

BUSINESS
circle

Highlights im Herbst 2020 / Frühjahr 2021

Arbeitsrecht & Human Resources

Sie brennen für Neues?

Sie haben Lust auf Weiterbildung?

Sie wollen sich mit den klügsten Köpfen vernetzen?

Hier finden Sie alle Seminare und
Lehrgänge auf einen Blick.

Wenn Menschen inspiriert und
voller Tatendrang nach Hause
gehen, wissen wir dass wir
einen guten Job gemacht haben.



Rückblick in das HR-Jahr 2019

IMPRESSIONEN



Alle Termine im Frühjahr 2020

businesscircle.at/human-resources

FACHKONFERENZEN

- **PoP - Power of People 2020**
Konferenz | 21. / 22. Sept. 2020, Frauenkirchen
- **PEp 2020 - Personalentwicklung pur**
Konferenz | 5. / 6. Nov. 2020, Langenlois
- **Lehrlingsforum 2020**
Konferenz | 30. Nov. / 1. Dez. 2020, Brunn am Gebirge

SPEZIALISIERUNGS-SEMINARE

- **Der Betriebsrat**
Seminar | 20. Okt. 2020, Wien
- **Profiling - Exklusiv für HR-Experten**
Seminar | 9. / 10. Nov 2020, Wien
- **Dynamiken von Machtspielen und Manipulation in Teamprozessen**
Seminar 1. / 2. Dez. 2020, Wien
- **HR-Daten, Erlaubtes & Verbotenes**
Seminar | 3. Dez. 2020, Wien
- **Von der Personal- zur Organisationsentwicklung**
Seminar | 6. Mai 2021, Wien
- **Die digitale Arbeitswelt**
Seminar | 19. Mai 2021, Wien
- **Top-Themen Arbeitszeit**
Seminar | Termin folgt in Kürze, Wien

LEHRGANG ARBEITSRECHT

6 Tage | Start: 8. März 2021, Wien

MODULE DES LEHRGANGS ARBEITSRECHT

- **Arbeitsrecht kompakt**
Lehrgangs-Modul 1-3 | 8. - 10. März 2021, Wien
- **Entgelt, Kontrolle, Gleichbehandlung & Arbeitsschutz**
Lehrgangs-Modul 4 | 12. April 2021, Wien
- **Arbeitsrecht als Führungsinstrument, Betriebsrätewesen**
Lehrgangs-Modul 5 | 13. April 2021, Wien
- **Beendigung von Arbeitsverhältnissen**
Lehrgangs-Modul 6 | 14. April 2021, Wien

Alle Module sind einzeln buchbar, Details siehe auf businesscircle.at!



LEHRGANG HR-BUSINESS PARTNER

6 Tage | Start: 27. April 2021, Wien

MODULE DES LEHRGANGS HR-BUSINESS PARTNER

- **Lehrgangs-Modul 1** NEW HR | 27. April 2021, Wien
- **Lehrgangs-Modul 2&3** NEW WORK & NEW LEADERSHIP | 28. / 29. April 2021, Wien
- **Lehrgangs-Modul 4** NEW ORGANISATIONS | 18. Mai 2021, Wien
- **Lehrgangs-Modul 5** NEW MARKETS | 19. / 20. Mai 2021, Wien

Teilnehmerstimmen



„Spannend, um einen Überblick zu bekommen, was aktuell & zukünftig als HR-Business Partner wichtig ist / sein wird.“
Yvonne Felic, 1&1 Internet SE

„Bringt alle Problemzonen rund um Veränderungsprozesse auf den Punkt. Super!“ **Bernhard Marischler**, Bausparkasse der österreichischen Sparkassen

„Besonders gut gefallen haben mir der Praxisbezug, die Beispiele zum Gesprächsleitfaden; die angenehme Gruppengröße und die Mischung aus Vortrag und Gruppenübungen.“

Angelika Loiperdinger, B&R Industrial Automation

Der Betriebsrat

20. Oktober 2020, Wien

VORTRAGENDE



Dr. Barbara Bartlmä, LL.M.
(Columbia University, NY)
promovierte 1999 in Wien und ist Rechtsanwältin und Partnerin bei Bartlmä Madl Rechtsanwälte OG. Zugelassen als Anwältin im Bundesstaat NY seit 1999 und in Wien seit 2003. Schwerpunkte: Arbeits-, Immaterialgüterrecht und gewerblicher Rechtsschutz. Regelmäßige Vortragstätigkeit zu arbeitsrechtlichen Themen

NUTZEN

In diesem Seminar erhalten Sie einen umfassenden Überblick über die wesentlichen Betriebsrat-Aufgaben. Die Teilnehmer erfahren, wie der Betriebsrat in personelle und wirtschaftliche Maßnahmen einzubinden ist und wo die Grenzen von Rechten und Pflichten des Betriebsrats liegen.

Betriebsratsmitglieder lernen, welche Möglichkeiten der Mitgestaltung sie haben und wie ihre Interessenvertretung geregelt ist. Das Seminar zeigt die Risiken auf, die bestehen, wenn der Betriebsrat übergangen wird.

Sie erhalten zahlreiche Tipps, wie Sie Fehler vermeiden können.

INHALT

Der Betriebsrat – ein Portrait

- Zwischen den Fronten:
 - Wessen Interessen vertritt der Betriebsrat?
 - Grundsätze der Interessenvertretung
 - Ein besser gestellter Arbeitnehmer?
 - Besonderheiten des Dienstverhältnisses des Betriebsrats
 - Grundzüge Kündigung / Entlassung des Betriebsrats

Der Betriebsrat – ein zweiter „Personalchef“?

