

- 📅 12.-14. Mai & 17.-19. Juni 2020
- 📍 Wien
- ★ Jedes Modul auch einzeln buchbar

BUSINESS
circle

Kompakt-Lehrgang

HR Business Partner

New Leadership & New HR am
HR Campus erleben

- HR-Strategie und die Rolle als HR-Business Partner
- Personalentwicklung und Diagnostik / Employer Branding und Recruiting
- Führung, Kultur & Change in der Organisation der Zukunft
- Inklusive arbeitsrechtlicher Einflüsse und Auswirkungen
- Erfahrungsaustausch und netzwerken mit erfahrenen Experten

PLUS: Zertifikat nach erfolgreicher Absolvierung

LEHRGANGSLEITER



Sören
BUSCHMANN
BDO Austria

VORTRAGENDE



Bernd ALLMER
Helvetia
Versicherung



Axel BACHMEIER
s IT Solutions
Erste Group Bank



Alexandra
EICHBERGER
Magenta Telekom



Jana EICHMEYER
Eisenberger & Herzog
RAe



Alfred LACKNER
Lackner & Kabas



Josefine PRIBYL
BDO Austria

Human Resources Seminar-Empfehlungen

Detaillierte Seminarinhalte unter businesscircle.at/HR



Bernd Allmer
Thomas Zobl



Von der Personal- zur Organisationsentwicklung

Seminar | 13. Mai 2020, Wien

Erweitern Sie Ihr Repertoire als Personalentwickler um die Rolle des Organisationsentwicklers, um für zukünftige Veränderungsprojekte in Ihrem Unternehmen bestmöglich vorbereitet zu sein.

BERND ALLMER - Leiter HR & Unternehmensentwicklung bei der Helvetia Versicherung

THOMAS ZOBL - Selbstständiger Organisationsberater, Personalentwickler, Trainer, Coach und Universitätsvortragender

Dynamiken von Machtspielen und Manipulation in Teamprozessen

Seminar | 6. / 7. Mai 2020, Wien

Konflikte im Team durch qualitative Kommunikation lösen, Manipulation erkennen und die Gruppe erfolgreich steuern und leiten.



Patricia Staniek

Profiling – exklusiv für HR-Experten

Seminar | 16. / 17. Juni 2020, Wien

Ein Blick genügt und ich weiß, wer du bist: Verbessern Sie Ihre Menschenkenntnis. Schulen Sie Ihr Beobachtungs- und Wahrnehmungsauge. Durch Ihr bewusstes Hinhören auf Stimme und Sprache liefern Ihre Bewerber die Informationen, die Sie brauchen, um die besten Mitarbeiter zu finden.

PATRICIA STANIEK - Profilerin & Kriminologin, Int. Consulter, Einzel- und Teamperformancecoach und Ausbilderin für Profiler

Wissens- und Erfahrungsaustausch in Zeiten des Wandels sind der Rohstoff für Innovation und Nachhaltigkeit. Unsere Veranstaltungen laden Sie zu einer konkreten Reise durch die Arbeit vieler Pioniere und Vorreiter in die HR-Kernthemen ein. Sie eröffnen Perspektiven für die Zukunft, stellen kritische Fragen und geben Antworten auf das, was die HR-Szene aktuell am meisten bewegt.

Sharing is caring – tauchen auch Sie in die HR Community ein – wir freuen uns auf Sie!

Herzlich willkommen

HR Business Partner

TAG 1 | 12. MAI 2020

NEW HR

Sören Buschmann
Gastvortrag von Axel Bachmeier

TAG 2&3 | 13. / 14. MAI 2020

NEW WORK / NEW LEADERSHIP

Sören Buschmann | Axel Bachmeier
Jana Eichmeyer | Bernd Allmer
Gastvortrag von Alfred Lackner

