

📅 Frühjahr 2022

📍 Details unter businesscircle.at/hr

BUSINESS
circle

Aktuelle Highlights für HR Experts & Leaders



Seminar Übersicht



BARBARA BARTLMÄ

Ausgewiesene Arbeitsrechtsexpertin und Rechtsanwältin.

Der Betriebsrat

Seminar | 28. Juni oder 15. November 2022, Wien

Was kann er? Was darf er? Was muss er? Ein fundierter Einstieg in die wesentlichsten Betriebsrat-Aufgaben - ideal für alle, die erstmals mit der Funktion Betriebsrat (selbst) oder mit dem Betriebsrat „als Gegenüber“ konfrontiert sind. Inklusive Novelle des Arbeitsverfassungsgesetzes.

businesscircle.at/hr

PATRICIA STANIEK

Internationale Profilerin und Expertin für das Verhalten des Menschen als Individuum und in Gruppen.

Profiling – exklusiv für HR-Expert:innen

Seminar | 5. / 6. April 2022, Wien

Ein Blick genügt und ich weiß, wer du bist: Verbessern Sie Ihre Menschenkenntnis. Mit einem geschulten Beobachtungs- und Wahrnehmungsauge, durch bewusstes Hinhören auf Stimme und Sprache liefern Ihre Bewerber die Informationen, die Sie brauchen, um die besten Mitarbeiter zu finden.

businesscircle.at/staniek



BARBARA BARTLMÄ / RAINER KNYRIM

HR-Daten, Erlaubtes & Verbotenes

Seminar | 5. Mai oder 19. Oktober 2022, Wien

Auf welche datenschutz- & arbeitsrechtlichen Aspekte Dienstgeber, -nehmer und Betriebsrat achten müssen, erfahren Sie in diesem Fachseminar. Sie profitieren von Themen wie Datenschutzrecht im Recruiting, im Personalakt, in der Mitarbeiterentwicklung, in der Archivierung uvm.

businesscircle.at/hr



FRANZ SCHRANK

Die Koryphäe, wenn es um das Thema Arbeitsrecht geht. Er hat schon alles gesehen, was das österreichische Arbeitsrecht zu bieten hat.

Arbeitsrecht kompakt

Seminar | 23. - 25. Mai 2022, Wien

Erhalten Sie in 3 Tagen umfassendes Know-how im Arbeitsrecht. Prof. Schrank garantiert den hohen Praxisbezug und individuelles Eingehen auf Ihre Fragen.

Gleich anmelden und Frühbucherbonus sichern!

Detaillierte Inhalte und Anmeldung unter businesscircle.at/hr

Teilnahmegebühr: Lehrgänge EUR 3.999 / Module EUR 799 - 1.799 - auch einzeln buchbar!



GERALD BURGSTALLER

Top Arbeitsrechtsexperte, Rechtsanwalt und Partner von Burgstaller & Preyer.

Entgelt, Kontrolle, Gleichbehandlung & Arbeitsschutz

Seminar | 21. Juni 2022, Wien

Alle Fragen zu Entgelt, Kontrolle, Gleichbehandlung und Arbeitsschutz werden beantwortet. Sie entwickeln ein Verständnis für Dos und Don'ts und werden auf heikle Punkte sensibilisiert.

RALF PESCHEK / WILHELM WESSELY

Beide Vortragenden bringen ihr umfassendes Wissen aus der jahrelangen Praxis bei Wolf Theiss Rechtsanwälte und am Oberlandesgericht Wien ein.

Beendigung von Arbeitsverhältnissen

Seminar | 22. Juni 2022, Wien

Worauf ist bei der Beendigung von Arbeitsverhältnissen besonders zu achten? Plus: Erleben Sie anhand eines Rollenspiels den Ablauf eines Gerichtsprozesses und lernen Sie den sicheren Umgang vor Gericht.



WOLFGANG MAZAL

Er ist Leiter des Instituts für Arbeits- und Sozialrecht an der Universität Wien und gilt als einer der führenden Pensionsexperten des Landes.

Arbeitsrecht als Führungsinstrument, Betriebsrätewesen

Seminar | 23. Juni 2022, Wien

Auf besondere Art und Weise werden das Arbeitsrecht als Führungsinstrument und das Betriebsrätewesen unter die Lupe genommen und ein philosophischer Blick auf die Thematik geworfen.

IRIS BRACHMAIER / JOHANNA SCHALLER

Iris Brachmaier ist Vice President Corporate Development bei GG Group mit über 15 Jahren Erfahrung in internationalen HR Funktionen.

Johanna Schaller leitet den Bereich "New Work New Skills" im Bereich People and Organization von PwC Österreich.

Nachhaltigkeit überall – Rolle von HR in der ESG Transformation der Organisation

Seminar | 21. Juni 2022, Wien

Inwiefern ist ESG für HR relevant? Während bisher besonders das „E – Environment“ im Rampenlicht stand, hat die Pandemie den Fokus fest auf das „S“ in ESG gelenkt, da COVID-19 sehr große Auswirkungen auf die Menschen und Beschäftigung hat.