- Wann kann der Betriebsrat in Personalangelegenheiten mitreden?
 - Akteneinsicht
 - Einstellung von Arbeitnehmern
 - Versetzungen
 - Kündigungen / Entlassungen
 - Einvernehmliche Beendigung
 - Beförderungen
 - Den Betriebsrat übergehen: Risiken
 - Novelle ArbVG (neues Kündigungsvorverfahren, neue Beschlussfassung)

Der Betriebsrat als „Gesetzgeber“? Die Betriebsvereinbarung

- Normen schaffen durch Betriebsvereinbarung
- Wann und für wen gelten Betriebsvereinbarungen?
- Formverstöße vermeiden
- Was kann Thema einer Betriebsvereinbarung sein? Ausgewählte Beispiele
- Vorsicht Falle: die freie Betriebsvereinbarung

Der Betriebsrat in Zeiten des Umbruchs

- Keine Betriebsänderung ohne Betriebsrat? Präzisierung der wirtschaftlichen Informationsrechte durch Novelle ArbVG
- Information und Beratung bei Massenkündigungen, Betriebsverlegung, Betriebsstilllegung, u.ä.
- Der Sozialplan
- Exkurs: Informationspflicht bei Einkommensbericht nach dem Gleichbehandlungsgesetz

Dauer: 9.00 - 18.00 Uhr

Profiling - Exklusiv für HR-Experten

9. / 10. November 2020, Wien

VORTRAGENDE



Patricia Staniek ist internationale Consulterin & CERTIFIED MASTER PROFILER, Trainerin, Coach, ausgebildete F.A.C.S.-Coder (Mimik) für den allgemeinen Sicherheitsbereich, Konzerne, Politiker, Topmanager, Führungskräfte und Sportler. Sie ist Expertin für das Verhalten des Menschen als Individuum und in Gruppen. Als Profilerin liest und analysiert sie Menschen auf höchst professioneller Ebene.

NUTZEN

In diesem Seminar erlernen Sie:

- Mimik lesen, Gefühle identifizieren: Offene und verborgene Gefühle & Gedanken anhand von Körperbotschaften lesen
- Täuschungen, Schwindeleien und Lügen enttarnen
- Emotion erkennen und Handlungsentscheidung treffen
- Manipulatoren, Illustratoren, Embleme der Körpersprache erkennen
- Microexpressions sehen und einordnen können, Handlungsentscheidung treffen
- Einfach und strukturiert aufgebautes Lernkonzept, das sofort umgesetzt und angewendet werden kann
- Sofort anwendbare und zahlreiche Methoden, Strategien und Handlungsalternativen, die Sie in Ihrer facettenreichen Aufgabe als Führungskraft optimal unterstützen.

METHODIK

- Coaching und Trainingssequenzen
- Unterschiedliche Analyse
- Microexpression und Lie Detection
Online-Trainingsprogramm

INHALT

Verbessern Sie Ihre Analysefähigkeit, um in Zukunft noch erfolgreicher Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter auszuwählen

- Die 7 universellen Basisemotionen
- Verborgene Emotionen in der Mimik erkennen
- Maskierte Gesichter – Der Blick hinter die Maske
- Never lie to me – Die Wahrheit und nichts als die Wahrheit
- Abrupte Verhaltensveränderungen und deren mögliche Bedeutungen
- Was psychophysiologische Phänomene wie Herz- und Pulsfrequenz verraten können
- Know-how über die Anteile unterschiedlicher Persönlichkeiten wie Narzisst, Psychopath, Soziopath, Dramaqueen, Opfer und anderer Manipulationstäter

Dauer: 9.00 - 17.00 Uhr

HINTERGRUND

In diesem Workshop erhalten Sie Know-how, um das emotionale Verhalten Ihres Bewerbers einzuschätzen und sich ein Bild über seine Persönlichkeit zu machen. Menschen geben ihre wahren Emotionen nicht immer preis. Sie wollen sie vor anderen verbergen. Doch im Recruiting kann etwas, das übersehen wurde, zu einer Fehlentscheidung führen und kostenintensive Folgen haben.

Welche Emotion verbirgt der Bewerber, was steckt dahinter und ist diese positiv für das Ziel? Der menschliche Körper und seine Gesichtsmimik versorgen Sie mit einer Menge an Botschaften, ohne dass der Bewerber ein Wort gesprochen hat. Stimme, Sprache, psychophysiologische Phänomene wie Herz- oder Atemfrequenz sind weitere Informationslieferanten für Sie.

Patricia Staniek ist als Profilerin eine erfahrene Expertin für das Herausfiltern von Wahrheit oder Lüge und weist Sie in diese Masterclass des Profiling ein.

Nutzen Sie diese Kenntnisse für effektivere und effizientere Recruitings und kooperative Mitarbeitergespräche mit der Methode Profiling PScn!

Dynamiken von Machtspielen und Manipulation in Teamprozessen

1. / 2. Dezember 2020 oder 20. / 21. April 2021, Wien

VORTRAGENDE



Patricia Staniek ist internationale Consulterin & Profilerin, Trainerin, Coach, ausgebildete F.A.C.S.-Coder (Mimik) für den allgemeinen Sicherheitsbereich, Konzerne, Politiker, Topmanager, Führungskräfte und Sportler. Sie ist Expertin für das Verhalten des Menschen als Individuum und in Gruppen. Als Profilerin liest und analysiert sie Menschen auf höchst professioneller Ebene.

ERKENNEN - ENTSCHLÜSSELN - VERHINDERN

Bremmfaktoren ausschalten – Erfolgsfaktoren aktivieren. Wir manipulieren ständig und werden manipuliert. Die unterschiedlichen Manipulationsstufen und Formen reichen von der alltäglichen bis zur bössartigen Manipulation. Wo Menschen zusammenkommen zeigen sich Dynamiken, die Mitglieder in Teams blockieren und die Leistungsfähigkeit eindämmen können.

Das Ziel jedes Unternehmens muss es sein, ...

