

- 📅 Start: 13. September 2022
- 📍 Wien
- ★ Live Classroom plus virtual Units

**BUSINESS**  
circle

Kompakt-Lehrgang

# HR Business Partner:in

Erfahrungsaustausch und netzwerken mit Kolleg:innen und erfahrenen Expert:innen

- New HR & New Work und die Rolle als HR-Business Partner:in
- Personalentwicklung, Employer Branding und Recruiting
- Collaboration, Kultur & Change in der Organisation der Zukunft
- Arbeitsrechtliche Einflüsse und Auswirkungen

**PLUS:** Zertifikat nach erfolgreicher Absolvierung



LEHRGANGSLEITERIN

Doris Weyer, hrdiamonds

## VORTRAGENDE

Bernd Allmer, Helvetia

Lisa-Marie Asperger-Kanz, Esterhazy

Axel Bachmeier, Erste Digital

Sören Buschmann, Buschmann & Partners

Gerald Dickinger-Neuwirth, ÖBB

Sandra Donhauser, BDO

Jana Eichmeyer, E+H

Johanna Jany-Kohlmeyer, VICE/VIRTUE

Ulrike Jung, hrdiamonds

Armin Pichler, ehem. PXP Financial

# Lehrgang HR Business Partner:in

Start: 13. September 2022

## ZIEL DES LEHRGANG

- Sie haben die wichtigsten HR-Bereiche verinnerlicht. Dadurch wachsen Sie über Ihre Umsetzungskompetenz hinaus und können eine entsprechende Lösungskompetenz bei internen Kund:innen zeigen und anwenden.
- Sie verstehen HR-Strukturen: Sie können HR-Aktivitäten als wesentlichen Beitrag in die Unternehmensstrategie einbinden.

## FACHLICHE LEITUNG



**Doris Weyer** ist Gründerin & geschäftsführende Gesellschafterin von hrdiamonds sowie Personal- und Organisationsentwicklerin & Coach. Der Schwerpunkt ihrer Arbeit liegt in der Begleitung von Organisationen in Transformations- und Strategieprozessen.

*Machen Sie mit uns eine Reise durch das HR Business Partner:in Modell!*

## ZIELGRUPPE

Dieser Lehrgang richtet sich an:

- HR-Spezialist:innen, die weg von der „Spezialist:innen-Falle“ wollen hin zu einer fachübergreifenden Ausbildung
- HR-Manager:innen, die sich organisatorisch und/oder inhaltlich auf die Rolle als HR-Business Partner:in vorbereiten wollen
- HR-Quereinsteiger:innen, die bereits Business Kompetenz haben & HR-Kompetenzen aufbauen wollen
- Alle, die bereits praktische Erfahrung als HR-Expert:in haben und nun das theoretische Rüstzeug erlernen wollen.

## HINTERGRUND

Die strategischen Aktivitäten des HR Bereichs stehen ganz oben auf der CEO Agenda. Jede Organisation spürt einen Veränderungsdruck und benötigt die Hilfe von HR, diese Veränderungen erfolgreich zu meistern. Strategische Kompetenz, Verständnis für das Geschäft und hohe Umsetzungskompetenz sind neue Anforderungen an künftige und bestehende Player im HR Umfeld. Ein Zugang, um diesen Anforderungen gerecht zu werden, ist die Schaffung des HR-Business Partner:in Modells.

## NUTZEN

Das Kompetenzprofil moderner HR-Manag:innen ist nun wesentlich generalistischer und strategischer als bisher. Unser Lehrgang beinhaltet alle wesentlichen Kompetenzfelder, um in der neuen Rolle als HR-Business Partner:in bestehen zu können.

## AUFBAU

Der umfassende Lehrgang mit 4 Live Classroom Tagen und 9 virtuellen Units: Die ersten 2 und die letzten 2 Lehrgangstage finden als Präsenzveranstaltung statt. Danach gibt es weitere virtuelle Lern-Units und virtuelle Reflexionssessions und Kamingespräche mit spannenden Persönlichkeiten.

Die Lehrgangszeit ist intensiv, lässt sich aber durch die virtuellen Units bestens in den Arbeitsalltag integrieren. Somit bringt der Lehrgang im Blended Learning Format trotz aller Intensität einen echten Mehrwert.

## PLUS

Erweitern Sie Ihr Netzwerk!