TAG 4 | 17. JUNI 2020

NEW ORGANISATIONS

Sören Buschmann
Axel Bachmeier

TAG 5 | 18. / 19. JUNI 2020

NEW MARKETS

Josefine Pribyl
Gastvortrag von Alexandra Eichberger

ZIELE

- Sie haben die wichtigsten HR-Bereiche verinnerlicht. Dadurch wachsen Sie über Ihre Umsetzungskompetenz hinaus und können eine entsprechende Lösungskompetenz bei internen Kunden zeigen.
- Sie verstehen HR-Strukturen: Sie können HR-Aktivitäten als wesentlichen Beitrag für die Unternehmensstrategie einbinden.
- Sie können die wichtigsten HR-Tools anwenden und setzen somit HR-Projekte im Unternehmen erfolgreich um, z. B. Mitarbeitergespräch, Trainingskonzeption

PLUS

Erweitern Sie Ihr Netzwerk!

Als Absolvent des Lehrgangs können Sie

einmalig um 600 Euro (statt 1.699,-)

an der **PoP 2021**, dem Nr. 1 Treffpunkt für die HR-Community in Österreich, teilnehmen.

Der reduzierte Preis ist Teil des Lehrgangspakets, verzichten Sie nicht darauf!

Sehr geehrte Mitglieder der HR-Abteilung,

die strategischen Aktivitäten des HR Bereichs stehen ganz oben auf der CEO Agenda. Jede Organisation spürt einen Veränderungsdruck und benötigt die Hilfe von HR, diese Veränderungen erfolgreich zu meistern. Strategische Kompetenz, Verständnis für das Geschäft und hohe Umsetzungskompetenz sind neue Anforderungen an künftige und bestehende Player im HR Umfeld. Um diesen Anforderungen gerecht zu werden, wurde das HR-Business Partner Modell entwickelt. Eine neue Rolle in der HR Landschaft, die erst Wenige zur Gänze befüllen können.

Das Kompetenzprofil des modernen HR-Managers ist nun wesentlich generalistischer und strategischer als bisher. Unser Lehrgang beinhaltet alle wesentlichen Kompetenzfelder, um in der neuen Rolle als HR-Business Partner bestehen zu können.

Die Vortragenden sind Praktiker und Experten und bringen zu allen Theorieteilern Berichte und Praxisbeispiele aus den Unternehmen.

Diskussionen und Erfahrungsaustausch mit Ihren Fachkolleginnen und -kollegen sind integrierter Bestandteil des Lehrgangs.

Holen Sie sich neue Impulse und Denkanstöße für Ihren Erfolg im Personalmanagement und erfahren Sie State of the Art Fachwissen.

Wir freuen uns auf Sie!



Sören Buschmann
Fachlicher Leiter



Ramona Wolfgang
Gastgeberin

ZIELGRUPPE

- HR-Spezialisten: Weg von der „Spezialisten-Falle“ hin zu einer fachübergreifenden Ausbildung
- HR-Manager: Organisatorisch und/oder inhaltlich auf die Rolle des HR-Business Partner vorbereiten
- HR-Quereinsteiger: Business Kompetenz bereits vorhanden & HR-Kompetenzen aufbauen

Tag 1
12. Mai 2020

Tag 2 & 3
13. / 14. Mai 2020

NEW HR

HR-Strategie

- Herausforderungen an Organisationen und Führungskräfte
- Entwicklung von HR-Strategien
- Transformation in Organisation, Führung und Unternehmenskultur
- Die Sprache des Geschäfts – HR Controlling als Analyse und Entscheidungstool
- Praxisbeispiele im Bereich Transformation / Strategie / Controlling

Neue Organisationsmodelle für HR

- Der Beitrag von HR in modernen Organisationen
- Die Rollenbilder von HR in der Zukunft
- Zukunftsfähige HR-Referenzmodelle
- Gestaltung der Transformation von Organisationsmodellen
- Agile HR

Die Rolle als HR-Business Partner

- Das Rollenbild des HR-Business Partners
- Umsetzung eines HR-Business Partner Modells (inhaltlich & organisatorisch)
- Klassische Prozesse und Themenstellungen
- Tücken im Modell – welche Gefahren drohen dem HR-Business Partner