...ein Umfeld zu schaffen, in dem Mitarbeiter gefördert und gefordert werden und Leistung bringen können. Kleinere oder größere Konflikte die im Team entstehen, werden entweder offen ausgelebt oder unter den Teppich gekehrt. Es wird zu wenig in guter Qualität miteinander kommuniziert. Das mindert die Leistungsfähigkeit der Mitarbeiter und bedeutet für Unternehmen oft einen großen Verlust. In diesem Seminar erfahren Sie, wie man Gruppen erfolgreich leitet, steuert und Kooperation fördert und wie man eine gesunde Konfliktkultur schafft.

Teilnehmerstimmen



Ich habe viele Antworten auf Fragen, die ich im Kopf hatte, bekommen, aber auch auf Fragen, von denen ich gar nicht wusste dass ich sie hatte!

Martina Tommasini, 3-S-IT Dienstleistungen

Mein Wahrnehmungsfiler wurde geschärft und ich konnte gute Handlungsimpulse mitnehmen.

Andreas T. Moser, Raiffeisen Bank International

INHALT

Tag 1 - Part 1:

- Profiler's Rules, um sachlich und respektvoll zu analysieren
- Wie Ihr Verhalten den Ablauf mitbestimmt
- Wie Analyse in der Praxis funktioniert
- Welche Methoden aus Kriminologie und Profiling PScn können Sie effektiv anwenden
- Was ist überhaupt analysierbar und wo liegen die Grenzen
- Präventive Verringerung des menschlichen Risikofaktors
- Wo bekommen Sie im Ernstfall professionelle Unterstützung

Part 2:

- Manipulation und Macht
- Wie Menschen in Gruppen manipulieren und gezielt steuern
- Die Psychobase! Das psychologische Strickmuster der Manipulanten
- Kleinkriminelle Alltagsmanipulatoren, halbprofessionelle Manipulationsstrategen und tatsächliche Psychos
- Warum es möglich ist andere zu quälen!
- Wie Sie hinterhältigen und verdeckten Manipulanten auf die Schliche kommen

Tag 2 - Part 1:

- Persönlichkeitsanteile BAD-MAD-SAD
- Warum uns jemand in den Bann ziehen kann – in den gefährlichen Bann
- Persönlichkeitsanteile und -störungen – Das Verhalten und die Marker: Narzissmus, Psychopathie, Soziopathie, Schizoide, Paranoide, Opfer ...
- Mobbing, Stalking und Leistungsbremser

Part 2:

- Sicherheit-, Schutz- und Anti-Fraudarchitektur für Mitarbeiter und Sie selbst
- Verhalten bei Bedrohungen und Krisen
- Die Navigation: Aus welchen Bausteinen Ihr eigener Sicherheitsbunker besteht – wie Sie sich für Angriffe, Attacken, Manipulanten und Machthabern unantastbar machen
- Wo Ihnen das Recht recht gibt

FACTS

- Dauer:
Tag 1: 9.00 - 17.30 Uhr
Tag 2: 9.00 - 16.30 Uhr
- **Kontakt & Anmeldung**
businesscircle.at/staniek

HR-Daten

Erlaubtes & Verbotenes 3. Dezember 2020, Wien

VORTRAGENDER



Dr. Barbara Bartlmä, LL.M.
(Columbia University, NY)
promovierte 1999 in Wien und ist Rechtsanwältin und Partnerin bei Bartlmä Madl Rechtsanwälte OG. Zugelassen als Anwältin im Bundesstaat NY seit 1999 und in Wien seit 2003. Schwerpunkte: Arbeits-, Immaterialgüterrecht und gewerblicher Rechtsschutz. Regelmäßige Vortragstätigkeit zu arbeitsrechtlichen Themen.



Dr. Rainer Knyrim ist Gründer der Rechtsanwaltskanzlei Knyrim Trieb und Certified Information Privacy Manager der IAPP. Rechtsanwält. Seine Schwerpunkte sind Datenschutz und IT-Recht.

NUTZEN

Wussten Sie, dass Arbeitgeber personenbezogene Daten der Mitarbeiter nicht wahllos ermitteln, verarbeiten und übermitteln dürfen? Diese Daten unterliegen bestimmten Verwendungsbeschränkungen.

Die DSGVO stellte HR Verantwortliche vor große und neue Herausforderungen. Aktuell gibt es in Österreich kein expliziertes Arbeitnehmerdatenschutzgesetz. Dadurch erfolgt in der Praxis der Schutz von personenbezogenen Daten im Zusammenspiel aus Arbeitsrecht und Datenschutzrecht.

Erfahren Sie in diesem Seminar, welche Zusammenhänge, Ergänzungen, Einflüsse (besonders durch den Betriebsrat) aber auch Widersprüche sich beim Zusammenspiel dieser Regelungen ergeben.

- **Dauer:** 9.00 - 18.00 Uhr

INHALT

Betriebsvereinbarung

- Normen schaffen durch Betriebsvereinbarungen: Wie wirken sie?
- Wann und für wen gelten Betriebsvereinbarungen?

E-Mail und Internet am Arbeitsplatz

- Privatnutzung E-Mail / Internet: Erlaubt oder verboten?
- Mitarbeiter@Unternehmen.at / E-Mail-Adressen ehemaliger Mitarbeiter?
- Zugang des Betriebsrats zu modernen Medien
- Entlassung wegen E-Mail / Internet-Missbrauchs

Personalfragebögen / Einstellungsfragebögen

- Fragen, die man nicht (ohne weiteres) stellen darf
- Wo muss der Betriebsrat zustimmen?