Profiling - Exklusiv für HR-Experten

5. / 6. April 2022, Wien

VORTRAGENDE



Patricia Staniek ist internationale Consulterin & CERTIFIED MASTER PROFILER, Trainerin, Coach, ausgebildete F.A.C.S.-Coder (Mimik) für den allgemeinen Sicherheitsbereich, Konzerne, Politiker, Topmanager, Führungskräfte und Sportler. Sie ist Expertin für das Verhalten des Menschen als Individuum und in Gruppen. Als Profilerin liest und analysiert sie Menschen auf höchst professioneller Ebene.

NUTZEN

In diesem Seminar erlernen Sie:

- Mimik lesen, Gefühle identifizieren: Offene und verborgene Gefühle & Gedanken anhand von Körperbotschaften lesen
- Täuschungen, Schwindeleien und Lügen enttarnen
- Emotion erkennen und Handlungsentscheidung treffen
- Manipulatoren, Illustratoren, Embleme der Körpersprache erkennen
- Microexpressions sehen und einordnen können, Handlungsentscheidung treffen
- Einfach und strukturiert aufgebautes Lernkonzept, das sofort umgesetzt und angewendet werden kann
- Sofort anwendbare und zahlreiche Methoden, Strategien und Handlungsalternativen, die Sie in Ihrer facettenreichen Aufgabe als Führungskraft optimal unterstützen.

METHODIK

- Coaching und Trainingssequenzen
- Unterschiedliche Analyse
- Microexpression und Lie Detection
Online-Trainingsprogramm

INHALT

Verbessern Sie Ihre Analysefähigkeit, um in Zukunft noch erfolgreicher Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter auszuwählen

- Die 7 universellen Basisemotionen
- Verborgene Emotionen in der Mimik erkennen
- Maskierte Gesichter – Der Blick hinter die Maske
- Never lie to me – Die Wahrheit und nichts als die Wahrheit
- Abrupte Verhaltensveränderungen und deren mögliche Bedeutungen
- Was psychophysiologische Phänomene wie Herz- und Pulsfrequenz verraten können
- Know-how über die Anteile unterschiedlicher Persönlichkeiten wie Narzisst, Psychopath, Soziopath, Dramaqueen, Opfer und anderer Manipulationstäter

Dauer: 9.00 - 17.00 Uhr

HINTERGRUND

In diesem Workshop erhalten Sie Know-how, um das emotionale Verhalten Ihres Bewerbers einzuschätzen und sich ein Bild über seine Persönlichkeit zu machen. Menschen geben ihre wahren Emotionen nicht immer preis. Sie wollen sie vor anderen verbergen. Doch im Recruiting kann etwas, das übersehen wurde, zu einer Fehlentscheidung führen und kostenintensive Folgen haben.

Welche Emotion verbirgt der Bewerber, was steckt dahinter und ist diese positiv für das Ziel? Der menschliche Körper und seine Gesichtsmimik versorgen Sie mit einer Menge an Botschaften, ohne dass der Bewerber ein Wort gesprochen hat. Stimme, Sprache, psychophysiologische Phänomene wie Herz- oder Atemfrequenz sind weitere Informationslieferanten für Sie.

Patricia Staniek ist als Profilerin eine erfahrene Expertin für das Herausfiltern von Wahrheit oder Lüge und weist Sie in diese Masterclass des Profilings ein.

Nutzen Sie diese Kenntnisse für effektivere und effizientere Recruitings und kooperative Mitarbeitergespräche mit der Methode Profiling PScn!

HR-Daten Erlaubtes & Verbotenes

5. Mai, Wien

VORTRAGENDER



Dr. Barbara Bartlmä, LL.M.
(Columbia University, NY)
promovierte 1999 in Wien und ist Rechtsanwältin und Partnerin bei Bartlmä Madl Rechtsanwälte OG. Zugelassen als Anwältin im Bundesstaat NY seit 1999 und in Wien seit 2003. Schwerpunkte: Arbeits-, Immaterialgüterrecht und gewerblicher Rechtsschutz. Regelmäßige Vortragstätigkeit zu arbeitsrechtlichen Themen.



Dr. Rainer Knyrim ist Gründer der Rechtsanwaltskanzlei Knyrim Trieb und Certified Information Privacy Manager der IAPP. Rechtsanwält. Seine Schwerpunkte sind Datenschutz und IT-Recht.

NUTZEN

Wussten Sie, dass Arbeitgeber personenbezogene Daten der Mitarbeiter nicht wahllos ermitteln, verarbeiten und übermitteln dürfen? Diese Daten unterliegen bestimmten Verwendungsbeschränkungen.

Die DSGVO stellte HR Verantwortliche vor große und neue Herausforderungen. Aktuell gibt es in Österreich kein expliziertes Arbeitnehmerdatenschutzgesetz. Dadurch erfolgt in der Praxis der Schutz von personenbezogenen Daten im Zusammenspiel aus Arbeitsrecht und Datenschutzrecht.

Erfahren Sie in diesem Seminar, welche Zusammenhänge, Ergänzungen, Einflüsse (besonders durch den Betriebsrat) aber auch Widersprüche sich beim Zusammenspiel dieser Regelungen ergeben.

- **Dauer:** 9.00 - 18.00 Uhr

INHALT

Betriebsvereinbarung

- Normen schaffen durch Betriebsvereinbarungen: Wie wirken sie?
- Wann und für wen gelten Betriebsvereinbarungen?

