

- 📅 18.-20. Okt. & 15.-17. Nov. 2021
- 📍 Wien
- ★ Jedes Modul auch einzeln buchbar

BUSINESS
circle

Kompakt-Lehrgang

HR Business Partner

New Leadership & New HR
am HR Campus erleben

- HR-Strategie und die Rolle als HR-Business Partner
- Personalentwicklung und Diagnostik / Employer Branding und Recruiting
- Führung, Kultur & Change in der Organisation der Zukunft
- Inklusive arbeitsrechtlicher Einflüsse und Auswirkungen
- Erfahrungsaustausch und netzwerken mit erfahrenen Experten

PLUS: Zertifikat nach erfolgreicher Absolvierung

LEHRGANGSLEITER



Sören
BUSCHMANN
Buschmann +
Partners

VORTRAGENDE



Bernd **ALLMER**
Helvetia
Versicherung



Axel **BACHMEIER**
s IT Solutions
Erste Group Bank



Alexandra
EICHBERGER
Magenta Telekom



Jana **EICHMEYER**
Eisenberger & Herzog
RAe



Alfred **LACKNER**
Lackner & Kabas



Sandra
DONHAUSER
BDO Consulting

Herzlich willkommen

HR Business Partner

TAG 1 | 18. OKT. 2021

▶ **NEW HR**

Sören Buschmann
Gastvortrag von Axel Bachmeier

TAG 2&3 | 19. / 20. OKT. 2021

▶ **NEW WORK / NEW LEADERSHIP**

Sören Buschmann | Axel Bachmeier
Jana Eichmeyer | Bernd Allmer
Gastvortrag von Alfred Lackner

TAG 4 | 15. NOV. 2021

▶ **NEW ORGANISATIONS**

Sören Buschmann
Axel Bachmeier

TAG 5 | 16. / 17. NOV. 2021

▶ **NEW MARKETS**

Sandra Donhauser
Gastvortrag von Alexandra Eichberger

ZIELE

- Sie haben die wichtigsten HR-Bereiche verinnerlicht. Dadurch wachsen Sie über Ihre Umsetzungskompetenz hinaus und können eine entsprechende Lösungskompetenz bei internen Kunden zeigen.
- Sie verstehen HR-Strukturen: Sie können HR-Aktivitäten als wesentlichen Beitrag für die Unternehmensstrategie einbinden.
- Sie können die wichtigsten HR-Tools anwenden und setzen somit HR-Projekte im Unternehmen erfolgreich um, z. B. Mitarbeitergespräch, Trainingskonzeption

PLUS

Erweitern Sie Ihr Netzwerk!

Als Absolvent des Lehrgangs können Sie

einmalig um 600 Euro (statt 1.699,-)

an der **PoP 2022**, dem Nr. 1 Treffpunkt für die HR-Community in Österreich, teilnehmen.

Der reduzierte Preis ist Teil des Lehrgangspakets, verzichten Sie nicht darauf!

Sehr geehrte Mitglieder der HR-Abteilung,

die strategischen Aktivitäten des HR Bereichs stehen ganz oben auf der CEO Agenda. Jede Organisation spürt einen Veränderungsdruck und benötigt die Hilfe von HR, diese Veränderungen erfolgreich zu meistern. Strategische Kompetenz, Verständnis für das Geschäft und hohe Umsetzungskompetenz sind neue Anforderungen an künftige und bestehende Player im HR Umfeld. Um diesen Anforderungen gerecht zu werden, wurde das HR-Business Partner Modell entwickelt. Eine neue Rolle in der HR Landschaft, die erst Wenige zur Gänze befüllen können.

Das Kompetenzprofil des modernen HR-Managers ist nun wesentlich generalistischer und strategischer als bisher. Unser Lehrgang beinhaltet alle wesentlichen Kompetenzfelder, um in der neuen Rolle als HR-Business Partner bestehen zu können.

Die Vortragenden sind Praktiker und Experten und bringen zu allen Theorieteilern Berichte und Praxisbeispiele aus den Unternehmen.

Diskussionen und Erfahrungsaustausch mit Ihren Fachkolleginnen und -kollegen sind integrierter Bestandteil des Lehrgangs.

Holen Sie sich neue Impulse und Denkanstöße für Ihren Erfolg im Personalmanagement und erfahren Sie State of the Art Fachwissen.

Wir freuen uns auf Sie!