Kontrollmaßnahmen

- Welche Kontrollen berühren die Menschenwürde? Wo und wie muss der Arbeitgeber den Betriebsrat einbinden?
- Beispiele aus der Praxis: Telefon, E-Mail, Internet, Zeiterfassung

Personaldatensysteme und Personalbeurteilungssysteme

- Der gläserne Mitarbeiter – Wer ist über welche (Personal-) Daten zu informieren?
- Ermittlung / Verarbeitung / Übermittlung von Personaldaten – was ist erlaubt, was verboten?
- Daten und Systeme zur Mitarbeiterbeurteilung: Wie ist der Betriebsrat einzubinden?
- Neue OGH-Entscheidung zur Personalbeurteilung

Einführung HR-Daten und Datenschutzrecht

- Grundrecht auf Datenschutz & Datenverarbeitungsgrundsätze
- Die drei Akteure im Datenschutzrecht

Zulässigkeit der Verarbeitung und Übermittlung von HR-Daten

- Rechtliche Befugnisse des Dienstgebers
- Schutzwürdige Geheimhaltungsinteressen der Dienstnehmer
- Zustimmung
- Mitarbeiterdaten im Konzern
- Prüfschema Datenverarbeitung / -übermittlung Ö / EU / weltweit

HR-Datenverarbeitung

- Prüfung, ob Meldepflicht besteht
- Typische Fälle bei HR-Datenverarbeitung aus der Praxis

Datenschutzpflichten des Dienstgebers

Outsourcing von HR-Datenverarbeitung

Neue Entwicklungen in der HR-Datenverarbeitung

Datengeheimnis

- Vertragliche Verpflichtung / Pflichten des Dienstnehmers

Von der Personal- zur Organisationsentwicklung

6. Mai 2021, Wien

VORTRAGENDER



Mag. Thomas Zobl ist Personalentwickler, Organisationsberater, Trainer, Universitätsvortragender und Führungskräfte Coach. Er hat 15 Jahre Berufserfahrung als Leiter der Personal- und Organisationsentwicklung u.a. bei Austrian Airlines und der Post.



Bernd Allmer ist Leiter HR & Unternehmensentwicklung in der Helvetia Versicherung. Tätigkeitsschwerpunkte: Leitung der strategischen & operativen Personal- und Organisationsentwicklung; Entwicklung des Top-Managements, von Talenten, der Unternehmenskultur, des Performance Managements u.v.m..

NUTZEN

Machen Sie einen „Deep-Dive“ in das Thema Organisationsveränderung und lernen Sie diese erfolgreich (mit-)zugestalten. Personen, die bisher vorwiegend als Personalentwickler tätig sind, können in diesem Seminar ihr Repertoire um die Rolle als Organisationsentwickler erweitern. Sie sind damit für zukünftige Veränderungsprojekte in Unternehmen bestmöglich vorbereitet.

HINTERGRUND

Organisationen sind unter dem ständigen Druck, sich an veränderte technische, politische, soziale und kulturelle Bedingungen anpassen zu müssen. Es genügt meist nicht, einzelne Korrekturen vorzunehmen. Vielmehr muss ständig an der Verbesserung und Entwicklung der Organisation, ihrer Mitarbeiter und Führungskräfte gearbeitet werden. Dadurch hat die Personalentwicklung einen immer wichtigeren Stellenwert in den Unternehmen gefunden und immer mehr Aufgaben der Organisationsentwicklung (OE) mitübernommen.

INHALT

Die drei Säulen der Organisationsentwicklung – Überblick, Sinn und Notwendigkeit

- Struktur, Strategie, Kultur
- Nur wer fähig ist sich zu verändern, kann sich im Wettbewerb und am Markt langfristig durchsetzen

Personalentwicklung – Organisationsentwicklung

- Gemeinsamkeiten und Unterschiede
- Die Einbettung der Organisationsentwicklung im Unternehmen

Der Organisationsentwickler

- Aufgaben / Verantwortung / Kompetenzen

Die wichtigsten Instrumente zur Organisationsveränderung

- Die drei Ebenen der Unternehmenskultur
- Erhebungsmöglichkeiten: Wie lässt sich Unternehmenskultur messen?
- Wie lässt sich Kultur verändern?

Bericht aus der Praxis: Beispiel eines aktuellen Veränderungsprojektes bei der Helvetia Versicherung

- Erfolgreiches Veränderungsmanagement bei der Integration zweier Versicherungsunternehmen
- Ziele und Stellenwert von Change Management
- Die Kraft der Kommunikation
- Führungskräfte- und Teamentwicklung
- Die Steuerung über Messung von Veränderung

Die Bedeutung von Teamentwicklungsmaßnahmen in Veränderungsprojekten

- Teamentwicklung, eine beliebte PE-Maßnahme auf OE-Ebene
- Teamtypen und ihre Auswirkungen auf die Teamdynamik

Tipps und Tricks zur Positionierung als Organisationsentwickler im Unternehmen

- Chancen und Risiken
- Umgang mit Widerstand, gemeinsame Argumentationserarbeitung sowie Erfahrungsaustausch
- Simulation eines Meetings mit Widerstand & anschließende Reflexion

Dauer: 8.30 - 17.30 Uhr

Die digitale Arbeitswelt

Home Office und mobiles Arbeiten 19. Mai 2021, Wien

VORTRAGENDE



Mag. Barbara Kellner, MIM ist Senior Consultant bei Deloitte und beschäftigt sich mit Themen rund um die neuen Arbeitswelten aus Personalmanagement-Sicht, d.h. mit flexiblen Arbeitszeitmodellen, mobilem Arbeiten, innovativen Arbeitsumgebungen und Bürokonzepten sowie den jeweils begleitenden Change Prozessen.



RA Dr. MMag. Ralf Peschek ist Rechtsanwalt in Österreich und Partner bei Wolf Theiss Rechtsanwälte. Er leitet die globale Praxisgruppe Arbeitsrecht von Wolf Theiss. In internationalen Anwaltsrankings wird gesagt: „Ralf Peschek is widely acknowledged to be ‘one of the best labour lawyers in Austria.’ Clients appreciate the fact that he has ‘a really economic background and a strong understanding of economic detail.’“ Er publiziert regelmäßig und ist ein begehrter Vortragender.

