

- 📅 Frühjahr 2022
- 📍 Wien
- ★ Jedes Modul auch einzeln buchbar

BUSINESS
circle

Lehrgang Arbeitsrecht

23.-25. Mai & 21.-23. Juni 2022

- Ein „Must have“ für künftige Personalprofis
- In nur 6 Tagen erfahren Sie, wie Sie aktuelle Rechtsthemen richtig handhaben und gewinnen damit Sicherheit in der Praxis
- Fallbesprechungen, Case-Studies, Praxisbeispiele und Erfahrungsaustausch mit Kollegen bieten nachhaltigen Lerntransfer
- Nach erfolgreicher Beendigung des Lehrgangs erhalten Sie ein **Abschlusszertifikat**

LEHRGANGSLEITER



FRANZ
SCHRANK
Universität Wien

VORTRAGENDE



GERALD
BURGSTALLER
Burgstaller & Preyer
RAe



WOLFGANG
MAZAL
Universität Wien



RALF
PESCHEK
Wolf Theiss RAe



WILHELM
WESSELY
OLG Wien

Lehrgang Arbeitsrecht

MODUL 1 | 23. MAI 2022

- ARBEITSZEIT, URLAUB, KRANKENSTAND
Ab 18.00 Uhr Get-together

MODUL 2 | 24. MAI 2022

- ARBEITGEBERRISIKEN, ELTERNANSPRÜCHE UND BETRIEBS(TEIL)ÜBERGÄNGE

MODUL 3 | 25. MAI 2022

- ARBEITSVERHÄLTNIS UND VERTRAGLICHE REGELUNGEN
Franz Schrank

MODUL 4 | 21. JUNI 2022

- ENTGELT, KONTROLLE, GLEICH-BEHANDLUNG & ARBEITSSCHUTZ
Gerald Burgstaller

MODUL 5 | 22. JUNI 2022

- BEENDIGUNG VON ARBEITSVERHÄLTNISSEN
Wilhelm Wessely
Ralf Peschek
Ab 18.00 Uhr Abschluss-Gespräch & Zertifikatsfeier
Franz Schrank

MODUL 6 | 23. JUNI 2022

- AR ALS FÜHRUNGSINSTRUMENT, BETRIEBSRÄTEWESEN
Wolfgang Mazal

Sehr geehrte Personal-Expertin,
sehr geehrter Personal-Experte!

Der Business Circle Lehrgang Arbeitsrecht findet 2022 bereits zum 34. Mal statt. In 17 Jahren haben mittlerweile mehr als 500 zufriedene Teilnehmerinnen und Teilnehmer diesen Lehrgang erfolgreich absolviert und umfassendes Know-how im Arbeitsrecht erworben.

In 6 Tagen behandeln Sie die wichtigsten und praxisrelevantesten Fragen des Arbeitsrechts: von Arbeitszeit, Arbeitsverhältnis, Arbeitgeberrisiken, Rechte der Betriebsräte bis hin zu Fragen des Entgelts und der Beendigung von Arbeitsverhältnissen.

Maximaler Praxisbezug steht für unsere Experten im Vordergrund. Die Referenten des Lehrgangs zählen zu den besten und gefragtesten Experten im Arbeitsrecht. Sie liefern Ihnen neben den theoretischen Grundlagen viele Tipps und Erfahrungen für Ihre alltägliche Praxis. Profitieren Sie auch vom Gedanken- und Erfahrungsaustausch mit Ihren Fachkollegen.

Wir freuen uns, Sie beim Lehrgang zu begrüßen!



Franz Schrank
Fachlicher Leiter



Ramona Wolfgang
Gastgeberin

AUFBAU UND ZIEL DER AUSBILDUNG

- In 6 Tagen erhalten Sie ein fundiertes und umfassendes Verständnis des österreichischen Arbeitsrechts.
- „State-of-the-Art“ Fachwissen wird anhand von konkreten Praxisbeispielen vermittelt. Die Verwertbarkeit in die tägliche Praxis ist dabei das Hauptanliegen.
- Das Eingehen auf arbeitsrechtlich interessante Fälle und Auslegungen der Gerichte fördert einen optimalen Lerneffekt und Praxistransfer.
- Diskussionen und Erfahrungsaustausch sind integrierte Bestandteile des Lehrgangs.