Sören Buschmann
Fachlicher Leiter



Ramona Wolfgang
Gastgeberin

ZIELGRUPPE

- HR-Spezialisten: Weg von der „Spezialisten-Falle“ hin zu einer fachübergreifenden Ausbildung
- HR-Manager: Organisatorisch und/oder inhaltlich auf die Rolle des HR-Business Partner vorbereiten
- HR-Quereinsteiger: Business Kompetenz bereits vorhanden & HR-Kompetenzen aufbauen

Tag 1
18. Oktober 2021

Tag 2 & 3
19. / 20. Oktober 2021

NEW HR

HR-Strategie

- Herausforderungen an Organisationen und Führungskräfte
- Entwicklung von HR-Strategien
- Transformation in Organisation, Führung und Unternehmenskultur
- Die Sprache des Geschäfts – HR Controlling als Analyse und Entscheidungstool
- Praxisbeispiele im Bereich Transformation / Strategie / Controlling

Neue Organisationsmodelle für HR

- Der Beitrag von HR in modernen Organisationen
- Die Rollenbilder von HR in der Zukunft
- Zukunftsfähige HR-Referenzmodelle
- Gestaltung der Transformation von Organisationsmodellen
- Agile HR

Die Rolle als HR-Business Partner

- Das Rollenbild des HR-Business Partners
- Umsetzung eines HR-Business Partner Modells (inhaltlich & organisatorisch)
- Klassische Prozesse und Themenstellungen
- Tücken im Modell – welche Gefahren drohen dem HR-Business Partner

Gastvortrag: „Die Rolle des HR-Business Partners in der Praxis“

- Praxis-Beispiel eines HR-Business Partner Konzeptes
- Positive Entwicklungen und Optimierungsmöglichkeiten
- Umsetzungshindernisse auf dem Weg zur Etablierung der ersten Generation „HR Business Partner“
- HR-Business Partner Rolle vs. HR Service Delivery Model und HR-Transformation

Instrumente NEW HR

- Performance Management & Feedback Tools
- Anreizstrategie in agilen Organisationen
- Moderne Entlohnung / Compensation and Benefits

Dauer: 9.00 - 18.00

Sören Buschmann

Buschmann + Partners

Gastvortrag: **Axel Bachmeier**

s IT Solutions / Erste Group Bank

NEW WORK / NEW LEADERSHIP (1)

New Leadership

- Wie geht New Leadership?
- Warum und was verändert sich?
- Empowerment, Leadership statt Management

Leadership in neuen Organisationsformen

- Zukunft der Führung in neuen Organisationsmodellen
- Methoden zur Entwicklung zukunftsfähiger Führung

Aktuelle Trends in der Arbeitswelt

- HR Management in der Arbeits- und Organisationswelt von morgen
- Zukunft von Leadership
- Überblick: alte und neue Organisationsmodelle

Entwicklungen zukunftsfähiger Organisationsmodelle

- Variable fluide Arbeitsbeziehungen
- Kollaboration und Netzwerk
- Projektwirtschaft
- Open Innovation
- Demokratische Teilhabe und Autonomie

HR-IT

- ESS, MSS Tools
- Collaboration Tools
- Feedback Tools
- Robotics

Arbeitsrechtliche Tücken, Fallen & Möglichkeiten für HR

- Arbeitsrechtliche Fragen zu Führungskräfte Haftung, Übernahme von Führungspositionen
- Arbeitsrechtliche Möglichkeiten und Grenzen bei Mitarbeiterbeurteilung und Talentmanagement
- Umgang mit HR Daten
- Hilfreiche und notwendige Inhalte des Arbeitsvertrages
- Die bewährten Formen der Arbeitszeitgestaltung, All-In-Klauseln und Überstundenpauschale
- Richtige Beendigung von Arbeitsverhältnissen inklusive Tipps zu Verhandlungen mit Dienstnehmer und Betriebsrat in der Praxis
- Mitbestimmungsrechte des Betriebsrates inkl. Grundregeln der Zusammenarbeit und Verhandlungstaktiken mit dem Betriebsrat in der Praxis
- Umgang mit Krankenständen und Urlaubsgestaltung
- Arbeitszeit, Vertrauensarbeitszeit, Gleitzeit, Homeoffice, mobiles Arbeiten und damit verbundene arbeitsrechtliche Fragen

Dauer: 9.00 - 18.00

Tag 2 & 3

19. / 20. Oktober 2021

Tag 4

15. November 2021

NEW WORK / NEW LEADERSHIP (2)

