaubtes & Verbotenes

Seminar | 13. November 2018

Auf welche datenschutz- & arbeitsrechtlichen Aspekte Dienstgeber, -nehmer und Betriebsrat achten müssen, erfahren Sie in diesem Fachseminar. Sie profitieren von einer professionellen Aufarbeitung von Themen wie Datenschutzrecht, HR-Datenverarbeitung und -register, uvm.

**RAINER KNYRIM**

Rechtsanwalt und Gründer der Rechtsanwaltskanzlei Knyrim Trieb Rechtsanwälte. Sein Schwerpunkt ist Datenschutz- und IT-Recht.

**BARBARA BARTLMÄ**

Bartlmä Madl Rechtsanwälte



Rainer Knyrim

## Der Betriebsrat

Seminar | 18. Oktober 2018

Was kann er? Was darf er? Was muss er? Sie erhalten einen fundierten Einstieg in die wesentlichsten Betriebsrat-Aufgaben. Ideal für alle, die erstmals mit der Funktion Betriebsrat (selbst) oder mit dem Betriebsrat „als Gegenüber“ konfrontiert sind. Inklusive Novelle des Arbeitsverfassungsgesetzes.

**BARBARA BARTLMÄ**

Rechtsanwältin und Partnerin bei Bartlmä Madl Rechtsanwälte OG. Der Schwerpunkt ihrer Tätigkeit liegt im Arbeits- und Betriebsverfassungsrecht.



Barbara Bartlmä

## Home Office und mobiles Arbeiten

Seminar | 17. Oktober 2018

Home Office, mobiles Arbeiten, Telearbeit & Co: Aufgrund der technologischen Möglichkeiten ist es vielen Arbeitnehmern möglich, von überall zu arbeiten. Unternehmen stehen vor der Herausforderung, den Mitarbeitern attraktive Rahmenbedingungen zu bieten und effizientes Arbeiten zu gewährleisten.

**ALEXANDRA EICHBERGER,**

Abteilungsleiterin Change & HR Excellence, T-Mobile Austria

**BARBARA KELLNER,** Beraterin, Deloitte Consulting

**RALF PESCHEK,**

Rechtsanwalt & Partner, Wolf Theiss Rechtsanwälte GmbH

**MONIKA REICHMANN,** Beraterin, Deloitte Consulting



Alexandra Eichberger

Barbara Kellner

Ralf Peschek

Monika Reichmann





Bernd Allmer  
Thomas Zobl



## Organisationsveränderung erfolgreich (mit-)gestalten

Seminar | 15. November 2018, Wien

Erweitern Sie Ihr Repertoire als Personalentwickler um die Rolle des Organisationsentwicklers, um für zukünftige Veränderungsprojekte in Ihrem Unternehmen bestmöglich vorbereitet zu sein.

**BERND ALLMER**

Leiter HR & Unternehmensentwicklung bei der Helvetia Versicherung.

**THOMAS ZOBL**

Selbstständiger Organisationsberater, Personalentwickler, Trainer, Coach und Universitätsvortragender.

## Profiling – exklusiv für HR-Experten

Seminar | 4. / 5. Dezember 2018

Ein Blick genügt und ich weiß, wer du bist: Verbessern Sie Ihre Menschenkenntnis. Mit einem geschulten Beobachtungs- und Wahrnehmungsauge, durch bewusstes Hinhören auf Stimme und Sprache liefern Ihre Bewerber die Informationen, die Sie brauchen, um die besten Mitarbeiter zu finden.

**PATRICIA STANIEK**

Profilerin & Kriminologin, Int. Consultant, Einzel- und Teamperformancecoach und Ausbilderin für Profiler PScn.



Patricia Staniek

## Flexible Arbeitszeitmodelle

Seminar | 23. Oktober 2018, Wien

In diesem Seminar erfahren Sie, welches flexible Arbeitszeitmodell für Ihr Unternehmen am besten passt und wie Sie rechtliche Fallstricke bei der Arbeitszeitgestaltung vermeiden.