ZERTIFIKAT

Nach Beendigung des Lehrgangs und des Abschluss-Gesprächs erhalten Sie ein Zertifikat mit detaillierter Aufschlüsselung der Programminhalte.

ZIELGRUPPE

- Mitarbeiter aus dem HR-Management
- Juristen im Unternehmen
- Führungskräfte mit Personalverantwortung
- Betriebsräte
- Personalverrechner

Tag 1
23. Mai 2022

Tag 2
24. Mai 2022

MODUL 1

Arbeitszeit, Urlaub, Krankenstand

Wesentliches zur Arbeitszeit

- Was zählt als Arbeitszeit?
- Normalarbeitszeit, insbesondere Eckpunkte ihrer Verteilung
- Flexiblere Arbeitszeiten, inklusive der neuen Lohndumping Risiken
- Überstunden: Begriff, Abgeltungsfragen und Grenzen
- Mindestruhezeiten und Höchstarbeitszeiten
- Risiken und Sanktionen bei Verstößen

Urlaubsanspruch

- Ausmaß und was bedeutet das kalendarische Prinzip?
- Verbrauchsfragen inkl. Unterbrechung, Vorgriffe und Verjährung
- Urlaubsentgelt / Urlaubsersatzleistung
- Dienstfreistellungen?

Krankstände und sonstige Dienstverhinderungen

- Pflichten des Arbeitnehmers
- Was gilt bei grob genesungsbeeinträchtigendem Verhalten?
- Dauer und Höhe der Entgeltfortzahlung bei Krankständen
- Pflege- und Betreuungsfreistellung
- Sonstige Anspruchsfälle

Dauer Modul 1: 9.30 - 18.00 mit **anschließendem Get-together**

Zum gegenseitigen Kennenlernen laden wir alle Teilnehmerinnen und Teilnehmer ab 18 Uhr zu einem Sektempfang ein.

VORTRAGENDER



o. Univ.-Prof. Dr. Franz Schrank ist Österreichs beliebtester Experte und die Koryphäe, wenn es um das Thema Arbeitsrecht geht. Er hat schon alles gesehen, was das österreichische Arbeitsrecht zu bieten hat und hält regelmäßig Praktikerseminare und Fachvorträge.

MODUL 2

Arbeitgeberrisiken, Elternansprüche und Betriebs(teil)übergänge

Besondere Arbeitgeberrisiken

- Entgelt- bzw. Erfolgsrisiko, auch bei Streiks
- Haftungsbeschränkungen (DNHG)
- Eigenschäden des Arbeitnehmers?

Vereinbarkeit von Beruf und Familie

- Mutterschutz / Elternkarenzen
- Elternteilzeit und Elternarbeitszeiten – Ansprüche & Gestaltungsmöglichkeiten
- Kinderbetreuungsgeld und Zuverdienstgrenzen
- Hospizkarenzen, Hospizteilzeiten
- Rechtsfolgen, insbesondere Entgeltfolgen und Kündigungsschutz

Betriebs(teil)übergänge, Umstrukturierungen

- Wann liegen AVRAG-Übergänge vor?
- Eintrittsautomatik, Verbot von Umgehungskündigungen
- Was ändert sich (Kollektivvertrag, Betriebsvereinbarung)?
Was ändert sich nicht (Verträge)?
- Was lässt sich ändern?

Franz Schrank, Institut für Arbeits- und Sozialrecht, Universität Wien

Dauer Modul 2: 9.00 - 17.30

Teilnehmerstimmen



Top-Lehrgang durch Top-Vortragende! Ein Lehrgang von hoher Praxisrelevanz mit sehr zielgruppenfokussierten Inhalten. Jederzeit zu empfehlen! Exzellente Referenten tragen zum positiven Ergebnis wesentlich bei. Hard Facts mit philosophischem Ansatz. Hoch spannend und sehr praxisrelevant.