Gastvortrag: „Die Rolle des HR-Business Partners in der Praxis“

- Praxis-Beispiel eines HR-Business Partner Konzeptes
- Positive Entwicklungen und Optimierungsmöglichkeiten
- Umsetzungshindernisse auf dem Weg zur Etablierung der ersten Generation „HR Business Partner“
- HR-Business Partner Rolle vs. HR Service Delivery Model und HR-Transformation

Instrumente NEW HR

- Performance Management & Feedback Tools
- Anreizstrategie in agilen Organisationen
- Moderne Entlohnung / Compensation and Benefits

Dauer: 9.00 - 18.00

Sören Buschmann
BDO Austria

Gastvortrag: **Axel Bachmeier**
s IT Solutions / Erste Group Bank

NEW WORK / NEW LEADERSHIP (1)

New Leadership

- Wie geht New Leadership?
- Warum und was verändert sich?
- Empowerment, Leadership statt Management

Leadership in neuen Organisationsformen

- Zukunft der Führung in neuen Organisationsmodellen
- Methoden zur Entwicklung zukunftsfähiger Führung

Aktuelle Trends in der Arbeitswelt

- HR Management in der Arbeits- und Organisationswelt von morgen
- Zukunft von Leadership
- Überblick: alte und neue Organisationsmodelle

Entwicklungen zukunftsfähiger Organisationsmodelle

- Variable fluide Arbeitsbeziehungen
- Kollaboration und Netzwerk
- Projektwirtschaft
- Open Innovation
- Demokratische Teilhabe und Autonomie

HR-IT

- ESS, MSS Tools
- Collaboration Tools
- Feedback Tools
- Robotics

Arbeitsrechtliche Tücken, Fallen & Möglichkeiten für HR

- Arbeitsrechtliche Fragen zu Führungskräfte Haftung, Übernahme von Führungspositionen
- Arbeitsrechtliche Möglichkeiten und Grenzen bei Mitarbeiterbeurteilung und Talentmanagement
- Umgang mit HR Daten
- Hilfreiche und notwendige Inhalte des Arbeitsvertrages
- Die bewährten Formen der Arbeitszeitgestaltung, All-In-Klauseln und Überstundenpauschale
- Richtige Beendigung von Arbeitsverhältnissen inklusive Tipps zu Verhandlungen mit Dienstnehmer und Betriebsrat in der Praxis
- Mitbestimmungsrechte des Betriebsrates inkl. Grundregeln der Zusammenarbeit und Verhandlungstaktiken mit dem Betriebsrat in der Praxis
- Umgang mit Krankenständen und Urlaubsgestaltung
- Arbeitszeit, Vertrauensarbeitszeit, Gleitzeit, Homeoffice, mobiles Arbeiten und damit verbundene arbeitsrechtliche Fragen

Dauer: 9.00 - 18.00

Tag 2 & 3
13. / 14. Mai 2020

Tag 4
17. Juni 2020

NEW WORK / NEW LEADERSHIP (2)

Personalentwicklung

- Moderne Personalentwicklungs-tools
- Mitarbeiter-/Kompetenz und Ressourcen-Entwicklung in der Transformation
- New Careers, Talentmanagement
- Welche Qualifikationen braucht es zukünftig? Und wie können diese entwickelt werden?
- Praktische Ansätze im Bereich Personalentwicklung
- Coaching und Teamentwicklung / Mitarbeitergespräche und -befragungen
- Generationsmanagement

Diagnostik

- Tools, Tests, Verfahren, Assessment Center, Talent Management, Organisationales Feedback

Unternehmenskultur in neuen Organisationsmodellen

- HR-Fähigkeiten zur Gestaltung von Unternehmenskultur
- Zukunftsfähige Unternehmenskulturen
- Instrumente zur Gestaltung von Unternehmenskultur

Dauer: 9.00 - 18.00

Sören Buschmann, BDO Austria

Axel Bachmeier, s IT Solutions / Erste Group Bank

Jana Eichmeyer, Eisenberger & Herzog RAe

Bernd Allmer, Helvetia Versicherung

Gastvortrag **Mag. Alfred Lackner**, LACKNER & KABAS

NEW ORGANISATIONS

Organisationsmodelle

- Was braucht es? Agilität, Holokratie, ...

