

BUSINESS
circle

Highlights im Herbst 2021

Arbeitsrecht & Human Resources

Sie brennen für Neues?

Sie haben Lust auf Weiterbildung?

Sie wollen sich mit den klügsten Köpfen vernetzen?

Hier finden Sie alle Seminare und
Lehrgänge auf einen Blick.

Wenn Menschen inspiriert und
voller Tatendrang nach Hause
gehen, wissen wir dass wir
einen guten Job gemacht haben.



Rückblick

IMPRESSIONEN



HR-Daten

Erlaubtes & Verbotenes 28. Sept. 2021, Wien

VORTRAGENDER



Dr. Barbara Bartlmä, LL.M.
(Columbia University, NY)
promovierte 1999 in Wien und ist Rechtsanwältin und Partnerin bei Bartlmä Madl Rechtsanwälte OG. Zugelassen als Anwältin im Bundesstaat NY seit 1999 und in Wien seit 2003. Schwerpunkte: Arbeits-, Immaterialgüterrecht und gewerblicher Rechtsschutz. Regelmäßige Vortragstätigkeit zu arbeitsrechtlichen Themen.



Dr. Rainer Knyrim ist Gründer der Rechtsanwaltskanzlei Knyrim Trieb und Certified Information Privacy Manager der IAPP. Rechtsanwält. Seine Schwerpunkte sind Datenschutz und IT-Recht.

NUTZEN

Wussten Sie, dass Arbeitgeber personenbezogene Daten der Mitarbeiter nicht wahllos ermitteln, verarbeiten und übermitteln dürfen? Diese Daten unterliegen bestimmten Verwendungsbeschränkungen.

Die DSGVO stellte HR Verantwortliche vor große und neue Herausforderungen. Aktuell gibt es in Österreich kein expliziertes Arbeitnehmerdatenschutzgesetz. Dadurch erfolgt in der Praxis der Schutz von personenbezogenen Daten im Zusammenspiel aus Arbeitsrecht und Datenschutzrecht.

Erfahren Sie in diesem Seminar, welche Zusammenhänge, Ergänzungen, Einflüsse (besonders durch den Betriebsrat) aber auch Widersprüche sich beim Zusammenspiel dieser Regelungen ergeben.

- **Dauer:** 9.00 - 18.00 Uhr

INHALT

Betriebsvereinbarung

- Normen schaffen durch Betriebsvereinbarungen: Wie wirken sie?
- Wann und für wen gelten Betriebsvereinbarungen?

E-Mail und Internet am Arbeitsplatz

- Privatnutzung E-Mail / Internet: Erlaubt oder verboten?
- Mitarbeiter@Unternehmen.at / E-Mail-Adressen ehemaliger Mitarbeiter?
- Zugang des Betriebsrats zu modernen Medien
- Entlassung wegen E-Mail / Internet-Missbrauchs

Personalfragebögen / Einstellungsfragebögen

- Fragen, die man nicht (ohne weiteres) stellen darf
- Wo muss der Betriebsrat zustimmen?

Kontrollmaßnahmen

- Welche Kontrollen berühren die Menschenwürde? Wo und wie muss der Arbeitgeber den Betriebsrat einbinden?
- Beispiele aus der Praxis: Telefon, E-Mail, Internet, Zeiterfassung

Personaldatensysteme und Personalbeurteilungssysteme

- Der gläserne Mitarbeiter – Wer ist über welche (Personal-) Daten zu informieren?
- Ermittlung / Verarbeitung / Übermittlung von Personaldaten – was ist erlaubt, was verboten?
- Daten und Systeme zur Mitarbeiterbeurteilung: Wie ist der Betriebsrat einzubinden?
- Neue OGH-Entscheidung zur Personalbeurteilung

Einführung HR-Daten und Datenschutzrecht

- Grundrecht auf Datenschutz & Datenverarbeitungsgrundsätze
- Die drei Akteure im Datenschutzrecht

Zulässigkeit der Verarbeitung und Übermittlung von HR-Daten

- Rechtliche Befugnisse des Dienstgebers
- Schutzwürdige Geheimhaltungsinteressen der Dienstnehmer
- Zustimmung
- Mitarbeiterdaten im Konzern
- Prüfschema Datenverarbeitung / -übermittlung Ö / EU / weltweit