Gabriele Wachter, ISG Personalmanagement

Ausgezeichnet! Jedenfalls weiterzuempfehlen. Sehr praxisbezogen, alle wesentlichen Inhalte des Arbeitsrechts werden top vermittelt - die Zeit verfliegt! Absolut kurzweilig und hochinteressant. Der Lehrgang ist eine sehr tolle Erfahrung für die Praxis und den beruflichen Alltag.
Christina Madersbacher, Sandoz

Tag 3

25. Mai 2022

Tag 4

21. Juni 2022

MODUL 3

Arbeitsverhältnis und vertragliche Regelungen

Arbeitsverhältnisse und andere Arbeitsformen

- Wechselseitiges Rechte-Pflichten-Bündel: Was ergibt sich daraus für Führungskräfte?
- Freie Dienstverhältnisse und Werkverträge: Was sind sie, wofür eignen sie sich, was gilt für sie und welche Risiken gilt es zu beachten?

Rechtsquellen und System des Arbeitsrechts

- Wesen und Rolle der Gesetze, Kollektivverträge, Betriebsvereinbarungen, Betriebsübungen, Einzelverträge und Weisungen
- Welcher Kollektivvertrag ist jeweils der Richtige?
- Wechsel von Kollektivverträgen?

Begründung von Arbeitsverhältnissen

- Vorstellungskosten, Dienstzettel oder Dienstvertrag?
- Diskriminierungsverbote: Worauf ist zu achten?
- Besonderheiten bei Ausländern, insbesondere bei EU-Bürgern

Vertragliche Regelungen: Was geht? Was ist praktisch sinnvoll?

- Möglichkeiten und Grenzen vertraglicher Regelungen
- Änderungsvorbehalte, Unverbindlichkeitsvorbehalte, Widerrufsvorbehalte
- Ausbildungskostenrückzahlungen; Konkurrenzverbote
- Verschlechterungsvereinbarungen bzw. Änderungskündigungen

Franz Schrank, Institut für Arbeits- und Sozialrecht, Universität Wien

Dauer Modul 3: 9.00 - 16.00

Teilnehmerstimmen



Durch fachlich brillante mit großartigem Wortwitz versehene Vorträge der zur arbeitsrechtlichen Elite zählenden Referenten wird den Teilnehmern die sehr komplexe Materie „Arbeitsrecht“ so nahe gebracht, dass jeder einzelne ein fundiertes Basiswissen mitnimmt beziehungsweise bereits Gewusstes vertiefen kann. Zudem erschöpft sich dieser Lehrgang nicht in theoretischen Abhandlungen, sondern wird durch zahlreiche praxisrelevante Beispiele untermauert. Christine Grafinger, Sanochemia Pharmazeutika

MODUL 4

Entgelt, Kontrolle, Gleichbehandlung & Arbeitsschutz

Entgelt und Entgeltfindungsmethoden

- Entgeltformen, Variable Gehaltsbestandteile und Fringe Benefits
- Kriterien für das jeweilige Mindestentgelt / Istlohnfragen / Sonderzahlungsfragen / Entgeltfehler und Folgen
- Welche einseitigen Änderungsmöglichkeiten kann sich der Arbeitgeber vorbehalten? (z.B. Zusatzleistungen, Überstundenpauschalen)
- Mitbestimmungsrecht des Betriebsrats bei Entlohnungsfragen und Leistungsbeurteilungen
- Welche Gestaltungsmöglichkeiten/-grenzen gibt es bei Prämien, Boni?