E-Mail und Internet am Arbeitsplatz

- Privatnutzung E-Mail / Internet: Erlaubt oder verboten?
- Mitarbeiter@Unternehmen.at / E-Mail-Adressen ehemaliger Mitarbeiter?
- Zugang des Betriebsrats zu modernen Medien
- Entlassung wegen E-Mail / Internet-Missbrauchs

Personalfragebögen / Einstellungsfragebögen

- Fragen, die man nicht (ohne weiteres) stellen darf
- Wo muss der Betriebsrat zustimmen?

Kontrollmaßnahmen

- Welche Kontrollen berühren die Menschenwürde? Wo und wie muss der Arbeitgeber den Betriebsrat einbinden?
- Beispiele aus der Praxis: Telefon, E-Mail, Internet, Zeiterfassung

Personaldatensysteme und Personalbeurteilungssysteme

- Der gläserne Mitarbeiter – Wer ist über welche (Personal-) Daten zu informieren?
- Ermittlung / Verarbeitung / Übermittlung von Personaldaten – was ist erlaubt, was verboten?
- Daten und Systeme zur Mitarbeiterbeurteilung: Wie ist der Betriebsrat einzubinden?
- Neue OGH-Entscheidung zur Personalbeurteilung

Einführung HR-Daten und Datenschutzrecht

- Grundrecht auf Datenschutz & Datenverarbeitungsgrundsätze
- Die drei Akteure im Datenschutzrecht

Zulässigkeit der Verarbeitung und Übermittlung von HR-Daten

- Rechtliche Befugnisse des Dienstgebers
- Schutzwürdige Geheimhaltungsinteressen der Dienstnehmer
- Zustimmung
- Mitarbeiterdaten im Konzern
- Prüfschema Datenverarbeitung / -übermittlung Ö / EU / weltweit

HR-Datenverarbeitung

- Prüfung, ob Meldepflicht besteht
- Typische Fälle bei HR-Datenverarbeitung aus der Praxis

Datenschutzpflichten des Dienstgebers

Outsourcing von HR-Datenverarbeitung

Neue Entwicklungen in der HR-Datenverarbeitung

Datengeheimnis

- Vertragliche Verpflichtung / Pflichten des Dienstnehmers

Dynamiken von Machtspielen und Manipulation in Teamprozessen

11. / 12. Mai 2022, Wien

VORTRAGENDE



Patricia Staniek ist internationale Consulterin & Profilerin, Trainerin, Coach, ausgebildete F.A.C.S.-Coder (Mimik) für den allgemeinen Sicherheitsbereich, Konzerne, Politiker, Topmanager, Führungskräfte und Sportler. Sie ist Expertin für das Verhalten des Menschen als Individuum und in Gruppen. Als Profilerin liest und analysiert sie Menschen auf höchst professioneller Ebene.

ERKENNEN - ENTSCHLÜSSELN - VERHINDERN

Bremsschrauben ausschalten – Erfolgsfaktoren aktivieren. Wir manipulieren ständig und werden manipuliert. Die unterschiedlichen Manipulationsstufen und Formen reichen von der alltäglichen bis zur bösen Manipulation. Wo Menschen zusammenkommen zeigen sich Dynamiken, die Mitglieder in Teams blockieren und die Leistungsfähigkeit eindämmen können.

Das Ziel jedes Unternehmens muss es sein, ...

...ein Umfeld zu schaffen, in dem Mitarbeiter gefördert und gefordert werden und Leistung bringen können. Kleinere oder größere Konflikte die im Team entstehen, werden entweder offen ausgelebt oder unter den Teppich gekehrt. Es wird zu wenig in guter Qualität miteinander kommuniziert. Das mindert die Leistungsfähigkeit der Mitarbeiter und bedeutet für Unternehmen oft einen großen Verlust. In diesem Seminar erfahren Sie, wie man Gruppen erfolgreich leitet, steuert und Kooperation fördert und wie man eine gesunde Konfliktkultur schafft.

Teilnehmerstimmen

Ich habe viele Antworten auf Fragen, die ich im Kopf hatte, bekommen, aber auch auf Fragen, von denen ich gar nicht wusste dass ich sie hatte!
Martina Tommasini, 3-S-IT Dienstleistungen

Mein Wahrnehmungsfeld wurde geschärft und ich konnte gute Handlungsimpulse mitnehmen.
Andreas T. Moser, Raiffeisen Bank International

INHALT

Tag 1 - Part 1:

- Profiler's Rules, um sachlich und respektvoll zu analysieren
- Wie Ihr Verhalten den Ablauf mitbestimmt
- Wie Analyse in der Praxis funktioniert
- Welche Methoden aus Kriminologie und Profiling PScn können Sie effektiv anwenden
- Was ist überhaupt analysierbar und wo liegen die Grenzen
- Präventive Verringerung des menschlichen Risikofaktors
- Wo bekommen Sie im Ernstfall professionelle Unterstützung

Part 2:

- Manipulation und Macht
- Wie Menschen in Gruppen manipulieren und gezielt steuern
- Die Psychobase! Das psychologische Strickmuster der Manipulanten
- Kleinkriminelle Alltagsmanipulatoren, halbprofessionelle Manipulationsstrategen und tatsächliche Psychos
- Warum es möglich ist andere zu quälen!
- Wie Sie hinterhältigen und verdeckten Manipulanten auf die Schliche kommen

