

- 📅 Präsenztage: 22. - 24. Okt 2024
- 📍 Wien
- ★ virtuelle On-Demand-Units /  
1 Live Q&A Session / digitale Prüfung

**BUSINESS**  
circle

Lehrgang zum/zur zertifizierten Corporate

# Diversity, Equity & Inclusion (DEI) Manager:in



Österreichs 360 Grad Blended Learning Lehrgang für Fachkräfte aus dem Bereich Corporate Diversity & Inclusion, sowie verantwortliche Mitarbeiter:innen und Spezialist:innen aus den Fachabteilungen.

Blended Learning durch eine ideale Mischung aus Präsenztagen, virtuellen On-Demand-Units und mehr als 15 Expert:innen und Praktiker:innen aus Wirtschaft, Beratung und Recht.

LEHRGANGS-  
LEITUNG



Eva-Maria  
Milgotin  
KPMG

**Limitiert auf  
15 Zertifizierungs-  
plätze**

Buchen Sie gleich und  
sichern Sie sich  
Ihren Platz!

# Von DE&I Expert:innen und Praktiker:innen für DE&I Expert:innen

## AUFBAU

- Unser Konzept: 3 Präsenztage mit unterschiedlichen Fachmodulen & Methoden-Mix | virtuelle On-Demand-Units / Webinare | 1 Live Q&As mit den Vortragenden der On-Demand-Sessions
- Erhalten Sie ein fundiertes und umfassendes Verständnis über die Rolle von Identität und Diversität in der Unternehmensstrategie. Erfahren Sie, wie Stereotypisierungen und Unconscious Biases (implizite Voreingenommenheiten) die Organisationskultur beeinflussen können, und erweitern Sie Ihr Wissen über aktuelle Trends und Ansätze in den Bereichen Diversity, Equity, Inclusion & Belonging (DEIB).
- Erlernen Sie die rechtlichen Rahmenbedingungen und Richtlinien, einschließlich Gleichbehandlungs- und Anti-Diskriminierungsrecht, ISO-Normen und ÖNORM.
- Von der D&I-Strategieentwicklung bis hin zur Operationalisierung und der Umsetzung effektiver Maßnahmen & kommender Richtlinien werden relevante Soft Skills und rechtliche Querschnittsmaterien praxisnah abgedeckt.
- „State of the Art“ Fachwissen wird anhand von konkreten Praxisbeispielen vermittelt. Der Fokus liegt in der Umsetzung der rechtlichen Anforderungen sowie der Implementierung und Operationalisierung der DE&I Strategie im Unternehmen.
- Die 360 Grad Ausbildung im Fokus: Interaktion, Diskussionen und Erfahrungsaustausch sind integrale Bestandteile des Lehrgangs und fördern einen optimalen Lerneffekt und Praxistransfer.

Nach erfolgreicher Absolvierung der mündlichen Prüfung, bestehend aus einer Projektpräsentation und Wissensfragen sind Sie als zertifizierte/ zertifizierter Diversity & Inclusion Manager:in befähigt Diversity & Inclusion auf Basis einer ganzheitlichen Strategie in einer Organisation aufzubauen und weiterzuentwickeln.

## Herzlich willkommen zum Lehrgang!

Durch die starke Hervorhebung von Diversity & Inclusion in der EU-Nachhaltigkeitsregulatorik hat sich das Thema als unverzichtbare Säule einer ganzheitlichen ESG-Strategie etabliert. Vor diesem Hintergrund stehen Unternehmen nun vor der komplexen Aufgabe, DE&I über die Konzeption hinaus lebendig und wirksam in ihre Unternehmenskultur zu integrieren.

Mit einem ausgeprägten Strategiebezug zum eigenen Unternehmen und einem Aufbau, der sich an den Prozessen der Sorgfaltspflichten orientiert, bereitet dieser Lehrgang D&I-Manager:innen darauf vor, DE&I in ihren Unternehmen strategisch zu planen und effektiv und nachhaltig umzusetzen. Durch das Schaffen von Verständnis der Wechselwirkungen zwischen gesellschaftlicher Exklusion und Unternehmenskultur sowie die Einbindung von praxisnahen Fallbeispielen werden Sie zudem in die Lage versetzt, als überzeugende Change Agents zu agieren und die erlernten Konzepte direkt in die Praxis zu überführen.