Strategische Organisationsentwicklung

- Theoretische Ansätze, Strategien, Best Practices

Change Management

- Werkzeugkasten & Tools
- Gestaltung & Management von Veränderung
- Erforderlichkeit der individuellen Betrachtung von Change Management
- Veränderungsarchitekturen
- Management von Veränderung
- Führung in Zeiten der Veränderung
- Talent Management und Change Management
- Instrumente zur Gestaltung von Veränderung
- Rolle des HR-Business Partners in Veränderungsprozessen

Gestaltung der Transformation von Organisationsmodellen

- HR-Kompetenzen zur Begleitung von Veränderungsprozessen
- Praktische Strategien zur Veränderung von Organisationsmodellen

Dauer: 9.00 - 18.00

Sören Buschmann, BDO Austria

Axel Bachmeier, s IT Solutions / Erste Group Bank

VORTRAGENDE



„Dieses neue Konzept bietet die Gelegenheit, aktuelle Entwicklungen, u.a. zu Managementdiagnostik, mit KollegInnen und ExpertInnen zu reflektieren und neue Blickwinkel und Ideen zu teilen und mitzunehmen.“

Mag. Alfred Lackner ist Unternehmensberater & Geschäftsführer von LACKNER & KABAS



„Ich liebe es, mit kreativer Energie gemeinsam strategische Personal- / Organisationsentwicklung voranzutreiben, Regeln zu brechen, um Neues zu schaffen. Der HR Business Partner Lehrgang ist dafür genau das Richtige.“
Sören Buschmann ist Partner bei BDO Austria



„Der Lehrgang HR Business Partner steht für modernes & innovatives People Management. Hier arbeiten praktische und theoretische Kompetenz gemeinsam mit den TeilnehmerInnen an tagesaktuellen Fragestellungen für die Arbeit, Führung und Organisation im digitalen Zeitalter.“

Dipl.-Jur. Axel Bachmeier, E.M. HRM ist HR Manager für strategische Personal- und Organisationsentwicklung von s IT Solutions / Erste Group Bank

Tag 5 & 6
18. / 19. Juni 2020

NEW MARKETS

Recruiting und Ressourcenmanagement

- Die Rolle von HR im Recruiting-Prozess
- Sourcing Strategien: Employer-centric approach, Attitude hiring, Active Sourcing, Suchstrategien
- Einsatz der richtigen Recruiting-Kanäle (Inhouse, Inserat, Personalberater, Empfehlungen, ...)
- Verhandlung und Umgang mit den Personalberatern
- Der Prozess der Personalberater
- Bewerberbehandlung und Kommunikation im Prozess
- Das Interview: Zielsetzung und -führung
- Die wichtigsten Diagnostik-Tools im Bewerbungsverfahren
- Die Gehaltsverhandlung, Stellenbewertung

Employer Branding als strategische Aufgabe

- Die Employer Branding Strategie im demografischen Wandel
- Wie erkenne ich die richtige Zielgruppe
- Der optimale Medienmix
- Medien im Wandel: Print & Online im Vergleich
- Nach dem Dienstvertrag: Der Onboarding-Prozess
- Best Practices

Social Media und Online Strategie

- Neue Wege durch Social Media und Web 2.0
- Social Media: Ein „neues“ Medium für Kommunikation mit Mitarbeitern und Bewerbern
- Zielgruppenspezifisches Recruiting unter Verwendung neuer Medien

Dauer Tag 1: 9.00 - 18.00

Dauer Tag 2: 9.00 - 13.00

Josefine Pribyl,
BDO Austria

Alexandra Eichberger
Magenta Telekom

VORTRAGENDE



„Bei diesem Lehrgang legen wir den Fokus auf das, was für die HR der Zukunft wichtig sein wird. Die Fokusthemen New HR, New Leadership, New Markets, New Organisations, New Work, vereinen das, was wir für unsere zukünftige HR Arbeit brauchen werden.“