Tag 2 - Part 1:

- Persönlichkeitsanteile BAD-MAD-SAD
- Warum uns jemand in den Bann ziehen kann – in den gefährlichen Bann
- Persönlichkeitsanteile und -störungen – Das Verhalten und die Marker: Narzissmus, Psychopathie, Soziopathie, Schizoide, Paranoide, Opfer ...
- Mobbing, Stalking und Leistungsbremser

Part 2:

- Sicherheit-, Schutz- und Anti-Fraudarchitektur für Mitarbeiter und Sie selbst
- Verhalten bei Bedrohungen und Krisen
- Die Navigation: Aus welchen Bausteinen Ihr eigener Sicherheitsbunker besteht – wie Sie sich für Angriffe, Attacken, Manipulanten und Machthabern unantastbar machen
- Wo Ihnen das Recht recht gibt

FACTS

- Dauer:
Tag 1: 9.00 - 17.30 Uhr
Tag 2: 9.00 - 16.30 Uhr
- **Kontakt & Anmeldung**
businesscircle.at/staniek

BUSINESS
circle

Nachhaltigkeit überall – Rolle von HR in der ESG Transformation der Organisation

21. Juni 2022, Wien

VORTRAGENDE



Iris Brachmaier ist Vice President Corporate Development bei GG Group und hat über 15 Jahre Erfahrung in internationalen HR Funktionen in Technologie & Innovations orientierten Unternehmen. Seit 2017 ist sie in der Automotive Industrie. Sie verantwortet die Bereiche Group HR & Unternehmensentwicklung



Mag. Philipp Gaggl, BA ist Director für den Bereich Sustainability bei PwC Austria. Zuvor war er Head of Group Corporate Responsibility & Sustainability bei der Novomatic Group.



Johanna Schaller leitet den Bereich "New Work New Skills" im Bereich People and Organization von PwC Österreich. Ihr Fokus liegt neben der Strategieberatung nationaler und internationaler Klienten im Bereich Inclusion & Diversity. Das Bewußtsein auf die Vielseitigkeit des Menschen steht im Mittelpunkt ihrer Arbeit und die Neugier Neues auszuprobieren.

ZIELGRUPPE

Das Programm richtet sich an erfahrene Führungskräfte, Entscheider:innen, sowie Personal- und OE-Verantwortliche, die dieses zukunftsweisende Thema in ihre Personalabteilung und ihr Unternehmen einbringen wollen und mit Peers intensiv an Lösungen zu Fragen der Gestaltung einer Green HR-Abteilung erarbeiten wollen.

NUTZEN

Inwiefern ist ESG für HR relevant? Während bisher besonders das „E – Environment“ im Rampenlicht stand, hat die Pandemie den Fokus fest auf das „S – Social“ in ESG gelenkt, da Covid-19 sehr große Auswirkungen auf Menschen und Beschäftigung hat.

Es geht um die Art und Weise, wie Unternehmen mit ihren Mitarbeiter:innen umgehen. ESG im HR legt dabei einen starken Fokus auf die Kultur, die Inklusion sowie das Thema Diversität und wie Unternehmen Fragen der Entlohnung und Gleichberechtigung betrachten.

- Sie erhalten einen Überblick zum aktuellen Thema „EU-Taxonomie und die Auswirkung auf Ihre tägliche HR-Arbeit“.
- Sie nehmen konkrete Praxistipps zur Implementierung von nachhaltigem Personalmanagement für Ihr Unternehmen mit.
- Sie können mit entsprechenden Argumenten die eigene Führungsetage von der Notwendigkeit des Shifts überzeugen.
- Sie erfahren, warum sich Diversität in Ihrem Unternehmen auszahlt und wie diverse Teams performen.
- Sie nehmen eine Vision und Inspiration für Ihre tägliche Arbeit mit ins Unternehmen.

INHALT

- Regulatorischer Hintergrund & Anforderungen EU-Taxonomie
 - Was ist der regulatorische Rahmen?
 - Entwicklungen, Historie und Ausblick
 - Auswirkungen und Einfluss auf meine HR-Arbeit
- Green HR
 - Welche HR-Bereiche sind von ESG „betroffen“?
 - Was ist der Beitrag von HR zu ESG im Unternehmen?
 - ESG Reporting & Kommunikation im HR: Zahlen und Fakten sammeln und nutzen
- ESG & Purpose
 - Unternehmenskultur / Vision / Mission
 - Verankerung von ESG im Unternehmen
 - Beitrag von HR bei der entsprechenden Strategie und Mindset-Entwicklung
 - ESG für die gesamte Wertschöpfungskette betrachten
- Leadership & Talent
 - Outside-In
 - Employer Branding
 - Personalmarketing
 - Recruiting
 - Inside-Out:
 - Strategische Personalplanung
 - Inklusion, Diversity & Equity matter: Ist Ihr Recruiting fit dafür?
 - Employee Experience & Retention Management
 - Mental Health and Wellbeing
 - Compensation & Benefits
- Praxisbericht