Von D&I Expert:innen und Praktiker:innen für D&I Expert:innen lautet das Motto.

Unser 360 Grad Blended Learning Programm mit 3 Präsenztagen, virtuellen On-Demand-Units sowie einer Live Q&A Session bietet Ihnen als Diversity & Inclusion Verantwortliche, sowie den Spezialist:innen in den Fachabteilungen ein umfassendes, praxisrelevantes Know-how mit ganzheitlichem Ansatz.

Wir freuen uns darauf, Sie auf diesem Weg zu begleiten, gemeinsam mit Ihnen Diversity, Equity & Inclusion in Ihrem beruflichen Umfeld voranzutreiben und Sie beim Lehrgang zu begrüßen.



Eva-Maria Milgotin  
KPMG



Kathrin Kuess  
Gastgeberin



# Die Vortragenden



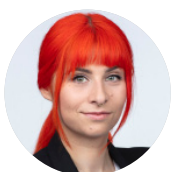
**Nathaniel Boisgard** ist Head of AI & Analytics bei IBM Consulting Österreich. Der studierte Wirtschafts- und Medizininformatiker beschäftigt sich seit mehr als 10 Jahren mit dem Thema künstlicher Intelligenz. Seit 2020 auch verstärkt mit dem Konzept der „Trustworthy AI“, und wie man sicherstellen kann, dass der Einsatz von künstlicher Intelligenz vertrauenswürdig, sicher und fair ist.



**Marita Gasteiger** ist Beraterin bei KPMG mit einem Schwerpunkt auf Diversity, Equity und Inclusion. Als ESG Expertin (EBS) begleitet sie Organisationen in unterschiedlichsten Transformations- und Veränderungsprozessen. In der Vergangenheit arbeitete sie im Bereich Frauen und Gleichstellung im österreichischen Parlament sowie in zahlreichen nationalen und internationalen Gremien.



**Iris Hofstädter** ist seit 2020 Teil des Technology Consulting der KPMG Advisory GmbH und leitet gemeinsam mit ihrem Kollegen das HR-IT-Beratungsteam. Sie verfügt über einen Abschluss in Wirtschaftswissenschaften und umfangreiche Praxiserfahrung in der IT-Welt. Ihre Expertise umfasst Personalverrechnung, Personalentwicklung, Zeitwirtschaft sowie HR-Prozess- und Projektmanagement. Sie berät Kund:innen im öffentlichen und privaten Sektor bei der Konzeption nachhaltiger HR-IT-Strategien, der Implementierung von HR-IT-Systemen und bei der HR-Prozessoptimierung. Als Projektleiterin zahlreicher Transformationsprojekte koordinierte sie komplexe Projektstrukturen und sorgte für die erfolgreiche Digitalisierung zahlreicher HR-Geschäftsprozesse.



**Eva-Maria Milgotin** ist Managerin bei KPMG im Bereich Advisory Sustainability Services. Ihre inhaltlichen Schwerpunkte sind die Social-Standards der ESRS in der Nachhaltigkeitsberichterstattung, sowie die unternehmerischen Sorgfaltspflichten gemäß Corporate Sustainability Due Diligence Directive.



**Sara Praeceptor** ist derzeit als DEI Specialist bei Mondi Group für globale DEI Initiativen und Culture Change zuständig. Dabei kümmert sie sich unter anderem um globale Employee Resource Gruppen, psychologische Gesundheit und „Speak Up“ Kultur im Unternehmen, die globale Frauenquote bei Mondi und mehr. Ihren Hintergrund hat Sara Praeceptor in Nachhaltigkeitsmanagement und arbeitet so an einem holistischen Ansatz zu Nachhaltigkeit mit Menschen im Zentrum.



**Jacob Schwarz** ist Experte für systemische Team- und Prozessentwicklung sowie Organisationsentwicklung und Change Management. Er unterstützt Konzerne sowie öffentliche und Gesundheitseinrichtungen bei der Umsetzung von Veränderungs- und Führungsvorhaben. Sein Fokus ist es, mit einer lösungsfokussierten Haltung Unterschiede so in Kontakt zu bringen, dass das gesamte System (Unternehmen, Team) davon profitiert und wächst.