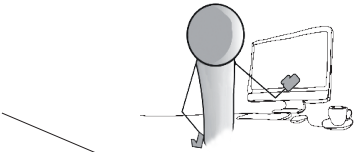

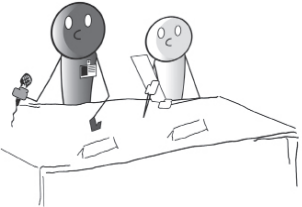
Als Absolvent:in des Lehrgangs können Sie an dem Jahresforum PoP -Power of People 2023, zum reduzierten Preis von 699 Euro (statt 1.699 Euro) teilnehmen.

# DIE DIGITALISIERUNG ÄNDERT NICHTS - NUR ALLES

An die dynamische Zeit von heute haben wir den Lehrgang HR-Business Partner:in angepasst und neu konzipiert. Innovation, neue Mega Trends, Big Data, IoT, Digitalisierung, Künstliche Intelligenz, Collaboration ... all das erfordert mehr Flexibilität, Agilität, neue Lernformen, neue Wege, kurzum **NEW HR**.

## DIE SETTINGS

Der HR-Business Partner:in Lehrgang bietet 3 Settings, die unterschiedliche Interaktivitätsebenen abdecken - genau auf Ihre Bedürfnisse abgestimmt. Somit lernen Sie so effizient wie möglich und so angenehm wie noch nie.

INPUT	WORKSHOP	PRAXIS-COACHING
<p>Theoretische Inhalte, Vermittlung von Wissen, mit interaktiven Elementen</p> <p><b>ZIEL</b> Sie erhalten Antworten auf Ihre konkreten Fragestellungen.</p> 	<p>Fachliche Moderation durch unsere Expert:innen, mit kurzem Input als Anregung, gemeinsames Erarbeiten von Frage-/Themenstellungen, Austausch untereinander</p> <p><b>ZIEL</b> Sie erarbeiten zu einer Fragestellung eine Antwort, die möglichst wenig Spannungsfeld offen lassen soll.</p> 	<p>Fachliche Moderation durch unsere Expert:innen, Sie können konkrete, reale Fälle &amp; Probleme vorstellen, die dann diskutiert und erörtert werden, unsere Praxisexpert:innen erzählen Ihnen aus ihren Erfahrungen</p> <p><b>ZIEL</b> Sie erhalten eine Expertenantwort auf praktische Fragestellungen und wertvolle Praxis-Tipps.</p> 

*„Wir machen Lernen erlebbar, mit ganz viel Austausch und Classroom feeling nur da, wo es notwendig ist.“*

# Aufbau LEHRGANG HR-BUSINESS PARTNER:IN

## LIVE CLASSROOM

13. / 14. SEPTEMBER 2022, 9 - 18 UHR

### 1. PRÄSENZTAG, 13. SEPT 2022

KICK – OFF

#### **#new world/work**

**Doris Weyer**, hrdiamonds

- Big Picture
- Trends im HR
- Post Corona Phänomene

#### **#new HR**

**Armin Pichler**, ehem. PXP Financial

- Rolle HR-Business Partner:in
- Business Partner:in Modelle
- Zusammenspiel HR & GF

### 2. PRÄSENZTAG, 14. SEPT 2022

#### **#newpay**

**Axel Bachmeier**, Erste Digital

- Arbeits- und Entlohnungsmodelle
- „New Pay Journey“ – Praxisbeispiele
- Digitale HR Software im Überblick

#### **#legal**

**Jana Eichmeyer**, E+H

- Arbeitsrechtlicher Rahmen
- Umgang mit HR-Daten
- Arbeitsvertragsgestaltung

WRAP – UP

## VIRTUELLE LERN-UNITS

SEPTEMBER 2022

### 1. LERN-UNIT, 20 SEPT, 9 - 13 UHR

#### **#huMAN/huWOMAN**

**Ulrike Jung**,  
hrdiamonds

- Positive Psychologie
- Diagnostik Tools & Tests
- Gender/Diversity

### 2. LERN-UNIT, 27. SEPT, 15 - 19 UHR

#### **#technologie & Generationen**

**Johanna Jany-Kohlmeyer**,  
VICE Media Group

- HR-Tools & Apps
- Robotics & Algorithmen
- Generationen XYZ

# Aufbau LEHRGANG HR-BUSINESS PARTNER:IN

## VIRTUELLE LERN-UNITS

OKTOBER 2022

3. LERN-UNIT, 4. OKT, 9 - 13 UHR

**#employer branding**

Lisa-Marie Asperger-Kanz, Esterhazy

- EVP & branding Strategie
- Zielgruppen & Medienmix
- Onboarding Prozess

4. LERN-UNIT, 18. OKT, 15 - 19 UHR

**#recruiting**

Sandra Donhauser, BDO

- Sourcing Strategien & Recruiting-Kanäle
- Candidate Experience
- Attitude hiring – worauf es im Interview wirklich ankommt