NUTZEN

Die Schlagwörter „digitale Arbeitswelt“ oder „Arbeit 4.0“ oder „Future of work“ führen zu einer großen Verunsicherung bei den Unternehmen: Sind die Unternehmensstrategien, die Führungskräfte oder die Prozesse und die Rahmenbedingungen schon bereit für diese Herausforderungen? Muss etwas geändert werden und wenn ja, was? Unsere Experten werden Licht ins Dunkel bringen und den Seminarteilnehmern mit professionellem Input Hilfestellung bei ihren Überlegungen zu diesen Themen geben.

INHALT

Die digitale Arbeitswelt

- Daten & Fakten zur neuen Arbeitswelt
- Was sind die größten Veränderungen für Unternehmen, MitarbeiterInnen und Führungskräfte?
- Ein Blick in die Zukunft: Wie geht es weiter?

Home Office & mobiles Arbeiten

- Was bringt Home Office dem Unternehmen?
- Wie kann Home Office zu einer Erfolgsstory werden? Welche Stolpersteine sind zu beachten?
- Warum reicht „1 Tag Home Office pro Woche“ als (Spiel-)Regel nicht aus?
- Was ist aus rechtlicher Sicht zu berücksichtigen?

Reality Check: Zero-Hour-Contracts & Co

- Was versteckt sich hinter Zero-Hour-Contracts, Crowdfunding oder Job Sharing?
- Gibt es Vertrauensarbeitszeit oder die „Adaptable Organisation“ wirklich?
- Welche Rolle spielen solche Modelle in der Unternehmenspraxis in Österreich?
- Was ist aus rechtlicher Perspektive zu beachten?

Führung & Performance Management in der digitalen Arbeitswelt

- Welche Erwartungen haben Millennials an ihre Führungskräfte?
- Wie verändert sich die Rolle der Führungskraft in der digitalen Arbeitswelt?
- Wie funktioniert Performance Management? Hat das jährliche Mitarbeitergespräch ausgedient?
- Ist eine Trennung aus rechtlicher Sicht leichter oder schwerer?

Welche (arbeits-)rechtlichen Implikationen sind bei der digitalen Arbeitswelt zu beachten?

- Das Verschwimmen der Grenzen der Arbeitszeit und der Privatsphäre
- Verlust an Kontrolle vs. Gewinn an Kontrollmöglichkeiten
- Big Data & Datenschutzrecht

Abschluss

- Teilnehmerdialog – Zeit für Fragen und Diskussion

Dauer: 9.00 - 17.00 Uhr

Top-Themen Arbeitszeit

Praxisbewährte Modelle in Unternehmen, Wien (Termin folgt in kürze)

VORTRAGENDER



Dr. Philipp Maier, LL.M. ist Partner bei der internationalen Anwaltskanzlei Baker McKenzie und spezialisiert auf das Arbeitsrecht. Er berät insbesondere zu Transformationsprozessen, Arbeitszeitmodellen, Post Merger Integration und internationalen Entsendungen. Er ist Autor zahlreicher Publikationen und Vortragender im Arbeitsrecht



Mag. Mateja Pepic ist Legal Counsel in der global tätigen, börsennotierten PALFINGER-Gruppe. Ihr Schwerpunkt liegt in der Beratung der österreichischen Konzerngesellschaften in Belangen des individuellen und kollektiven Arbeitsrechts, insb. des Arbeitszeitrechts und der Arbeitszeitmodelle.

NUTZEN

Die Einsparung von Personalkosten ist längst nicht mehr der einzige Grund für flexible Arbeitszeitmodelle. Um im Zeitalter der Digitalisierung für Mitarbeiter attraktiv zu bleiben, müssen Unternehmen Arbeiten außerhalb starrer Grenzen zulassen und gleichzeitig eine faire Entlohnung sicherstellen. Auch gilt es, hohe Strafen bei Arbeitszeitverstößen zu vermeiden.

INHALT

Arbeitszeitgrenzen

- Höchstgrenzen NEU
- Leitende Angestellte NEU
- Ruhepausen, tägliche und wöchentliche Ruhezeiten
- Überstunden und Mehrarbeit: Begriff und Abgeltungsfragen
- Sanktionen bei Verstößen – Welche Strafen drohen und wie können sie vermieden werden?
- Wochenendarbeit - Möglichkeiten und Grenzen
- Ausnahmen von der Wochenendruhe – Schwerpunkt: Der richtige Umgang mit Dienstreisen
- Wochenend- und Feiertagsruhe: betrieblich vereinbarte Ausnahmen
- Ersatzruhe
- Abgeltung der Wochenendarbeit

Modelle flexibler Arbeitszeit

- Gleitzeit
- Praxisbericht PALFINGER: Projektmanagement: Prozess- und Stakeholder-Management, unternehmensinterne Kommunikation, Learnings
- 4-Tage-Woche
- Durchrechnungsmodelle
- Besonderheiten Teilzeit
- Vertrauensarbeitszeit – gibt es das?
- Der richtige Umgang mit dem Betriebsrat

Neue Arbeitsformen

- Ruf- und Arbeitsbereitschaft
- Home Office und Telearbeit

All-In Modelle

- Welche Modelle gibt es?
- Pflicht zur Nennung des Grundgehalts
- Deckungsprüfung bei All-In Modellen
- Konsequenzen bei Unterentlohnung

Arbeitszeitaufzeichnungen

- Pflicht zur Führung von Arbeitszeitaufzeichnungen
- Ausnahmen von der Aufzeichnungspflicht
- Sanktionen bei Verstößen – Welche Strafen drohen und wie können sie vermieden werden?