**Mag. Elisabeth Wasinger, LL.M (LSE)**, Rechtsanwältin, ist als Partnerin von KPMG Law für den Bereich Arbeitsrecht und Immigration (Ausländerbeschäftigung/Aufenthaltsrecht) verantwortlich. Mit ihrer langjährigen Erfahrung berät sie sowohl nationale als auch internationale Mandant:innen und vertritt deren Interessen auch vor Gericht und Behörden. Sie ist Autorin facheinschlägiger Publikationen, trägt regelmäßig zu arbeitsrechtlichen Themen vor und hält Führungskräfte- und Mitarbeiter:innentrainings. Bei KPMG treibt sie als Mitglied des Diversity Council unternehmensintern aktiv die relevanten Themen voran.

# Lehrgang zum/zur zertifizierten Corporate Diversity, Equity & Inclusion (DEI) Manager:in

## Präsenztage

### HIGHLIGHTS

- 15+ Expert:innen aus Wirtschaft, Beratung und Recht
- Dauer: 3 Tage  
plus diverse virtuelle On-Demand-Sessions  
+ 1 Live Q&A Sessions
- Start: 22. Okt 2024, Wien
- Limitiert auf 15 Teilnehmer:innen
- Use Cases im Fokus

### ZIELGRUPPE

- Geschäftsführer:innen & Vorständ:innen
  - CEO, COO
  - Mitglied des Vorstandes
- Personal und HR
  - CHRO
  - Personalleiter:in
  - Personalreferent:in
  - HR Business Partner:in
  - Talent Acquisition Manager:in
  - Personalentwickler:in
  - Head of People & Culture
- Mitarbeiter:innen der Unternehmenskommunikation
- Diversity & Inclusion-Beauftragte
  - D&I Manager:in
  - D&I Officer
  - D&I Specialist
  - D&I Program Manager:in
  - D&I Consultant
  - D&I Coordinator
- Change Manager:in und Organisationsentwickler:in
- Mitglieder von Arbeitnehmervertretungen und Betriebsrat / Betriebsrätin
- Coaches

### TAG 1 - 22. OKTOBER 2024

#### GRUNDLAGEN & SENSIBILISIERUNG

- 9.00 **Meet & Greet mit der Fachlichen Leitung und Vorstellungsrunde der Teilnehmer:innen**
- Aufbau und Key-Learnings aus dem Lehrgang
  - Welche Herausforderungen beschäftigen Sie aktuell im Bezug auf Diversity Management, Organisationsentwicklung & ESG Transformation?
- 
- 9.30 **Einführung in Diversity Equity & Inclusion**
- Definition und Bedeutung von DEI
  - Dimensionen und Ebenen von Diversity
  - Grundlagen der Intersektionalität
- 
- 10.30 Pause
- 
- 11.00 **Rechtliche Rahmenbedingungen**
- Anti-Diskriminierung als Menschenrecht
  - Überblick Antidiskriminierungsgesetze und -richtlinien
  - Verbindung zur EU-Regulatorik und deren Anforderungen an Sorgfaltspflichten (CSDDD/CSRD/Mindestschutz)
- 
- 12.45 Mittagspause
- 
- 13.45 **Unconscious Bias & Stereotypen**
- Erkennen & Verstehen unbewusster Biases & Stereotypen
  - Strategien zur Minimierung von Biases & Stereotypen
  - Übungen und Reflexion
- 
- 15.00 Pause
- 
- 15.30 **Awareness von Unconscious Bias & Stereotypen in der Praxis**
- 
- 16.30 **Stakeholder:innen-Einbindung || Panel Diskussion**
- Vorstellung unterschiedlicher aktiver Netzwerke
- 
- 18.00 Ende des 1. Tages

# Lehrgang zum/zur zertifizierten Corporate Diversity, Equity & Inclusion (DEI) Manager:in Präsenztage

## TAG 2 - 23. OKTOBER 2024

### IMPLEMENTIERUNG VON DE&I STRATEGIEN

#### 9.00 **Entwicklung einer DEI Strategie**

- Verankerung in der ESG-Organisationsstruktur
  - Analyse der Ausgangssituation: Auswirkungen und Risiken
  - Identifikation von Indikatoren und Zielsetzung
  - Diversity Management in der Praxis
- 

10.30 Pause

---

#### 10.45 **Maßnahmenentwicklung**

- Entwicklung zielgerichteter DEI-Maßnahmen
  - DEI in Compliance: Zero Tolerance
  - Fallbeispiele erfolgreicher Maßnahmen
- 