Kontrolle im Arbeitsverhältnis

- Kontrollunterworfenheit als Wesensmerkmal des Arbeitsverhältnisses
- Kontrollmöglichkeiten und -grenzen des Arbeitgebers und Rechte der Mitarbeiter am Arbeitsplatz (z.B. Mail- und Internetkontrolle)
- Datenschutz der Arbeitnehmer – Gestaltungsmöglichkeiten und ihre Regelung in der Praxis
- Erfassung von Arbeitnehmerdaten und Personalinformationssysteme

Gleichbehandlung

- Gleichbehandlungsgesetz - Grundsätze, wesentliche Regelungen
- Welche Diskriminierungsverbote hat der Arbeitgeber zu beachten?
- Welche Rechtsfolgen können Diskriminierungen haben?

Grundsätzliches zum „technischen“ Arbeitsschutz

Dauer Modul 4: 9.30 - 17.00

VORTRAGENDER



RA Dr. Gerald Burgstaller ist Rechtsanwalt in der Kanzlei Burgstaller & Preyer in Wien. Sein Tätigkeitsschwerpunkt liegt in der Beratung und Vertretung von Unternehmen in Belangen des individuellen und kollektiven Arbeitsrechts.

Tag 5

22. Juni 2022

Tag 6

23. Juni 2022

MODUL 5

► Beendigung von Arbeitsverhältnissen

Arten der Auflösung

- Insolvenz Arbeitgeber: Begünstigte Auflösungsformen
- Kündigung durch den Arbeitgeber/Arbeitnehmer
- Vorzeitige Auflösung aus wichtigem Grund durch den Arbeitgeber und durch den Arbeitnehmer; Fristablauf
- Einvernehmliche Auflösung / Tod des Arbeitnehmers

Kündigungsfreiheit oder Kündigungsschutz?

- Grundsatz des Kündigungsschutzes nach 6-monatigem Dienstverhältnis
- Allgemeiner Kündigungsschutz: Individualarbeitsrechtliche und betriebsverfassungsrechtliche Aspekte
- Besonderer Kündigungsschutz: Grundzüge
- Schutz vor Ablauf der Befristung? Massenkündigung, Sozialplan

Auflösung des Dienstverhältnisses - in der Praxis

- Gesetzliche Ansprüche
- Variable Entgeltbestandteile: Wie sind sie zu behandeln?
- Betriebspensionsansprüche, Aktien und Optionen
- Auflösung und Dienstfreistellung / Urlaubskonsum / Konsumation von Zeitguthaben / Ausgleich von Zeitschulden

SPEZIAL Wie läuft ein Gerichtsverfahren wirklich ab?

- Prozessvorbereitung – worauf kommt es an?
- Verhalten in der Gerichtsverhandlung anhand eines „Real Life Case“ in Form eines Rollenspiels

Das Abschluss-Gespräch wird vom fachlichen Leiter des Lehrgangs Franz Schrank abgehalten. Danach finden die Verleihung der Zertifikate und die Abschlussfeier statt.

Dauer Modul 5: 9.00 - 19.30

VORTRAGENDE



Mag. Wilhelm Wessely ist Richter am Oberlandesgericht Wien. Er ist Vortragender am WIFI Wien und NÖ, AUVA und im Bereich Sachverständigenfortbildung.



MMag. Dr. Ralf Peschek ist Rechtsanwalt und Partner bei Wolf Theiss Rechtsanwälte GmbH. Schwerpunkte: Arbeits-, Vertrags-, Gesellschaftsrecht und M&A.

MODUL 6

► AR als Führungsinstrument, Betriebsrätewesen

Arbeitsrecht als Führungsinstrument

- Recht als Instrument der Konfliktlösung
- Rechtsstruktur als Führungsinstrument
- Spielregeln aufstellen und akzeptieren
- Aus dem Prozess lernen

Betriebsrätewesen: Einführung und Ausgewähltes

- Mitwirkungskultur: Klassenkampf? Verbrüderung? Was heißt betriebliche Sozialpartnerschaft?
- Organisatorisches, insbesondere Belegschaftsorgane, persönliche Stellung der Betriebsratsmitglieder und Finanzierung
- Betriebsvereinbarungen: Welche Regelungen kann man mit dem Betriebsrat treffen? Welche Konsequenzen haben unzulässige Betriebsvereinbarungen?
- Schicksal des Betriebsrats bei Betriebs(teil)übergängen (Umstrukturierungen)
- Mitwirkungsbefugnisse: Wo ist der Betriebsrat stark, wo nicht? Welche Mittel stehen ihm zur Verfügung?
- Was gilt bei Versetzungen? Was bei Kündigungen?