Dauer: 9.00 - 17.00 Uhr

Herzlich willkommen

Lehrgang HR-Business Partner

TAG 1 | 27. APRIL 2021

NEW HR

Sören Buschmann
Gastvortrag von Axel Bachmeier

TAG 2&3 | 28. / 29. APRIL 2021

NEW WORK / NEW LEADERSHIP

Sören Buschmann
Axel Bachmeier
Jana Eichmeyer
Bernd Allmer
Gastvortrag von Alfred Lackner

TAG 4 | 18. MAI 2021

NEW ORGANISATIONS

Sören Buschmann
Axel Bachmeier

TAG 5 | 19. / 20. MAI 2021

NEW MARKETS

Sandra Donhauser
Gastvortrag von Alexandra Eichberger

Sehr geehrte Mitglieder der HR-Abteilung,

die strategischen Aktivitäten des HR Bereichs stehen ganz oben auf der CEO Agenda. Jede Organisation spürt einen Veränderungsdruck und benötigt die Hilfe von HR, diese Veränderungen erfolgreich zu meistern. Strategische Kompetenz, Verständnis für das Geschäft und hohe Umsetzungskompetenz sind neue Anforderungen an künftige und bestehende Player im HR Umfeld. Um diesen Anforderungen gerecht zu werden, wurde das HR-Business Partner Modell entwickelt. Eine neue Rolle in der HR Landschaft, die erst wenige zur Gänze befüllen können.

Das Kompetenzprofil des modernen HR-Managers ist nun wesentlich generalistischer und strategischer als bisher. Unser Lehrgang beinhaltet alle wesentlichen Kompetenzfelder, um in der neuen Rolle als HR-Business Partner bestehen zu können.

Die Vortragenden sind Praktiker und Experten und bringen zu allen Theorieteilchen Berichte und Praxisbeispiele aus den Unternehmen.

Diskussionen und Erfahrungsaustausch mit Ihren Fachkolleginnen und -kollegen sind integrierter Bestandteil des Lehrgangs. Holen Sie sich neue Impulse und Denkanstöße für Ihren Erfolg im Personalmanagement und erfahren Sie State of the Art Fachwissen.

Wir freuen uns auf Sie!



Sören Buschmann
Fachlicher Leiter



Ramona Wolfgang
Gastgeberin

ZIELE

- Sie haben die wichtigsten HR-Bereiche verinnerlicht. Dadurch wachsen Sie über Ihre Umsetzungskompetenz hinaus und können eine entsprechende Lösungskompetenz bei internen Kunden zeigen / anwenden.
- Sie verstehen HR-Strukturen: Sie können HR-Aktivitäten als wesentlichen Beitrag für die Unternehmensstrategie einbinden.
- Sie können die wichtigsten HR-Tools anwenden und setzen somit HR-Projekte im Unternehmen erfolgreich um, z. B. Mitarbeitergespräch, Trainingskonzeption

PLUS

Erweitern Sie Ihr Netzwerk: Als Absolvent des Lehrgangs können Sie **einmalig um 600 Euro (statt 1.699,-)** an der **PoP 2021**, dem Nr. 1 Treffpunkt für die HR-Community in Österreich, teilnehmen. Der reduzierte Preis ist Teil des Lehrgangspakets, verzichten Sie nicht darauf!

ZIELGRUPPE

- HR-Spezialisten:
Weg von der „Spezialisten-Falle“ hin zu einer fachübergreifenden Ausbildung
- HR-Manager:
Organisatorisch und/oder inhaltlich auf die Rolle des HR-Business Partners vorbereiten
- HR-Quereinsteiger:
Business Kompetenz bereits vorhanden & HR-Kompetenzen aufbauen

Tag 1
27. April 2021

Tag 2 & 3
28. / 29. April 2021

NEW HR

HR-Strategie

- Herausforderungen an Organisationen und Führungskräfte
- Entwicklung von HR-Strategien
- Transformation in Organisation, Führung und Unternehmenskultur
- Die Sprache des Geschäfts – HR Controlling als Analyse und Entscheidungstool
- Praxisbeispiele im Bereich Transformation / Strategie / Controlling

Neue Organisationsmodelle für HR

- Der Beitrag von HR in modernen Organisationen
- Die Rollenbilder von HR in der Zukunft
- Zukunftsfähige HR-Referenzmodelle
- Gestaltung der Transformation von Organisationsmodellen
- Agile HR

Die Rolle als HR-Business Partner

- Das Rollenbild des HR-Business Partners
- Umsetzung eines HR-Business Partner Modells (inhaltlich & organisatorisch)
- Klassische Prozesse und Themenstellungen
- Tücken im Modell – welche Gefahren drohen dem HR-Business Partner

Gastvortrag: „Die Rolle des HR-Business Partners in der Praxis“

- Praxis-Beispiel eines HR-Business Partner Konzeptes
- Positive Entwicklungen und Optimierungsmöglichkeiten
- Umsetzungshindernisse auf dem Weg zur Etablierung der ersten Generation „HR-Business Partner“
- HR-Business Partner Rolle vs. HR Service Delivery Model und HR-Transformation

Instrumente NEW HR

- Performance Management & Feedback Tools
- Anreizstrategie in agilen Organisationen
- Moderne Entlohnung / Compensation and Benefits

Dauer: 9.00 - 18.00

Sören Buschmann, BDO People & Organisation Consulting
Gastvortrag: Axel Bachmeier, s IT Solutions / Erste Group Bank

NEW WORK / NEW LEADERSHIP (Teil 1)

New Leadership

- Wie geht New Leadership?
- Warum und was verändert sich?
- Empowerment, Leadership statt Management

Leadership in neuen Organisationsformen

- Zukunft der Führung in neuen Organisationsmodellen
- Methoden zur Entwicklung zukunftsfähiger Führung