12.15 Mittagspause

---

#### 13.15 **Messung und Evaluation von Diversity & Inclusion**

- Evaluationsmethoden und IST-Analyse
  - Datengewinnung, -analyse und Messen von Unternehmenskultur
  - Verfahren/Systeme zur Meldung von Diskriminierung
  - Kontinuierliche Verbesserung und Anpassung
- 

15.00 Pause

---

#### 15.15 **Tools und Technologie für DEI**

- Einsatz von KI zur Erkennung und Reduzierung von Bias, Fallstricke in der Nutzung von KI
  - Automatisierung von DEI-Prozessen (im HR)
  - Nutzung von Datenanalyse-Tools zur Überwachung und Verbesserung von D&I-Initiativen
  - Einführung und Praxisbeispiele von relevanten Tools und Plattformen
- 

17.30 Get Together & Gemeinsames Netzwerken

## TAG 3 - 24. OKTOBER 2024

### VERTIEFUNG: UMSETZUNG UND PRAXIS

#### 9.00 **Change Management**

- Unternehmenskultur und die Verantwortung von Führungskräften
  - Veränderungsmanagement und Widerstandsabbau
  - Gerichtete Change Prozesse
  - Diskussion / Praxisbeispiele auf Basis der Lage im eigenen Unternehmen
- 

10.30 Pause

---

#### 10.45 **Mastering Communication**

- Konfliktmanagement / Gesprächsführung
  - Effektive interne und externe Kommunikation
- 

13.00 Mittagspause

---

#### 15.00 **Ausblick auf Zertifizierung / Prüfung und Praxisprojekt**

- Next steps: Ihr Weg zum Zertifikat
  - Aufbau des Praxisprojekts
- 

18.15 Ende des 3. Tages & Get Together



CONTENT-PARTNER:



## Veranstaltungstipp

### Inclusive Business & DEI Excellence Summit

Konferenz | 5. / 6. Juni 2025, Wien

Der Inclusive Business & DEI Excellence Summit ist die Plattform für fachlichen, strategischen und konstruktiven Dialog über inklusives und nachhaltiges Wirtschaften im DACH-Raum. Für Führungskräfte und Executives, die Diversity, Equity und Inclusion KPIs im Rahmen ihrer Unternehmensstrategie festlegen, entwickeln und letztendlich managen und leben dürfen!

## Anmeldung

[businesscircle.at/xx](https://businesscircle.at/xx)

[anmeldung@businesscircle.at](mailto:anmeldung@businesscircle.at)

### Haben Sie Fragen? Rufen Sie mich an!

Amelie Grohmann-Breisach

Eventmanagerin

T +43 1 522 58 20-20, +43 699 15 22 58 40

[grohmann-breisach@businesscircle.at](mailto:grohmann-breisach@businesscircle.at)

[anmeldung@businesscircle.at](mailto:anmeldung@businesscircle.at)

### Teilnahmegebühr (zzgl. 20% MwSt.)

Lehrgang zum/zur zertifizierten Corporate Diversity, Equity & Inclusion (DEI) Manager:in, gesamter Lehrgang

EUR 3.990

Alle Präsenztage ohne virtuelle Live Sessions

EUR 2.390

Alle Präsenztage plus virtuelle On Demand Units plus 1 Live Q&A-Session

EUR 3.000

Optional „Inclusive Business & DEI Excellence Summit“ (1,5 Tage), Preis gilt nur bei bereits gebuchtem Paket

EUR 590

### Frühbucherbonus

Worauf warten?

Lehrgang: EUR 300 Rabatt bei Buchung & Zahlung bis

2 Monate und EUR 100 Rabatt bis 1 Monat vor dem Lehrgang.

Sie können den Frühbucherbonus bei Zahlung in Abzug bringen.

### Leistungen

Vortragsdokumentation und volle Verpflegung

### Veranstaltungsort

Die Veranstaltungsorte in Wien werden rechtzeitig bekannt gegeben.

### Veranstalter

Business Circle Management FortbildungsGmbH

Kirchengasse 1, 1070 Wien, T: +43 1 522 58 20, Fax-DW: 18

Jetzt anmelden &  
rechtzeitig Ihren  
Teilnahmeplatz  
sichern!