**PHILIPP MAIER**

Rechtsanwalt und Partner bei der Anwaltskanzlei Baker & McKenzie und auf Arbeitsrecht spezialisiert.

**CHRISTOPH FRITZ**

HR Manager bei SKF Sealing Solutions Austria und Spezialist im Bereich flexible Arbeitszeiten.



Philipp Maier  
Christoph Fritz



## Veranstaltungstipps

### PEp - Personalentwicklung pur

Konferenz | 15. / 16. November 2018, Langenlois  
Österreichs größte Plattform für Praktiker,  
Experten und Meinungsmacher aus der  
Personalentwicklung

### Lehrlingsforum

Konferenz | 27. / 28. November 2018, Wien  
Die unabhängige Informations- und Diskussi-  
onsplattform für alle Beteiligten aus Wirtschaft,  
Interessenvereinigungen, Berufsschulen und  
Experten.

### Leistungen

Vortragsdokumentation und voller Verpflegung

### Veranstaltungsort

Die Hotels in Wien geben wir Ihnen zeitgerecht  
bekannt.

### Veranstalter

Business Circle Management FortbildungsGmbH  
Ölzeltgasse 3, 1030 Wien, T: +43 1 /522 58 20,  
Fax-DW: 18

### Ihr Jahresabo

Wenn Sie es wünschen, ist bei Ihrer Buchung ein  
Jahresabo von „trend“ (Wert EUR 109,90) oder  
„profil“ (Wert EUR 149,95) ohne Zusatzkosten  
im Veranstaltungspreis inkludiert. Wählen Sie  
das Magazin bei Ihrer Online-Buchung aus!



PARTNER



Sichern Sie sich rechtze-  
itig Ihren Teilnahmeplatz  
und bis zu 300 Euro  
Frühbucherbonus!

BUSINESS  
circle

## Anmeldung

[businesscircle.at/human-resources](https://businesscircle.at/human-resources)  
[anmeldung@businesscircle.at](mailto:anmeldung@businesscircle.at)

### Haben Sie Fragen?

Rufen Sie mich an!  
Veronika Kittel, Organisation,  
T: +43 1 / 522 58 20-14

### Teilnahmegebühr (Preise exkl. MwSt.)

#### Kompakt-Lehrgang HR-Business Partner

15. -17. Oktober und & 5. / 6. & 15. / 16. November, EUR 3.999

#### Module 2018

Modul 1 **HR-Strategie:** 15. Okt, EUR 799  
Modul 2 & 3 **Personalentwicklung:** 16. / 17. Okt, EUR 1.199  
Modul 4 **Recruiting & Employer Branding:** 5. Nov, EUR 799  
Modul 5 **Personalverrechnung & AR:** 6. Nov 18, EUR 799  
Modul 6 & 7 **Führung, Kultur & Change:** 15. / 16. Nov, EUR 1.099

#### Lehrgang Arbeitsrecht

10. - 12. Oktober & 6. - 8. November 2018, EUR 3.999

#### Module 2018

Modul 1-3 **Arbeitsrecht Kompakt:** 10. - 12. Okt, EUR 1.599  
Modul 4 **Entgelt, Kontrolle & Arbeitsschutz:** 6. Nov, EUR 799  
Modul 5 **Beendigung v. Arbeitsverhältnissen:** 7. Nov, EUR 799  
Modul 6 **Arbeitsrecht, Betriebsrätewesen:** 8. Nov, EUR 799

### Frühbucherbonus

EUR 300 Rabatt bei Buchung und Zahlung bis 2 Monate bzw.  
EUR 100 Rabatt bei Buchung und Zahlung bis 1 Monat vor dem  
Lehrgang.

Sie können den Frühbucherbonus bei Zahlung in Abzug bringen.  
Nur gültig bei Buchung des gesamten Lehrgangs.