Aktuelle Trends in der Arbeitswelt

- HR Management in der Arbeits- und Organisationswelt von morgen
- Zukunft von Leadership
- Überblick: alte und neue Organisationsmodelle

Entwicklungen zukunftsfähiger Organisationsmodelle

- Variable fluide Arbeitsbeziehungen
- Kollaboration und Netzwerk
- Projektwirtschaft
- Open Innovation
- Demokratische Teilhabe und Autonomie

HR-IT

- ESS, MSS Tools
- Collaboration Tools
- Feedback Tools
- Robotics

Arbeitsrechtliche Tücken, Fallen & Möglichkeiten für HR

- Arbeitsrechtliche Fragen zu Führungskräfte Haftung, Übernahme von Führungspositionen
- Arbeitsrechtliche Möglichkeiten und Grenzen bei Mitarbeiterbeurteilung und Talentmanagement
- Umgang mit HR Daten
- Hilfreiche und notwendige Inhalte des Arbeitsvertrages
- Die bewährten Formen der Arbeitszeitgestaltung, All-In-Klauseln und Überstundenpauschale
- Richtige Beendigung von Arbeitsverhältnissen inklusive Tipps zu Verhandlungen mit Dienstnehmer und Betriebsrat in der Praxis
- Mitbestimmungsrechte des Betriebsrates inkl. Grundregeln der Zusammenarbeit und Verhandlungstaktiken mit dem Betriebsrat in der Praxis
- Umgang mit Krankenständen und Urlaubsgestaltung
- Arbeitszeit, Vertrauensarbeitszeit, Gleitzeit, Homeoffice, mobiles Arbeiten und damit verbundene arbeitsrechtliche Fragen

Dauer: 9.00 - 18.00

Tag 2 & 3
28. / 29. April 2021

Tag 4
18. Mai 2021

NEW WORK / NEW LEADERSHIP (Teil 2)

Personalentwicklung

- Moderne Personalentwicklungs-Tools
- Mitarbeiter-, Kompetenz- und Ressourcen-Entwicklung in der Transformation
- New Careers, Talentmanagement
- Welche Qualifikationen braucht es zukünftig? Und wie können diese entwickelt werden?
- Praktische Ansätze im Bereich Personalentwicklung
- Coaching und Teamentwicklung / Mitarbeitergespräche und -befragungen
- Generationsmanagement

Diagnostik

- Tools, Tests, Verfahren, Assessment Center, Talent Management, Organisationales Feedback

Unternehmenskultur in neuen Organisationsmodellen

- HR-Fähigkeiten zur Gestaltung von Unternehmenskultur
- Zukunftsfähige Unternehmenskulturen
- Instrumente zur Gestaltung von Unternehmenskultur

Dauer: 9.00 - 18.00

Sören Buschmann, BDO People & Organisation Consulting
Axel Bachmeier, s IT Solutions / Erste Group Bank
Jana Eichmeyer, Eisenberger & Herzog RAe
Bernd Allmer, Helvetia Versicherung
Gastvortrag **Mag. Alfred Lackner**, LACKNER & KABAS



„Dieses neue Konzept bietet die Gelegenheit, aktuelle Entwicklungen, u.a. zum Thema Managementdiagnostik, mit KollegInnen und ExpertInnen zu reflektieren und neue Blickwinkel und Ideen zu teilen und mitzunehmen.“

Mag. Alfred Lackner ist Unternehmensberater & Geschäftsführer von LACKNER & KABAS



„Ich liebe es, mit gemeinsamer kreativer Energie strategische Personal- und Organisationsentwicklung voranzutreiben, Regeln zu brechen, um Neues zu schaffen. Der HR Business Partner Lehrgang ist dafür genau das Richtige.“

Sören Buschmann ist Partner bei BDO People & Organisation Consulting

NEW ORGANISATIONS

Organisationsmodelle

- Was braucht es? Agilität, Holokratie, ...

Strategische Organisationsentwicklung

- Theoretische Ansätze, Strategien, Best Practices

Change Management

- Werkzeugkasten & Tools
- Gestaltung & Management von Veränderung
- Erforderlichkeit der individuellen Betrachtung von Change Management
- Veränderungsarchitekturen
- Management von Veränderung
- Führung in Zeiten der Veränderung
- Talent Management und Change Management
- Instrumente zur Gestaltung von Veränderung
- Rolle des HR-Business Partners in Veränderungsprozessen

Gestaltung der Transformation von Organisationsmodellen

- HR-Kompetenzen zur Begleitung von Veränderungsprozessen
- Praktische Strategien zur Veränderung von Organisationsmodellen

Dauer: 9.00 - 18.00

Sören Buschmann, BDO People & Organisation Consulting
Axel Bachmeier, s IT Solutions / Erste Group Bank



„Der Lehrgang HR-Business Partner steht für modernes und innovatives People Management. Hier kommen praktische und theoretische Kompetenz zusammen und arbeiten gemeinsam mit den TeilnehmerInnen an tagesaktuellen Fragestellungen für die Arbeit, Führung und Organisation im digitalen Zeitalter.“

Dipl.-Jur. Axel Bachmeier, E.M. HRM ist HR Manager für strategische Personal- und Organisationsentwicklung von s IT Solutions / Erste Group Bank

Tag 5 & 6

19. / 20. Mai 2021

NEW MARKETS

Recruiting und Ressourcenmanagement

- Die Rolle von HR im Recruiting-Prozess
- Sourcing Strategien: Employer-Centric Approach, Attitude Hiring, Active Sourcing, Suchstrategien
- Einsatz der richtigen Recruiting-Kanäle (Inhouse, Inserat, Personalberater, Empfehlungen, ...)
- Verhandlung und Umgang mit den Personalberatern
- Der Prozess der Personalberater
- Bewerberbehandlung und Kommunikation im Prozess
- Das Interview: Zielsetzung und -führung
- Die wichtigsten Diagnostik-Tools im Bewerbungsverfahren
- Die Gehaltsverhandlung, Stellenbewertung