Bernd Allmer ist Leiter HR & Unternehmensentwicklung in der Helvetia Versicherung



„Aufgrund der Vielfalt an Kompetenzen und Erfahrungen schaffen wir im Rahmen von spannenden Dialogen eine einzigartige Atmosphäre. Unter #wirwerdeneins verbirgt sich der Merger von T-Mobile und UPC - einer der größten der letzten Jahre in Österreich. Ich freue mich, Erfahrungen aus diesem Transformationsprozess zu teilen und in gemeinsamen Gesprächen zu reflektieren.“

Mag. Alexandra Eichberger, MBA leitet die Abteilung Change & HR Excellence bei Magenta Telekom



„Der HR-Business Partner Lehrgang bringt Herausforderungen, unterschiedliche Aspekte und rechtliche Fragestellungen rund um HR auf den Punkt. Als Rechtsanwältin mit dem Schwerpunkt Arbeitsrecht beantworte ich gerne alle Ihre Fragen.“

RA Dr. Jana Eichmeyer, LL.M. ist Partnerin bei Eisenberger & Herzog RAe



„Die dynamische Zeit von heute braucht neue Wege im HR. Ich freue mich, meine umfangreiche Beratungs- und Trainings-erfahrung sowie meine Praxiserfahrung als HR Managerin hier einzubringen.“

Mag. Josefine Pribyl, M.A. ist Managerin bei BDO Austria

Arbeitsrecht Seminar-Empfehlungen

Detaillierte Seminarinhalte unter businesscircle.at/HR



Rainer Knyrim

HR-Daten – Erlaubtes & Verbotenes

Seminar | 19. März 2020, Wien

Auf welche datenschutz- & arbeitsrechtlichen Aspekte müssen Dienstgeber, -nehmer und Betriebsrat achten? Sie profitieren von einer professionellen Aufarbeitung von Themen wie Datenschutzrecht, HR-Datenverarbeitung und -register, uvm.

BARBARA BARTLMÄ - Bartlmä Madl Rechtsanwälte

RAINER KNYRIM - Rechtsanwalt und Gründer der Rechtsanwaltskanzlei Knyrim Trieb RAe. Sein Schwerpunkt ist Datenschutz- und IT-Recht.

Der Betriebsrat Seminar | 24. März 2020, Wien

Was kann er? Was darf er? Was muss er? Sie erhalten einen fundierten Einstieg in die wesentlichsten Betriebsrat-Aufgaben. Ideal für alle, die erstmals mit der Funktion Betriebsrat (selbst) oder mit dem Betriebsrat „als Gegenüber“ konfrontiert sind. Inklusive Novelle des Arbeitsverfassungsgesetzes.

BARBARA BARTLMÄ - Rechtsanwältin und Partnerin bei Bartlmä Madl RAe OG. Der Schwerpunkt ihrer Tätigkeit liegt im Arbeits- und Betriebsverfassungsrecht.



Barbara Bartlmä



Barbara Kellner
Ralf Peschek
Monika Reichmann



NEU Die digitale Arbeitswelt: Home Office und mobiles Arbeiten

Seminar | 21. April 2020, Wien

Technologie und Digitalisierung verändern unsere Arbeitswelt massiv. Wie können Unternehmen die Chancen dieser Entwicklungen nutzen und Home Office erfolgreich implementieren? Unter welchen Voraussetzungen funktioniert mobiles Arbeiten? Welche Rolle spielen in Österreich Crowdfunding, Zero-hour-contracts oder Big Data? Welche (arbeits-)rechtlichen Implikationen sind zu beachten? Schauen Sie mit uns hinter die Kulissen der digitalen Arbeitswelt!