Personalentwicklung

- Moderne Personalentwicklungs-tools
- Mitarbeiter-/Kompetenz und Ressourcen-Entwicklung in der Transformation
- New Careers, Talentmanagement
- Welche Qualifikationen braucht es zukünftig? Und wie können diese entwickelt werden?
- Praktische Ansätze im Bereich Personalentwicklung
- Coaching und Teamentwicklung / Mitarbeitergespräche und -befragungen
- Generationsmanagement

Diagnostik

- Tools, Tests, Verfahren, Assessment Center, Talent Management, Organisationales Feedback

Unternehmenskultur in neuen Organisationsmodellen

- HR-Fähigkeiten zur Gestaltung von Unternehmenskultur
- Zukunftsfähige Unternehmenskulturen
- Instrumente zur Gestaltung von Unternehmenskultur

Dauer: 9.00 - 18.00

Sören Buschmann, Buschmann + Partners
Axel Bachmeier, s IT Solutions / Erste Group Bank
Jana Eichmeyer, Eisenberger & Herzog RAe
Bernd Allmer, Helvetia Versicherung
Gastvortrag **Mag. Alfred Lackner**, LACKNER & KABAS

NEW ORGANISATIONS

Organisationsmodelle

- Was braucht es? Agilität, Holokratie, ...

Strategische Organisationsentwicklung

- Theoretische Ansätze, Strategien, Best Practices

Change Management

- Werkzeugkasten & Tools
- Gestaltung & Management von Veränderung
- Erforderlichkeit der individuellen Betrachtung von Change Management
- Veränderungsarchitekturen
- Management von Veränderung
- Führung in Zeiten der Veränderung
- Talent Management und Change Management
- Instrumente zur Gestaltung von Veränderung
- Rolle des HR-Business Partners in Veränderungsprozessen

Gestaltung der Transformation von Organisationsmodellen

- HR-Kompetenzen zur Begleitung von Veränderungsprozessen
- Praktische Strategien zur Veränderung von Organisationsmodellen

Dauer: 9.00 - 18.00

Sören Buschmann, Buschmann + Partners
Axel Bachmeier, s IT Solutions / Erste Group Bank

VORTRAGENDE



„Dieses neue Konzept bietet die Gelegenheit, aktuelle Entwicklungen, u.a. zu Managementdiagnostik, mit KollegInnen und ExpertInnen zu reflektieren und neue Blickwinkel und Ideen zu teilen und mitzunehmen.“

Mag. Alfred Lackner ist Unternehmensberater & Geschäftsführer von LACKNER & KABAS



„Ich liebe es, mit kreativer Energie gemeinsam strategische Personal- / Organisationsentwicklung voranzutreiben, Regeln zu brechen, um Neues zu schaffen. Der HR Business Partner Lehrgang ist dafür genau das Richtige.“

Sören Buschmann ist Geschäftsführender Gesellschafter bei Buschmann + Partners.



„Der Lehrgang HR Business Partner steht für modernes & innovatives People Management. Hier arbeiten praktische und theoretische Kompetenz gemeinsam mit den TeilnehmerInnen an tagesaktuellen Fragestellungen für die Arbeit, Führung und Organisation im digitalen Zeitalter.“

Dipl.-Jur. Axel Bachmeier, E.M. HRM ist HR Manager für strategische Personal- und Organisationsentwicklung von s IT Solutions / Erste Group Bank

Tag 5 & 6

16. / 17. Nov. 2021

NEW MARKETS

Recruiting und Ressourcenmanagement

- Die Rolle von HR im Recruiting-Prozess
- Sourcing Strategien: Employer-centric approach, Attitude hiring, Active Sourcing, Suchstrategien
- Einsatz der richtigen Recruiting-Kanäle (Inhouse, Inserat, Personalberater, Empfehlungen, ...)
- Verhandlung und Umgang mit den Personalberatern
- Der Prozess der Personalberater
- Bewerberbehandlung und Kommunikation im Prozess
- Das Interview: Zielsetzung und -führung
- Die wichtigsten Diagnostik-Tools im Bewerbungsverfahren
- Die Gehaltsverhandlung, Stellenbewertung

Employer Branding als strategische Aufgabe

- Die Employer Branding Strategie im demografischen Wandel
- Wie erkenne ich die richtige Zielgruppe
- Der optimale Medienmix
- Medien im Wandel: Print & Online im Vergleich
- Nach dem Dienstvertrag: Der Onboarding-Prozess
- Best Practices

Social Media und Online Strategie

- Neue Wege durch Social Media und Web 2.0
- Social Media: Ein „neues“ Medium für Kommunikation mit Mitarbeitern und Bewerbern
- Zielgruppenspezifisches Recruiting unter Verwendung neuer Medien