Dauer Modul 6: 9.00 - 18.00

VORTRAGENDER



Univ.-Prof. Dr. Wolfgang Mazal ist Universitätsprofessor für Arbeits- und Sozialrecht an der rechtswissenschaftlichen Fakultät der Universität Wien sowie Leiter des Österreichischen Instituts für Familienforschung. Aktuelle Forschungsschwerpunkte: Globalisierung und Sozialstaatsreform, Generationenverhältnis.

SPEZIAL

Wie läuft ein Gerichtsverfahren wirklich ab?

Erleben Sie anhand eines Rollenspiels den Ablauf eines Gerichtsprozesses und lernen Sie den sicheren Umgang vor Gericht. Um einen optimalen Rahmen für das Rollenspiel zu bieten, stehen Ihnen ein Rechtsanwalt und ein Richter zur Verfügung.

Veranstaltungstipps

PoP - Power of People

Konferenz | 28. / 29. April 2022

Österreichs größte Human Resources Konferenz zum intensiven Informations- und Erfahrungsaustausch mit Experten und Kollegen aus der Praxis.

businesscircle.at/pop

HR-Business Partner

Lehrgang | Start: 8. März 2022, Wien

Die Blended Learning Ausbildung zum HR-Business Partner: Lernen Sie alles über #new world/work, #new HR und die Rolle als HR-Business Partner, Neue Arbeits- und Entlohnungsmodelle, Personalentwicklung, Employer Branding und Recruiting, Collaboration, Kultur & Change in der Organisation der Zukunft.

businesscircle.at/hr

Datenschutz AKTUELL

Lehrgang zum Datenschutzbeauftragten | 15. - 18. März 2022, Wien

Die Ausbildung garantiert ihr Wissens-Update mit allen aktuellen Neuerungen, die die Datenschutzregeln der EU an Unternehmen und Behörden in Österreich stellen.

businesscircle.at/datenschutz

Leistungen

Vortragsdokumentation und voller Verpflegung

Veranstaltungsort

Das Hotel in Wien geben wir Ihnen zeitgerecht bekannt.

Veranstalter

Business Circle Management FortbildungsGmbH
Halbgasse 7, 1070 Wien, T: +43 1 /522 58 20,
Fax-DW: 18

BUSINESS
circle

Anmeldung

businesscircle.at/human-resources

anmeldung@businesscircle.at

Anmeldecode: PE7531 - INT

Haben Sie Fragen?

Rufen Sie mich an!

Cita Plaiasu, Organisation

+43 1 522 58 20-13

plaiasu@businesscircle.at

Teilnahmegebühr (Preise exkl. MwSt.)

Lehrgang Arbeitsrecht - gesamt

23.-25. Mai & 21.-23. Juni 2022

EUR 3.999

Module

M 1-3: Arbeitsrecht kompakt: 23.-25. Mai

EUR 1.799

M 4: Entgelt, Kontrolle & Arbeitsschutz: 21. Juni

EUR 799

M 5: Arbeitsrecht, Betriebsrätewesen: 22. Juni

EUR 799

M 6: Beendigung von Arbeitsverhältnissen: 23. Juni

EUR 799

Frühbucherbonus

Lehrgang: EUR 300 Rabatt bei Buchung und Zahlung bis 2 Monate vor und EUR 100 Rabatt bis 1 Monat vor dem Lehrgang.

Einzelne Module: EUR 100 Rabatt bei Buchung & Zahlung bis 2 Monate und EUR 50 Rabatt bis 1 Monat vor dem jeweiligen Modul

Sie können den Frühbucherbonus bei Zahlung in Abzug bringen.

Nur gültig bei Buchung des gesamten Lehrgangs.

Sichern Sie sich rechtzeitig
Ihren Platz!