FACTS

- Dauer: 9.00 - 17.00 Uhr:
- Kontakt & Anmeldung businesscircle.at/hr

Der Betriebsrat

28. Juni 2022, Wien

VORTRAGENDE



Dr. Barbara Bartlmä, LL.M.
(Columbia University, NY)
promovierte 1999 in Wien und ist Rechtsanwältin und Partnerin bei Bartlmä Madl Rechtsanwälte OG. Zugelassen als Anwältin im Bundesstaat NY seit 1999 und in Wien seit 2003. Schwerpunkte: Arbeits-, Immaterialgüterrecht und gewerblicher Rechtsschutz. Regelmäßige Vortragstätigkeit zu arbeitsrechtlichen Themen

NUTZEN

In diesem Seminar erhalten Sie einen umfassenden Überblick über die wesentlichen Betriebsrat-Aufgaben. Die Teilnehmer erfahren, wie der Betriebsrat in personelle und wirtschaftliche Maßnahmen einzubinden ist und wo die Grenzen von Rechten und Pflichten des Betriebsrats liegen.

Betriebsratsmitglieder lernen, welche Möglichkeiten der Mitgestaltung sie haben und wie ihre Interessenvertretung geregelt ist. Das Seminar zeigt die Risiken auf, die bestehen, wenn der Betriebsrat übergangen wird.

Sie erhalten zahlreiche Tipps, wie Sie Fehler vermeiden können.

INHALT

Der Betriebsrat – ein Portrait

- Zwischen den Fronten:
 - Wessen Interessen vertritt der Betriebsrat?
 - Grundsätze der Interessenvertretung
 - Ein besser gestellter Arbeitnehmer?
 - Besonderheiten des Dienstverhältnisses des Betriebsrats
 - Grundzüge Kündigung / Entlassung des Betriebsrats

Der Betriebsrat – ein zweiter „Personalchef“?

- Wann kann der Betriebsrat in Personalangelegenheiten mitreden?
 - Akteneinsicht
 - Einstellung von Arbeitnehmern
 - Versetzungen
 - Kündigungen / Entlassungen
 - Einvernehmliche Beendigung
 - Beförderungen
 - Den Betriebsrat übergehen: Risiken
 - Novelle ArbVG (neues Kündigungsvorverfahren, neue Beschlussfassung)

Der Betriebsrat als „Gesetzgeber“? Die Betriebsvereinbarung

- Normen schaffen durch Betriebsvereinbarung
- Wann und für wen gelten Betriebsvereinbarungen?
- Formverstöße vermeiden
- Was kann Thema einer Betriebsvereinbarung sein? Ausgewählte Beispiele
- Vorsicht Falle: die freie Betriebsvereinbarung

Der Betriebsrat in Zeiten des Umbruchs

- Keine Betriebsänderung ohne Betriebsrat? Präzisierung der wirtschaftlichen Informationsrechte durch Novelle ArbVG
- Information und Beratung bei Massenkündigungen, Betriebsverlegung, Betriebsstilllegung, u.ä.
- Der Sozialplan
- Exkurs: Informationspflicht bei Einkommensbericht nach dem Gleichbehandlungsgesetz

Dauer: 9.00 - 18.00 Uhr

Unsere HR Jahresforen

PEp – Personalentwicklung pur

Konferenz | 6. / 7. Oktober 2022

Die PEp beleuchtet Ansätze, Methoden und Instrumente innovativer Personalentwicklung mit den Schwerpunkten: Living, working and learning hybrid, welche Rolle CURE (Cross Skilling, Upskilling, Reskilling, Expert Skilling) in Zukunft spielen werden und alles rund um new work.

Teilnehmerstimmen der PEp 21

Die Auswahl der Beiträge und Inhalte sowie der Vortragenden war perfekt. Viel Kompetenz gepaart mit den richtigen Themen ergibt richtig viele gute Ideen für die Zukunft. **Michael Schulhofer**, sappi Austria

Die PEp war sehr informativ, hat mir einige tolle Impulse gebracht und war eine unglaublich gute Möglichkeit zum Netzwerken. Organisation und Hochwertigkeit: TOP. **Viktoria Preiml-Zuser**, Mundipharma Ges.m.b.H.

Die Organisation war sehr professionell und der Support vor Ort hat mich beeindruckt. Tolle Veranstaltung und ein gelungenes Rahmenprogramm. **Manfred Ganahl**, Stiftung Jupident

businesscircle.at/pep



Lehrlingsforum

Konferenz | 1. / 2. Dezember 2022, Wien

Der unabhängige Treffpunkt für Lehrlingsbeauftragte, HR-ManagerInnen, ExpertenInnen, Interessenvertretungen und Politik. Wir haben die Best-Practice Beispiele, Inspiration und stellen die relevanten Fragen für alle, die für die Lehre „brennen“. 2022 wird bereits das 9. Lehrlingsforum stattfinden.