## LIVE CLASSROOM

7. / 8. NOVEMBER 2022. 9 - 18 UHR

3. PRÄSENZTAG, 7. NOV 2022

INTRO

**#new personal development**

Bernd Allmer, Helvetia

- Personalentwicklungstools
- New Work
- Leadership
- Talent Management

**#organisationsentwicklung**

Sören Buschmann,

Buschmann & Partners

- Strukturmodelle & Collaboration
- Leadership & Management
- Unternehmenskultur

4. PRÄSENZTAG, 8. NOV 2022

**#lernen**

Gerald Dickinger-Neuwirth, ÖBB

- Methodiken & Didaktik
- Auftragsklärungsgespräch
- Moderationstechniken

**#change**

Doris Weyer, hrdiamonds

- Lernen & verändern
- Werkzeugkasten für Veränderung
- 4 Zimmer Modell & Kübler Ross

CLOSING

# Who is in?



„Aufgrund der Vielfalt an Kompetenzen und Erfahrungen schaffen wir im Rahmen von spannenden Dialogen eine einzigartige Atmosphäre. Ich freue mich, Erfahrungen zu teilen und in gemeinsamen Gesprächen zu reflektieren“

**Doris Weyer** ist Gründerin & geschäftsführende Gesellschafterin von hrdiamonds sowie Personal- und Organisationsentwicklerin & Coach



„Bei diesem Lehrgang legen wir den Fokus auf das, was für die HR der Zukunft wichtig sein wird. Die Fokusthemen #new personal development, #new world/work, #new HR vereinen das, was wir für unsere zukünftige HR Arbeit brauchen werden.“

**Bernd Allmer** ist Leiter HR & Unternehmensentwicklung in der Helvetia Versicherung



„Im War for Talents ist Employer Branding eines der wesentlichsten Elemente. Ich freue mich meine Erfahrungen aus meinen bisherigen beruflichen Stationen u.a. bei Runtastic, T-Mobile Austria und jetzt bei Esterhazy mit Ihnen zu teilen.“

**Lisa-Marie Asperger-Kanz**, ist Personalleiterin bei Esterhazy, einem der wichtigsten wirtschaftlichen Kräfte und Impulsgeber in der pannonischen Region



„Der Lehrgang HR Business Partner:in steht für modernes & innovatives People Management. Hier arbeiten praktische und theoretische Kompetenz gemeinsam mit den Teilnehmer:innen an tagesaktuellen Fragestellungen für die Arbeit, Führung und Organisation im digitalen Zeitalter.“

**Axel Bachmeier**, ist Manager für Digital Change Mgmt/Work Design & Business Transformation in der Erste Digital GmbH



„Ich liebe es, mit kreativer Energie gemeinsam strategische Personal- / Organisationsentwicklung voranzutreiben, Regeln zu brechen, um Neues zu schaffen. Der HR Business Partner:in Lehrgang ist dafür genau das Richtige.“

**Sören Buschmann** ist Geschäftsführender Gesellschafter bei Buschmann + Partners.



„Dieses neue Konzept bietet die Gelegenheit, aktuelle Entwicklungen, u.a. zum Thema Digitales vs. Präsenz lernen, mit Kolleg:innen und Expert:innen zu reflektieren und neue Blickwinkel und Ideen zu teilen und mitzunehmen.“

**Gerald Dickinger-Neuwirth** ist Leiter Projektmanagement bei der ÖBB-Infrastruktur AG



„Die dynamische Zeit von heute braucht neue Wege im HR. Ich freue mich, meine umfangreiche Beratungs- und Trainings- erfahrung sowie meine Praxiserfahrung als HR Managerin hier einzubringen.“

**Sandra Donhauser** ist Head of Learning & Development bei BDO Consulting



„Der HR-Business Partner:in Lehrgang bringt Herausforderungen, unterschiedliche Aspekte und rechtliche Fragestellungen rund um HR auf den Punkt. Als Rechtsanwältin mit dem Schwerpunkt Arbeitsrecht beantworte ich gerne alle Ihre Fragen.“

**Jana Eichmeyer**, ist Rechtsanwältin & Partnerin bei E+H RAE



„Ich bin davon überzeugt, dass sich das Verständnis darüber, was HR zum Unternehmenserfolg beitragen kann, noch mehr ändern muss. Nur wenn Unternehmen die Vorteile nicht-traditioneller HR Arbeit erkennen, lassen sich diese bestmöglich strategisch nutzen. Ich freue mich, Einblicke in meine tägliche Arbeit zu geben.“