BARBARA KELLNER & MONIKA REICHMANN -
Managerinnen bei Deloitte Human Capital

RALF PESCHEK - Rechtsanwalt & Partner bei Wolf Theiss RAe GmbH

Top-Themen Arbeitszeit Praxisbewährte Modelle in Unternehmen

Seminar | 27. Mai 2020, Wien

In diesem Seminar erfahren Sie alles über das Arbeitszeitgesetz NEU, welches flexible Arbeitszeitmodell für Ihr Unternehmen am besten passt und wie Sie rechtliche Fallstricke bei der Arbeitszeitgestaltung vermeiden.

PHILIPP MAIER - Rechtsanwalt und Partner bei der Anwaltskanzlei Baker McKenzie und auf Arbeitsrecht spezialisiert

MATEJA PEPIC - Legal Counsel, Palfinger AG



Mateja Pepic
Philipp Maier



Veranstaltungstipps

PoP - Power of People

Konferenz | 23. / 24. April 2020, Frauenkirchen

Österreichs größte Human Resources Konferenz zum intensiven Informations- und Erfahrungsaustausch mit Experten und Kollegen aus der Praxis.

businesscircle.at/pop

Lehrgang Arbeitsrecht

2. - 4. März 2020 & 18. - 20. März 2020

Fundierte Ausbildung mit Österreichs besten Arbeitsrechtsexperten und Abschluss-Zertifikat. In nur 6 Tagen erfahren Sie, wie Sie die aktuellen Rechtsthemen richtig handhaben. Fallbesprechungen, Case Studies, Praxisbeispiele und Erfahrungsaustausch mit Kollegen bieten hohen Lerntransfer.

businesscircle.at/arbeitsrecht

Leistungen

Vortragsdokumentation und volle Verpflegung

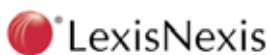
Veranstaltungsort

Die Veranstaltungsorte in Wien werden rechtzeitig bekannt gegeben.

Veranstalter

Business Circle Management FortbildungsGmbH
Ölzeltgasse 3, 1030 Wien, T: +43 1 /522 58 20,
Fax-DW: 18

PARTNER



Jetzt anmelden &
rechtzeitig Ihren
Teilnahmeplatz
sichern!

Anmeldung

businesscircle.at/hr

anmeldung@businesscircle.at

Bitte nennen Sie bei Ihrer Buchung den Code PE7030

Haben Sie Fragen?

Rufen Sie mich an!

Daniel Pleschutz, Organisation
T +43 1 /522 58 20-16
pleschutz@businesscircle.at

Teilnahmegebühr (Preise zzgl. 20% MwSt.)

Kompakt-Lehrgang HR-Business Partner

12. - 14. Mai und 17. - 19. Juni 2020 EUR 3.999

Module 2020

Tag 1	NEW HR, 12. Mai	EUR 799
Tag 2 & 3	NEW WORK & NEW LEADERSHIP, 13. / 14. Mai	EUR 1599
Tag 4	NEW ORGANISATIONS, 17. Juni	EUR 799
Tag 5 & 6	NEW MARKETS, 18. / 19. Juni	EUR 1.199

Frühbucherbonus

Worauf Warten?

Lehrgang: EUR 300 Rabatt bei Buchung & Zahlung bis 2 Monate und EUR 100 Rabatt bis 1 Monat vor dem Lehrgang.

Seminare & Module: EUR 100 Rabatt bei Buchung & Zahlung bis 2 Monate und EUR 50 Rabatt bis 1 Monat vor dem Seminar / Modul.

Sie können den Frühbucherbonus bei Zahlung in Abzug bringen.

Seminare Frühjahr 2020

HR-Daten, Erlaubtes & Verbotenes, 19. März	EUR 799
Der Betriebsrat, 24. März	EUR 799
Die digitale Arbeitswelt, 21. April	EUR 799
Machtspiele & Manipulation 6. / 7. Mai	EUR 1.599
Von der Personal zur Organisationsentw., 13. Mai	EUR 799
Top-Themen Arbeitszeit, 27. Mai	EUR 799
Profiling, 16. / 17. Juni	EUR 1.199