Teilnehmerstimmen des Lehrlingsforums 21

Sehr informatives, abwechslungsreiches Jahresforum. Es hat viele Aspekte der Lehrlingsausbildung und Lehrlinge abgebildet. Perfekte Organisation, ansprechende Location, abwechslungsreiches Programm & RednerInnen. **Brigitte Breit**, Österreichische Computer Gesellschaft ,OCG'

Das Lehrlingsforum unterscheidet sich wohltuend von den sonst üblichen Expertentreffen auf sozialpartnerschaftlicher bzw. politischer Ebene, weil die Teilnehmer offene Neugier und ehrliches Bemühen mitbringen. **Peter Schumacher**, Kammer für Arbeiter und Angestellte für Tirol

businesscircle.at/lehrlingsforum



Detaillierte Inhalte und Anmeldung unter businesscircle.at/hr

Lehrgänge für HR-Profis und solche, die es bald werden wollen...

Detaillierte Inhalte und Anmeldung unter businesscircle.at/hr

Teilnahmegebühr: Lehrgänge EUR 3.999 / Module EUR 799 - 1.799 - auch einzeln buchbar!

Lehrgang Arbeitsrecht

6 Tage, Start 23. Mai 2022

Fundierte Ausbildung mit Österreichs besten Arbeitsrechtsexperten und Abschluss-Zertifikat. Sie erfahren die Handhabung aktueller Rechtsthemen. Fallbesprechungen, Case Studies, Praxisbeispiele und Erfahrungsaustausch mit Kollegen bieten höchstmöglichen Lerntransfer.

AUFBAU

TAG 1-3: 23. - 25. Mai 2022

Arbeitszeit, Urlaub, Krankenstand / Arbeitgeberberrisiken, Elternansprüche und Betriebs(teil)übergänge / Arbeitsverhältnis, vertragliche Regelungen

Franz Schrank, Universität Wien

TAG 4: 21. Juni 2022

Entgelt, Kontrolle, Gleichbehandlung & Arbeitsschutz

Gerald Burgstaller, Burgstaller & Preyer

TAG 5: 22. Juni 2022

Beendigung von Arbeitsverhältnissen

Ralf Peschek, Wolf Theiss

Spezial: Wie läuft ein Gerichtsverfahren wirklich ab?

Wilhelm Wessely, Oberlandesgericht Wien

Abschluss-Gespräch mit Abschlussfeier

Franz Schrank, Universität Wien

TAG 6: 23. Juni 2022

Arbeitsrecht als Führungsinstrument, Betriebsrätewesen

Wolfgang Mazal, Universität Wien

FACHLICHE LEITUNG



o. Univ.-Prof. Dr. Franz Schrank, vormals Institut für Arbeits- und Sozialrecht der Universität Wien. Er ist Österreichs beliebtester Experte und die Koryphäe, wenn es um das Thema Arbeitsrecht geht. Er hat

schon alles gesehen, was das österreichische Arbeitsrecht zu bieten hat.

Franz Schrank war hauptberuflich Leiter des Instituts für Wirtschafts- und Standortentwicklung der WK Steiermark und ressortverantwortlich für Arbeit und Soziales. Langjährige Erfahrung in der arbeits- und sozialrechtlichen Beratung und Vertretung, zahlreiche einschlägige Fachpublikationen.

ZERTIFIKAT

Nach Beendigung des Lehrgangs und des Abschluss-Gesprächs erhalten Sie ein Zertifikat mit detaillierter Aufschlüsselung der Programminhalte.

Das Abschluss-Gespräch erfolgt nach Modul 5 und wird von o. Univ.-Prof. Dr. Franz Schrank, dem fachlichen Leiter des Lehrgangs, abgehalten.



THOMAS MÜLLER

Top-Kriminalpsychologe und Profiler. Er ist der „schillernde Star unter den Profilern“ (Die ZEIT)

Physische und psychologische Sicherheit im Unternehmen

Seminar | 3. Mai 2022

Erfahrungen aus der Kriminalpsychologie und deren Einsatz in der Wirtschaft und in Krisensituationen. Erleben Sie, wie Profiling als Mittel für Personalgespräche, als Teil der internen Kommunikation, der Entscheidungsfindung oder im Change Management angewandt wird.

businesscircle.at/mueller

Lehrgang HR Business Partner:in

Start: 13. September 2022

ZIEL DES LEHRGANG

- Sie haben die wichtigsten HR-Bereiche verinnerlicht. Dadurch wachsen Sie über Ihre Umsetzungskompetenz hinaus und können eine entsprechende Lösungskompetenz bei internen Kund:innen zeigen und anwenden.
- Sie verstehen HR-Strukturen: Sie können HR-Aktivitäten als wesentlichen Beitrag in die Unternehmensstrategie einbinden.

FACHLICHE LEITUNG



Doris Weyer ist Gründerin & geschäftsführende Gesellschafterin von hrdiamonds sowie Personal- und Organisationsentwicklerin & Coach. Der Schwerpunkt ihrer Arbeit liegt in der Begleitung von Organisationen in Transformations- und Strategieprozessen.

Machen Sie mit uns eine Reise durch das HR Business Partner:in Modell!

ZIELGRUPPE

Dieser Lehrgang richtet sich an:

- HR-Spezialist:innen, die weg von der „Spezialist:innen-Falle“ wollen hin zu einer fachübergreifenden Ausbildung
- HR-Manager:innen, die sich organisatorisch und/oder inhaltlich auf die Rolle als HR-Business Partner:in vorbereiten wollen
- HR-Quereinsteiger:innen, die bereits Business Kompetenz haben & HR-Kompetenzen aufbauen wollen
- Alle, die bereits praktische Erfahrung als HR-Expert:in haben und nun das theoretische Rüstzeug erlernen wollen.