**Johanna Jany-Kohlmeyer** ist Vice President Human Resources bei der VICE Media Group



*„Frauen und Männer beeinflussen gleichermaßen die HR-Arbeit jeden Tag. Ihre Haltung und Einstellung machen dabei den entscheidenden Unterschied. Das Handwerkszeug dazu will ich gerne vermitteln und in kritischen Diskussionen beleuchten.“*

**Ulrike Jung** ist Mitglied des Management Teams sowie Senior Beraterin und Coach bei hrdiamonds



*„Zunehmende Komplexität, Geschwindigkeit am Markt, Leistungsdruck, gesellschaftliche Entwicklungen bringen erhöhte Anforderungen auf die Mitarbeiter:innen. HR hat eine Verantwortung, auf diese Herausforderungen mit wirksamen Themen und Tools zu antworten. Mit den richtigen Kompetenzen, um Probleme schnell zu lesen, zu bewerten und zu lösen, und dem richtigen Set-up kann HR Wert und Beitrag liefern. Diese Tools möchte ich im Zuge des Lehrgangs vermitteln und freue mich, aus meiner Praxiserfahrung zu berichten.“*

**Armin Pichler** war Chief People Officer bei PXP Financial und hat mehr als 20 Jahre Erfahrung in unterschiedlichen HR-Führungs-Funktionen

IN ZUSAMMENARBEIT MIT

**hr diamonds**  
HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

## Veranstaltungstipps

### PEp – Personalentwicklung pur

Konferenz | 6. / 7. Oktober 2022, Wien

Die PEp beleuchtet Ansätze, Methoden und Instrumente innovativer Personalentwicklung mit den Schwerpunkten: Living, working and learning hybrid, welche Rolle CURE (Cross Skilling, Upskilling, Reskilling, Expert Skilling) in Zukunft spielen werden und alles rund um new work.

[businesscircle.at/pop](https://businesscircle.at/pop)

### Profiling - exklusiv für HR-Expert:innen

11. / 12. Okt. 2022

Verbessern Sie Ihre Menschenkenntnis. Mit einem geschulten Beobachtungs- und Wahrnehmungsauge, durch bewusstes Hinhören auf Stimme und Sprache liefern Ihre Bewerber:innen die Informationen, die Sie brauchen, um die besten Mitarbeiter:innen zu finden. Erfahren Sie mehr von Patricia Staniek.

[businesscircle.at/staniek](https://businesscircle.at/staniek)

### HR-Daten

19. Okt. 2022

Auf welche datenschutz- & arbeitsrechtlichen Aspekte Dienstgeber, -nehmer und Betriebsrat achten müssen, erfahren Sie in diesem Fachseminar. Sie profitieren von Themen wie Datenschutzrecht im Recruiting, im Personalakt, in der Mitarbeiterentwicklung, in der Archivierung uvm.

[businesscircle.at/human-resources](https://businesscircle.at/human-resources)

Jetzt anmelden &  
rechtzeitig Ihren  
Teilnahmeplatz  
sichern!

## Anmeldung

[businesscircle.at/hr](https://businesscircle.at/hr)

[anmeldung@businesscircle.at](mailto:anmeldung@businesscircle.at)

### Haben Sie Fragen? Rufen Sie mich an!

Cita Plaiasu, Organisation  
T +43 1 /522 58 20-16  
[plaiasu@businesscircle.at](mailto:plaiasu@businesscircle.at)

### Teilnahmegebühr (Preise zzgl. 20% MwSt.)

#### Kompakt-Lehrgang HR-Business Partner:in

Start: 13. Sept. 2022

EUR 3.490

Einzelbuchung:

#### Live Classroom (4 Tage)

13. / 14. Sept. & 7. / 8 Nov. 2022

EUR 2.990

#### Virtuelle Lern-Units (4 Halbtageseinheiten)

20. & 27. Sept. / 4. & 18. Okt. 2022

EUR 990

### Frühbucherbonus

Worauf warten?

**Lehrgang:** EUR 300 Rabatt bei Buchung des gesamten Lehrgangs & Zahlung bis 2 Monate und EUR 100 Rabatt bis 1 Monat vor dem Lehrgang.

Sie können den Frühbucherbonus bei Zahlung in Abzug bringen.

### Leistungen

Vortragsdokumentation und volle Verpflegung

### Veranstaltungsort

Die Veranstaltungsorte in Wien werden rechtzeitig bekannt gegeben.

### Veranstalter

Business Circle Management FortbildungsGmbH  
Halbgasse 7, 1070 Wien, T: +43 1 522 58 20, Fax-DW: 18