Employer Branding als strategische Aufgabe

- Die Employer Branding Strategie im demografischen Wandel
- Wie erkenne ich die richtige Zielgruppe
- Der optimale Medienmix / Medien im Wandel: Print & Online im Vergleich
- Nach dem Dienstvertrag: Der Onboarding-Prozess
- Best Practices

Social Media und Online Strategie

- Neue Wege durch Social Media und Web 2.0
- Social Media: Ein „neues“ Medium für Kommunikation mit Mitarbeitern und Bewerbern
- Zielgruppenspezifisches Recruiting unter Verwendung neuer Medien

Dauer Tag 1: 9.00 - 18.00

Dauer Tag 2: 9.00 - 13.00

Josefine Pribyl, BDO People & Organisation Consulting

Alexandra Eichberger, Magenta Telekom

„Die dynamische Zeit von heute braucht neue Wege im HR. Ich freue mich, meine umfangreiche Beratungs- und Trainingserfahrung sowie meine Praxiserfahrung als HR Managerin hier einzubringen.“

Sandra Donhauser ist Managerin bei BDO People & Organisation Consulting



„Bei diesem Lehrgang legen wir den Fokus auf das, was für die HR der Zukunft wichtig sein wird. Die Fokusthemen New HR, New Leadership, New Markets, New Organisations, New Work vereinen das, was wir für unsere zukünftige HR Arbeit brauchen werden.“

Bernd Allmer ist Leiter HR & Unternehmensentwicklung in der Helvetia Versicherung



„Aufgrund der Vielfalt an Kompetenzen und Erfahrungen schaffen wir im Rahmen von spannenden Dialogen eine einzigartige Atmosphäre. Unter #wirwerdeneins verbirgt sich der Merger von T-Mobile und UPC - einer der größten der letzten Jahre in Österreich. Ich freue mich, Erfahrungen aus diesem Transformationsprozess zu teilen und in gemeinsamen Gesprächen zu reflektieren.“

Mag. Alexandra Eichberger, MBA leitet die Abteilung Change & HR Excellence bei Magenta Telekom



„Der HR-Business Partner Lehrgang bringt unterschiedliche Aspekte, Herausforderungen sowie rechtliche Fragestellungen rund um HR auf den Punkt. Als Rechtsanwältin mit dem Schwerpunkt Arbeitsrecht beantworte ich gerne alle Ihre Fragen.“

RA Dr. Jana Eichmeyer, LL.M. ist Partnerin bei Eisenberger & Herzog RAE

Anmeldung

businesscircle.at/HR

anmeldung@businesscircle.at

Haben Sie Fragen?

Rufen Sie an!

T +43 1 /522 58 20

info@businesscircle.at

Leistungen

Vortragsdokumentation und volle Verpflegung.
Übernachungskosten nicht inkludiert.

Veranstaltungsorte

Die Hotels in Wien geben wir Ihnen zeitgerecht bekannt.

Frühbucherbonus

Worauf warten?

Lehrgang: EUR 300 Rabatt bei Buchung & Zahlung bis 2 Monate und EUR 100 Rabatt bis 1 Monat vor dem Lehrgang.

Seminare & Module: EUR 100 Rabatt bei Buchung & Zahlung bis 2 Monate und EUR 50 Rabatt bis 1 Monat vor dem Seminar / Modul.

Sie können den Frühbucherbonus bei Zahlung in Abzug bringen.

Teilnahmegebühr (Preise exkl. MwSt.)

Seminare Frühjahr 2020

Der Betriebsrat, 20. Okt. 2020	EUR 799
Profiling, 9. / 10. Nov. 2020	EUR 1.199
Dynamiken, Macht & Manipulation, 1./2. Dez. 2020	EUR 1.599
HR-Daten, Erlaubtes & Verbotenes, 3. Dez. 2020	EUR 799
Von der PE- zur OE, 6. Mai 2021	EUR 799
Die digitale Arbeitswelt, 19. Mai 2021	EUR 799
Top-Themen Arbeitszeit, Termin folgt in kürze	EUR 799

Jahresforen

PoP 2020 21. / 22. Sept. 2020	EUR 1.699
Lehrlingsforum 30 Nov. / 1. Dez. 2020	EUR 1.599
Pep 5. / 6. Nov. 2020	EUR 1.499

Kompakt-Lehrgang HR-Business Partner - gesamt

27. - 29. April 2021 und 18. - 20. Mai 2021	EUR 3.999
---	-----------

Module

NEW HR, 27. April 2021	EUR 799
NEW WORK & NEW LEADERSHIP, 28. / 29. April 2021	EUR 1599
NEW ORGANISATIONS, 18. Mai 2021	EUR 799
NEW MARKETS, 19. / 20. Mai 2021	EUR 1.199

Lehrgang Arbeitsrecht - gesamt

8. - 10. März 2021 und 12. - 14. April 2021	EUR 3.999
---	-----------

Module

Arbeitsrecht kompakt, 8. - 10. März 2021	EUR 1.799
Entgelt, Kontrolle & Arbeitsschutz, 12. April 2021	EUR 799
Arbeitsrecht, Betriebsrätewesen, 13. April 2021	EUR 799
Beendigung v. Arbeitsverhältnissen,, 14. April 2021	EUR 799

Veranstalter

Business Circle Management FortbildungsGmbH
Ölzeltgasse 3, A-1030 Wien, T: +43 1 /522 58 20

Sichern Sie sich rechtzeitig
Ihren Teilnahmeplatz und
bis zu 100 Euro
Frühbucherbonus!