HINTERGRUND

Die strategischen Aktivitäten des HR Bereichs stehen ganz oben auf der CEO Agenda. Jede Organisation spürt einen Veränderungsdruck und benötigt die Hilfe von HR, diese Veränderungen erfolgreich zu meistern. Strategische Kompetenz, Verständnis für das Geschäft und hohe Umsetzungskompetenz sind neue Anforderungen an künftige und bestehende Player im HR Umfeld. Ein Zugang, um diesen Anforderungen gerecht zu werden, ist die Schaffung des HR-Business Partner:in Modells.

NUTZEN

Das Kompetenzprofil moderner HR-Manag:innen ist nun wesentlich generalistischer und strategischer als bisher. Unser Lehrgang beinhaltet alle wesentlichen Kompetenzfelder, um in der neuen Rolle als HR-Business Partner:in bestehen zu können.

AUFBAU

Der umfassende Lehrgang mit 4 Live Classroom Tagen und 9 virtuellen Units: Die ersten 2 und die letzten 2 Lehrgangstage finden als Präsenzveranstaltung statt. Danach gibt es weitere virtuelle Lern-Units und virtuelle Reflexionssessions und Kamingespräche mit spannenden Persönlichkeiten.

Die Lehrgangszeit ist intensiv, lässt sich aber durch die virtuellen Units bestens in den Arbeitsalltag integrieren. Somit bringt der Lehrgang im Blended Learning Format trotz aller Intensität einen echten Mehrwert.

PLUS

Erweitern Sie Ihr Netzwerk!

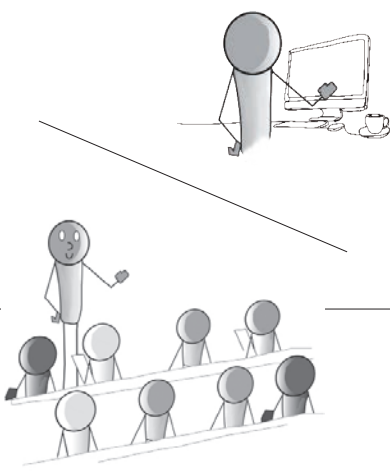

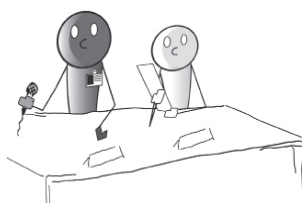
Als Absolvent:in des Lehrgangs können Sie an dem Jahresforum PoP -Power of People 2023, zum reduzierten Preis von 699 Euro (statt 1.699 Euro) teilnehmen.

DIE DIGITALISIERUNG ÄNDERT NICHTS - NUR ALLES

An die dynamische Zeit von heute haben wir den Lehrgang HR-Business Partner:in angepasst und neu konzipiert. Innovation, neue Mega Trends, Big Data, IoT, Digitalisierung, Künstliche Intelligenz, Collaboration ... all das erfordert mehr Flexibilität, Agilität, neue Lernformen, neue Wege, kurzum **NEW HR**.

DIE SETTINGS

Der HR-Business Partner:in Lehrgang bietet 3 Settings, die unterschiedliche Interaktivitätsebenen abdecken - genau auf Ihre Bedürfnisse abgestimmt. Somit lernen Sie so effizient wie möglich und so angenehm wie noch nie.

INPUT	WORKSHOP	PRAXIS-COACHING
<p>Theoretische Inhalte, Vermittlung von Wissen, mit interaktiven Elementen</p> <p>ZIEL Sie erhalten Antworten auf Ihre konkreten Fragestellungen.</p> 	<p>Fachliche Moderation durch unsere Expert:innen, mit kurzem Input als Anregung, gemeinsames Erarbeiten von Frage-/Themenstellungen, Austausch untereinander</p> <p>ZIEL Sie erarbeiten zu einer Fragestellung eine Antwort, die möglichst wenig Spannungsfeld offen lassen soll.</p> 	<p>Fachliche Moderation durch unsere Expert:innen, Sie können konkrete, reale Fälle & Probleme vorstellen, die dann diskutiert und erörtert werden, unsere Praxisexpert:innen erzählen Ihnen aus ihren Erfahrungen</p> <p>ZIEL Sie erhalten eine Expertenantwort auf praktische Fragestellungen und wertvolle Praxis-Tipps.</p> 

„Wir machen Lernen erlebbar, mit ganz viel Austausch und Classroom feeling nur da, wo es notwendig ist.“

Aufbau LEHRGANG HR-BUSINESS PARTNER:IN

LIVE CLASSROOM

13. / 14. SEPTEMBER 2022, 9 - 18 UHR

1. PRÄSENZTAG, 13. SEPT 2022

KICK – OFF

#new world/work

Doris Weyer, hrdiamonds

- Big Picture
- Trends im HR
- Post Corona Phänomene

#new HR

Armin Pichler, ehem. PXP Financial

- Rolle HR-Business Partner:in
- Business Partner:in Modelle
- Zusammenspiel HR & GF