HR-Datenverarbeitung

- Prüfung, ob Meldepflicht besteht
- Typische Fälle bei HR-Datenverarbeitung aus der Praxis

Datenschutzpflichten des Dienstgebers

Outsourcing von HR-Datenverarbeitung

Neue Entwicklungen in der HR-Datenverarbeitung

Datengeheimnis

- Vertragliche Verpflichtung / Pflichten des Dienstnehmers

Profiling - Exklusiv für HR-Experten

11. / 12. Okt 2021, Wien

VORTRAGENDE



Patricia Staniek ist internationale Consulterin & CERTIFIED MASTER PROFILER, Trainerin, Coach, ausgebildete F.A.C.S.-Coder (Mimik) für den allgemeinen Sicherheitsbereich, Konzerne, Politiker, Topmanager, Führungskräfte und Sportler. Sie ist Expertin für das Verhalten des Menschen als Individuum und in Gruppen. Als Profilerin liest und analysiert sie Menschen auf höchst professioneller Ebene.

NUTZEN

In diesem Seminar erlernen Sie:

- Mimik lesen, Gefühle identifizieren: Offene und verborgene Gefühle & Gedanken anhand von Körperbotschaften lesen
- Täuschungen, Schwindeleien und Lügen enttarnen
- Emotion erkennen und Handlungsentscheidung treffen
- Manipulatoren, Illustratoren, Embleme der Körpersprache erkennen
- Microexpressions sehen und einordnen können, Handlungsentscheidung treffen
- Einfach und strukturiert aufgebautes Lernkonzept, das sofort umgesetzt und angewendet werden kann
- Sofort anwendbare und zahlreiche Methoden, Strategien und Handlungsalternativen, die Sie in Ihrer facettenreichen Aufgabe als Führungskraft optimal unterstützen.

METHODIK

- Coaching und Trainingssequenzen
- Unterschiedliche Analyse
- Microexpression und Lie Detection
Online-Trainingsprogramm

INHALT

Verbessern Sie Ihre Analysefähigkeit, um in Zukunft noch erfolgreicher Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter auszuwählen

- Die 7 universellen Basisemotionen
- Verborgene Emotionen in der Mimik erkennen
- Maskierte Gesichter – Der Blick hinter die Maske
- Never lie to me – Die Wahrheit und nichts als die Wahrheit
- Abrupte Verhaltensveränderungen und deren mögliche Bedeutungen
- Was psychophysiologische Phänomene wie Herz- und Pulsfrequenz verraten können
- Know-how über die Anteile unterschiedlicher Persönlichkeiten wie Narzisst, Psychopath, Soziopath, Dramaqueen, Opfer und anderer Manipulationstäter

Dauer: 9.00 - 17.00 Uhr

HINTERGRUND

In diesem Workshop erhalten Sie Know-how, um das emotionale Verhalten Ihres Bewerbers einzuschätzen und sich ein Bild über seine Persönlichkeit zu machen. Menschen geben ihre wahren Emotionen nicht immer preis. Sie wollen sie vor anderen verbergen. Doch im Recruiting kann etwas, das übersehen wurde, zu einer Fehlentscheidung führen und kostenintensive Folgen haben.

Welche Emotion verbirgt der Bewerber, was steckt dahinter und ist diese positiv für das Ziel? Der menschliche Körper und seine Gesichtsmimik versorgen Sie mit einer Menge an Botschaften, ohne dass der Bewerber ein Wort gesprochen hat. Stimme, Sprache, psychophysiologische Phänomene wie Herz- oder Atemfrequenz sind weitere Informationslieferanten für Sie.

Patricia Staniek ist als Profilerin eine erfahrene Expertin für das Herausfiltern von Wahrheit oder Lüge und weist Sie in diese Masterclass des Profilings ein.

Nutzen Sie diese Kenntnisse für effektivere und effizientere Recruitings und kooperative Mitarbeitergespräche mit der Methode Profiling PScn!

