

# HR-Daten

Erlaubtes & Verbotenes 19. März 2020, Wien

## VORTRAGENDER



**Dr. Barbara Bartlmä, LL.M.**  
(Columbia University, NY)  
promovierte 1999 in Wien und ist Rechtsanwältin und Partnerin bei Bartlmä Madl Rechtsanwälte OG. Zugelassen als Anwältin im Bundesstaat NY seit 1999 und in Wien seit 2003. Schwerpunkte: Arbeits-, Immaterialgüterrecht und gewerblicher Rechtsschutz. Regelmäßige Vortragstätigkeit zu arbeitsrechtlichen Themen.



**Dr. Rainer Knyrim** ist Gründer der Rechtsanwaltskanzlei Knyrim Trieb und Certified Information Privacy Manager der IAPP. Rechtsanwält. Seine Schwerpunkte sind Datenschutz und IT-Recht.

## NUTZEN

Wussten Sie, dass Arbeitgeber personenbezogene Daten der Mitarbeiter nicht wahllos ermitteln, verarbeiten und übermitteln dürfen? Diese Daten unterliegen bestimmten Verwendungsbeschränkungen.

Die DSGVO stellte HR Verantwortliche vor große und neue Herausforderungen. Aktuell gibt es in Österreich kein expliziertes Arbeitnehmerdatenschutzgesetz. Dadurch erfolgt in der Praxis der Schutz von personenbezogenen Daten im Zusammenspiel aus Arbeitsrecht und Datenschutzrecht.

Erfahren Sie in diesem Seminar, welche Zusammenhänge, Ergänzungen, Einflüsse (besonders durch den Betriebsrat) aber auch Widersprüche sich beim Zusammenspiel dieser Regelungen ergeben.

- **Dauer:** 9.00 - 18.00 Uhr

## INHALT

### Betriebsvereinbarung

- Normen schaffen durch Betriebsvereinbarungen: Wie wirken sie?
- Wann und für wen gelten Betriebsvereinbarungen?

### E-Mail und Internet am Arbeitsplatz

- Privatnutzung E-Mail / Internet: Erlaubt oder verboten?
- Mitarbeiter@Unternehmen.at / E-Mail-Adressen ehemaliger Mitarbeiter?
- Zugang des Betriebsrats zu modernen Medien
- Entlassung wegen E-Mail / Internet-Missbrauchs

### Personalfragebögen / Einstellungsfragebögen

- Fragen, die man nicht (ohne weiteres) stellen darf
- Wo muss der Betriebsrat zustimmen?

### Kontrollmaßnahmen

- Welche Kontrollen berühren die Menschenwürde? Wo und wie muss der Arbeitgeber den Betriebsrat einbinden?
- Beispiele aus der Praxis: Telefon, E-Mail, Internet, Zeiterfassung

### Personaldatensysteme und Personalbeurteilungssysteme

- Der gläserne Mitarbeiter – Wer ist über welche (Personal-) Daten zu informieren?
- Ermittlung / Verarbeitung / Übermittlung von Personaldaten – was ist erlaubt, was verboten?
- Daten und Systeme zur Mitarbeiterbeurteilung: Wie ist der Betriebsrat einzubinden?
- Neue OGH-Entscheidung zur Personalbeurteilung

### Einführung HR-Daten und Datenschutzrecht

- Grundrecht auf Datenschutz & Datenverarbeitungsgrundsätze
- Die drei Akteure im Datenschutzrecht

### Zulässigkeit der Verarbeitung und Übermittlung von HR-Daten

- Rechtliche Befugnisse des Dienstgebers
- Schutzwürdige Geheimhaltungsinteressen der Dienstnehmer
- Zustimmung
- Mitarbeiterdaten im Konzern
- Prüfschema Datenverarbeitung / -übermittlung Ö / EU / weltweit

### HR-Datenverarbeitung

- Prüfung, ob Meldepflicht besteht
- Typische Fälle bei HR-Datenverarbeitung aus der Praxis

### Datenschutzpflichten des Dienstgebers

### Outsourcing von HR-Datenverarbeitung

### Neue Entwicklungen in der HR-Datenverarbeitung

### Datengeheimnis

- Vertragliche Verpflichtung / Pflichten des Dienstnehmers