Dauer Tag 1: 9.00 - 18.00

Dauer Tag 2: 9.00 - 13.00

Sandra Donhauser,
BDO Consulting

Alexandra Eichberger
Magenta Telekom

VORTRAGENDE



„Bei diesem Lehrgang legen wir den Fokus auf das, was für die HR der Zukunft wichtig sein wird. Die Fokusthemen New HR, New Leadership, New Markets, New Organisations, New Work, vereinen das, was wir für unsere zukünftige HR Arbeit brauchen werden.“

Bernd Allmer ist Leiter HR & Unternehmensentwicklung in der Helvetia Versicherung



„Aufgrund der Vielfalt an Kompetenzen und Erfahrungen schaffen wir im Rahmen von spannenden Dialogen eine einzigartige Atmosphäre. Unter #wirwerdeneins verbirgt sich der Merger von T-Mobile und UPC - einer der größten der letzten Jahre in Österreich. Ich freue mich, Erfahrungen aus diesem Transformationsprozess zu teilen und in gemeinsamen Gesprächen zu reflektieren.“

Mag. Alexandra Eichberger, MBA leitet die Abteilung Change & HR Excellence bei Magenta Telekom



„Der HR-Business Partner Lehrgang bringt Herausforderungen, unterschiedliche Aspekte und rechtliche Fragestellungen rund um HR auf den Punkt. Als Rechtsanwältin mit dem Schwerpunkt Arbeitsrecht beantworte ich gerne alle Ihre Fragen.“

RA Dr. Jana Eichmeyer, LL.M. ist Partnerin bei Eisenberger & Herzog RAe



„Die dynamische Zeit von heute braucht neue Wege im HR. Ich freue mich, meine umfangreiche Beratungs- und Trainings-erfahrung sowie meine Praxiserfahrung als HR Managerin hier einzubringen.“

Sandra Donhauser ist Senior Consultant bei BDO Consulting

Veranstaltungstipps

PoP - Power of People

Konferenz | 20. / 21. Sept. 2021, Langenlois

Österreichs größte Human Resources Konferenz zum intensiven Informations- und Erfahrungsaustausch mit Experten und Kollegen aus der Praxis.

businesscircle.at/pop

Lehrgang Arbeitsrecht

20. - 22. Sept. 2021 & 13. - 15. Okt. 2021

Fundierte Ausbildung mit Österreichs besten Arbeitsrechtsexperten und Abschluss-Zertifikat. In nur 6 Tagen erfahren Sie, wie Sie die aktuellen Rechtsthemen richtig handhaben. Fallbesprechungen, Case Studies, Praxisbeispiele und Erfahrungsaustausch mit Kollegen bieten hohen Lerntransfer.

businesscircle.at/arbeitsrecht

Leistungen

Vortragsdokumentation und volle Verpflegung

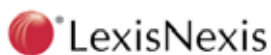
Veranstaltungsort

Die Veranstaltungsorte in Wien werden rechtzeitig bekannt gegeben.

Veranstalter

Business Circle Management FortbildungsGmbH
Halbgasse 7, 1070 Wien, T: +43 1 /522 58 20,
Fax-DW: 18

PARTNER



Jetzt anmelden &
rechtzeitig Ihren
Teilnahmeplatz
sichern!

Anmeldung

businesscircle.at/hr

anmeldung@businesscircle.at

Haben Sie Fragen?

Rufen Sie mich an!

Julia Morar, Organisation
T +43 1 /522 58 20-14
morar@businesscircle.at

Teilnahmegebühr (Preise zzgl. 20% MwSt.)

Kompakt-Lehrgang HR-Business Partner

18.-20. Okt. & 15.-17. Nov. 2021

EUR 3.999

Module 2020

Tag 1 NEW HR, 18. Okt.

EUR 799

Tag 2 & 3 NEW WORK &

NEW LEADERSHIP, 19. / 20. Okt.

EUR 1.599

Tag 4 NEW ORGANISATIONS, 15. Nov.

EUR 799

Tag 5 & 6 NEW MARKETS, 16. / 17. Nov.

EUR 1.199

Frühbucherbonus

Worauf Warten?

Lehrgang: EUR 300 Rabatt bei Buchung & Zahlung bis 2 Monate und EUR 100 Rabatt bis 1 Monat vor dem Lehrgang.

Seminare & Module: EUR 100 Rabatt bei Buchung & Zahlung bis 2 Monate und EUR 50 Rabatt bis 1 Monat vor dem Seminar / Modul.

Sie können den Frühbucherbonus bei Zahlung in Abzug bringen.