Der Betriebsrat

20. Okt. 2021, Wien

VORTRAGENDE



Dr. Barbara Bartlmä, LL.M.
(Columbia University, NY)
promovierte 1999 in Wien und ist
Rechtsanwältin und Partnerin bei
Bartlmä Madl Rechtsanwälte OG.
Zugelassen als Anwältin im
Bundesstaat NY seit 1999 und in
Wien seit 2003. Schwerpunkte:
Arbeits-, Immaterialgüterrecht und
gewerblicher Rechtsschutz.
Regelmäßige Vortragstätigkeit zu
arbeitsrechtlichen Themen

NUTZEN

In diesem Seminar erhalten Sie einen umfassenden Überblick über die wesentlichen Betriebsrat-Aufgaben. Die Teilnehmer erfahren, wie der Betriebsrat in personelle und wirtschaftliche Maßnahmen einzubinden ist und wo die Grenzen von Rechten und Pflichten des Betriebsrats liegen.

Betriebsratsmitglieder lernen, welche Möglichkeiten der Mitgestaltung sie haben und wie ihre Interessenvertretung geregelt ist. Das Seminar zeigt die Risiken auf, die bestehen, wenn der Betriebsrat übergangen wird.

Sie erhalten zahlreiche Tipps, wie Sie Fehler vermeiden können.

INHALT

Der Betriebsrat – ein Portrait

- Zwischen den Fronten:
 - Wessen Interessen vertritt der Betriebsrat?
 - Grundsätze der Interessenvertretung
 - Ein besser gestellter Arbeitnehmer?
 - Besonderheiten des Dienstverhältnisses des Betriebsrats
 - Grundzüge Kündigung / Entlassung des Betriebsrats

Der Betriebsrat – ein zweiter „Personalchef“?

- Wann kann der Betriebsrat in Personalangelegenheiten mitreden?
 - Akteneinsicht
 - Einstellung von Arbeitnehmern
 - Versetzungen
 - Kündigungen / Entlassungen
 - Einvernehmliche Beendigung
 - Beförderungen
 - Den Betriebsrat übergehen: Risiken
 - Novelle ArbVG (neues Kündigungsvorverfahren, neue Beschlussfassung)

Der Betriebsrat als „Gesetzgeber“? Die Betriebsvereinbarung

- Normen schaffen durch Betriebsvereinbarung
- Wann und für wen gelten Betriebsvereinbarungen?
- Formverstöße vermeiden
- Was kann Thema einer Betriebsvereinbarung sein?
Ausgewählte Beispiele
- Vorsicht Falle: die freie Betriebsvereinbarung

Der Betriebsrat in Zeiten des Umbruchs

- Keine Betriebsänderung ohne Betriebsrat? Präzisierung der wirtschaftlichen Informationsrechte durch Novelle ArbVG
- Information und Beratung bei Massenkündigungen, Betriebsverlegung, Betriebsstilllegung, u.ä.
- Der Sozialplan
- Exkurs: Informationspflicht bei Einkommensbericht nach dem Gleichbehandlungsgesetz

Dauer: 9.00 - 18.00 Uhr

Dynamiken von Machtspielen und Manipulation in Teamprozessen

11. / 12. Mai 2022, Wien

VORTRAGENDE



Patricia Staniek ist internationale Consulterin & Profilerin, Trainerin, Coach, ausgebildete F.A.C.S.-Coder (Mimik) für den allgemeinen Sicherheitsbereich, Konzerne, Politiker, Topmanager, Führungskräfte und Sportler. Sie ist Expertin für das Verhalten des Menschen als Individuum und in Gruppen. Als Profilerin liest und analysiert sie Menschen auf höchst professioneller Ebene.

ERKENNEN - ENTSCHLÜSSELN - VERHINDERN

Bremmfaktoren ausschalten – Erfolgsfaktoren aktivieren. Wir manipulieren ständig und werden manipuliert. Die unterschiedlichen Manipulationsstufen und Formen reichen von der alltäglichen bis zur bössartigen Manipulation. Wo Menschen zusammenkommen zeigen sich Dynamiken, die Mitglieder in Teams blockieren und die Leistungsfähigkeit eindämmen können.

Das Ziel jedes Unternehmens muss es sein, ...

...ein Umfeld zu schaffen, in dem Mitarbeiter gefördert und gefordert werden und Leistung bringen können. Kleinere oder größere Konflikte die im Team entstehen, werden entweder offen ausgelebt oder unter den Teppich gekehrt. Es wird zu wenig in guter Qualität miteinander kommuniziert. Das mindert die Leistungsfähigkeit der Mitarbeiter und bedeutet für Unternehmen oft einen großen Verlust. In diesem Seminar erfahren Sie, wie man Gruppen erfolgreich leitet, steuert und Kooperation fördert und wie man eine gesunde Konfliktkultur schafft.