2. PRÄSENZTAG, 14. SEPT 2022

#newpay

Axel Bachmeier, Erste Digital

- **Arbeits- und Entlohnungsmodelle**
- „New Pay Journey“ – Praxisbeispiele
- **Digitale HR Software im Überblick**

#lernen

Gerald Dickinger-Neuwirth, ÖBB

- Methodiken & Didaktik
- Auftragsklärungsgespräch
- Moderationstechniken

WRAP – UP

VIRTUELLE LERN-UNITS

SEPTEMBER 2022

1. LERN-UNIT, 20 SEPT, 9 - 13 UHR

#huMAN/huWOMAN

Ulrike Jung,
hrdiamonds

- Positive Psychologie
- Diagnostik Tools & Tests
- Gender/Diversity

2. LERN-UNIT, 27. SEPT, 15 - 19 UHR

#technologie & Generationen

Johanna Jany-Kohlmeyer,
VICE Media Group

- HR-Tools & Apps
- Robotics & Algorithmen
- Generationen XYZ

Aufbau LEHRGANG HR-BUSINESS PARTNER:IN

VIRTUELLE LERN-UNITS

OKTOBER 2022

3. LERN-UNIT, 4. OKT, 9 - 13 UHR

#employer branding

- EVP & branding Strategie
- Zielgruppen & Medienmix
- Onboarding Prozess

4. LERN-UNIT, 18. OKT, 15 - 19 UHR

#recruiting

Sandra Donhauser, BDO

- Sourcing Strategien & Recruiting-Kanäle
- Candidate Experience
- Attitude hiring – worauf es im Interview wirklich ankommt

LIVE CLASSROOM

7. / 8. NOVEMBER 2022. 9 - 18 UHR

3. PRÄSENZTAG, 7. NOV 2022

INTRO

#legal

Jana Eichmeyer, E+H

- Arbeitsrechtlicher Rahmen
- Umgang mit HR-Daten
- Arbeitsvertragsgestaltung

#organisationsentwicklung

Sören Buschmann,

Buschmann & Partners

- Strukturmodelle & Collaboration
- Leadership & Management
- Unternehmenskultur

4. PRÄSENZTAG, 8. NOV 2022

#new personal development

Bernd Allmer, Helvetia

- Personalentwicklungstools
- New Work
- Leadership
- Talent Management

#change

Doris Weyer, hrdiamonds

- Lernen & verändern
- Werkzeugkasten für Veränderung
- 4 Zimmer Modell & Kübler Ross

CLOSING

Veranstaltungstipps

PEp – Personalentwicklung pur

Konferenz | 6. / 7. Oktober 2022, Wien

Die PEp beleuchtet Ansätze, Methoden und Instrumente innovativer Personalentwicklung mit den Schwerpunkten: Living, working and learning hybrid, welche Rolle CURE (Cross Skilling, Upskilling, Reskilling, Expert Skilling) in Zukunft spielen werden und alles rund um new work.

businesscircle.at/pop

Profiling - exklusiv für HR-Expert:innen

11. / 12. Okt. 2022

Verbessern Sie Ihre Menschenkenntnis. Mit einem geschulten Beobachtungs- und Wahrnehmungsauge, durch bewusstes Hinhören auf Stimme und Sprache liefern Ihre Bewerber:innen die Informationen, die Sie brauchen, um die besten Mitarbeiter:innen zu finden. Erfahren Sie mehr von Patricia Staniek.

businesscircle.at/staniek

HR-Daten

19. Okt. 2022

Auf welche datenschutz- & arbeitsrechtlichen Aspekte Dienstgeber, -nehmer und Betriebsrat achten müssen, erfahren Sie in diesem Fachseminar. Sie profitieren von Themen wie Datenschutzrecht im Recruiting, im Personalakt, in der Mitarbeiterentwicklung, in der Archivierung uvm.

businesscircle.at/human-resources

Anmeldung

businesscircle.at/hr

anmeldung@businesscircle.at

Haben Sie Fragen? Rufen Sie mich an!

Cita Plaiasu, Organisation
T +43 1 /522 58 20-16
plaiasu@businesscircle.at

Teilnahmegebühr (Preise zzgl. 20% MwSt.)

Kompakt-Lehrgang HR-Business Partner:in

Start: 13. Sept. 2022

EUR 3.490

Einzelbuchung:

Live Classroom (4 Tage)

13. / 14. Sept. & 7. / 8 Nov. 2022

EUR 2.990

Virtuelle Lern-Units (4 Halbtageseinheiten)

20. & 27. Sept. / 4. & 18. Okt. 2022

EUR 990

Frühbucherbonus

Worauf warten?

Lehrgang: EUR 300 Rabatt bei Buchung des gesamten Lehrgangs & Zahlung bis 2 Monate und EUR 100 Rabatt bis 1 Monat vor dem Lehrgang.

Sie können den Frühbucherbonus bei Zahlung in Abzug bringen.

Leistungen

Vortragsdokumentation und volle Verpflegung

Veranstaltungsort

Die Veranstaltungsorte in Wien werden rechtzeitig bekannt gegeben.

Veranstalter

Business Circle Management FortbildungsGmbH
Halbgasse 7, 1070 Wien, T: +43 1 522 58 20, Fax-DW: 18

Jetzt anmelden &
rechtzeitig Ihren
Teilnahmeplatz
sichern!