Teilnehmerstimmen

Ich habe viele Antworten auf Fragen, die ich im Kopf hatte, bekommen, aber auch auf Fragen, von denen ich gar nicht wusste dass ich sie hatte!
Martina Tommasini, 3-S-IT Dienstleistungen

Mein WahrnehmungsfILTER wurde geschärft und ich konnte gute Handlungsimpulse mitnehmen.
Andreas T. Moser, Raiffeisen Bank International

INHALT

Tag 1 - Part 1:

- Profiler's Rules, um sachlich und respektvoll zu analysieren
- Wie Ihr Verhalten den Ablauf mitbestimmt
- Wie Analyse in der Praxis funktioniert
- Welche Methoden aus Kriminologie und Profiling PScn können Sie effektiv anwenden
- Was ist überhaupt analysierbar und wo liegen die Grenzen
- Präventive Verringerung des menschlichen Risikofaktors
- Wo bekommen Sie im Ernstfall professionelle Unterstützung

Part 2:

- Manipulation und Macht
- Wie Menschen in Gruppen manipulieren und gezielt steuern
- Die Psychobase! Das psychologische Strickmuster der Manipulanten
- Kleinkriminelle Alltagsmanipulatoren, halbprofessionelle Manipulationsstrategen und tatsächliche Psychos
- Warum es möglich ist andere zu quälen!
- Wie Sie hinterhältigen und verdeckten Manipulanten auf die Schliche kommen

Tag 2 - Part 1:

- Persönlichkeitsanteile BAD-MAD-SAD
- Warum uns jemand in den Bann ziehen kann – in den gefährlichen Bann
- Persönlichkeitsanteile und -störungen – Das Verhalten und die Marker: Narzissmus, Psychopathie, Soziopathie, Schizoide, Paranoide, Opfer ...
- Mobbing, Stalking und Leistungsbremser

Part 2:

- Sicherheit-, Schutz- und Anti-Fraudarchitektur für Mitarbeiter und Sie selbst
- Verhalten bei Bedrohungen und Krisen
- Die Navigation: Aus welchen Bausteinen Ihr eigener Sicherheitsbunker besteht – wie Sie sich für Angriffe, Attacken, Manipulanten und Machthabern unantastbar machen
- Wo Ihnen das Recht recht gibt

FACTS

- Dauer:
Tag 1: 9.00 - 17.30 Uhr
Tag 2: 9.00 - 16.30 Uhr
- **Kontakt & Anmeldung**
businesscircle.at/staniek

Anmeldung

businesscircle.at/HR

anmeldung@businesscircle.at

Haben Sie Fragen?

Rufen Sie an!

T +43 1 /522 58 20

info@businesscircle.at

Leistungen

Vortragsdokumentation und volle Verpflegung.
Übernachungskosten nicht inkludiert.

Veranstaltungsorte

Die Hotels in Wien geben wir Ihnen zeitgerecht bekannt.

Frühbucherbonus

Worauf warten?

Lehrgang: EUR 300 Rabatt bei Buchung & Zahlung bis 2 Monate und EUR 100 Rabatt bis 1 Monat vor dem Lehrgang.

Seminare & Module: EUR 100 Rabatt bei Buchung & Zahlung bis 2 Monate und EUR 50 Rabatt bis 1 Monat vor dem Seminar / Modul.

Sie können den Frühbucherbonus bei Zahlung in Abzug bringen.

Teilnahmegebühr (Preise exkl. MwSt.)

Seminare Frühjahr 2020

Der Betriebsrat	EUR 799
Profiling	EUR 1.199
Dynamiken, Macht & Manipulation	EUR 1.599
HR-Daten, Erlaubtes & Verbotenes	EUR 799

Jahresforen

Lehrlingsforum 17./18. Nov. 2021	EUR 1.599
Pep 11. / 12. Nov. 2021	EUR 1.499

Sichern Sie sich rechtzeitig
Ihren Teilnahmeplatz und
bis zu 100 Euro
Frühbucherbonus!



Veranstalter

Business Circle Management FortbildungsGmbH
Özeltgasse 3, A-1030 Wien, T: +43 1 /522 58 20